



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายสมศักดิ์ จังตระกุล

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด
และ

ผู้รับคำรับรอง

นางสาวนลินรัตน์ ศุภวันต์

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกลุ่มจังหวัดและจังหวัด แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ น้าหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายสมศักดิ์ จังตระกุล ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวนลินรัตน์ ศุภวันต์ ได้พิจารณาและเห็นชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของจังหวัด และรายละเอียดอื่นๆ ที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวนลินรัตน์ ศุภวันต์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสาวนลินรัตน์ ศุภวันต์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายสมศักดิ์ จังตระกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

(นางสาวนลินรัตน์ ศุภวันต์)
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด



รายละเอียดประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จังหวัดร้อยเอ็ด

แผนปฏิบัติราชการหน่วยงาน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด

วิสัยทัศน์

๑. เป็นองค์กรหลักในการบูรณาการพัฒนาการเกษตรและการให้บริการด้านการเกษตรและสหกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรของจังหวัด และกลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาการเกษตรรายสินค้า และแผนเชิงพื้นที่ในภาพขององค์รวมทุกภาคส่วนที่จะมีผลต่อการพัฒนาการเกษตรของจังหวัด
๒. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาด้านการเกษตรและกำกับการบูรณาการ และติดตามการใช้งบประมาณของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๓. ประสาน ดำเนินงานและติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ในจังหวัด
๔. ดำเนินงานโครงการพิเศษ โครงการพระราชดำริ งานช่วยเหลือเกษตรกร งานภัยพิบัติการเตือนการกระบาตและการเฝ้าระวัง และเตือนภัยสินค้าเกษตร
๕. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การพัฒนาการเกษตรของจังหวัด เป็นศูนย์ข้อมูล และศูนย์แม่ข่ายข้อมูลด้านการเกษตรของจังหวัด
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

เป้าประสงค์

๑. แผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงและศักยภาพของพื้นที่
๒. มีการประสานงานที่ดีมีประสิทธิภาพ
๓. หน่วยงานและประชาชนทั่วไปเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
๔. เกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. เพิ่มศักยภาพการบูรณาการด้านการเกษตรและสหกรณ์
๒. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๓. เพิ่มศักยภาพระบบการให้บริการ



รายละเอียดประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จังหวัดร้อยเอ็ด

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการจังหวัดและสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๕๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕	
					๑๐๐	-	-	-	๑	๒	๓	๔	
มิติภายนอกประสิทธิผล													
๑. เพิ่มศักยภาพการบูรณาการด้านการเกษตรและสหกรณ์	แผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงและศักยภาพพื้นที่	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายและข้อสั่งการที่สำคัญ	๒๐	ดำเนินการได้ครบทุกขั้นตอน	-	-	-	ดำเนินการตามนโยบายข้อสั่งการที่สำคัญได้ขั้นตอนที่ ๑	ดำเนินการตามนโยบายข้อสั่งการที่สำคัญได้ขั้นตอนที่ ๑-๒	ดำเนินการตามนโยบายข้อสั่งการที่สำคัญได้ขั้นตอนที่ ๑-๓	ดำเนินการตามนโยบายข้อสั่งการที่สำคัญได้ขั้นตอนที่ ๑-๔	ดำเนินการตามนโยบายข้อสั่งการที่สำคัญได้ขั้นตอนที่ ๑-๕	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๕๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕	
					๑๐๐	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕
	มีการประสานงานที่ดีมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนการพัฒนาเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด	๒๐	ดำเนินการได้ครบทุกขั้นตอน	-	-	-	ขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดได้ ขั้นตอนที่ ๑	ขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดได้ ขั้นตอนที่ ๑-๒	ขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดได้ ขั้นตอนที่ ๑-๓	ขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดได้ ขั้นตอนที่ ๑-๔	ขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดได้ ขั้นตอนที่ ๑-๕	
๒. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ แก่เกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	เกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ	ระดับความสำเร็จในการกำกับควบคุม ดูแล การติดตามความก้าวหน้า การดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของหน่วยงานใน	๒๐	กำกับ ควบคุม ดูแล และติดตามได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	-	-	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕	
			๑๐๐	-	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	
		สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์											
คุณภาพ ๓. เพิ่มศักยภาพระบบการให้บริการ	หน่วยงานและประชาชนทั่วไปเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑๕	ร้อยละ ๘๕	-	-	-	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	
มิติภายใน ประสิทธิภาพ													
๑. เพิ่มศักยภาพการบูรณาการด้านการเกษตรและสหกรณ์	มีการประสานงานที่ดีมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม	๑๕	การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕	-	-	-	การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๗	การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๙	การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๑	การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๓	การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕	
			๑๐๐	-	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	
การพัฒนาองค์กร													
๑. เพิ่มศักยภาพการบูรณาการด้านการเกษตรและสหกรณ์	แผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงและศักยภาพของพื้นที่	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล	๑๐	ร้อยละ ๒๕ ของข้าราชการได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	-	-	-	ร้อยละ ๕ ของข้าราชการได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	ร้อยละ ๑๐ ของข้าราชการได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	ร้อยละ ๑๕ ของข้าราชการได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	ร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	ร้อยละ ๒๕ ของข้าราชการได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	