



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองการเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นางอัญชลี สุวจิตตานนท์ รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้รับคำรับรอง
และ
นางสาวขวัญเรือน มงคลสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นางอัญชลี สุวจิตตานนท์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวขวัญเรือน มงคลสวัสดิ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบกับตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวขวัญเรือน มงคลสวัสดิ์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสาวขวัญเรือน มงคลสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางอัญชลี สุวจิตตานนท์)
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วันที่ ๙ เดือน มกราคม ๒๕๖๘

(นางสาวขวัญเรือน มงคลสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
วันที่ ๖ เดือน มกราคม ๒๕๖๘



ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบการประเมิน	เป้าหมาย			หมายเหตุ
			ขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	มาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	ขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๑. การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)	๗๐					
๑. ร้อยละตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทน ของ สป.กษ.	๒๐	๖ เดือน	สรุปรายละเอียดตำแหน่งอัตราว่างของ สป.กษ.	ดำเนินการบริหารอัตราว่างเพื่อทดแทนตำแหน่ง	ร้อยละตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทนของ สป.กษ.ไม่เกิน ร้อยละ ๑๐	
		๑๒ เดือน	สรุปรายละเอียดตำแหน่งอัตราว่างของ สป.กษ.	ดำเนินการบริหารอัตราว่างเพื่อทดแทนตำแหน่ง	ร้อยละตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทนของ สป.กษ.ไม่เกิน ร้อยละ ๕	
๒. ร้อยละความผูกพันของบุคลากร สป.กษ. ที่ต้ององค์กร	๒๐	๖ เดือน	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ.ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	
		๑๒ เดือน	ติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ออกแบบสำรวจเพื่อวัดผล	ผลความผูกพันของบุคลากรที่มี	



เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบการประเมิน	เป้าหมาย			หมายเหตุ
			ขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	มาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	ขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย			ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผูกพันของบุคลากร ที่มีต่อองค์กรของ ส.ป.กษ.ประจำปี ๒๕๖๘	องค์กรของ ส.ป.กษ. ประจำปี ๒๕๖๘ มากกว่าหรือ เท่ากับ ร้อยละ ๘๓.๒๐	
	๓.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	๖ เดือน	ร้อยละ ๓๑.๐๐ - ๓๒.๙๙	ร้อยละ ๓๓.๐๐ - ๓๔.๙๙	ร้อยละ ๓๕ (เป้าหมายไตรมาสที่ ๒ ตามมติ ครม.)	เป้าหมาย เหมือนกัน ทุกสำนัก/กอง
๓.๒ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๕	๑๒ เดือน	ร้อยละ ๓๖.๐๐ - ๓๗.๙๙	ร้อยละ ๓๘.๐๐ - ๓๙.๙๙	ร้อยละ ๔๐ (เป้าหมายไตรมาสที่ ๔ ตามมติ ครม.)	
		๖ เดือน	ร้อยละ ๕๐.๐๐-๕๑.๔๙	ร้อยละ ๕๑.๕๐-๕๒.๙๙	ร้อยละ ๕๓ (เป้าหมายไตรมาสที่ ๒ ตามมติ ครม.)	
		๑๒ เดือน	ร้อยละ ๙๒.๕๐-๙๓.๒๔	ร้อยละ ๙๓.๒๕-๙๓.๙๙	ร้อยละ ๙๔ (เป้าหมายไตรมาสที่ ๔ ตามมติ ครม.)	
		๖ เดือน	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๗.๕	ร้อยละ ๙๙	
๔. ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติงาน	๒๐	๑๒ เดือน	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๗.๕	ร้อยละ ๑๐๐	



เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบการประเมิน	เป้าหมาย			หมายเหตุ
			ขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	มาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	ขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	๓๐					
๕. การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DG Readiness Survey)						รับค่าคะแนน สป.กษ.ร่วมกัน ทุกสำนัก/กอง
๕.๑ ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๕	๑๒ เดือน	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป อย่างน้อย ๖ Pillars	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป อย่างน้อย ๗ Pillars	มีจำนวน Pillar ระดับ ๔ ขึ้นไป อย่างน้อย ๓ Pillars และไม่มี Pillar ที่ต่ำกว่า ระดับ ๓	
๕.๒ คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย	๕	๑๒ เดือน	๖๔.๙๔ คะแนน	๗๔.๙๔ คะแนน	๗๔.๙๔ คะแนน ขึ้นไป	
๖. การประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน EIT						
๖.๑ คะแนน EIT Public	๕	๑๒ เดือน	๗๘.๓๒ คะแนน	๘๓.๓๒ คะแนน	๘๘.๓๒ คะแนน	
๖.๒ คะแนน EIT Survey	๕	๑๒ เดือน	๗๖.๔๒ คะแนน	๘๑.๔๒ คะแนน	๘๖.๔๒ คะแนน	
๗. การขับเคลื่อนงานการประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๑๐	๑๒ เดือน	๓๐๐ คะแนน	๔๐๐ คะแนน	๕๗๐ คะแนน	
รวม	๑๐๐					