

7 ข้อกำหนดจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



- มีความจงรักภักดี และรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ
- มีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ และวันสำคัญทางศาสนาในโอกาสต่าง ๆ



2

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่



- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
- รับผิดชอบต่อตนเองและผลการปฏิบัติงานของตน



3

กล้าตัดสินใจและกระทำ
ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



- ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง
- ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย
- ไม่เพิกเฉยการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ



4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ



- ยึดผลประโยชน์ส่วนรวม อุทิศตน และเสียสละเพื่อราชการ
- มีจิตอาสา เสียสละประโยชน์ส่วนตัว
- ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว



5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ก้นต่อเวลา ใช้ทรัพยากรประหยัดและคุ้มค่า
- คำนึงถึงประโยชน์ และผลกระทบที่เกษตรกรและประชาชนได้รับ
- รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงาน
- แสวงหาความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง



6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ



- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค ถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติ
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน
- วางตัวเป็นกลางทางการเมือง



7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



- ปฏิบัติต่อประชาชนและผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ
- นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่
- ไม่กระทำการที่มีการใช้ความรุนแรง และไม่เมิดสิทธิของผู้อื่น
- ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมที่เป็นการคุกคามทางเพศ
- แต่งกายสุภาพเรียบร้อยให้เหมาะสมกับสถานที่ราชการ



แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดหนองคาย

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ในส่วนของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดหนองคาย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดหนองคายจึงจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดหนองคาย เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ซึ่งอ้างอิงจากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

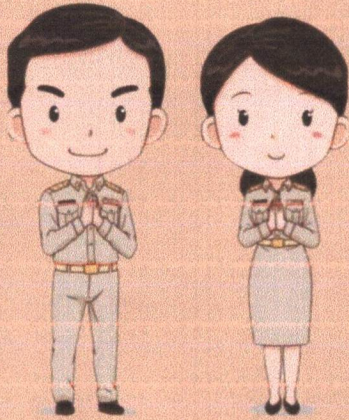
ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักชมผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอด และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเองพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. ไม่แสดงกิริยาวิจาหาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. ไม่ควรแสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวิจาหาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า ๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่ตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม ๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ	๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง ๑๘. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน ๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพอใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม ๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	

ทั้งนี้ กรณีที่หน่วยงานมีการจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ และแนวทางการปฏิบัติตนสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเพิ่มเติม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดหนองคายรักษารายจรรยาบรรณ และปฏิบัติตนตามแนวทางที่หน่วยงานนั้นกำหนดเพิ่มเติมด้วย

จัดทำโดย สำนักงานจังหวัดหนองคาย
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 (ทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจรรยาบรรณ)
 โทร. ๐๔๒ ๔๑๒ ๖๗๘ มท. ๔๖๐๖๖ - ๖๗



มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง รวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหน่วยงานของรัฐ



1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



จังหวัดหนองคาย

4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ



2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



*พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

*ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

*ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดหนองคาย

*แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Dos & Don'ts)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จังหวัดหนองคาย
(ศปท.จ.นค)

สำนักงานจังหวัดหนองคาย

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ถนนนิพัทธกุล นค 43000

ติดต่อสอบถาม โทร. 0 4214 2678 นท. 46066-67

(ทีมให้คำปรึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม)



สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดหนองคาย
รับที่ 156
วันที่ 31 มกราคม 2568
เวลา 15.41 น.

ที่ นค ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๓๐

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๕๓๐๐๐

๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดหนองคาย

เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย และนายกเทศมนตรีเมืองท่าบ่อ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๑๗.๕/ว ๒๓๐๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๑๗.๕/ว ๒๓๐๘ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ | |
| ๒. แบบรายงานผลการดำเนินการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | จำนวน ๑ ชุด |
| ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | |

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดหนองคายแจ้งทุกส่วนราชการในจังหวัดดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดหนองคาย และแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดหนองคาย (Dos & Don'ts) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนของการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดหนองคาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้หน่วยงาน ดำเนินการ ดังนี้

๑. เน้นย้ำและกำชับให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดหนองคาย และแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดหนองคาย (Dos & Don'ts) ตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๑๗.๕/ว ๒๓๐๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด

/๒. สอดแทรก..

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

๒. สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดหนองคาย และแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดหนองคาย (Dos & Don'ts) ในโครงการฝึกอบรม การจัดประชุมหรือกิจกรรมอื่น ๆ ของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ และวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

๓. สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๒ ด้วย
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมภพ สมิตะสิริ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย



สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๔๑ ๒๖๗๘ , มท. ๔๖๐๖๕-๖๗

E-MAIL: mou20172560@hotmail.com

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม



กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- รัฐธรรมนูญฯ มาตรา 76 บรรคสาม กำหนดให้รัฐกำหนด **มาตรฐานทางจริยธรรม** เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
- พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562



แนวทางปฏิบัติ

หลักการที่ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ผู้จัดทำ

- องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่รัฐแต่ละประเภท



มีผลต่อใครบ้าง

- ข้าราชการ กรรมการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐ



ข้อมูลเพิ่มเติม



ส.ป.ค.ช. มีการประกาศใช้ข้อกำหนดจริยธรรมของ ส.ป.ค.ช. เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 67

เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ประมวลจริยธรรม

- ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 20 พ.ค. 2564)



- หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่**ข้าราชการ**ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน โดยมี 7 ประการเป็นหลักสำคัญ

ข้อกำหนดจริยธรรม

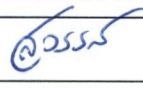
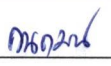
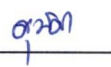
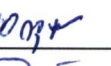
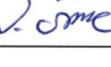
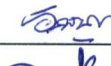
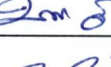
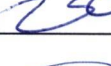
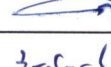
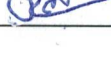
- พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563

- หลักเกณฑ์ที่หน่วยงานของรัฐกำหนดขึ้นเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน **เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม** ให้เหมาะสมกับการกิจการที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานหรือสาขาวิชาชีพ

- หน่วยงานของรัฐ** ได้แก่ กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรมราชส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน

- ข้าราชการ กรรมการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่น **ในหน่วยงานนั้น**

การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อรับทราบ	วัน/เดือน/ปี
๑	นางสุวรรณี ศิริวรรณหอม	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย		21 ก.พ. 68
๒	นางกนกวรรณ เจริญทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ		17 ก.พ. 68
๓	นายกิตติชัย คำตันบุญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		17 ก.พ. 68
๔	นางสาวศศิภา นิยะนุช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		19 ก.พ. 68
๕	นางสาวศุณิศา พินระ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		18 ก.พ. 68
๖	นายอภิสิทธิ์ ฤทธิคง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		17 ก.พ. 68
๗	นายเอกจุฑา แสงมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		17 ก.พ. 68
๘	นางจรัสศรี สุวรรณรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		๑๗ ก.พ. ๖๘
๙	นางสาวอัญชนา นางาม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		17 ก.พ. 68
๑๐	นายสมกิจ สียะบุตร	พนักงานขับรถยนต์ ส.๑		19/2/68
๑๑	นางสาวปณณนุช จันทะวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ		17 ก.พ. ๖๘
๑๒	นางสาวสรัญญา คันทะระ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		17/๒/๖๘
๑๓	นางสาวจิรัฐติกาล ทวีบุญ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน		17/๒.พ. ๖๘
๑๔	นางมนัสพร อินทะชัย	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน		17 ก.พ. ๖๘
๑๕	นายอาทิตย์ ดาวภิรมย์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน		๑๗ ก.พ. ๖๘
๑๖	นายพิสิษฐ์ ก้อนกลั่น	จ้างเหมาบริการ-พนักงานขับรถยนต์		19/2/68
๑๗	นางสาวจรีนันท์ สุริสา	จ้างเหมาบริการ-นักการภารโรง		17 ก.พ. 68
๑๘	นางสาวขวัญจิต หล้าคอม	จ้างเหมาบริการ-เจ้าหน้าที่ธุรการ		๑๗/๒.พ. ๖๘
๑๙	นางสาวทานตะวัน สวาโย	จ้างเหมาบริการ-เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน		๑๗ ก.พ. ๖๘