

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)

และ ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ห้อง ๑๓๔



ผู้มาประชุม

๑. นายอภัย สุทธิสังข์	รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ประธานกรรมการ
๒. นายเทวินทร์ นรินทร์	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ
	ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
๓. นายกิตติภพ อรรถพร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายศรัทธา ศรีทิพวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน	กรรมการ
	เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน	และเลขานุการ

ผู้ประชุมผ่านระบบสื่อออนไลน์

๑. นายสุรพล โอภาสเสถียร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. นางมัลลิกา อภาสกิจ	ผู้อำนวยการกองกำกับและพัฒนา ระบบเงินนอกงบประมาณ	กรรมการ
	ผู้แทนกระทรวงการคลัง	
๓. นางสาววิภาวดี วงศาสุข	รักษาการในตำแหน่ง นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	ผู้แทนสำนักงบประมาณ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

เจ้าหน้าที่สำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑๖ คน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประธานกรรมการบริหารกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน มอบหมายให้นายอภัย สุทธิสังข์ รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม เนื่องจากติดภารกิจ และประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

๕.๔ ทบทวน/ปรับปรุง แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองทุนหมุนเวียนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน

- แผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๗๐

- แผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (บัญชี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๗๐

เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน ได้มีมติที่ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบแผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ สรุปได้ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นกองทุนหมุนเวียนฯ ที่เป็นความหวังสำคัญของเกษตรกรและผู้ยากจนในการกู้ยืมเงินเพื่อสงวนรักษาที่ดินทำกินหรือที่อยู่อาศัย ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ”

พันธกิจ

- ๑) การเพิ่มความสามารถการบริหารการกู้ยืมเงินของกองทุนหมุนเวียนฯ เพื่อสงวนรักษาที่ดินและที่อยู่อาศัยให้แก่เกษตรกรและผู้ยากจน ที่เหมาะสมตามวัตถุประสงค์ของกองทุนหมุนเวียนฯ
- ๒) การเพิ่มความสามารถบริหารจัดการหนี้ และอำนวยความสะดวกประสานฟื้นฟูอาชีพแก่ลูกหนี้กองทุนหมุนเวียนฯ เพื่อให้กองทุนมีเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง
- ๓) การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหมุนเวียนฯ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

เป้าประสงค์หลัก

- ๑) เพิ่มขีดความสามารถการบริหารการกู้ยืมเงินของกองทุนหมุนเวียนฯ ในการสงวนรักษาที่ดินและที่อยู่อาศัยให้แก่เกษตรกรและผู้ยากจนที่เหมาะสม ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนหมุนเวียนฯ
- ๒) เพิ่มขีดความสามารถบริหารจัดการหนี้ และการอำนวยความสะดวกประสานฟื้นฟูอาชีพแก่เกษตรกรและผู้ยากจน เพื่อให้มีเงินหมุนเวียนสำหรับช่วยสงวนและรักษาที่ดินให้แก่เกษตรกรและผู้ยากจน
- ๓) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหมุนเวียนฯ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

ผลผลิต

- ๑) การปฏิบัติงานในการกู้ยืมเงินและเร่งรัดติดตามหนี้สิน และการอำนวยความสะดวกประสานฟื้นฟูอาชีพเกษตรกรและผู้ยากจนที่มีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒) มีสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนหมุนเวียนฯ ไปยังกลุ่มเป้าหมายที่ครอบคลุม
- ๓) มีแผนด้านบริหารและพัฒนาบุคลากรที่นำไปใช้สนับสนุนงานกองทุนหมุนเวียนฯ
- ๔) มีแผนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่นำไปใช้สนับสนุนงานกองทุนหมุนเวียนฯ
- ๕) มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบ หลักเกณฑ์ บันทึกข้อตกลง ประกาศ คำสั่ง การปฏิบัติงานและอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

ผลลัพธ์

- ๑) กองทุนหมุนเวียนฯ มีสภาพคล่องทางการเงิน เพื่อให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน
- ๒) เกษตรกรและผู้ยากจนได้รับความช่วยเหลือจากกองทุนหมุนเวียนฯ สามารถสงวนรักษาที่ดินไว้ทำกินและอยู่อาศัยตามวัตถุประสงค์ของกองทุนหมุนเวียนฯ

แผนปฏิบัติงาน

- ๑) แผนปฏิบัติงานที่ ๑ ด้านการเพิ่มความสามารถการบริหารการกักเก็บเงินของกองทุนหมุนเวียนฯ เพื่อสงวนรักษาที่ดินและที่อยู่อาศัยให้แก่เกษตรกรและผู้ยากจน ที่เหมาะสมตามวัตถุประสงค์ของกองทุนหมุนเวียน
- ๒) แผนปฏิบัติงานที่ ๒ ด้านการเพิ่มความสามารถการบริหารจัดการหนี้ และอำนวยความสะดวกประชาชนฟื้นฟูอาชีพแก่ลูกหนี้กองทุนหมุนเวียนฯ เพื่อให้กองทุนมีเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง
- ๓) แผนปฏิบัติงานที่ ๓ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานกองทุนหมุนเวียนฯ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ จำนวน ๑๒ กิจกรรม ได้แก่

- ๑) กิจกรรมที่ ๑ การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน
- ๒) กิจกรรมที่ ๒ การประชาสัมพันธ์
- ๓) กิจกรรมที่ ๓ การเร่งรัดกำกับติดตามการชำระหนี้จากลูกหนี้กองทุนหมุนเวียนฯ
- ๔) กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมพัฒนาและฟื้นฟูอาชีพลูกหนี้ของกองทุนหมุนเวียนฯ
- ๕) กิจกรรมที่ ๕ การดำเนินการตามมาตรการแก้ไขปัญหาหนี้ค้ำชำระของลูกหนี้อายุสัญญาสิ้นสุด
- ๖) กิจกรรมที่ ๖ จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี
- ๗) กิจกรรมที่ ๗ การจัดทำ/ทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี
- ๘) กิจกรรมที่ ๘ การจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี
- ๙) กิจกรรมที่ ๙ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- ๑๐) กิจกรรมที่ ๑๐ การดำเนินงานด้านการเงินของกองทุนหมุนเวียนฯ
- ๑๑) กิจกรรมที่ ๑๑ การกำกับติดตามงานกองทุนหมุนเวียนฯ ของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน

๑๒) กิจกรรมที่ ๑๒ การปรับปรุงเครื่องมือการตรวจสอบ การอนุมัติการกักเก็บเงินกองทุนหมุนเวียนฯ

สำหรับผลการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กรมบัญชีกลาง และที่ปรึกษา บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ได้ประเมินผลการจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ ของกองทุนหมุนเวียนฯ ที่ระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากคณะกรรมการบริหารกองทุนหมุนเวียนฯ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบทิศทางการยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียนฯ เสนอ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เช่น การกำหนดแนวทางการเร่งรัดติดตามลูกหนี้ และการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดสรรเงินกู้ให้กับเกษตรกรได้ตามเป้าหมาย และแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ และมีองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

การดำเนินงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียนพนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน กำหนดให้พิจารณาการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ในประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๑) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๗๐

๒) การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

๓) การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน

๔) การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน

๕) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

และได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำหรือทบทวนแผนปฏิบัติการ (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการประจำปี กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ โดยการทบทวนครั้งนี้ ได้ดำเนินการทบทวนรายละเอียดของแผนปฏิบัติการฯ ในแต่ละบทให้มีรายละเอียดที่ชัดเจน เป็นปัจจุบัน ทบทวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก (SWOT Analysis) ที่นำมาซึ่งการกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ทบทวนการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของนโยบายระดับชาติ เช่น แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนของหน่วยงานต้นสังกัด เป็นต้น เสร็จเรียบร้อยแล้ว

พร้อมนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนหมุนเวียนฯ ที่ให้ไว้ในการประชุมคณะกรรมการบริหารในปีบัญชี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนหมุนเวียนฯ มาประกอบการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี เกี่ยวกับการกำหนดกิจกรรมเร่งรัดติดตามหนี้ลูกหนี้กองทุนหมุนเวียนฯ การวางกลยุทธ์หรือแนวทางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การอนุมัติเงินกู้ให้เป็นไปตามเป้าหมาย และการวิเคราะห์หรือวางแผนแนวทางช่วงระยะเวลาในการติดตามการชำระหนี้ของลูกหนี้ การส่งเสริมความรู้ ทักษะ เทคนิคต่าง ๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่กองทุนหมุนเวียนฯ ของจังหวัด ซึ่งในการทบทวนครั้งนี้ นำไปสู่แผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ ที่ยังคงเน้นให้ความสำคัญตามพันธกิจหลัก ๓ พันธกิจเช่นเดิมข้างต้น เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจนตามวัตถุประสงค์ของกองทุนหมุนเวียนฯ การสร้างการรับรู้แก่เกษตรกรและผู้ยากจน การกำหนดเป้าหมายให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในส่วนภูมิภาค (เกษตรและสหกรณ์จังหวัด) การวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางในช่วงเวลาที่เหมาะสมในการตรวจเยี่ยมลูกหนี้อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจกับลูกหนี้ในการชำระหนี้ และช่วยเหลือลูกหนี้ที่ประสบปัญหาตามมาตรการของกองทุนหมุนเวียนฯ และมีเงินหมุนเวียนกลับคืนสู่กองทุนหมุนเวียนฯ เพื่อนำไปช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจนรายอื่น ๆ ต่อไป นอกจากนี้ การบริหารจัดการอื่น ๆ ได้แก่ การบริหารความเสี่ยง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร และการนำระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงานกองทุนหมุนเวียนฯ จำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องต่อไป เพื่อให้บรรลุพันธกิจ และวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

คณะทำงานฯ ได้ทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ แล้ว และเห็นว่าแผนดังกล่าว มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ยังคงสามารถใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานได้ โดยมีการปรับปรุงเนื้อหาบางจุดในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ ไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน และเพิ่มเติมกิจกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน พร้อมปรับปรุงแนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงานบางกิจกรรมให้เหมาะสมต่อสถานการณ์ของกองทุนหมุนเวียนฯ ในปัจจุบัน เช่น กิจกรรมการเร่งรัดกำกับติดตามการชำระหนี้จากลูกหนี้กองทุนหมุนเวียนฯ ส่งเสริมพัฒนาและฟื้นฟูอาชีพลูกหนี้ของกองทุนหมุนเวียนฯ กิจกรรมศึกษาแนวทางการปรับเปลี่ยนการบริหารงานกองทุนหมุนเวียนฯ ในระดับพื้นที่ เป็นต้น มีกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ จำนวน ๑๒ กิจกรรม ดังนี้

- ๑) กิจกรรมที่ ๑ การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน
 - ๒) กิจกรรมที่ ๒ การประชาสัมพันธ์
 - ๓) กิจกรรมที่ ๓ การเร่งรัดกำกับติดตามการชำระหนี้จากลูกหนี้กองทุนหมุนเวียนฯ
 - ๔) กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมพัฒนาและฟื้นฟูอาชีพลูกหนี้ของกองทุนหมุนเวียนฯ
 - ๕) กิจกรรมที่ ๕ การดำเนินการตามมาตรการแก้ไขปัญหาลูกหนี้ค้างชำระ
 - ๖) กิจกรรมที่ ๖ จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี
 - ๗) กิจกรรมที่ ๗ การจัดทำ/ทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี
 - ๘) กิจกรรมที่ ๘ การจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี
 - ๙) กิจกรรมที่ ๙ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
 - ๑๐) กิจกรรมที่ ๑๐ การดำเนินงานด้านการเงินของกองทุนหมุนเวียนฯ
 - ๑๑) กิจกรรมที่ ๑๑ การกำกับติดตามงานกองทุนหมุนเวียนฯ ของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน
 - ๑๒) กิจกรรมที่ ๑๒ ศึกษาแนวทางการปรับเปลี่ยนการบริหารงานกองทุนหมุนเวียนฯ ในระดับพื้นที่
- (กิจกรรมที่ ๑ – ๑๑ คงเดิม ยกเว้นกิจกรรมที่ ๑๒ มีการปรับเปลี่ยนกิจกรรม)
รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ด้านล่าง

จึงขอเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ พร้อมให้ข้อเสนอแนะของแผนดังกล่าว



เอกสารประกอบการประชุมฯ

แผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ จำนวน ๓ แผน

(แผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ แผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนฯ

และแผนบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนหมุนเวียนฯ)

ความเห็นที่ประชุม

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (นายสุรพล โอภาสเสถียร) แผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ หน้าที่ ๔๗ ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของการลดลงของจำนวนลูกหนี้ค้างชำระ (หนี้ NPL) ของกองทุนหมุนเวียน โดยลูกหนี้ NPL ของกองทุนหมุนเวียน ร้อยละ ๔๕ และในปีบัญชี ๒๕๖๙ มีหนี้ NPL ร้อยละ ๔๕ ปีถัดไปได้กำหนดค่าเป้าหมาย ลดลงเหลือ ร้อยละ ๔๔ (ลดลง ๑%) ซึ่งในปี ๒๕๗๐ ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๓ ลดลง (ลดลง ๑%) กองทุนได้พิจารณาแล้วหรือไม่ว่าการตั้งค่าเป้าหมายดังกล่าวน้อยไปหรือไม่ เมื่อเทียบกับปัญหาการหมุนเวียนเงินของกองทุน เนื่องจากกองทุนเป็นประเภทกองทุนหมุนเวียน ตามหลักการที่ถูกต้องควรเก็บหนี้กลับคืนแล้วนำมาปล่อยกู้ใหม่ ดังนั้น กองทุนควรที่จะกำหนดค่าตั้งชี้วัดลูกหนี้ค้างชำระ (NPL) ร้อยละ ๔๕ ร้อยละ ๔๐ ร้อยละ ๓๕ ร้อยละ ๓๐ และการตั้งเกณฑ์ในระดับ ๕ ควรมีความท้าทาย

นางสุดาพร พัวพันธ์พงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ฝ่ายเลขานุการได้กำหนดค่าเป้าหมายลูกหนี้ค้างชำระ NPL ระดับ ๓ ได้พิจารณาจากกลุ่มลูกหนี้สูงอายุ เปราะบาง ไม่มีอาชีพ มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการชำระหนี้ โดยตั้งค่าเป้าหมายลดลงร้อยละ ๑ คือ ร้อยละ ๔๕ ลดลงคงเหลือ ร้อยละ ๔๔ เนื่องจากศักยภาพของลูกหนี้ไม่มีความสามารถเพียงพอต่อการชำระหนี้ และทำให้ค่าเกณฑ์วัดระดับ ๓ – ๔ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑ ของแต่ละปี

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (นายสุรพล โอภาสเสถียร) มีข้อกังวลในเรื่องการเก็บหนี้จากลูกหนี้ที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานของกองทุนฯ ดังนั้น ขอเสนอให้ตั้งค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ระดับ ๓ ให้ลูกหนี้ค้างชำระ (NPL) ร้อยละ ๔๐ ระดับ ๔ เป็น ร้อยละ ๓๕ ระดับ ๕ เป็น ร้อยละ ๓๐

นางสาววิวรรณ สุวรรณศิลป์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ลูกหนี้มีความประสงค์จะขอปรับปรุงหนี้หรือปรับโครงสร้างหนี้หรือประนอมหนี้ แต่ไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากมีรายได้ไม่เพียงพอ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาลูกหนี้ได้รับอนุมัติให้ปรับปรุงโครงสร้างหนี้/ประนอมหนี้ ปีละประมาณ ๑๐๐ ราย (เฉลี่ยเดือนละประมาณ ๑๐ ราย) ส่วนมาตรการใหม่อื่น ๆ เช่น ลดหนี้ให้กับลูกหนี้อายุ ๗๐ ปี และมี ๑ โรคภัย เป็นข้อเสนอแนะมาตรการใหม่ ๆ ที่ยังไม่ได้เริ่มใช้จึงยังไม่สามารถตั้งค่าเป้าหมายไว้ที่ระดับสูงได้ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้กำหนดค่าเกณฑ์วัดเพิ่มขึ้นระดับร้อยละ ๑ โดยลูกหนี้กลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีรายได้จากการขายที่ดินอื่นมาชำระหนี้ หรือบุตรช่วยชำระหนี้แทน

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (นายสุรพล โอภาสเสถียร) ปัญหาการประนอมหนี้ของลูกหนี้กองทุน ควรกำหนดเกณฑ์ให้ความช่วยเหลือให้มีความอ่อนโยนลง หรือหาวิธีประนอมหนี้กับกลุ่มลูกหนี้เปราะบางที่สุดของสังคมไทย เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้จึงจำเป็นต้องคิดหาวิธีใหม่ ๆ เช่น ธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ได้มีโครงการ “คุณสู้เราช่วย” เป็นโครงการที่ไม่ต้องชำระดอกเบี้ย และชำระหนี้เงินต้นครึ่งเดียว เช่น มีเงินต้นที่ต้องชำระ ๑,๐๐๐ บาท ดอกเบี้ย ๔๐,๐๐๐ บาท ชำระเพียงเงินต้น ๕๐๐ บาท แล้วปิดสัญญา เป็นต้น ในทางกลับกันลูกหนี้ของกองทุนเป็นลูกหนี้กลุ่มขั้นต่ำสุดของสังคมไทย ควรตั้งค่าเป้าหมายให้อ่อนโยนมากกว่านี้ เพื่อสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของลูกหนี้กองทุน

ผู้แทนกระทรวงการคลัง (นางมัลลิกา อัทธภาสกิจ) มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ ดังนี้

๑. หน้าที่ ๔๑ ให้ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบความถูกต้องของแผนปฏิบัติงานที่ ๓ ซึ่งควรจะเป็นแผนปฏิบัติงานที่ ๑

๒. หน้าที่ ๔๗ แผนปฏิบัติงานที่ ๒ ด้านการเพิ่มความสามารถการบริหารจัดการหนี้ และอำนวยความสะดวก
ประสานพื้นที่พหุอาชีพแก่ลูกหนี้กองทุนหมุนเวียนฯ เพื่อให้กองทุนมีเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง ซึ่งสาระสำคัญของ
ของแผนงานนี้คือการติดตามหนี้และการบริหารจัดการหนี้ เห็นควรขับเคลื่อนงานกองทุน โดยให้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด
เรื่องการลดลงของจำนวนของลูกหนี้ไปหน่วยงานส่วนภูมิภาค (เกษตรและสหกรณ์จังหวัด) เพิ่มเติม

๓. หน้าที่ ๙๒ แผนปฏิบัติงานที่ ๒ กิจกรรมที่ ๓ การเร่งรัดกำกับติดตามการชำระหนี้จากลูกหนี้
กองทุนหมุนเวียนฯ ขอให้คัดเลือกแผนปฏิบัติงานปีบัญชี ๒๕๗๐ ที่แสดงให้เห็นการเปลี่ยนแปลงในการชำระหนี้
จากลูกหนี้ เช่น การปรับโครงสร้างหนี้ หรือใช้มาตรการอื่นใด เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ให้บรรลุเป้าหมายในการเก็บหนี้
หรือการปรับโครงสร้างหนี้อย่างไร พร้อมทั้งกำหนดระยะเวลาให้แล้วเสร็จอย่างชัดเจนปรากฏในแผน

๔. หน้าที่ ๑๑๖ แผนปฏิบัติงานที่ ๓ กิจกรรมที่ ๑๑ การกำกับติดตามงานกองทุนหมุนเวียนฯ
ของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารกองทุนหมุนเวียนฯ มีข้อเสนอแนะในการปรับเปลี่ยนช่วงระยะเวลา ๒ ข้อ ดังนี้

๔.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ควรจัดในไตรมาสที่ ๑ เพื่อกำหนดทิศทางในการ
บริหารจัดการงานกองทุน

๔.๒ ในปีบัญชี ๒๕๗๐ กรมบัญชีกลางได้ปรับเกณฑ์การประเมินผลในบางกิจกรรม โดยให้
เสนอแผนบริหารความเสี่ยงให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน หลังสิ้นปีบัญชี ซึ่งกรมบัญชีกลางจะดำเนินการจัดประชุม
ชี้แจงภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตามระยะเวลา ซึ่งกรมบัญชีกลางจะแจ้งให้กองทุนทราบ
ภายในเดือนกรกฎาคมนี้

๕. หน้าที่ ๑๒๐ ค่าใช้จ่ายในการจ้างสถาบันการเงินในการติดตามหนี้ได้ระบุไว้ในกิจกรรมใด

ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ (นางสาววิภาวดี วาศาสสุข) หน้าที่ ๑๒๐ กิจกรรมที่ ๗ การจัดทำ/ทบทวน
แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี ยังขาดงบบุคลากรพนักงานกองทุนใช้หรือไม่ ซึ่งใน
ความเป็นจริงจำนวนเงินงบประมาณดังกล่าวควรจะรวมงบบุคลากรของกองทุนไปด้วย

นางสาวกัญญารัตน์ สนใจ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หน้าที่ ๑๒๐ กิจกรรมที่ ๗ ไม่รวม
งบบุคลากร

นางสาวปิยพร สุขวนิช เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน หน้าที่ ๑๒๐ กิจกรรมที่ ๗ เป็นงบประมาณ
สำหรับกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ได้แก่ งบประมาณสำหรับการจัดประชุมสัมมนา
และงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากร ไม่ได้รวมถึงงบประมาณของบุคลากรทั้งหมด และงบประมาณอื่น ๆ
ซึ่งงบประมาณทั้งหมดของกองทุน จะขอในกรอบงบประมาณประจำปีในครั้งต่อไป

ประธานกรรมการ (นายอภัย สุทธิสังข์) มอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุงเนื้อหาในแผนฯ

มติที่ประชุม

เห็นชอบแผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (บัญชี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ
ประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ

- แผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)
และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๗๐

เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน ได้มีมติที่ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นกองทุนหมุนเวียนที่นำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เหมาะสม ทันสมัย มาใช้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามพันธกิจของกองทุนหมุนเวียนฯ”

พันธกิจ

- ๑) นำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ที่สามารถรองรับพันธกิจงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
- ๒) นำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการฐานข้อมูล เพื่อสนองตอบความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกอย่างครบถ้วน
- ๓) เพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงการสื่อสารด้วยการใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศที่เหมาะสม

เป้าประสงค์หลัก

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกองทุนหมุนเวียนฯ (Efficiency) โดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยเป็นเครื่องมือสนับสนุนการบริหารการกู้ยืมเงินของเกษตรกร และผู้ยากจน การช่วยสนับสนุนการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ (Service Quality) ทั้งการให้บริการกู้ยืม และการอำนวยความสะดวกประสานฟื้นฟู แก่เกษตรกรและผู้ยากจน รวมทั้งเป็นช่องทางในการประสานงานกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- ๓) เพิ่มขีดความสามารถในการเข้าถึงการสื่อสารองค์กร และการสร้างภาพลักษณ์ของกองทุนหมุนเวียนฯ ให้เกษตรกรและผู้ยากจน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความเข้าใจอันดีและเกิดความร่วมมือที่ดีต่อกัน

ผลผลิต

- ๑) แผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี
- ๒) แผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนฯ ประจำปี
- ๓) มีระบบสารสนเทศเพื่อผู้บริหารมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- ๔) มีระบบสารสนเทศของกองทุนหมุนเวียนฯ สำหรับผู้ปฏิบัติงานทั้งส่วนกลางและระดับภูมิภาค
- ๕) การประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึงบริการด้วยเทคโนโลยี
- ๖) มีการสำรวจความพึงพอใจและข้อมูลสำหรับใช้ปรับปรุงและ/หรือพัฒนาระบบทั้ง ๓ ระบบ
- ๗) มีช่องทางการสื่อสารและ/หรือความถี่ในการสื่อสารเพิ่ม

ผลลัพธ์

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของกองทุนหมุนเวียนฯ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของกองทุนหมุนเวียนฯ
- ๓) การบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- ๔) มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
- ๕) สร้างการรับรู้ถึงบริการให้กับผู้รับบริการภายนอก
- ๖) สามารถทราบประเด็นปัญหาที่แท้จริงจากผลสำรวจนำไปพัฒนาต่อไป
- ๗) เกิดการเข้าถึงสารที่กองทุนหมุนเวียนฯ ต้องการเผยแพร่

แผนปฏิบัติงาน

- ๑) แผนปฏิบัติงานที่ ๑ ด้านการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่สามารถรองรับพันธกิจงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
- ๒) แผนปฏิบัติงานที่ ๒ ด้านการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการและนำเสนอฐานข้อมูล เพื่อสนองตอบความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกอย่างครบถ้วน
- ๓) แผนปฏิบัติงานที่ ๓ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงการสื่อสารด้วยการใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศที่เหมาะสม

กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่

- ๑) กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)
- ๒) กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙
- ๓) กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศของกองทุนหมุนเวียนฯ ให้มีองค์ประกอบของข้อมูลที่จำเป็นครบถ้วน และอยู่ในลักษณะที่สามารถเข้าใจได้โดยง่ายสะดวกต่อผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตามกรอบแนวคิดรัฐบาล ๔.๐ และมีระบบป้องกันความปลอดภัย (ชั้นความลับ ระดับการเข้าถึงข้อมูล) หรือการดำเนินเผยแพร่ข้อมูลภายใต้กรอบ PDPA
 - ๓.๑) กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ กิจกรรมพัฒนาและ/หรือปรับปรุงระบบสารสนเทศของกองทุนหมุนเวียนฯ สำหรับผู้บริหาร
 - ๓.๒) กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ กิจกรรมพัฒนาและ/หรือปรับปรุงระบบสารสนเทศของกองทุนหมุนเวียนฯ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน
 - ๓.๓) กิจกรรมย่อยที่ ๓.๓ กิจกรรมกิจกรรมพัฒนาและ/หรือปรับปรุงระบบสารสนเทศของกองทุนหมุนเวียนฯ สำหรับผู้ใช้บริการภายนอก
- ๔) กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจเพื่อวัดประสิทธิภาพของระบบและหาความต้องการเพิ่มเติมของผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก เพื่อนำมาปรับปรุงระบบให้สมบูรณ์เพิ่มมากขึ้น
- ๕) กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ด้วยสื่อที่ผ่านการวิเคราะห์เพิ่มความเข้าถึงบริการสำหรับผลการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กรมบัญชีกลาง และที่ปรึกษา บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ประเมินผลการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ ของกองทุนหมุนเวียนฯ ที่ระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากแผนปฏิบัติการดิจิทัล

(ระยะยาว) มีความสอดคล้องกับแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย รวมถึงกฎหมาย และกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และตอบสนองและสนับสนุนต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทุนหมุนเวียน และมีการระบุโครงการที่เกี่ยวข้องครบตามที่เกณฑ์กำหนด (๔ ประเด็น) และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ มีองค์ประกอบหลักครบถ้วน และคณะกรรมการบริหารกองทุนหมุนเวียนฯ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบภายในปีบัญชี ๒๕๖๘

การดำเนินงาน

๑) ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน กรณีที่ ๒ ทุนหมุนเวียนที่อยู่ระหว่างพัฒนาการบริหารจัดการ ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล กำหนดให้พิจารณาการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล กำหนดประเด็นสำคัญให้มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญของทุนหมุนเวียน ที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของทุนหมุนเวียนได้อย่างครบถ้วน และมีแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีที่รองรับแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล กองทุนหมุนเวียนฯ เพื่อดำเนินการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการประจำปี และดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด โดยการทบทวนครั้งนี้ ได้ดำเนินทบทวนรายละเอียดของแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ในแต่ละบทให้มีรายละเอียดที่ชัดเจน เป็นปัจจุบัน ทบทวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก (SWOT Analysis) ที่นำมาซึ่งการกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) ทบทวนการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของนโยบายระดับชาติ เช่น แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป็นต้น จากการทบทวนแผนดังกล่าว พบว่ารายละเอียดเนื้อหาส่วนใหญ่ของแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ คงเดิม เช่น การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนหมุนเวียนฯ ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค) การเชื่อมโยงของนโยบายระดับชาติ เป็นต้น และปรับปรุงรายละเอียดบางบทให้มีความชัดเจน เป็นปัจจุบัน เช่น ตารางการสำรวจฐานข้อมูลระบบปฏิบัติการฯ รายละเอียดแผนงาน/แผนประมาณการงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ เป็นต้น เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพของกองทุนหมุนเวียนฯ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

คณะทำงานฯ ได้ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) แล้ว และเห็นว่าแผนดังกล่าว มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีฯ ยังคงสามารถใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานได้ โดยมีการปรับปรุงเนื้อหาบางจุดในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ และไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน โดยมีกิจกรรมประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้

๑) กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียน เพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน ระยะ ๕ ปี (ปีบัญชี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕)

๒) กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน ประจำปีบัญชี ๒๕๗๑

๓) กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศของกองทุนหมุนเวียนฯ ให้มีองค์ประกอบของข้อมูลที่จำเป็นครบถ้วน และอยู่ในลักษณะที่สามารถเข้าใจได้โดยง่ายสะดวกต่อผู้ให้บริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตามกรอบแนวคิดรัฐบาล ๔.๐ และมีระบบป้องกันความปลอดภัย (ชั้นความลับ ระดับการเข้าถึงข้อมูล) หรือการดำเนินเผยแพร่ข้อมูลภายใต้กรอบ PDPA

๓.๑) กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ กิจกรรมพัฒนาและ/หรือปรับปรุงระบบสารสนเทศของกองทุนหมุนเวียนฯ สำหรับผู้บริหารฯ

๓.๒) กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ กิจกรรมพัฒนาและ/หรือปรับปรุงระบบสารสนเทศของกองทุนหมุนเวียนฯ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน

๓.๓) กิจกรรมย่อยที่ ๓.๓ กิจกรรมกิจกรรมพัฒนาและ/หรือปรับปรุงระบบสารสนเทศของกองทุนหมุนเวียนฯ สำหรับผู้ให้บริการภายนอก

๔) กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจเพื่อวัดประสิทธิภาพของระบบ และหาความต้องการเพิ่มเติมของผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก เพื่อนำมาปรับปรุงระบบให้สมบูรณ์เพิ่มมากขึ้น

๕) กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ด้วยสื่อที่ผ่านการวิเคราะห์เพิ่มความเข้าถึงบริการ (กิจกรรมที่ ๑ – ๕ คงเดิม)

รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ด้านล่าง

จึงขอเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๗๐



เอกสารประกอบการประชุม
แผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี และ
แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ จำนวน ๓ แผน
(แผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ แผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนฯ
และแผนบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนหมุนเวียนฯ)

ความเห็นที่ประชุม

ผู้แทนกระทรวงการคลัง (นางมัลลิกา อภาสกิจ) การนำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนฯ เพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ เนื่องจากกองทุนไม่ได้นำเทคโนโลยี IT หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) มาพัฒนาในกองทุนหมุนเวียน เช่น การนำ IT หรือ AI ในการติดตามหนี้/วิเคราะห์คำขอกู้

หน้าที่ ๗๗ แผนปฏิบัติงานที่ ๒ ด้านการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ และนำเสนอฐานข้อมูลเพื่อสนองตอบความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกอย่างครบถ้วน ได้ระบุข้อที่ ๑.๑ ว่ามีระบบบริหารจัดการสารสนเทศที่มีการรายงานผลการดำเนินงานที่ทันกาล หรือ ข้อ ๑.๒ มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานและ/หรืออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ขอรับ

บริการ/ผู้บริหารภายในองค์กรและเป็นการสนับสนุนภารกิจหลักของกองทุนหมุนเวียน ดังนั้น ในปี ๒๕๗๐ กองทุนควรแสดงให้เห็นว่าแผนดังกล่าว ได้นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาปรับใช้ในแผนพัฒนากองทุน

นายรัฐติกร เจริญจันทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ชี้แจงเพิ่มเติม ดังนี้

๑. กองทุนได้ทดลองนำ AI มาใช้สำหรับการบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือ ผู้รับบริการของกองทุน ปัญหาที่เกิดขึ้น คือ กองทุนได้ลองพยายามเขียน Prompt (คำสั่ง) แล้วแต่ผลลัพธ์ที่ได้ ไม่สามารถสนับสนุนระเบียบทั้งหมด และมีความคลาดเคลื่อนของข้อมูล จึงทำให้ยังไม่สามารถใช้ AI ในส่วนนี้ได้

๒. การใช้ระบบ IT กับกองทุนได้ดำเนินการตามงบประมาณที่กองทุนพอมี (งบประมาณจำกัด) จึงปรับวิธีเป็นการขอความอนุเคราะห์ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ของหน่วยงานต้นสังกัด มาพัฒนาปรับปรุง ระบบในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำฐานข้อมูลพนักงานกองทุน ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ได้จัดทำระบบสนับสนุนงาน Back Office ครบทั้งหมด และคณะทำงานด้านดิจิทัลฯ ได้มีแผนว่าจะทำระบบการลงทะเบียนของผู้ยื่นกู้ เพื่อลดใช้เอกสารที่ไม่จำเป็นบางส่วน อย่างไรก็ตาม การเข้ามาลงทะเบียนกับกองทุนไม่ว่าผู้ลงทะเบียนแล้วจะ ได้รับความช่วยเหลือเลย แต่เป็นการยื่นสิทธิ์เท่านั้น เพื่อไม่ให้เกษตรกรเข้าใจผิดว่าจะได้รับความช่วยเหลือหลัง ได้รับแจ้งเรื่อง ดังนั้น กองทุนจะต้องมองภาพรวมในส่วนนี้ และในปัจจุบันกองทุนได้นำเทคโนโลยีที่พอจะ ดำเนินการได้ คือ LINE กลุ่ม ซึ่งกำลังศึกษาและจะนำมาใช้ในอนาคต

ประธานกรรมการ (นายอภัย สุทธิสังข์) วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ที่สำคัญอีก ประเด็นหนึ่งเป็นการลดบุคลากรไม่ใช่แค่การลดได้แค่กระดาษ เป็นเรื่องที่ต้องปรึกษาหารือกันต่อไป

ผู้แทนกระทรวงการคลัง (นางมัลลิกา อภิศักดิ์) กองทุนมีเว็บไซต์เป็นของตนเองหรือไม่

นางสาวรวีวรรณ สุวรรณศิลป์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองทุนมี เว็บไซต์เป็นของตนเอง ซึ่งอยู่ภายใต้เว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผู้แทนกระทรวงการคลัง (นางมัลลิกา อภิศักดิ์) กรมบัญชีกลางได้กำหนดเกณฑ์ตัวชี้วัด ของปี ๒๕๗๐ ให้ลงข้อมูลในเว็บไซต์ เช่น การเปิดเผยรายชื่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน จำนวนครั้ง ของการประชุม รายงานการประชุมทั้งหมด ซึ่งจะต้องแสดงเพิ่มเติมในรายละเอียดในเว็บไซต์ เพื่อให้กองทุนส่ง Link มายังกรมบัญชีกลาง

มติที่ประชุม

เห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) และ แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๗๐ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการเพิ่มเติมข้อมูลและปรับปรุงรายละเอียด ตามข้อคิดเห็นของคณะกรรมการ

- แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๗๐

เรื่องเดิม

คณะกรรมการบริหารกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน ได้มีมติที่ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนหมุนเวียนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“มุ่งสร้างศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้บริการและสร้างผลงานตามแผนปฏิบัติการของกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน (ระยะ ๔ ปี) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ”

พันธกิจ

บริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาศักยภาพขีดความสามารถของบุคลากรกองทุนหมุนเวียนฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการให้บริการที่ดี มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการของกองทุนหมุนเวียนฯ

ภารกิจ

- ๑) ส่งเสริมพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ๒) สนับสนุนให้บุคลากรสร้างพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการของกองทุนหมุนเวียนฯ

- ๓) สร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนต่อการบริหารงานบุคลากร

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้กองทุนหมุนเวียนฯ มีแผนสำหรับการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะในการทำงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ

- ๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีแรงจูงใจและผูกพันต่อองค์กร

- ๔) มีขีดความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมของบุคลากร

- ๕) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตใจให้บริการ

ยุทธศาสตร์/แผนงาน

- ๑) การบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๒) การส่งเสริมบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการจัดการความรู้และสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ในกระบวนการช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน

- ๓) การส่งเสริมบรรยากาศองค์กรที่ดี สร้างจิตใจให้บริการ

กิจกรรมประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ จำนวน ๙ กิจกรรม ได้แก่

- ๑) กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน

- ๒) กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนสมรรถนะของบุคลากร

๓) กิจกรรมที่ ๓ การวัดและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจและเป้าหมายของกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน

๔) กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมทักษะ ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติงานแก่บุคลากร

๕) กิจกรรมที่ ๕ การส่งเสริมความรู้ด้านการวิเคราะห์คำขอกู้เงินกองทุนหมุนเวียนฯ

๖) กิจกรรมที่ ๖ การส่งเสริมความรู้ด้านการอำนวยความสะดวกประสานพื้นที่ฟูลุกหนึ่งของกองทุนหมุนเวียนฯ

๗) กิจกรรมที่ ๗ พนักงานกองทุนในดวงใจ ประจำปี ๒๕๖๙

๘) กิจกรรมที่ ๘ ส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพในการทำงาน

๙) กิจกรรมที่ ๙ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบหลักเกณฑ์ กองทุนหมุนเวียนฯ (ระเบียบและหลักเกณฑ์การขอกู้เงินกองทุนหมุนเวียนฯ การติดตามหนี้และอำนวยความสะดวกประสานพื้นที่ฟูลุก) ให้แก่ผู้ปฏิบัติ

สำหรับผลการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กรมบัญชีกลาง และที่ปรึกษา บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ประเมินผลการจัดทำหรือทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ที่ระดับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน เนื่องจากกองทุนหมุนเวียนฯ จัดทำหรือทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ แล้วเสร็จและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารภายในปีบัญชี ๒๕๖๘ พร้อมทั้งมีการสื่อสารให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนและหน่วยงานภายในทุนหมุนเวียนที่เกี่ยวข้องรับทราบ

การดำเนินงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียนพนักงาน และลูกจ้าง กรณีที่ ๒ ทุนหมุนเวียนที่อยู่ระหว่างการบริหารจัดการ ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้พิจารณาจากการประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นการกำหนดเกณฑ์ชี้วัดประสิทธิภาพงานทรัพยากรบุคคล โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) การจัดให้มีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒) การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี

และได้ตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนหมุนเวียนฯ เพื่อดำเนินการจัดทำหรือทบทวนปัจจัยพื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดทำหรือทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการประจำปี และรายละเอียดเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามที่เกณฑ์กำหนด โดยการทบทวนครั้งนี้ ได้ดำเนินการทบทวนรายละเอียดของแผนปฏิบัติการฯ ในแต่ละบทให้มีรายละเอียดที่ชัดเจนเป็นปัจจุบัน ทบทวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก (SWOT Analysis) ที่นำมาซึ่งการกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ทบทวนการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการระยะยาวกองทุนหมุนเวียนฯ

จากการทบทวนแผนดังกล่าว พบว่าการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนหมุนเวียนฯ ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค) มีการเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการระยะยาวกองทุนหมุนเวียนฯ เป็นต้น และปรับปรุงรายละเอียดบางบทให้มีความชัดเจน เป็นปัจจุบัน เช่น แผนภูมิหรือตารางข้อมูลอัตรากำลังฯ กิจกรรมของแผนงาน รายละเอียดตัวชี้วัดนำและตัวชี้วัดตาม เป็นต้น เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนในปัจจุบัน และแนวโน้มของสถานการณ์ของกองทุน

หมุนเวียนฯ พร้อมนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนหมุนเวียนฯ ที่ให้ไว้ในประเด็นของการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การส่งเสริมทักษะของงานประจำ ทักษะการวิเคราะห์ด้านการเงินเบื้องต้น การมีจิตบริการ และส่งเสริมความรู้ด้านการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น มาประกอบการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี

ข้อเสนอพิจารณา

คณะทำงานฯ ได้ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) แล้ว และเห็นว่าแผนดังกล่าว มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยังคงสามารถใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานได้ โดยมีการปรับปรุงเนื้อหาบางจุดในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญและไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน โดยมีกิจกรรมประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ จำนวน ๘ กิจกรรม ดังนี้

- ๑) กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน
 - ๒) กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนสมรรถนะของบุคลากร
 - ๓) กิจกรรมที่ ๓ การวัดและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจและเป้าหมายของกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน
 - ๔) กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมทักษะ ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
 - ๕) กิจกรรมที่ ๕ การส่งเสริมความรู้ด้านการวิเคราะห์ค่าของเงินกองทุนหมุนเวียนฯ
 - ๖) กิจกรรมที่ ๖ การส่งเสริมความรู้ด้านการติดตามและส่งเสริมพัฒนาพื้นที่ฟูอาซีฟลูกหนี้ของกองทุนหมุนเวียนฯ
 - ๗) กิจกรรมที่ ๗ ส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพในการทำงาน
 - ๘) กิจกรรมที่ ๘ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบหลักเกณฑ์กองทุนหมุนเวียนฯ (ระเบียบและหลักเกณฑ์การขอกู้เงินกองทุนหมุนเวียนฯ การติดตามหนี้และอำนวยความสะดวกพื้นที่ฟูอาซีฟ) ให้แก่ผู้ปฏิบัติ
- (กิจกรรมที่ ๑ - ๘ คงเดิม และตัดกิจกรรมกองทุนในดวงใจ)
รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ด้านล่าง

จึงขอเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (บัญชี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนหมุนเวียนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๗๐



เอกสารประกอบการประชุมฯ
แผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี และ
แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ จำนวน ๓ แผน
(แผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ แผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนหมุนเวียนฯ
และแผนบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนหมุนเวียนฯ)

ความเห็นที่ประชุม

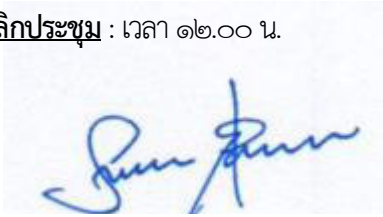
ผู้แทนกระทรวงการคลัง นางมัลลิกา อัทธาศกิจ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนหมุนเวียนฯ ระยะ ๔ ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๗๐ หน้าที่ ๕๑ - ๕๔ กองทุนได้เน้นกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้/การอบรมในกิจกรรมที่ ๕ (การส่งเสริมความรู้ด้านการวิเคราะห์คำขอกู้เงินกองทุนหมุนเวียนฯ) กิจกรรมที่ ๖ (การส่งเสริมความรู้ด้านการติดตามและส่งเสริมพัฒนาพื้นที่ฟูอาซีพลุกหนี่ของกองทุนหมุนเวียนฯ) และกิจกรรมที่ ๘ (ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุนหมุนเวียนฯ)

ตารางแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ มีกิจกรรมมีขั้นตอนการดำเนินงาน คือ ประชุมหารือในเดือนตุลาคม/รวบรวมข้อมูลเดือนพฤศจิกายน, ธันวาคม/จัดทำข้อมูลเดือนมกราคม, กุมภาพันธ์, มีนาคม เมษายน และดำเนินการถ่ายทอดความรู้เดือนพฤษภาคม ซึ่งการดำเนินงานที่ดีต้องเตรียมพร้อมตั้งแต่กันยายนของปีที่แล้ว เมื่อถึงเดือนตุลาคมควรจะอบรมบุคลากรที่เกี่ยวข้องแล้ว เพราะว่า การเสนอแผนงานโครงการต้องมีความชัดเจนว่ากลุ่มเป้าหมายคือใคร เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังนั้น ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ ได้เสนอแผนงาน/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๒ และ ๓ มีความเป็นไปได้ไหมให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน จึงเห็นว่าควรปรับให้มีการปรับแผนให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑

มติที่ประชุม

เห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน ระยะ ๔ ปี (บัญชี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนหมุนเวียนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ และปรับระยะเวลาการดำเนินงานของกิจกรรมตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ

เลิกประชุม : เวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาววิวรรณ สุวรรณศิลป์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน

ผู้จดยางงานการประชุม



(นายศรัทธา ศรีทิพย์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน

เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม