



**โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. หลักการและเหตุผล

จากแนวคิดการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ เพื่อพัฒนาประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ หรือ “Thailand ๔.๐” ส่งผลต่อระบบราชการไทยจำเป็นต้องมีการปรับตัว เพื่อให้องค์กรสามารถก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในยุคศตวรรษที่ ๒๑ และบริบทที่จะเกิดขึ้นจากการเป็นประเทศไทย ๔.๐ ที่ยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (Better Governance, Happier Citizens) รวมทั้งเพื่อพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานภาครัฐให้สามารถเป็นที่ไว้วางใจและเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งการวางระบบการทำงานของภาครัฐในระยะต่อไป ควรให้ความสำคัญกับการปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบการทำงานที่ทันสมัยสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้จัดทำกรอบแนวทางการยกระดับหน่วยงานภาครัฐมุ่งสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาองค์การที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนประเทศด้วยนวัตกรรมในการสร้างให้เกิดคุณค่า (Value) ที่มากขึ้น (Innovation Driven Country) โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการ คือ ๑) ระบบราชการที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน (Open and Connected Government) ๒) ระบบราชการที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) และ ๓) หน่วยงานของรัฐมีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart and High Performance Government) ที่อาศัยปัจจัยหลักสำคัญ คือ การสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และการปรับเข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digitization/Digitalization) และเมื่อพิจารณาตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ภายใต้แผนย่อยการพัฒนา ระบบบริหารงานภาครัฐ ที่มุ่งเน้นให้ภาครัฐพัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริหารที่เป็นเลิศ รวมทั้งเป็นการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ อันจะนำไปสู่การเพิ่มโอกาสในการแข่งขันและเอื้อให้การทำงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้ภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนางานบริการที่เป็นดิจิทัล พัฒนาระบบการอำนวยความสะดวกในการให้บริการโดยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ให้มากขึ้น มีการปรับเปลี่ยนระบบการทำงานด้วยแนวคิด Design Thinking และการคิดเชิงนวัตกรรม (Innovation Thinking) เพื่อให้สามารถรองรับความต้องการของประชาชนให้มากขึ้น และยกระดับหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ ที่มีเป้าหมายสูงสุด คือ “การทำให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น” ต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในยุคศตวรรษที่ ๒๑ และบริบทที่จะเกิดขึ้นจากการเป็นประเทศไทย ๔.๐ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้จัดทำโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคร่วมกันคิดในเชิงสร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการทำงานให้กับองค์กรให้สอดคล้องกับระบบราชการ ๔.๐ พร้อมทั้งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ภายใต้คำว่า “Prompt to change (ปรับตัวสู่

การทำงานแบบใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล)” และ “Establish (สร้างสรรค์เพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรม)” ให้ประสบผลสำเร็จอย่างยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้คำว่า “Prompt to change (ปรับตัวสู่การทำงานแบบใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล)” และ “Establish (สร้างสรรค์เพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรม)”

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด สร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน/การบริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นสอดคล้องกับระบบราชการ ๔.๐

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อร่วมกันสร้างค่านิยมร่วม และภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรต่อไป

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

ดำเนินการจัดประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสำนักพัฒนาระบบบริหารจะดำเนินการประกวดตามหลักเกณฑ์การประกวดที่ได้รับการพิจารณา และประกาศจากปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งนี้ การพิจารณาผลงานจะดำเนินการผ่านกลไกคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่วันที่เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๘ (ระยะเวลาการดำเนินโครงการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม)

๖. ขั้นตอน/รายละเอียด/แผนการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑. จัดทำ (ร่าง) รายละเอียดโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เมษายน ๒๕๖๘
๒. จัดทำหลักเกณฑ์การประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เมษายน ๒๕๖๘
๓. เสนอโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อพิจารณาและอนุมัติให้ความเห็นชอบดำเนินโครงการ	เมษายน ๒๕๖๘

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินงาน
๔. ประกาศหลักเกณฑ์การประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พฤษภาคม ๒๕๖๘
๕. เชิญชวนและประชาสัมพันธ์โครงการประกวดฯ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งในระดับส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รับทราบและร่วมส่งผลงานเข้าประกวด	พฤษภาคม ๒๕๖๘
๖. รวบรวม ประมวลผล และสรุปผลงานที่จัดส่งเข้าประกวด	กรกฎาคม ๒๕๖๘
๗. จัดประชุมคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อพิจารณาตัดสินผลงานที่ส่งเข้าประกวด	สิงหาคม ๒๕๖๘
๘. ประกาศผลการพิจารณาตัดสินผลงานที่ส่งเข้าประกวด	สิงหาคม ๒๕๖๘
๙. เผยแพร่ผลงานการประกวดฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อ Social Media วารสาร เป็นต้น	สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๐. มอบรางวัลแก่ผู้ชนะการประกวด	กันยายน ๒๕๖๘

๗. หน่วยงานดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงานสนับสนุน

หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้ร่วมกันสร้างค่านิยมใหม่ที่พึงประสงค์ โดยการร่วมกันคิดและพัฒนานวัตกรรม เพื่อส่งเสริมให้การทำงานขององค์กรมีความทันสมัย รวมทั้งเพื่อร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ.ให้มีความเข้มแข็ง

๘.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด สร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อออกแบบ/ปรับปรุงกระบวนการทำงาน/การบริการให้มีประสิทธิภาพ สามารถอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ตรงกับความต้องการ

๘.๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการให้บริการ ส่งผลให้ผู้รับบริการ/ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความเชื่อมั่น เชื่อถือ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อการให้บริการขององค์กรต่อไป

๙. ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๐. การพิจารณาตัดสินผลงาน

การพิจารณาตัดสินผลงานดำเนินการโดยคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานของระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ ผลการตัดสินจากคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานของระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ถือเป็นที่สุด

๑๑. รางวัลสำหรับผู้ชนะการประกวด

ผู้ที่ชนะโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานของระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะได้รับเงินรางวัล รวมจำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) พร้อมเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณจากปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยแบ่งรางวัลเป็น ๔ รางวัล ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๘,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๖,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๔,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร
- รางวัลชมเชย	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๒,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร

๑๒. การประกาศผลผู้ชนะการประกวด

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะประกาศผลผู้ชนะการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานของระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (www.opsmoac.go.th) โดยจะแจ้งวันประกาศผลการประกวดและพิธีมอบรางวัลในโอกาสต่อไป