

แบบประเมินตนเองตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”

ระดับ...จังหวัด.....

ชื่อองค์กร จังหวัดสมุทรสาครและจังหวัดนนทบุรี ที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี ชั้น 3

จำนวนสมาชิก 27 คน โทรศัพท์ 042-422841

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวมคะแนน
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร				
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	☒ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไปประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙% การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรน้อยกว่า ๕๐.๐๐%	2
๒. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” หรือสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	☒ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไปร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง	☐ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙% ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๒ เรื่อง	☐ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐%	2
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	☒ - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	2
ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน				
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	☒ การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	☐ การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ ตั้งแต่ ๔๐.๐๐-๕๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	☐ การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐%	2
๕. องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด	☒ - มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ	☐ มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน	☐ ไม่มีการติดตามประเมินผล	2
๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	☐ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	☒ มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☐ ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี	1

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวมคะแนน
	๒	๑	๐	
1. ประเมินระดับ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๓) การประเมินผลคะแนนการประกาศเจตนารมณ์ตามแผนและทฤษฎีคุณธรรมที่เสนอ				
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	☒ - มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	☐ - มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	☐ การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐%	2
๘. องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	☒ มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ	☐ มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	☐ มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๒ มิติ	2
๙. องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	☐ องค์กรมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้หน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	☒ องค์กรมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้หน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	☐ องค์กรไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้หน่วยงานอื่น ๆ	1
รวมคะแนน				16
คำอธิบายเพิ่มเติม				
ระดับและเกณฑ์การประเมินผลคะแนนขององค์กร ดังนี้				
ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม				
ดำเนินการตามข้อ ๑-๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน และมีอย่างน้อย ๑ ข้อ ได้ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน (หากมีองค์กรในสังกัด* ต้องมีผลการประเมินองค์กรในสังกัดได้ระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ในปี ๒๕๖๒ จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐%)				
ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม				
ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับที่ ๑ และดำเนินการตามข้อ ๔-๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน และมีอย่างน้อย ๑ ข้อ ได้ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน (หากมีองค์กรในสังกัด* ต้องมีผลการประเมินองค์กรในสังกัดได้ระดับ “คุณธรรม” ในปี ๒๕๖๒ จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐%)				
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ				
ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และดำเนินการตามข้อ ๗-๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน และมีอย่างน้อย ๑ ข้อ ได้ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนน ข้อ ๑-๙ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑๒ คะแนน (หากมีองค์กรในสังกัด* ต้องมีผลการประเมินองค์กรในสังกัดได้ระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ในปี ๒๕๖๒ จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐%)				
*จำนวนองค์กรในสังกัด ให้คิดฐาน ๑๐๐% ดังนี้				
๑. การประเมินในปี ๒๕๖๔ ให้ใช้ฐานจากจำนวนองค์กรในสังกัดที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในปี ๒๕๖๒ (เนื่องจากปี ๒๕๖๓ ไม่ได้มีการประกาศผลการประเมิน)				
๒. การประเมินในปีต่อไป ให้ใช้ฐานจากจำนวนองค์กรในสังกัดที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในปีที่ผ่านมา				

ลงชื่อ (นางสาวณัฐนันท์ ขาวชายเชิง) หน่วยงาน
(เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน)
ตำแหน่ง.....
โทรศัพท์ ๐๔๒-๔๒๒๔๔๑

ลงชื่อ (นายอภิสิทธิ์ ประเสริฐตั้ง) ผู้รับรอง
(เกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย)
ผู้บริหารองค์กร

แผนส่งเสริมคุณธรรม

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ชั้น ๓ อ.เมือง จ.หนองคาย โทรศัพท์ ๐๔๒-๔๒๘๔๑
 ๑. กำหนดเป้าหมายพัฒนาองค์กรคุณธรรม

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้ ๑. การมลาย ๒. การสื่อสาร ๓. มาตรการ ประหยัดงบประมาณ	กิจกรรม: ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำเดือน	๑. สร้างการรับรู้ กระตุ้น เตือน ประเด็นคุณธรรม จริยธรรม ประจำเดือนให้แก่บุคลากรใน สังกัด สามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวันได้ ๒. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการ กำกับองค์กรที่ดีของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๓. เพื่อให้องค์กรและบุคลากร เกิดความผูกพันในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการ ๑๐ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานราชการ ๑๑ คน จ้างเหมาบริการ ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๒๗ คน	ตุลาคม ๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	ไม่มี	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
ความดีที่อยากทำ ๑. เติบโตขึ้น สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. จิตอาสา ๓. รักชาติสิ่งแวดล้อม						

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ
 (นางสาวณัฐนันท์ ขาวชายโขง)
 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
 (นายอำเภอ ประเสริฐสังข์)
 เกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย



คำสั่ง สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย

ที่ ๑๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย สู่ความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวาระที่รัฐบาลประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ทั้งนี้เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์สังคมไทยสู่สังคมคุณธรรม เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนไทยมีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งบุคลากรทุกคนมีความมุ่งมั่นในการดำรงตนทั้งในการทำงาน ประกอบสัมมาอาชีพ และการดำรงตนในชีวิตประจำวัน โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้ ๑. เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. รวมพลังขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มสารสนเทศการเกษตร | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มช่วยเหลือเกษตรกรและโครงการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๕. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- กำหนดแนวทางการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย ให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- พิจารณาตัดสินใจเกี่ยวกับการกำหนดโครงการ/กิจกรรม หรือควรจะปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม ที่มีอยู่เดิม หรือกำหนดโครงการ/กิจกรรมขึ้นใหม่
- นำโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติ
- รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร
- ติดตามการประเมินตนเองตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอำเภอ ประเสริฐสังข์)

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง: สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ชั้น ๓ ถนนมิตรภาพ
ต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวณัฏฐนันท์ ขาวชายโขง โทรศัพท์ ๐๔๒-๔๒๒๘๔๑

ข้อมูลพื้นฐาน

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย มีบุคลากรในสังกัด ดังนี้

ข้าราชการ	จำนวน ๑๐ ราย
ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ ราย
พนักงานราชการ	จำนวน ๑๑ ราย
จ้างเหมาบริการฯ	จำนวน ๕ ราย
รวม	จำนวน ๒๗ ราย

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่
กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕ รวม ๑๒ ครั้ง

โดยท่านเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย จะให้ความรู้ ประเด็นส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในการ
ครองตน ครองคน ครองงาน แก่บุคลากรในสังกัดทั้ง ๒๑ ราย ในการประชุมประจำเดือน ในระเบียบวาระที่ ๑
เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ ข้อ ๑.๑ ความรู้หรือประเด็น “คุณธรรม จริยธรรม” ประจำเดือนนี้

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รวม -ไม่มี- บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้ได้รับการอบรม จำนวน ๒๗ คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๗ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของจังหวัด

๑) บุคลากรในสังกัดสำนักงานเกษตรและสหกรณ์ ได้รับความรู้ ประเด็น คุณธรรม จริยธรรม ประจำเดือน
ที่หลากหลาย และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๒) เป็นกิจกรรมหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่
ถ่ายทอดลงสู่หน่วยงานในส่วนภูมิภาค

๓) องค์กรเกิดความผาสุก ไม่มีการร้องเรียน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕ รวม ๑๒ ครั้ง	๑) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเกษตรและสหกรณ์ ได้รับความรู้ ประเด็น คุณธรรม จริยธรรม ประจำเดือนที่หลากหลาย และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ ๒) เป็นกิจกรรมหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ถ่ายทอดลงสู่หน่วยงานในส่วนภูมิภาค ๓) องค์กรเกิดความผูกพัน ไม่มีการร้องเรียน	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย	๒๗ คน	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมพึงประสงค์ต่อการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ไม่มี				

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”