



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองการเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. คำรับรองระหว่าง

นางสาวทัศนีย์ เมืองแก้ว รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้รับคำรับรอง
และ
นางสาวขวัญเรือน มงคลสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัด น้ำหนัก รอบการประเมิน และค่าเป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นางสาวทัศนีย์ เมืองแก้ว ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวขวัญเรือน มงคลสวัสดิ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบกับตัวชี้วัด น้ำหนัก รอบการประเมิน และค่าเป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ ของ นางสาวขวัญเรือน มงคลสวัสดิ์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสาวขวัญเรือน มงคลสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ ไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวทัศนีย์ เมืองแก้ว)
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วันที่ ๙ เดือน มกราคม ๒๕๖๙

(นางสาวขวัญเรือน มงคลสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
วันที่ ๗ เดือน มกราคม ๒๕๖๙



เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบการประเมิน	เป้าหมาย		หมายเหตุ
			ขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	มาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	
๑. การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)	๗๐				
๑. ร้อยละตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทนของ สป.กษ.	๑๕	๖ เดือน	สรุปรายละเอียดอัตราว่างของ สป.กษ.	ดำเนินการบริหารอัตราว่างเพื่อทดแทนตำแหน่ง ตำแหน่ง ร้อยละ ๑๐	ร้อยละตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทนของ สป.กษ. ไม่เกิน ร้อยละ ๑๐
๒. ระดับความสำเร็จต่อการปรับปรุงงานบริการสวัสดิการ	๒๐	๑๒ เดือน	สรุปรายละเอียดอัตราว่างของ สป.กษ.	ดำเนินการบริหารอัตราว่างเพื่อทดแทนตำแหน่ง ตำแหน่ง ร้อยละ ๕	ร้อยละตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทนของ สป.กษ. ไม่เกิน ร้อยละ ๕
๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้บุคลากรของ สป.กษ. มีประสิทธิภาพในการทำงานที่หลากหลาย	๒๐	๖ เดือน	คัดเลือกงานสวัสดิการ อย่างน้อย ๓ งานบริการ ที่จะนำมาปรับปรุงงานบริการ	จัดทำแบบสอบถามเพื่อสอบถามความต้องการของผู้รับบริการ ทั้งในส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค	สรุปประเด็นปัญหา และแนวทางแก้ไข
		๑๒ เดือน	คัดเลือกอย่างน้อย ๑ งานบริการ เพื่อนำมาวางแผนในการปรับปรุงงานบริการ	ดำเนินการปรับปรุงงานบริการตามแผน	สรุปผลการดำเนินงาน เสนอต่อผู้บริหาร
		๖ เดือน	ศึกษาประเด็นปัญหาเกี่ยวกับความเข้าใจในการส่งเสริม ประสิทธิภาพในการทำงานที่หลากหลาย	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (COP) ภายในกองการเจ้าหน้าที่ และสรุปประเด็นในการสื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ	จัดทำรายละเอียดข้อมูล สำหรับสื่อสาร สร้างการรับรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการส่งเสริม ประสิทธิภาพในการทำงาน



ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบการประเมิน	เป้าหมาย			หมายเหตุ
			ขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	มาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	ขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๔. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๕	๑๒ เดือน	สื่อสารประชาสัมพันธ์	การส่งมอบประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย	ที่หลากหลาย	
			เพื่อสร้างการรับรู้	แจ้งหน่วยงานให้สำรวจ	ติดตามผลการสำรวจ	
			ความเข้าใจเกี่ยวกับ	ประสบการณ์ของ	และแผนการปรับเปลี่ยน	
			การส่งมอบ	บุคลากรในหน่วยงาน	ของหน่วยงาน	
๕. ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน	๑๐	๑๒ เดือน	ประสบการณ์	และวางแผนการ		
			ในงานที่หลากหลาย	ปรับเปลี่ยนหน่วยงาน		
			ร้อยละ ๔๐ - ๔๖.๙๙	ร้อยละ ๔๗ - ๕๔.๙๙	ร้อยละ ๕๕	ค่าเป้าหมาย
			ร้อยละ ๕๒ - ๕๖.๙๙	ร้อยละ ๕๗ - ๖๒.๙๙	ร้อยละ ๖๓	เหมือนกัน
๖. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	๓๐	๑๒ เดือน	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๗.๕	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกสำนัก/กอง
			ร้อยละ ๖๗.๕	ร้อยละ ๘๐		
			ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐		
			ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐		
๗. ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๕	๑๒ เดือน	๓๐๐ คะแนน	๔๐๐ คะแนน	๕๗๐ คะแนน	รับคะแนน
			มีจำนวน Pillar ระดับ ๔	มีจำนวน Pillar ระดับ ๕	มีจำนวน Pillar ระดับ ๕	สป.กษ.
			ขึ้นไป เท่ากับผลการ	ขึ้นไป เพิ่มขึ้นอย่างน้อย	ขึ้นไป เพิ่มขึ้นอย่างน้อย	ร่วมกัน
			ดำเนินงานปี ๖๕	๑ Pillar จากผลการ	๒ Pillars จากผลการ	ทุกสำนัก/กอง
๘. คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๕	๑๒ เดือน	๘๐ คะแนน	๘๕ คะแนน	๙๐ คะแนน	
			ดำเนินการปี ๖๕	ดำเนินการปี ๖๕	ดำเนินการปี ๖๕	
			๘๐ คะแนน	๘๕ คะแนน	๙๐ คะแนน	
			๘๐ คะแนน	๘๐ คะแนน	๘๐ คะแนน	
๙. คะแนน EIT Survey	๑๐	๑๒ เดือน	๘๐ คะแนน	๘๐ คะแนน	๘๐ คะแนน	
รวม	๑๐๐					