



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๔๑๖๘ (๒๑๙)

ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๙๗๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/สำนักงานรัฐมนตรี/เกษตรและสหกรณ์จังหวัด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ตามแนวทาง HR Scorecard และแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งแผนดังกล่าวมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านได้รับทราบ และขอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวขวัญเรือน มงคลสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



เอกสารแนบ

(แผนปฏิบัติการด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลฯ)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย ตัวชี้วัดฯ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมรองรับการเปลี่ยนแปลง				
๑.๑ การบริหารอัตรา กำลังคนสอดคล้องและ เหมาะสมกับภารกิจใน อนาคต	๑. ร้อยละความสำเร็จ ในการบริหารอัตรากำลัง ให้สอดคล้องและเหมาะสม กับภารกิจในอนาคต	ร้อยละ ๘๐	๑. การกำหนดตำแหน่งเป็น ระดับสูงขึ้น	กกจ.
๑.๒ การบริหารกำลังคน คุณภาพ มีประสิทธิภาพ และมีความต่อเนื่องในการ บริหารราชการ	๒. ร้อยละความสำเร็จ ในการพัฒนาระบบการ บริหารกำลังคนคุณภาพ และสร้างความต่อเนื่อง ในการบริหารราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	๒. การพัฒนาระบบบริหาร กำลังคนคุณภาพ	กกจ.
			๓. การจัดทำแผนทดแทน ตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	สกธ. กกจ.
	๓. ร้อยละของข้าราชการ ที่เป็น Young Smart Officer	ร้อยละ ๗๐ ของการสรรหา	๔. การสรรหา Young Smart Officer	กกจ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย รองรับการทำงานวิถีใหม่				
๒.๑ การบริหารทรัพยากร บุคคลมีความทันสมัย	๔. จำนวนกิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลที่นำเทคโนโลยีมา ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	จำนวน ๒ กิจกรรม	๕. การปรับปรุงกิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้เทคโนโลยี	กกจ.
			๖. การนำระบบสารสนเทศ ระดับกรม (DPIS ๖) มาใช้ในการ เพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	กกจ.
๒.๒ ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลมีการ จัดเก็บให้เป็นดิจิทัล	๕. จำนวนชุดข้อมูล ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลที่ปรับปรุงให้เป็น รูปแบบดิจิทัล	จำนวน ๑ ชุดข้อมูล	๗. การจัดทำชุดข้อมูลด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ในรูปแบบดิจิทัล	กกจ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง				
๓.๑ การประเมินผล การปฏิบัติราชการ มีประสิทธิภาพ	๖. ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อ กระบวนการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ร้อยละ ๘๐	๘. การเพิ่มประสิทธิภาพ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ของ สป.กษ.	กกจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย ตัวชี้วัดฯ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓.๒ บุคลากรได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะสมรรถนะให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และได้รับการพัฒนาให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๗. ร้อยละของบุคลากร สป.กษ. ที่ผ่านเกณฑ์ Smart Officer	ร้อยละ ๔	๙. การประเมินสมรรถนะบุคลากร ตามเกณฑ์ Smart Officer	สกธ.
			๑๐. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Smart Officer)	สกธ.
			๑๑. โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาทักษะที่จำเป็น (Future Skill) เพื่อการพัฒนา Smart Officer พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของ สป.กษ.	สกธ.
			๑๒. การสร้างองค์ความรู้ที่เป็นวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)	สกธ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส				
๔.๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส เป็นธรรม	๘. คะแนนการประเมิน ITA ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	๘๕ คะแนน	๑๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน ITA (ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	ศปท./กกจ./สกธ.
๔.๒. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๙. ร้อยละของสำนัก/กองผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบ	ร้อยละ ๘๐	๑๔. การส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ศปท.
	๑๐. ร้อยละของบุคลากรรับทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	๑๕. การส่งเสริมและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน	ศปท.
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างความผาสุกให้กับบุคลากรในการทำงาน				
๕.๑ บุคลากรมีความผาสุกในการปฏิบัติงาน และผูกพันองค์กร	๑๑. ร้อยละความผาสุกของบุคลากรใน สป.กษ.	ร้อยละ ๘๐	๑๖. การขับเคลื่อนแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กกจ.
	๑๓. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรใน สป.กษ.	ร้อยละ ๘๕	๑๗. การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สพบ.

แผนเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
ตัวชี้วัด : ค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๘๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร					
๑.๑ ผู้บังคับบัญชาและ ผู้ปฏิบัติงานมีการสื่อสาร และมีความสัมพันธ์ที่ดี	๑.๑ คะแนนประเมิน ความสัมพันธ์กับเพื่อน ร่วมงานและผู้บังคับ- บัญชา ร้อยละ ๘๐	๑.๑.เสริมสร้างความ สัมพันธ์ ระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. เครือข่ายสร้างสุข สป.กษ.	กกจ./ ทุกหน่วยงาน	
			๒. กิจกรรมสุขใจกับบ้านหลังใหม่ กิจกรรมที่ ๑ การปฐมนิเทศ (Orientation)	กกจ./ ทุกหน่วยงาน	
				กิจกรรมที่ ๒ การสร้างพี่เลี้ยงที่ดี	กกจ.
			๓. การจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์บุคลากร สป.กษ.	กก.	
			๔. การจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายในสำนัก/ กอง (๔ กิจกรรมต่อปี)	ทุกหน่วยงาน	
		๑.๒ พัฒนาการ สื่อสารภายในองค์กร	๕. การเสริมสร้างบทบาทการ เป็นหัวหน้างานที่ดี	สภ.	
			๖. การจัดประชุมภายใน สำนัก/กอง (๔ ครั้งต่อปี)	ทุกหน่วยงาน	
				๗. การสื่อสารและสร้างการ รับรู้แผนการปฏิบัติงานและ ตัวชี้วัดขององค์กร กิจกรรมที่ ๑ การสื่อสารและสร้างการ รับรู้แผนการปฏิบัติงาน ขององค์กร	สผ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	๒.๑ หน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การปฏิบัติงานถูกสุขอนามัย มีความปลอดภัย	๒.๑ ร้อยละความ พึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อสภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๕	๒.๑สร้างสภาพแวดล้อม ที่ปลอดภัยในการ ทำงาน	๘. การสื่อสารและขับเคลื่อน แผนรองรับภัยพิบัติฉุกเฉิน	กค.
				๙. การพัฒนาระบบรักษา ความปลอดภัยของ สป.กษ. (อาคารสถานที่ และระบบ สารสนเทศ) กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาระบบรักษา ความปลอดภัยของ สป.กษ. (อาคารสถานที่)	กค.

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๒ สร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และถูกสุขอนามัย	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาระบบรักษาความ ปลอดภัยของ สป.กษ. (ระบบสารสนเทศ)	ศทส.
			๑๐. การบริหารจัดการวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงาน คอมพิวเตอร์ ให้เพียงพอและ พร้อมสำหรับการใช้งาน	ทุกหน่วยงาน
			๑๑. การพัฒนาระบบงาน ระดับสำนัก/กองสู่ความ เป็นเลิศด้านการปฏิบัติงาน	สพบ.
			๑๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อม กิจกรรมที่ ๑ การปรับปรุงสภาพแวดล้อม สป.กษ. ถนนราชดำเนินนอก	กค.
			กิจกรรมที่ ๒ การปรับปรุงสภาพแวดล้อม ของสำนัก/กอง	ทุกหน่วยงาน
			๑๓. การปรับปรุงโรงอาหาร สวัสดิการกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ (ถนนราชดำเนินนอก)	กกจ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
๓.๑ บุคลากรมีแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน	๓.๑ คะแนนประเมิน ความผูกพันที่มีต่อ องค์กร ด้านความเต็มใจ ที่จะทุ่มเทพยายาม อย่างมากเพื่อประโยชน์ ขององค์กร ร้อยละ ๘๐	๓.๑ เสริมสร้างให้ บุคลากรเกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน	๑๔. การประกวดการสร้าง นวัตกรรมการปรับปรุงการ ทำงานของ สป.กษ.	สพบ.
			๑๕. กิจกรรมเดินนำดี ดำเนิน เด่น Awards ของหน่วยงาน ประจำปี	ทุกหน่วยงาน
			๑๖. การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน (Mindset & Skills) และในการ ดำเนินชีวิต	สจร.
	๓.๒ คะแนนการประเมิน ความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อการจัด สวัสดิการ ร้อยละ ๗๕	๓.๒ ส่งเสริมให้ บุคลากรมีสุขอนามัย และคุณภาพชีวิตที่ดี	๑๗. โครงการตรวจสุขภาพ ประจำปีและติดตามการตรวจ ทุก ๔ เดือน	กกจ.
			๑๘. โครงการส่งเสริมการออก กำลังกายเพื่อสุขภาพ กิจกรรมที่ ๑ โครงการส่งเสริมการออก กำลังกายเพื่อสุขภาพ ระดับ สป.กษ.	กกจ./สพบ./ สผง./ศทส./ กกส./กก.

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			<u>กิจกรรมที่ ๒</u> โครงการส่งเสริมการ ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ระดับสำนัก/กอง	ทุกหน่วยงาน
			๑๙. การฉีดวัคซีนไข้หวัดตาม ฤดูกาล	กกจ.
			๒๐. โครงการจิตอาสา	กปพ.
			๒๑. กิจกรรมหลักสูตรการฝึก อาชีพต่าง ๆ	กกจ.
			๒๒. กิจกรรม MOAC CARE ใส่ใจ ชาว สป.กษ.	กกจ.