



คู่มือแนวทางการตั้งปณิธานความดี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
มกราคม ๒๕๖๕

คำนำ

กิจกรรมการตั้งปณิธานความดี จัดทำขึ้นเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ให้จะก่อให้เกิดพฤติกรรมในเชิงบวก สร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยการตั้งปณิธานความดีที่จะเป็นประโยชน์ต่อตนเอง สิ่งดีๆ ที่มีผลโดยตรงต่อบุคคลและเป็นพลังแห่งความดีที่เกื้อกูลต่อสังคมและประเทศชาติ โดยคู่มือแนวทางการตั้งปณิธานความดีเล่มนี้ ได้รวบรวมขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต โดยการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ได้ร่วมตั้งปณิธานความดี สำหรับใช้เป็นเครื่องมือช่วยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานตามกิจกรรมดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง และบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือเล่มนี้ จะเป็นกรอบแนวทางในการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทุกท่านไม่มากก็น้อย เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เป็นองค์กรโปร่งใสและมีคุณธรรม ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สารบัญ

หน้า

คำนำ	
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ ความสอดคล้อง	๒
๑.๔ กลุ่มเป้าหมาย	๗
๑.๕ วิธีการดำเนินการ	๗
๑.๖ กรอบระยะเวลาการดำเนินการ	๘
ส่วนที่ ๒ แนวทางการดำเนินงาน	๙
๒.๑ แนวทางการดำเนินงาน	๙
๒.๒ เกณฑ์คุณสมบัติการคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการตั้งปณิธานความดี	๑๑
๒.๓ หัวข้อในการตั้งปณิธานความดี	๑๑
ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก	๑๓
๓.๑ แบบฟอร์มสำหรับการแจ้งข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน	๑๓
๓.๒ แบบฟอร์มการตั้งปณิธานความดี	๑๔
๓.๓ แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการตั้งปณิธาน	๑๕

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการประพฤตินิชอบในภาครัฐ ซึ่งเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในประเทศไทยมาช้านาน เรื้อรัง และมีแนวโน้มที่จะมีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นไป จึงได้มีการบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของประเทศไทย โดยตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติในการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นกรอบแนวทาง มาตรการในการผลักดันแก้ไขปัญหาการทุจริตในสังคมไทย และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทาง มาตรการต่างๆ ตามยุทธศาสตร์ฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และการบูรณาการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม และสร้างระบบการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งเพื่อปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์รวมทั้งพัฒนากลไกการควบคุมเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบร่วมกัน สร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหการทุจริตตลอดจนการสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต โดยการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงบวก สร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยปณิธานความดี หมายถึง ความตั้งใจอันแน่วแน่ของแต่ละบุคคลที่สมัครใจกระทำด้วยความมุ่งมั่นในสิ่งดีๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อตนเอง สิ่งดีๆ ที่มีผลโดยตรงต่อบุคคลย่อมจะมีผลในทางอ้อมต่อการสร้างสรรค์สังคมด้วยหากคิดดีทำดีต่อเนื่อง ย่อมเป็นพลังแห่งความดีที่เกื้อกูลต่อสังคม และประเทศชาติ ในการนี้รวมหมายถึงการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบที่เป็นปัญหาสำคัญของประเทศไทยด้วย

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑.๒.๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามมาตรา ๘๗ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๒.๓ เพื่อให้เกิดการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ

๑.๓ ความสอดคล้อง

๑.๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาลปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก อยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล เข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัยยัสต์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนั้น กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม



๑.๓.๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จากการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต การวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย การวิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้มการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ การทบทวนงานวิจัยและการศึกษาเทียบ (Benchmarking) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม การวิเคราะห์ห่วงล่ออนาคต (Future Wheel Analysis) และการฉายภาพอนาคต (Future Scenario Analysis) ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ที่เกี่ยวข้องในภาคส่วนต่าง ๆ สามารถนำมาประมวลผลเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งมีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” และได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต



๑.๓.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ได้น้อมนำหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นปณิธานนำทางในการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ ๙-๑๑ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและช่วยให้สังคมไทยสามารถยืดหยุ่นอยู่ได้อย่างมั่นคงเกิดภูมิคุ้มกัน และมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ส่งผลให้การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ครั้งนี้ ได้จัดทำบนพื้นฐานของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ ตลอดจนประเด็นการปฏิรูปประเทศ นอกจากนั้นได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน ทั้งในระดับกลุ่มอาชีพ ระดับภาค และระดับประเทศในทุกขั้นตอนของแผนฯ อย่างกว้างขวางและต่อเนื่อง เพื่อร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมทั้งร่วมจัดทำรายละเอียดยุทธศาสตร์ของแผนฯ เพื่อมุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
๗. ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
๘. ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
๙. ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
๑๐. ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา



๑.๓.๔ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพผ่านทุกภาคส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ตามวิสัยทัศน์ “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ” โดยกำหนดยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๒) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีคุณธรรมเป็นฐานในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมให้แก่เกษตรกรผู้รับบริการ และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีคุณธรรมในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมส่งเสริมสังคมภาคเกษตรให้เป็นสังคมคุณธรรม” ประกอบด้วย ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสังคมภาคเกษตรให้เป็นสังคมคุณธรรม

๓) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นแผนปฏิบัติราชการที่ใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว อยู่ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

๑.๓.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงาน ในภาพรวมที่สะท้อน ได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีการประเมินจาก ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑.๔ กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทั้งหมดของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน)

๑.๕ วิธีดำเนินงาน

วิธีการดำเนินงาน ดังนี้

๑.๕.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ยกร่างกิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดส่งคู่มือแนวทางการตั้งปณิธานความดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้หน่วยงานเพื่อแจ้งให้บุคลากรดำเนินการตั้งปณิธานตามคู่มือแนวทางที่กำหนด

๑.๕.๒ หน่วยงานแจ้งให้บุคลากรตั้งปณิธานความดีที่ตนจะประพฤติปฏิบัติ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน) ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Google Forms ที่กำหนด

๑.๕.๓ หน่วยงานติดประกาศรายชื่อบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดี

๑.๕.๔ บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้

๑.๕.๕ บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีรายงานผลดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้ ผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑.๕.๖ หน่วยงานคัดเลือกบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีและพฤติกรรมดีเด่นหรือมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัดจน หน่วยงานละ ๑ คน พร้อมทั้งประกาศยกย่องบุคลากรดังกล่าวภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดส่งรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเพื่อส่งประกาศนียบัตรให้บุคลากรดังกล่าวต่อไป

๑.๕.๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สรุปและรายงานผลการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ผู้บริหารทราบ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑.๖ กรอบระยะเวลาการดำเนินการ

การดำเนินการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินงาน	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๑. ศปท. ยกร่างกิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดส่งคู่มือแนวทางการตั้งปณิธานความดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้หน่วยงานดำเนินการ	↔								
๒. หน่วยงานแจ้งให้บุคลากรภายในตั้งปณิธานความดี	↔	↔							
๓. หน่วยงานติดประกาศรายชื่อบุคลากรผู้ที่ตั้งปณิธานความดี		↔							
๔. บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
๕. บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีรายงานผลดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้								↔	
๖. หน่วยงานคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการตั้งปณิธานความดี หน่วยงานละ ๑ คน								↔	
๗. การประกาศยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการตั้งปณิธานความดี และมอบประกาศนียบัตร									↔
๘. สรุปผลการดำเนินการการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกผ่านเว็บไซต์ของ สป.กษ.									↔

ส่วนที่ ๒

แนวทางการดำเนินงาน

๒.๑ แนวทางการดำเนินงาน

๒.๑.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยกร่างการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดส่งคู่มือแนวทางการตั้งปณิธานความดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้หน่วยงานภายในสังกัด สป.กษ. เพื่อให้บุคลากรดำเนินการตั้งปณิธานความดี ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

๒.๑.๒ หน่วยงานแจ้งให้บุคลากรภายใน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ทั้งหมดของหน่วยงาน) ร่วมตั้งปณิธานความดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด โดยบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีต้องเลือกการตั้งปณิธานอย่างน้อย ๕ หัวข้อ จากทั้งหมด ๑๖ หัวข้อ ประกอบด้วย ๓ ด้านหลัก คือ ๑. ด้านป้องกันการทุจริต ๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และ ๓. ด้านอื่นๆ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งให้หน่วยงานแจ้งจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Google Forms ตาม QR Code ด้านล่างนี้

๑) แบบฟอร์มสำหรับการแจ้งข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน (สำหรับหน่วยงาน)



๒) แบบฟอร์มสำหรับการตั้งปณิธานของบุคลากรในหน่วยงาน (สำหรับบุคลากร)



๒.๑.๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สรุปรายชื่อบุคลากรที่ตั้งปณิธานทั้งหมดแล้วแจ้งรายชื่อบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีให้หน่วยงานทราบ เพื่อให้หน่วยงานติดประกาศรายชื่อบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดี พร้อมรายละเอียดหัวข้อการตั้งปณิธานโดยเปิดเผยเพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบรายชื่อบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดี ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒.๑.๔ บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีปฏิบัติตามปณิธานที่ตั้งไว้ ตั้งแต่ มกราคม – กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒.๑.๕ บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีรายงานผลการปฏิบัติตามที่ได้ตั้งปณิธานไว้ ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Google Forms ตาม QR Code ด้านล่างนี้



๒.๑.๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สรุปรายชื่อบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีรายบุคคลส่งให้แต่ละหน่วยงานรับทราบเพื่อให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นหรือมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นอันเนื่องมาจากการตั้งปณิธานความดีที่ได้ตั้งไว้ จำนวน ๑ คน พร้อมทั้งจัดส่งรายชื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒.๑.๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประกาศยกย่องบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการตั้งปณิธานความดีของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์ สป.กษ. และจัดส่งประกาศนียบัตรให้หน่วยงานเพื่อมอบให้แก่บุคลากรดังกล่าว ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๑.๗ หน่วยงานประกาศยกย่องบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการตั้งปณิธานความดี พร้อมทั้งมอบประกาศนียบัตรให้บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๑.๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสรุปและรายงานผลการดำเนินการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ เกณฑ์คุณสมบัติการคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการตั้งปณิธาน

๒.๒.๑ เป็นบุคลากรในหน่วยงานที่ตั้งปณิธานความดี (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่) ทั้ง ๓ ด้าน (๑. ด้านป้องกันการทุจริต ๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และ ๓. ด้านอื่นๆ) อย่างน้อย ๕ หัวข้อ จากทั้งหมด ๑๖ หัวข้อ

๒.๒.๒ เป็นผู้ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนแก่ผู้ร่วมงาน และผู้มารับบริการ

๒.๒.๓ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกกล่าวหาว่าตักเตือนเป็นหนังสือจากผู้บังคับบัญชา ภายในปีงบประมาณที่ได้รับการคัดเลือก

๒.๒.๔ มีพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นจากการตั้งปณิธานอย่างชัดเจน ในกรณีที่ปฏิบัติตนตามที่ตั้งปณิธานอยู่แล้วต้องมีพฤติกรรมที่ดียิ่งขึ้นไปอย่างชัดเจน

๒.๒.๕ เป็นบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เช่น ได้รับคะแนนเสียง (Vote) จากบุคลากรภายในหน่วยงานสูงที่สุด (บุคลากรภายในทั้งหมดทั้งที่ร่วมตั้งปณิธานและไม่ได้ตั้งปณิธาน) หรือได้รับการคัดเลือกจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานโดยไม่มีผู้โต้แย้ง เป็นต้น

๒.๓ หัวข้อในการตั้งปณิธานความดี

การตั้งปณิธานความดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๓ ด้าน ได้แก่ ๑.ด้านป้องกันการทุจริต ๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และ ๓. ด้านอื่นๆ โดยมีทั้งหมด ๑๖ หัวข้อ ดังนี้

๑. ด้านป้องกันการทุจริต	๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๓. ด้านอื่นๆ
๑.๑ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๓.๑ ค้นคว้าหาความรู้ หมั่นพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
๑.๒ ปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ	๒.๒ เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น	๓.๒ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ ปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง	๒.๓ ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี รักษาสัญญา มีความขยันขันแข็ง อ่อนน้อมถ่อมตน พุดจาสุภาพ	๓.๓ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า

๑. ด้านป้องกันการทุจริต	๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๓. ด้านอื่นๆ
๑.๔ ใช้ทรัพย์สินของราชการในการปฏิบัติงานราชการเท่านั้น ๑.๕ ไม่รับ-ไม่ให้ หรือเรียกรับของ ขวัญ และของ กำนัลทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๑.๖ ไม่เพิกเฉยหากพบการกระทำหรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต	๒.๔ ยึดมั่นแจ่มใส มีมิตรสัมพันธ์ไมตรีจิตอันดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ ๒.๕ ประพฤติปฏิบัติตัวตามคำสอนของแต่ละศาสนา เช่น เข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ เข้าโบสถ์ มัสยิด หรือประกอบพิธีการต่างๆ ตามศาสนาที่ตนเองนับถือ เป็นต้น	๓.๔ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต ๓.๕ สวมใส่เครื่องแต่งกายถูกระเบียบ และอนุรักษ์ชุดผ้าไทยอยู่เสมอเมื่อมีโอกาส

ส่วนที่ ๓
ภาคผนวก

๓.๑ แบบฟอร์มสำหรับการแจ้งข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

แบบสอบถามข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน
การตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑. ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน

๑. ชื่อหน่วยงาน ..(สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด).....
๒. จำนวนบุคลากร
 - ๒.๑ ข้าราชการ คน
 - ๒.๒ ลูกจ้างประจำ คน
 - ๒.๓ พนักงานราชการ คน
 - ๒.๔ จ้างเหมาบริการ คน
 - ๒.๕ อื่นๆ (เช่น พนักงานกองทุนฯ เป็นต้น) คน

๒. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๓.๒ แบบฟอร์มการตั้งปณิธานความดี

การตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑. ข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไป

ชื่อ - นามสกุลอายุ ปี
ตำแหน่ง
หน่วยงาน(สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด).....
กลุ่มงาน/ฝ่าย(กอง/สำนัก/ศูนย์/ฝ่าย).....

๒. การตั้งปณิธานที่จะทำความดี

ผู้เข้าร่วมโครงการเลือกตั้งปณิธาน จำนวน ๓ ด้าน ประกอบด้วย ๑. ด้านป้องกันการทุจริต
๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และ ๓. ด้านอื่นๆ โดยเลือกด้านละ ๑ หัวข้อหรือมากกว่า ๑ หัวข้อ

๑. ด้านป้องกันการทุจริต	๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๓. ด้านอื่นๆ
๑.๑ ปฏิบัติงานตามเวลา ราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตน	๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๓.๑ ค้นคว้าหาความรู้ หมั่นพัฒนา ตนเองอยู่เสมอ
๑.๒ ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ	๒.๒ เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม ไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น	๓.๒ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ ปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ของตนเอง	๒.๓ ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี รักษาสัญญา มีความขยันขันแข็ง อ่อนน้อมถ่อมตน พุดจาสุภาพ	๓.๓ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า
๑.๔ ใช้ทรัพย์สินของราชการ ในการปฏิบัติงานราชการเท่านั้น	๒.๔ ยึดมั่นแจ้งใส มีมิตรสัมพันธ์ไมตรี จิตอันดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มา รับบริการ	๓.๔ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๑.๕ ไม่รับ-ไม่ให้ หรือเรียกรับ ของขวัญ และ ของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่	๒.๕ ประพฤติปฏิบัติตัวตามคำสอน ของแต่ละศาสนา เช่น เข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ เข้าโบสถ์ มีสยิด หรือประกอบพิธีการต่างๆ ตามศาสนา ที่ตนศรัทธาเป็นต้น	๓.๕ สวมใส่เครื่องแต่งกาย ถูกระเบียบ และอนุรักษ์ชุดผ้าไทย อยู่เสมอเมื่อมีโอกาส
๑.๖ ไม่เพิกเฉยหากพบการกระทำ หรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต		

๓. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๓.๓ แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการตั้งปณิธาน

หน้า ที่ ๑

รายงานการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑. ข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไป

ชื่อ - นามสกุลอายุ ปี
ตำแหน่ง
หน่วยงาน(สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด).....
กลุ่มงาน/ฝ่าย(กอง/สำนัก/ศูนย์/ฝ่าย).....

๒. รายงานผลการดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้

ผู้ตั้งปณิธานรายงานผลการดำเนินการตามปณิธานที่ตนเองได้ตั้งไว้ โดยเลือกตอบเฉพาะหัวข้อที่ตนเองได้ตั้งปณิธานเท่านั้น

ปณิธานที่ตั้งไว้	ผลการดำเนินงาน		
	ดำเนินการ เสร็จแล้ว/ ดำเนินการ ต่อเนื่อง	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ยังไม่แล้วเสร็จ	ไม่ได้ ดำเนินการ
๑. ด้านป้องกันการทุจริต ๑.๑ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ๑.๒ ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง ๑.๔ ใช้ทรัพย์สินของราชการในการปฏิบัติงานราชการเท่านั้น ๑.๕ ไม่รับ-ไม่ให้ หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัลทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๑.๖ ไม่เพิกเฉยหากพบการกระทำ หรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต ๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ๒.๒ เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น ๒.๓ ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีรักษาสัญญา มีความขยันขันแข็ง อ่อนน้อมถ่อมตน พุดจาสุภาพ			

ปณิธานที่ตั้งไว้	ผลการดำเนินงาน		
	ดำเนินการ เสร็จแล้ว/ ดำเนินการ ต่อเนื่อง	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ยังไม่แล้วเสร็จ	ไม่ได้ ดำเนินการ
๒.๔ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีมิตรสัมพันธ์ไมตรีจิตอันดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ ๒.๕ ประพฤติปฏิบัติตัวตามคำสอนของแต่ละศาสนา เช่น เข้าวัด ทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ เข้าโบสถ์ มัสยิด หรือประกอบพิธีการต่างๆ ตามศาสนาที่ตนเองนับถือ เป็นต้น ๓. ด้านอื่นๆ ๓.๑ ค้นคว้าหาความรู้ หมั่นพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ๓.๒ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ ปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น ๓.๓ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ๓.๔ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต ๓.๕ สวมใส่เครื่องแต่งกายถูกระเบียบ และอนุรักษ์ชุดผ้าไทย อยู่เสมอ เมื่อมีโอกาส			

๓. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

.....

.....