



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

จากแนวคิดการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ เพื่อพัฒนาประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ หรือ “Thailand ๔.๐” ส่งผลต่อระบบราชการไทยจำเป็นต้องมีการปรับตัว เพื่อให้องค์กรสามารถก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในยุคศตวรรษที่ ๒๑ และบริบทที่จะเกิดขึ้นจากการเป็นประเทศไทย ๔.๐ ที่ยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (Better Governance, Happier Citizens) รวมทั้งเพื่อพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานภาครัฐให้สามารถเป็นที่ไว้วางใจและเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งการวางระบบการทำงานของภาครัฐในระยะต่อไป ควรให้ความสำคัญกับการปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบการทำงานที่ทันสมัยสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้จัดทำกรอบแนวทางการยกระดับหน่วยงานภาครัฐมุ่งสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาองค์การที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนประเทศด้วยนวัตกรรมในการสร้างให้เกิดคุณค่า (Value) ที่มากขึ้น (Innovation Driven Country) โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการ คือ ๑) ระบบราชการที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน (Open and Connected Government) ๒) ระบบราชการที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) และ ๓) หน่วยงานของรัฐบาลมีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart and High Performance Government) ที่อาศัยปัจจัยหลักสำคัญ คือ การสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และการปรับเข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digitization/Digitalization) และเมื่อพิจารณาตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ภายใต้แผนย่อยการพัฒนากระบวนการงานภาครัฐ ที่มุ่งเน้นให้ภาครัฐพัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริหารที่เป็นเลิศ รวมทั้งเป็นการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ อันจะนำไปสู่การเพิ่มโอกาสในการแข่งขันและเอื้อให้การทำงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้ภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนางานบริการที่เป็นดิจิทัล พัฒนาระบบการอำนวยความสะดวกในการให้บริการโดยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ให้มากขึ้น มีการปรับเปลี่ยนระบบการทำงานด้วยแนวคิด Design Thinking และการคิดเชิงนวัตกรรม (Innovation Thinking) เพื่อให้สามารถรองรับความต้องการของประชาชนให้มากขึ้น และยกระดับหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ ที่มีเป้าหมายสูงสุด คือ “การทำให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น” ต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในยุคศตวรรษที่ ๒๑ และบริบทที่จะเกิดขึ้นจากการเป็นประเทศไทย ๔.๐ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้จัดทำโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคร่วมกันคิดในเชิงสร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการทำงานให้กับองค์กรให้สอดคล้องกับ

ระบบราชการ ๔.๐ พร้อมทั้งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ภายใต้คำว่า “Prompt to change (ปรับตัวสู่การทำงานแบบใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล)” และ “Establish (สร้างสรรค์เพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรม)” ให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้คำว่า “Prompt to change (ปรับตัวสู่การทำงานแบบใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล)” และ “Establish (สร้างสรรค์เพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรม)”

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด สร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน/การบริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นสอดคล้องกับระบบราชการ ๔.๐

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อร่วมกันสร้างค่านิยมร่วม และภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรต่อไป

๓. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๘ (ระยะเวลาการดำเนินโครงการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม)

๔. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมประกวด

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๕. เงื่อนไขและข้อกำหนดการประกวด

เพื่อให้การดำเนินโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความเป็นมาตรฐาน โปร่งใสและเป็นธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้กำหนดเงื่อนไขและข้อกำหนดในการประกวด ดังนี้

๕.๑ ผู้ส่งผลงานเข้าประกวดต้องคิดค้น/พัฒนานวัตกรรมที่สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานของตนเอง หน่วยงาน หรือระดับองค์กรได้จริง

๕.๒ ผลงานที่ส่งเข้าประกวดต้องสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจหลัก/พันธกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้เห็นถึงประโยชน์ของการคิดค้น/พัฒนานวัตกรรมที่คิดค้น ส่งผลให้งานขององค์กรประสบความสำเร็จมากขึ้น

๕.๓ ผลงานนวัตกรรมที่ส่งเข้าประกวดต้องเป็นนวัตกรรมที่สามารถแสดงผลลัพธ์ของการคิดค้น/พัฒนานวัตกรรมได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม โดยสามารถแสดงผลการดำเนินงานที่สะท้อนการ ลดขั้นตอน เวลา งบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เป็นต้น ซึ่งผู้ส่งผลงานจะต้องแสดงกรอบแนวคิดในการคิดค้น/พัฒนานวัตกรรมที่ชัดเจนจนสามารถสะท้อนผลลัพธ์ของการดำเนินงานในเชิงประจักษ์

๕.๔ ผลงานนวัตกรรมที่เสนอเข้าประกวดต้องเป็นผลงานนวัตกรรมที่เกิดขึ้นใหม่ซึ่งได้จากการคิดค้น หรือเป็นผลงานนวัตกรรมที่หน่วยงานตนเอง/หน่วยงานอื่นได้ดำเนินการอยู่แล้ว และนำมาพัฒนา/ต่อยอดจนเป็นนวัตกรรมที่สามารถมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้จริง โดยได้มีการนำนวัตกรรมดังกล่าวไปใช้ในการปฏิบัติงานแล้ว หรืออยู่ระหว่างทดลองดำเนินการและเห็นผลสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การนำไปใช้จริง

๕.๕ ผู้ส่งผลงานเข้าประกวดจะต้องเป็นผู้จัดทำผลงานนั้น ๆ ด้วยตนเอง ห้ามทำซ้ำหรือนำผลงานของผู้อื่นมาส่งประกวดหรือนำผลงานของตนเองส่งประกวดในนามผู้อื่นโดยเด็ดขาด

๖. การจัดทำรายละเอียดผลงานส่งเข้าประกวด

๖.๑ จัดทำรายละเอียดผลงานตามแบบเสนอผลงานที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนด โดยผลงานต้องเขียนรายละเอียดให้ครอบคลุม ต่อไปนี้

- ที่มา เหตุผลและความจำเป็นของผลงาน
 - วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงาน
 - ตัวชี้วัดของผลงาน
 - หลักการ แนวคิด และทฤษฎีที่ใช้ในการคิดค้น/พัฒนานวัตกรรม
 - รายละเอียด/วิธีการพัฒนาผลงานนวัตกรรม ประกอบด้วย การเปรียบเทียบก่อน - หลัง Work Flow การปรับปรุงกระบวนการทำงาน ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงาน และตัวอย่างของการนำไปใช้งาน
 - ผลสำเร็จของการดำเนินงานที่เกิดจากการนำนวัตกรรม/วิธีปฏิบัติไปใช้
 - ประโยชน์ที่ได้รับจากการนำนวัตกรรมมาใช้กับงาน
 - การใช้ทรัพยากรของผลงานนวัตกรรม อันนี้คืออะไร แสดงผลยังไง (แสดงวิธีการลดการใช้ทรัพยากรใช้ใหม่)
 - การเรียนรู้ร่วมกันในการพัฒนานวัตกรรม
 - การนำผลงานนวัตกรรมไปใช้ และการขยายผล/ต่อยอดผลงาน
- ๖.๒ ผู้ส่งผลงานเข้าประกวดต้องระบุชื่อผลงาน ชื่อ - สกุล และกลุ่ม/ฝ่ายให้ชัดเจน
- ๖.๓ ผู้ส่งผลงานแนบรูปภาพประกอบกิจกรรม (ถ้ามี)

๗. การจัดส่งผลงานเข้าประกวด

๗.๑ จัดส่งแบบเสนอผลงานให้สำนักพัฒนาระบบบริหารทราบ เป็นหนังสือราชการผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายในวันจันทร์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. (นับวันลงรับหนังสือที่สำนักพัฒนาระบบบริหารได้รับจากระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์)

๗.๒ การจัดส่งแบบเสนอผลงานให้ส่งผ่านทาง Google Form ทั้งนี้ สำนักพัฒนาระบบบริหารจะแจ้ง URL Google Form เพื่อจัดส่งผลงานให้ทราบในภายหลัง ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (www.opsmoac.go.th) และหนังสือแจ้งเชิญชวนเข้าร่วมส่งผลงานเข้าประกวด

๘. การพิจารณาตัดสินผลงาน

๘.๑ การพิจารณาตัดสินผลงานจะดำเนินการผ่านคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยพิจารณาตัดสินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนดตามข้อที่ ๙ ทั้งนี้ ผลการตัดสินจากคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ถือเป็นขั้นสุดท้าย

๘.๒ ผลงานที่ได้รับรางวัลจะต้องเป็นผลงานที่ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มากที่สุดและรองลงมาตามลำดับ ๓ อันดับแรก

๘.๓ ผลงานที่ได้รับรางวัลจะต้องมีคะแนนรวมจากคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงาน

ระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งหมด ในมิติที่ ๑ ด้านกระบวนการพัฒนา และมิติที่ ๒ ด้านคุณค่าของนวัตกรรม ไม่ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๘.๔ ผลงานที่ได้รับรางวัลชนะเลิศจะต้องมีคะแนนรวมจากคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งหมด ในมิติที่ ๒ ด้านคุณค่าของนวัตกรรม ไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

๙. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาผลงาน

คำนิยาม “นวัตกรรม” หมายถึง การสร้าง/ออกแบบ/พัฒนา/ปรับปรุง สิ่งประดิษฐ์ ผลิตภัณฑ์ โปรแกรม บริการ วิธีการปฏิบัติ กระบวนการหรือประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรที่แตกต่างจากเดิม หรือได้มาจากการคิดค้นวิธีการใหม่ ๆ เพื่อใช้แก้ปัญหาหรือปรับปรุงระบบงาน เพื่อให้การทำงานสะดวกขึ้น หรือได้ผลงานมากขึ้น หรือบรรลุเป้าหมายได้ดีขึ้น หรือใช้ทรัพยากรได้น้อยลง หรือมีความเสี่ยงลดลง เป็นการสร้างคุณค่าใหม่ให้แก่ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บนพื้นฐานของการดำรงหรือยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยมีการพัฒนานวัตกรรมจนเป็นที่เชื่อถือแล้วว่าได้ผลดีในทางปฏิบัติและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้กำหนดหลักเกณฑ์การตัดสินผลงานการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อประเมินผลงานนวัตกรรม ออกเป็น ๒ มิติ ซึ่งมีค่าคะแนนรวม ๕๐ คะแนน ดังนี้

๑. ด้านกระบวนการพัฒนา แบ่งออกเป็น ๕ ประเด็น มีค่าคะแนนรวม ๒๕ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ ที่มา เหตุผลและความจำเป็นของปัญหาหรือความต้องการ (๕ คะแนน)

ค่าคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์
๕	มีการระบุที่มา เหตุผล ความจำเป็น และปัญหาหรือความต้องการของผู้รับบริการ/ผู้ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน มีการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและมีหลักฐานอ้างอิง
๓	มีการระบุที่มา เหตุผล ความจำเป็น และปัญหาหรือความต้องการของผู้รับบริการ/ผู้ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน รวมทั้ง มีการจัดลำดับความสำคัญของปัญหา
๑	มีการระบุที่มา เหตุผล ความจำเป็น และปัญหาหรือความต้องการของผู้รับบริการ/ผู้ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน

๑.๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงาน (๕ คะแนน)

ค่าคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์
๕	มีการระบุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา และสภาพปัญหาอย่างชัดเจน รวมทั้ง มีการกำหนดตัวชี้วัดที่สามารถวัดผลได้อย่างชัดเจน (เชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพ)
๓	มีการระบุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา และสภาพปัญหาอย่างชัดเจน
๑	มีการระบุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินการ

๑.๓ การใช้หลักการแนวคิดทฤษฎีในการพัฒนานวัตกรรม (๕ คะแนน)

ค่าคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์
๕	มีการใช้หลักการ แนวคิด ทฤษฎีที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ และสอดคล้องกับสภาพปัญหาหรือความต้องการของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาเพื่อออกแบบและพัฒนานวัตกรรมได้ตรงจุด ตรงใจกับความต้องการที่เกิดขึ้น
๓	มีการใช้หลักการ แนวคิด ทฤษฎีที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา มาเพื่อออกแบบนวัตกรรมเพื่อการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น
๑	มีการใช้หลักการ แนวคิด ทฤษฎีมาประยุกต์ใช้ในการออกแบบ/พัฒนานวัตกรรม

๑.๔ วิธีการพัฒนานวัตกรรม (๕ คะแนน)

ค่าคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์
๕	มีการแสดงข้อมูลจริงของที่มาในการคิดค้นนวัตกรรมอย่างเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน และกำหนดแผนงาน (Plan) ในการดำเนินการที่ชัดเจน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพัฒนานวัตกรรม รวมทั้ง มีการระบุกระบวนการในการนำนวัตกรรมสู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบและทั่วถึง และมีการแสดงผลการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานเป็น Work Flow ก่อนและหลังการพัฒนานวัตกรรม
๓	มีการแสดงข้อมูลจริงของที่มาในการคิดค้นนวัตกรรมอย่างเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน และกำหนดแผนงาน (Plan) ในการดำเนินการที่ชัดเจน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพัฒนานวัตกรรม
๑	มีการแสดงข้อมูลจริงของที่มาในการคิดค้นนวัตกรรมอย่างเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน และกำหนดแผนงาน (Plan) ในการดำเนินการที่ชัดเจน

๑.๕ ความสำเร็จของการสร้างหรือพัฒนานวัตกรรม (๕ คะแนน)

ค่าคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์
๕	มีการระบุผลสำเร็จของการดำเนินงานที่เกิดจากการนำนวัตกรรมไปใช้ต่อผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างชัดเจน และตรงตามวัตถุประสงค์/เป้าหมายที่กำหนด โดยแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยมีหลักฐานหรือข้อมูลประกอบผลสำเร็จของการดำเนินงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์
๓	มีการระบุผลสำเร็จของการดำเนินงานที่เกิดจากการนำนวัตกรรมไปใช้ต่อผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างชัดเจน และตรงตามวัตถุประสงค์/เป้าหมายที่กำหนด
๑	มีการระบุผลสำเร็จของการดำเนินงานที่เกิดจากการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

๒. ด้านคุณค่าของนวัตกรรม แบ่งออกเป็น ๕ ประเด็น มีค่าคะแนนรวม ๒๕ คะแนน โดยมี

รายละเอียดดังนี้

๒.๑ ประโยชน์ของผลงานนวัตกรรม (๕ คะแนน)

ค่าคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์
๕	ผลงานนวัตกรรมสามารถแก้ไขปัญหาหรือพัฒนางานบริการ/กระบวนการทำงานได้ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นสามารถนำไปต่อยอด/ขยายผลสู่หน่วยงานอื่นๆได้อย่างกว้างขวาง

ค่าคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์
๓	ผลงานนวัตกรรมสามารถแก้ไขปัญหาหรือพัฒนางานบริการ/กระบวนการทำงานได้ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๑	ผลงานนวัตกรรมสามารถแก้ไขหรือพัฒนางานบริการ/กระบวนการทำงานได้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แต่ไม่ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๒.๒ การใช้ทรัพยากรของผลงานนวัตกรรม (๕ คะแนน)

ค่าคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์
๕	ผลงานนวัตกรรมสามารถลดการใช้ทรัพยากรได้อย่างเหมาะสมและคุ้มค่า ทั้งด้านบุคลากร ขั้นตอนการบริการ/การปฏิบัติงาน ระยะเวลา งบประมาณ และทรัพยากรอื่นของหน่วยงาน โดยสามารถแสดงผลลัพธ์ของการใช้ทรัพยากรที่ลดลงได้อย่างชัดเจน
๓	ผลงานนวัตกรรมสามารถลดการใช้ทรัพยากรได้อย่างเหมาะสมและคุ้มค่า ทั้งด้านบุคลากร ขั้นตอนการบริการ/การปฏิบัติงาน ระยะเวลา งบประมาณ ทรัพยากรอื่นของหน่วยงาน แต่ไม่สามารถแสดงผลลัพธ์ของการใช้ทรัพยากรที่ลดลงได้อย่างชัดเจน
๑	ผลงานนวัตกรรมสามารถลดการใช้ทรัพยากรในภาพรวมขององค์กรได้ โดยไม่สามารถระบุความชัดเจนของการใช้ทรัพยากรที่ลดลง

๒.๓ การเรียนรู้ร่วมกัน (๕ คะแนน)

ค่าคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์
๕	กระบวนการพัฒนานวัตกรรมก่อให้เกิดประสบการณ์และการเรียนรู้ร่วมกันทั้งสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน หรือเกิดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน (ซึ่งจะต้องแสดงหลักฐานของการเรียนรู้ร่วมกันให้ชัดเจน)
๓	กระบวนการพัฒนานวัตกรรมก่อให้เกิดประสบการณ์ในการเรียนรู้ร่วมกันเฉพาะกลุ่ม (ซึ่งจะต้องแสดงหลักฐานของการเรียนรู้ร่วมกันให้ชัดเจน)
๑	กระบวนการพัฒนานวัตกรรมก่อให้เกิดประสบการณ์และการเรียนรู้เฉพาะบุคคล

๒.๔ การนำผลงานนวัตกรรมไปใช้ (๕ คะแนน)

ค่าคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์
๕	นวัตกรรมมีขั้นตอนการดำเนินงานที่ไม่ซับซ้อน ส่งผลให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถนำไปใช้ได้สะดวก
๓	นวัตกรรมมีขั้นตอนการดำเนินงานที่ซับซ้อน ส่งผลให้ต้องนำ Feed back ของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๑	นวัตกรรมมีขั้นตอนการดำเนินงานที่ซับซ้อน มีเงื่อนไข และมีข้อจำกัด

๒.๕ โอกาสในการขยายผล/ต่อยอดผลงานนวัตกรรม (๕ คะแนน)

ค่าคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์
๕	มีการเผยแพร่ผลงานไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ และมีแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุงผลงานนวัตกรรมในระยะต่อไป เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มากขึ้น โดยมีแผนของการพัฒนาที่ชัดเจน

ค่าคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์
๓	มีการเผยแพร่ผลงานไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ และมีแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุงผลงานนวัตกรรมในระยะต่อไป
๑	มีการนำผลงานนวัตกรรมไปใช้กับการบริการ/การปฏิบัติงานภายในสำนัก/กอง

๑๐. รางวัลสำหรับผู้ชนะการประกวด

ผู้ที่ชนะโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะได้รับเงินรางวัลรวมจำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) พร้อมเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณจากปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยแบ่งรางวัลเป็น ๔ รางวัล ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|----------------|--|
| - รางวัลชนะเลิศ | จำนวน ๑ รางวัล | ได้รับเงินรางวัล ๘,๐๐๐ บาท
พร้อมเกียรติบัตร |
| - รางวัลรองชนะเลิศ
อันดับที่ ๑ | จำนวน ๑ รางวัล | ได้รับเงินรางวัล ๖,๐๐๐ บาท
พร้อมเกียรติบัตร |
| - รางวัลรองชนะเลิศ
อันดับที่ ๒ | จำนวน ๑ รางวัล | ได้รับเงินรางวัล ๔,๐๐๐ บาท
พร้อมเกียรติบัตร |
| - รางวัลชมเชย | จำนวน ๑ รางวัล | ได้รับเงินรางวัล ๒,๐๐๐ บาท
พร้อมเกียรติบัตร |

๑๑. การประกาศผลผู้ชนะการประกวด

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะประกาศผลผู้ชนะการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (www.opsmoac.go.th) โดยจะแจ้งวันประกาศผลการประกวดและพิธีมอบรางวัลในโอกาสต่อไป

๑๒. พิธีมอบรางวัล

พิธีการมอบรางวัลผู้ชนะการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะแจ้งแนวทางการจัดพิธีมอบรางวัลให้ทุกหน่วยงานทราบในระยะถัดไป โดยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะดำเนินการมอบรางวัลให้แก่ผู้ชนะการประกวดให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพรเทพ ศรีธนาธร)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์