



# บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
 วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๕  
 วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๕

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สถาบันเกษตรกรบริการ โทร. ๐ ๒๙๕๐ ๕๖๒๙ ต่อ ๑๒๐  
 ที่ กษ ๐๒๑๐/ ๖๖๕๔ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งใช้เป็นกรอบทิศทางและแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และให้ขยายเวลาของยุทธศาสตร์ดังกล่าว จากเดิม สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ เพื่อสรุปเป็นข้อมูลภาพรวมของกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ นั้น

สถาบันเกษตรกรบริการได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ดำเนินการได้ตาม ที่กำหนด มีจำนวน ๑๕ กรม ส่วนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการได้ ตามที่กำหนด จำนวน ๘๒ หน่วยงาน คงเหลือหน่วยงานที่ไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน คือ กองกลาง

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรกรพันธสัญญา สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชัยนาท ชุมพร นครพนม บึงกาฬ บุรีรัมย์ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา ระยอง ลำปาง สระแก้ว และอุบลราชธานี ซึ่งผลการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมบุคลากร ให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนา และแก้ปัญหา การเกษตรและ สหกรณ์	๑.๑ ร้อยละของบุคลากรใน หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา ความรู้ ทักษะ เทคโนโลยี สารสนเทศ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๙.๙๓	เป็นไปตาม ค่าเป้าหมาย
	๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๖๐.๕๘	ต่ำกว่า ค่าเป้าหมาย
	๑.๓ ร้อยละของข้าราชการ ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัล	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๓๓.๐๘	เป็นไปตาม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาบุคลากรในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	๒.๑ มีการจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงเป้าหมาย	อย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปี ในทุกหน่วยงาน (๑๕ หน่วยงาน)	๑๔ หน่วยงาน	ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
	๒.๒ ร้อยละของผู้ได้รับการพัฒนา มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเยี่ยม	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๙.๗๐	เป็นไปตามเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านวิชาการและความเป็นเลิศในด้านการเกษตรต่างประเทศ	๓.๑ มีโครงการความร่วมมือด้านวิชาการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ	อย่างน้อยปีละ ๑ โครงการต่อหน่วยงาน (๑๕ หน่วยงาน)	๑๔ หน่วยงาน	ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
	๓.๒ มีการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรด้านการเกษตรต่างประเทศ	อย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปีต่อหน่วยงาน (๑๕ หน่วยงาน)	๑๑ หน่วยงาน	ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๗.๓๐	เป็นไปตามเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและ มีคุณภาพชีวิตที่ดี	๕.๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย
	๕.๒ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กร และจิตบริการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ต่อปี	ร้อยละ ๙๑.๐๘	เป็นไปตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหา การเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยี สารสนเทศ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๘๙.๙๓ มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทั้งหมด ๕๗,๒๙๖ คน หน่วยงานที่มีร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนามากที่สุด ได้แก่ กรมชลประทาน กรมปศุสัตว์ และกรมพัฒนาที่ดิน ตามลำดับ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๖๐.๕๘ หน่วยงานที่บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ มากที่สุด ได้แก่ กรมวิชาการเกษตร กรมส่งเสริมสหกรณ์ และกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ตามลำดับ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๓๓.๐๘ หน่วยงานที่มีข้าราชการได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล มากที่สุด ได้แก่ กรมวิชาการเกษตร กรมส่งเสริมสหกรณ์ และกรมหม่อนไหม ตามลำดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาบุคลากรในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ มีการจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปีในทุกหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน : จำนวน ๒๓ หลักสูตร จำนวน ๑๔ หน่วยงาน หน่วยงานที่มีการจัดอบรม หลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงมากที่สุด ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ กรมชลประทาน และกรมประมง ตามลำดับ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ที่ได้รับการพัฒนา มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐

ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๒๙.๗๐ หน่วยงานที่ผู้ได้รับการพัฒนา มีการประเมินการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่นมากที่สุด ได้แก่ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรมพัฒนาที่ดิน และกรมวิชาการเกษตร ตามลำดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านวิชาการและความเป็นเลิศ ในด้านการเกษตร ต่างประเทศ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ มีโครงการความร่วมมือด้านวิชาการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑ โครงการต่อปีในทุกหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน : จำนวน ๑๔ หน่วยงาน (๑๒๘ โครงการ) หน่วยงานที่มีโครงการ ความร่วมมือด้านวิชาการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศมากที่สุด ได้แก่ กรมส่งเสริมการเกษตร กรมชลประทาน และสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ตามลำดับ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ มีการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรด้านการเกษตรต่างประเทศ เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปีในทุกหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน : จำนวน ๑๑ หน่วยงาน (๓๘ หลักสูตร) หน่วยงานที่มีการพัฒนาบุคลากร ในหลักสูตรด้านการเกษตรต่างประเทศมากที่สุด ได้แก่ กรมการข้าว กรมชลประทาน และกรมพัฒนาที่ดิน ตามลำดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๘๗.๓๐ โดยส่วนใหญ่เป็นการดำเนินการเรื่องการจัดการความรู้ (KM) การดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการต่อปี เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ๕๐,๐๐๗ คน จากเป้าหมาย ๔๕,๘๙๖ คน หน่วยงานที่มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการมากที่สุด ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ กรมชลประทาน และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตามลำดับ

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กร และจิตบริการ เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๘๑.๐๘ จำนวน ๘๔ โครงการ หน่วยงานที่บุคลากรมีความพึงพอใจ ต่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กร และ จิตบริการมากที่สุด ได้แก่ กรมส่งเสริมการเกษตร กรมปศุสัตว์ และสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตามลำดับ

ทั้งนี้ มีตัวชี้วัดที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์เป็นไปตามเป้าหมายของตัวชี้วัด สถาบันเกษตรกรพิจารณาแล้วเห็นสมควร

๑. มอบหมายหน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม เร่งรัดการดำเนินการให้มีความครบถ้วนในปีงบประมาณต่อไป

๒. หากหน่วยงานมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ เห็นควรให้เน้นการพัฒนาบุคลากรผ่านระบบ E-Learning หรือกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (CoP) เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลทันต่อการเปลี่ยนแปลงและมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (กำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สถาบันเกษตรกรจะได้ดำเนินการแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป



ท.อ.อ.

(คำนิง ใจเพียร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ข้าราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันเกษตรกร



(นายประยูร อินสกุล)  
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย :

บุคลากรในหน่วยงาน หมายถึง ข้าราชการ และพนักงานราชการ ของหน่วยงาน

การพัฒนา หมายถึง การอบรม สัมมนาหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ตลอดจนการนำมาใช้การปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญ ทั้งที่ดำเนินการภายในและภายนอกหน่วยงาน เช่น การอบรมจากหน่วยงานและหน่วยงานอื่น การเรียนจาก E - learning เป็นต้น

ความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

1. ความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ คือ ความรู้เฉพาะทาง ความรู้ทั่วไป รวมถึงสมรรถนะทั่วไป
2. กฎหมาย กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน
3. เทคโนโลยี รวมถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำหรับการปฏิบัติงาน การถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer) ฯลฯ

Transfer) ฯลฯ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	จำนวน		รวมทั้งสิ้น	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา				รวมจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ		หน่วยงานจัดอบรม	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	การเรียนรู้จาก E-Learning	อื่น ๆ		
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	1,175	635	1,810	333	771	415		1,519	83.92
กรมชลประทาน	5,669	6,714	12,383	6,048	1,120	316	4,899	12,383	100.00
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	1,078	1,251	2,329	1,676	141	258	7	2,082	89.39
กรมประมง	2,730	3,999	6,729	2,237	253	91		2,581	38.36
กรมปศุสัตว์	4,071	5,388	9,459	2,695	705	4,588	5,800	13,788	100.00
กรมพัฒนาที่ดิน	1,433	1,342	2,775	504	357	1,914		2,775	100.00
กรมวิชาการเกษตร	2139	5030	7,169	2,022	71	46		2,139	29.84
กรมส่งเสริมการเกษตร	8,039	2,156	10,195	5,095	790	3,832	434	10,151	99.57
กรมส่งเสริมสหกรณ์	3,006	1,631	4,637	4,253	326			4,579	98.75
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	1,694	341	2,035	1,575	156			1,731	85.06
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	592	294	886	626	75	66		767	86.57
สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	188	88	276	190	52			242	87.68
กรมการข้าว	852	807	1,659	1,242	164	215		1,621	97.71
กรมหม่อนไหม	345	525	870	132	22	454		608	69.89
กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	271	226	497	290	33	7		330	66.40
รวม			63,709					57,296	89.93

หมายเหตุ 1. บุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ต้องเป็นบุคลากรที่ไม่ซ้ำกัน

2. การพัฒนาความรู้บุคลากร นับทั้งที่ดำเนินการภายในหน่วยงานและส่งบุคลากรไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

เป้าหมาย : ร้อยละ 70

คำอธิบาย :

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะ หมายถึง บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาความรู้ ตามตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี

สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ หมายถึง การนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ประสบผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้ โดยอาจวัดผลจากแบบสอบถามติดตามประเมินผลการฝึกอบรมสอบถามความคิดเห็นของผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้วอย่างน้อย 3 – 6 ข้อมูลผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ สามารถนำไปใช้ประโยชน์	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	136	333	40.84
กรมชลประทาน	3,712	6,048	61.38
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	109	1,676	6.50
กรมประมง	1,220	2,237	54.54
กรมปศุสัตว์	1,510	2,695	56.03
กรมพัฒนาที่ดิน	66	504	13.10
กรมวิชาการเกษตร	2,022	2,022	100.00
กรมส่งเสริมการเกษตร	2,888	5,095	56.68
กรมส่งเสริมสหกรณ์	4,105	4,253	96.52
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	237	1,575	15.05
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	434	626	69.33
สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	84	190	44.21
กรมการข้าว	787	1,242	63.37
กรมหม่อนไหม	0	132	0
กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	209	290	72.07
รวม	17,519	28,918	60.58

หมายเหตุ 1. ประเมินจากหลักสูตรที่หน่วยงานดำเนินการเองในปีนั้น ๆ

2. จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด ตามหลักสูตรในข้อ 1) คิดเป็นร้อยละ 100

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5

คำอธิบาย :

ทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) หมายถึง ความสามารถมองเห็นประโยชน์ของเทคโนโลยี และสามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบวิธีการทำงานและการให้บริการด้วยเทคโนโลยี สามารถทำงานและตัดสินใจบนฐานข้อมูล (Data Driven Insight) ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัยต่อทั้งตนเอง ผู้ที่เกี่ยวข้องและองค์กร เพื่อให้ภาครัฐสามารถตอบสนองและให้บริการประชาชนและผู้มีส่วนร่วมได้อย่างรวดเร็ว มีความยืดหยุ่นคล่องตัว และตอบโจทย์การปฏิรูปภาครัฐ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการขึ้นไป ยังหมายรวมถึงความสามารถในการคาดการณ์สถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นต่อองค์กร จากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล ความสามารถในการกำหนดทิศทางกลยุทธ์ในการปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรดิจิทัล การเป็นแบบอย่างของการทำงานในบริบทดิจิทัล และการใช้เทคโนโลยีได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และการสร้างสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพในบริบทดิจิทัล

ข้อมูลผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ	การจัดกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	จำนวนข้าราชการทั้งหมดของหน่วยงาน	คิดเป็นร้อยละ
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	✓	✓	221	1,062	20.81
กรมชลประทาน	✓	✓	1,720	5,669	30.34
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	×	×	251	1,078	23.28
กรมประมง	×	✓	139	2,730	5.09
กรมปศุสัตว์	✓	×	80	4,071	1.97
กรมพัฒนาที่ดิน	✓	✓	56	1,433	3.91
กรมวิชาการเกษตร	✓	✓	2,139	2,139	100.00
กรมส่งเสริมการเกษตร	✓	✓	2,226	8,039	27.69
กรมส่งเสริมสหกรณ์	×	✓	3,006	3,006	100.00
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	✓	✓	141	1,694	8.32
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	×	×	314	592	53.04
สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	✓	×	39	188	20.74
กรมการข้าว	✓	×	225	852	26.41
กรมหม่อนไหม	✓	×	345	345	100.00
กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	✓	×	71	271	26.20
รวม			10,973	33,169	33.08

มีหน่วยงานที่มีแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ จำนวน 11 หน่วยงาน และหน่วยงานมีการ

จัดกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ จำนวน 6 กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน 8 หน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.1 มีการจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ว่าการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมาย : อย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปีในทุกหน่วยงาน

คำอธิบาย :

การจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากร หมายถึง โครงการฝึกอบรม ที่มุ่งเน้นกระบวนการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมอย่างมีระบบ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดเอง เพื่อพัฒนาทักษะ และทัศนคติของบุคคลให้ไปตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ผู้ว่าการเปลี่ยนแปลง หมายถึง ผู้ที่เข้าใจบทบาทของตนเอง และพร้อมสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยนวัตกรรมให้แก่ องค์กรและบุคคลอื่นในองค์กรได้ ตลอดจนกระตุ้นให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร เพื่อการพัฒนาศักยภาพไปสู่ระดับ การแข่งขันในเวทีโลก และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประกอบด้วย 3 ระดับ ดังนี้

1. ผู้ว่าการเปลี่ยนแปลง ซึ่งเน้นกลุ่มผู้บริหาร เพื่อสร้างคนกลุ่มนี้ให้เป็นผู้นำองค์กรและผู้ว่าการเปลี่ยนแปลง
2. ภาวะผู้นำ ซึ่งเน้นบุคลากรทุกกลุ่ม ที่มีศักยภาพในการเป็นผู้นำขององค์กร เพื่อเสริมสร้างแนวคิดและทักษะ ด้าน “ภาวะผู้นำ” ให้เกิดขึ้นในองค์กร
3. การเตรียมพร้อมเป็นผู้นำ จะเน้นบุคลากรในกลุ่มผู้มีศักยภาพ เพื่อเตรียมคนกลุ่มนี้ขึ้นสู่การเป็นผู้นำ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

หน่วยงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ (หลักสูตร)	จำนวน (คน)
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปีในทุก หน่วยงาน	4	87
กรมชลประทาน		2	314
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์		1	31
กรมประมง		2	146
กรมปศุสัตว์		1	115
กรมพัฒนาที่ดิน		1	26
กรมวิชาการเกษตร		2	225
กรมส่งเสริมการเกษตร		2	439
กรมส่งเสริมสหกรณ์		2	155
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม		2	319
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร		1	50
สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ		1	35
กรมการข้าว		1	70
กรมหม่อนไหม		1	42
กรมฝนหลวงและการบินเกษตร		0	0
รวม			23

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละของผู้ที่ได้รับการพัฒนา มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

เป้าหมาย : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

ผู้ได้รับการพัฒนา หมายถึง ผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง ตามตัวชี้วัด

2.1 มีการจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง

ผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น หมายถึง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของ

หน่วยงาน โดยมีระดับผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในรอบประเมินหลังการได้รับการพัฒนา

ข้อมูลผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาทั้งหมด	จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนามีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	คิดเป็นร้อยละ
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	87	50	57.47
กรมชลประทาน	314		รอผลการประเมินรอบ 2/2565
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	31	31	100.00
กรมประมง	146		รอผลการประเมินรอบ 2/2565
กรมปศุสัตว์	115		รอผลการประเมินรอบ 2/2565
กรมพัฒนาที่ดิน	26	26	100.00
กรมวิชาการเกษตร	225	167	74.22
กรมส่งเสริมการเกษตร	439	238	54.21
กรมส่งเสริมสหกรณ์	155		รอผลการประเมินรอบ 2/2565
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	319		รอผลการประเมินรอบ 2/2565
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	50	26	52.00
สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	35	16	45.71
กรมการข้าว	70	45	64.29
กรมหม่อนไหม	42	11	26.19
กรมฝนหลวงและการบินเกษตร		ไม่ได้ดำเนินการ	
รวม	2,054	610	29.70

ตัวชี้วัดที่ 3.1 มีโครงการความร่วมมือด้านวิชาการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ

เป้าหมาย : อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ

คำอธิบาย :

โครงการความร่วมมือด้านวิชาการ หมายถึง การดำเนินงานด้านวิชาการ โดยเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ตั้งแต่ 2 หน่วยงานขึ้นไป (นอกกระทรวงฯ) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ทางด้านวิชาการที่กำหนดไว้ เช่น การให้ทุนการศึกษา การส่งบุคลากรไปอบรมด้านเทคนิค การศึกษาดูงาน การประชุมเจรจาความร่วมมือทางวิชาการ เป็นต้น

หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ หมายถึง หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นทั้งในประเทศไทย และต่างประเทศ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

หน่วยงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ (โครงการ)
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อย่างน้อย 1 โครงการ ต่อปีใน ทุกหน่วยงาน	1
กรมชลประทาน		22
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์		5
กรมประมง		5
กรมปศุสัตว์		3
กรมพัฒนาที่ดิน		3
กรมวิชาการเกษตร		4
กรมส่งเสริมการเกษตร		42
กรมส่งเสริมสหกรณ์		4
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร		3
สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ		17
กรมการข้าว		3
กรมหม่อนไหม		1
กรมฝนหลวงและการบินเกษตร		15
รวม		128

ตัวชี้วัดที่ 3.2 มีการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรด้านการเกษตรต่างประเทศ

เป้าหมาย : อย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปี

คำอธิบาย :

การพัฒนาบุคลากร หมายถึง โครงการฝึกอบรม สัมมนา หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ตลอดจนการนำมาใช้การปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญ

หลักสูตรด้านการเกษตรต่างประเทศ หมายถึง หลักสูตรที่มีเนื้อหาวิชาที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการในต่างประเทศของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เช่น ทักษะภาษาต่างประเทศ การเจรจาต่อรองระหว่างประเทศ ความรู้พื้นฐานของการปฏิบัติตนในต่างประเทศ เป็นต้น

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

หน่วยงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ (หลักสูตร)
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อย่างน้อย 1 หลักสูตร ต่อปีใน ทุกหน่วยงาน	1
กรมชลประทาน		4
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์		1
กรมพัฒนาที่ดิน		4
กรมวิชาการเกษตร		1
กรมส่งเสริมการเกษตร		3
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร		3
สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ		3
กรมการข้าว		16
กรมหม่อนไหม		1
กรมฝนหลวงและการบินเกษตร		1
รวม		38

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยง

กับการพัฒนาบุคลากร

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย :

การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร หมายถึง

การดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนาระบบ และกลไกที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น Career path, Training Road Map, KM, IDP เป็นต้น โดยพิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงานดำเนินการ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดตัวชี้วัด
1. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	91.96	1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ 2. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล 3. ระดับความสำเร็จในการทบทวนและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของส.ภช.
2. กรมชลประทาน	100.00	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรแบบ E-Learning 2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจัดการความรู้กรมชลประทานประจำปี
3. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	100.00	1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการนำ Career Path มาใช้ในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง 2. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามกรอบความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น 3. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี 4. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานจัดระบบการเรียนรู้ภายในองค์กร
4. กรมประมง	98.24	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดตัวชี้วัด
5. กรมปศุสัตว์	100.00	1 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานการจัดการความรู้ (KM) 2 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ IDP 3 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงาน Career path 4 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงาน Succession Plan
6. กรมพัฒนาที่ดิน	100.00	ร้อยละของบุคลากรที่สรุบทเรียนที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้
7. กรมวิชาการเกษตร	100.00	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ
8. กรมส่งเสริมการเกษตร	100.00	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ
9. กรมส่งเสริมสหกรณ์	100.00	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงาน 1. การจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP) 2. การจัดการความรู้และนวัตกรรมที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
11. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	92.00	1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล 2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ 3. ร้อยละของการดำเนินการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
12. สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	100.00	ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในโลกกว้าง (KM) ในรูปแบบ online
13. กรมการข้าว	100.00	1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงาน Career Path 2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงาน Website HRD 3. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงาน Website HRM 4. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงาน Training Roadmap

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดตัวชี้วัด
14. กรมหม่อนไหม	100.00	1. ระดับความสำเร็จของการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ 2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับสูง ตาม ว2/2558 3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับสูง ตาม ว20/2559
15. กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	80.00	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานจัดทำแผนทดแทนตำแหน่ง (Succession Plan)
รวม	97.30	

ตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ ต่อปี

เป้าหมาย : ร้อยละ 70

คำอธิบาย :

การเก็บข้อมูลร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ ต่อปี นั้น ให้พิจารณาจากจำนวนที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม เทียบกับเป้าหมายรายโครงการ/ กิจกรรม แล้วจึงนำมาเฉลี่ยเพื่อหาผลการดำเนินงานภาพรวมของหน่วยงาน

บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม หมายถึง ข้าราชการ และพนักงานราชการ ของหน่วยงาน

ได้เข้าร่วมโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงานดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้บุคคลได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ

คุณธรรม จริยธรรม หมายถึง ความประพฤติดีงาม เพื่อประโยชน์สุขแก่ตนและสังคม ซึ่งมีพื้นฐาน

มาจากหลักศีลธรรมทางศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ รวมทั้ง

การปฏิบัติตนตามกฎหมายที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีงามเหมาะสมและยอมรับ

คุณภาพชีวิต หมายถึง ความรู้สึกพอใจที่แตกต่างกันไปตามมิติการรับรู้ของบุคลากรที่มีต่อ

ชีวิตการทำงาน ดังนี้

- 1) สภาพแวดล้อมที่ดีมีความปลอดภัย
- 2) การบูรณาการทางด้านสังคมหรือการทำงานร่วมกัน
- 3) สิทธิของบุคลากร
- 4) ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว
- 5) ความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน

ค่านิยม หมายถึง ทักษะของคนหรือสังคมที่มีต่อสิ่งของ ความคิด และเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปรารถนา คุณค่าและความถูกต้องของสิ่งคมนั้น ๆ

ความผูกพันต่อองค์กร หมายถึง การรักษาข้าราชการให้อยู่และปฏิบัติงาน ในระบบราชการไปจนเกษียณอายุ รวมทั้งการปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรักหน่วยงานที่ตนเองสังกัด

จิตบริการ หมายถึง มีความเต็มใจในการบริการ โดยทำงานด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส มีอารมณ์รื่นเริง และควบคุมอารมณ์ของตนเองได้

ข้อมูลผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร		คิดเป็นร้อยละ
	เป้าหมาย (แผน)	เข้าร่วม (ผล)	
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	1,472	3,267	100.00
กรมชลประทาน	3,000	3,170	100.00
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	260	1,023	100.00
กรมประมง	204	197	96.57

หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร		คิดเป็นร้อยละ
	เป้าหมาย (แผน)	เข้าร่วม (ผล)	
กรมปศุสัตว์	418	418	100.00
กรมพัฒนาที่ดิน	580	1,210	100.00
กรมวิชาการเกษตร	1,416	1,230	86.86
กรมส่งเสริมการเกษตร	30,238	30,238	100.00
กรมส่งเสริมสหกรณ์	1,700	3,104	100.00
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	3,735	3,616	96.81
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	768	735	95.70
สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	140	140	100.00
กรมการข้าว	1,190	984	82.69
กรมหม่อนไหม	100	69	69.00
กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	675	606	89.78
รวม	45,896	50,007	100.00

หมายเหตุ : การนับจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม โดยนับซ้ำได้

ตัวชี้วัดที่ 5.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

คำอธิบาย :

ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กร และจิตบริการ หมายถึง การประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมจากตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ ต่อปี หรือการประเมินปฏิกิริยา เพื่อวัดทัศนคติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีต่อโครงการ แบ่งระดับความคิดเห็นเป็น 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด แทนค่าด้วยคะแนน 5 4 3 2 และ 1 ตามลำดับ โดยมีเกณฑ์การแปลค่าเฉลี่ย ดังนี้

1.00 – 1.80 ความคิดเห็นระดับน้อยที่สุด

1.81 – 2.60 ความคิดเห็นระดับน้อย

2.61 – 3.40 ความคิดเห็นระดับปานกลาง

3.41 – 4.20 ความคิดเห็นระดับมาก

4.21 – 5.00 ความคิดเห็นระดับมากที่สุด

ซึ่งการคำนวณเป็นค่าร้อยละ โดยค่าเฉลี่ย 5 คิดเป็นร้อยละ 100 แล้วนำมาเฉลี่ยจากโครงการ/ กิจกรรมทั้งหมด

ข้อมูลผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมฯ ทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	8	90.74
กรมชลประทาน	15	83.99
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	2	95.10
กรมประมง	3	92.80
กรมปศุสัตว์	2	98.40
กรมพัฒนาที่ดิน	3	92.47
กรมวิชาการเกษตร	5	91.20
กรมส่งเสริมการเกษตร	12	100.00
กรมส่งเสริมสหกรณ์	3	84.20
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	16	97.38
สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	2	88.75
กรมการข้าว	7	83.45
กรมหม่อนไหม	3	88.33
กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	3	88.07
รวม	84	91.08