



คำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล  
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร  
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายสำราญ สารวนรรณ ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายอโภส เที่ยงงามดี ตำแหน่ง เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มต้นแต่

- วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔  
 วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายสำราญ สารวนรรณ ผู้รับคำรับรอง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายอโภส เที่ยงงามดี

ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายอโภส เที่ยงงามดี ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายอโภส เที่ยงงามดี ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ๓ แล้ว ขอให้ คำรับรองว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตาม เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ

(นายอโภส เที่ยงงามดี)

ผู้ทำคำรับรอง

/ ..... / .....

(นายสำราญ สารวนรรณ)

ผู้รับคำรับรอง

/ ..... / .....

## ອອກສາງຮຽນກອບ ຄໍາຮັບປອດກາຮປິຕີຮາຍກາ

ສຳນັກງານປະເທດກະຊວງພະຈິກແຂວງຫຼວງພະບາດສາກົນ

ຮອບກາຮປະລິມືນ  ດຽວທີ ៣ (ຫຸນທີ ៣ ຕ.ມ. ອົບເວລາ ສິງວັນທີ ៣) ໂດຍ  ດຽວທີ ២ (ຫຸນທີ ១ ເມຍ. ໃຫຍວັນທີ ៣ ກ.ຢ. ມີເວລາ)

ຊື່ຜູ້ໃຫ້ກຳລັງປັບອອງ (ນາຍ/ນັກ/ນັກສາ) ໂອກສາງໄໝ

ຊື່ຜູ້ປັບປຸງ (ນາຍ/ນັກ/ນັກສາ) (ໃຫ້ກຳລັງຢັງຢັງ)

ລົງນາມ

ຍົມຍົມ

ຫຼ.	ຕ້າຫຼັກ	ເຄີຍຫຼັກທີ່ກຳລັງ						ເຄີຍຫຼັກທີ່ກຳລັງ					
		ນູ້ຫຼັກ	(ຂໍອຍຄະ)	ຫ່ວ່າຍັນ	ເປົ້າຫມາຍ	ໜ	ໜ	ໜ	ໜ	ໜ	ໜ	ໜ	ໜ
៣	ຮ້ອຍຄະຫວາງສຳເຫຼົ່ງໃນຫຼາຍ ປັບປຸງຫຼົງວັນໝາງຫາກຮາມ	៩	ຮ້ອຍຄະ	ຈົບປັດສິນຫານີ້	ປັບປຸງຫຼົງວັນໝາງຫານີ້	ໃຫຍ່	ຮ້ອຍຄະ ៩០	ໃຫຍ່	ຮ້ອຍຄະ ៩០	ໃຫຍ່	ຮ້ອຍຄະ ៩០	ໃຫຍ່	ໃຫຍ່
៤	ຮ້ອຍຄະຫວາງສຳເຫຼົ່ງໃນຫຼາຍ ປັບປຸງຫຼົງວັນໝາງຫາກຮາມ	១៧	ຮ້ອຍຄະ	ຈົບປັດສິນຫານີ້	ປັບປຸງຫຼົງວັນໝາງຫານີ້	ໃຫຍ່	ຮ້ອຍຄະ ៩០	ໃຫຍ່	ຮ້ອຍຄະ ៩០	ໃຫຍ່	ຮ້ອຍຄະ ៩០	ໃຫຍ່	ໃຫຍ່
៥	ຮ້ອຍຄະຫວາງສຳເຫຼົ່ງໃນຫຼາຍ ປັບປຸງຫຼົງວັນໝາງຫາກຮາມ	១៩	ຮ້ອຍຄະ	ຈົບປັດສິນຫານີ້	ປັບປຸງຫຼົງວັນໝາງຫານີ້	ໃຫຍ່	ຮ້ອຍຄະ ៩០	ໃຫຍ່	ຮ້ອຍຄະ ៩០	ໃຫຍ່	ຮ້ອຍຄະ ៩០	ໃຫຍ່	ໃຫຍ່



ការពេញប្រតិបត្តិការណ៍ដី						
ក.	តារាងវត្ថុ	នំណាំងក (គ្រឿង)	អេហ៊យឃប	បៀវអមាយ	៦	៥
៤	រួមចែលទូការបើកចាយ ក្នុងក្រសួងព្រះរាជការណ៍ដី	១០	រួមចែល	ការបើកចាយ ក្នុងប្រជាធិបតេយ្យ	ការបើកចាយ ក្នុងប្រជាធិបតេយ្យ	ការបើកចាយ ក្នុងប្រជាធិបតេយ្យ
៥	រួមចែលទូការបើកចាយ ក្នុងក្រសួងព្រះរាជការណ៍ដី	៣០	រួមចែល	ការបើកចាយ ក្នុងប្រជាធិបតេយ្យ	ការបើកចាយ ក្នុងប្រជាធិបតេយ្យ	ការបើកចាយ ក្នុងប្រជាធិបតេយ្យ
៦	ក្នុងក្រសួងព្រះរាជការណ៍ដី	៩០	ក្នុងក្រសួងព្រះរាជការណ៍ដី	ក្នុងក្រសួងព្រះរាជការណ៍ដី	ក្នុងក្រសួងព្រះរាជការណ៍ដី	ក្នុងក្រសួងព្រះរាជការណ៍ដី





## สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

### แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๑: ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน	<input type="checkbox"/> รอบที่ ๑	๑ ตุลาคม	ถึง ๓๑ มีนาคม
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบที่ ๒	๑ เมษายน	๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน นายโอภาส เที่ยงจามดี

ตำแหน่ง พูดอำนวยการ

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการ ระดับตำแหน่ง ต้น

สังกัด สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร

เงินเดือน ๔๖,๑๑๐ บาท

ชื่อผู้ประเมิน นายสำราญ สารารบรรณ

ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง

### คำชี้แจง

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้ มีด้วยกัน ๓ หน้า ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑: ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒: สรุปผลการประเมิน ใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพุทธิกรรมการปฏิบัติราชการ และน้ำหนักของหัวส่ององค์ประกอบ ในแบบส่วนสรุปส่วนที่ ๒ นี้

ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพุทธิกรรมการปฏิบัติราชการ ให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ ๓: แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๔: การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ ๕: ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการและให้ความเห็น

คำว่า 'ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป' สำหรับผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๙) หมายถึงหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๔: การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบของการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (%)	รวมคะแนน (ก) x (%)
องค์ประกอบที่ ๑: ผลลัพธ์ของงาน	๙๘	๓๐%	๒๙.๔๐
องค์ประกอบที่ ๒: พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	๙๗.๘๐	๓๐%	๒๙.๒๔
องค์ประกอบอื่นๆ (ถ้ามี)			
	รวม	๑๐๐%	๙๙.๖๔

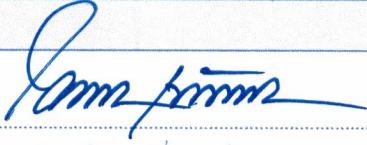
ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น
- ดีมาก
- ดี
- พoใช้
- ต้องปรับปรุง

ส่วนที่ ๔: การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับກ�ประเมิน:

ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว

ลงชื่อ ..... 

( นายโภกส เที่ยงงามตี )

ตำแหน่ง เกษตรและสหกรณ์จังหวัด

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ผู้ประเมิน:

ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ

ได้แจ้งผลการประเมิน เมื่อวันที่ .....

แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

โดยมี ..... เป็นพยาน

ลงชื่อ ..... พยาน

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ ..... 

( นายสำราญ สาราบรรณ )

ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

ชื่อผู้รับการประเมิน: นายโอภาส เที่ยงงามดี

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน: นายสำราญ สารารบรรณ

รอบการประเมิน

รอบที่ ๑

รอบที่ ๒

ลงนาม ..... 

ลงนาม ..... 

สมรรถนะ	ระดับที่	ผลการประเมิน (ก)	น้ำหนัก (%)	รวมคะแนน	บันทึกโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓	๕	๖๐	๐.๖	
บริการที่ดี	๓	๕	๖๐	๐.๖	
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๓	๔.๙	๖๐	๐.๕๔	
การยึดมั่นในความถูกต้องของธรรมะ และจริยธรรม	๓	๙	๖๐	๐.๖	
การทำงานเป็นทีม	๓	๙	๖๐	๐.๖	
สภาพผู้นำ *	๑	๕	๓๐	๐.๕	
วิสัยทัศน์ *	๑	๕	๓๐	๐.๖	
การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ *	๑	๕	๒๕	๐.๒๕	
การมองภาพองค์รวม	๓	๕	๒๕	๐.๒๕	
การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	๓	๘	๒๕	๐.๒๕	
ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	๓	๕	๒๕	๐.๒๕	
คะแนนรวม			๓๐๐%	๔.๙๔	
คะแนนประเมิน				๙๘.๘๐	.

## แบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ชื่อผู้รับการประเมิน: นายโวกาส เที่ยงงามดี

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน: นายสำราญ สาระบรรณ

รอบการประเมิน  รอบที่ ๑  รอบที่ ๒  
Tom Brown

ลงนาม \_\_\_\_\_

ลงนาม \_\_\_\_\_

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๕ = ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐								
๖. ระยะเวลาการจัดส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๑๐	๐.๕
๑ = ส่งล้าช้ากว่าวันที่กำหนด ๕ วันทำการ								
๒ = ส่งล้าช้ากว่าวันที่กำหนด ๓ วันทำการ								
๓ = ส่งล้าช้ากว่าวันที่กำหนด ๒ วันทำการ								
๔ = ส่งล้าช้ากว่าวันที่กำหนด ๑ วันทำการ								
๕ = ตามวันที่กำหนด								

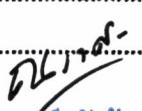
คะแนนรวม	๑๐๐	๕๐
คะแนนประเมิน	๖๑.๖๐	$61.60 \times 50 = 308$

**เอกสารประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

แบบการให้ข้อมูลและความเห็นประกอบการประเมินของ  
ผู้ว่าราชการจังหวัด (สำหรับหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด) หรือ  
หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงาน (ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ) หรือ  
หัวหน้าคณะผู้แทน (การบริหารราชการในต่างประเทศ)

**มีความเห็นประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ดังนี้**

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ลงชื่อ .....   
(นายณรงค์ รักร้อย)

ตำแหน่ง ..... (ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย)

วันที่ ..... ๒๖๑๐/๘/๒๕๖๔