

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม.....สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำชี้แจง ขอให้หน่วยงานจัดทำข้อมูลในรูปแบบไฟล์ word และส่งให้สำนักงานจังหวัดสระบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งเอกสารฉบับจริง และส่งไฟล์ word ทางอีเมล hrsaraburi01@gmail.com ภายในวันที่ 19 มกราคม 2567

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวนันทกา....แสงจันทร์....ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ...สังกัด...สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี.....
เบอร์โทรศัพท์.....๐๘๑ ๘๓๔๒๐๖๔.....อีเมล.....ple_nan@hotmail.com.....

บุคลากรในหน่วยงาน มีจำนวน.....๑๗.....คน

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างการตระหนักรู้เพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรม

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. การออกข้อกำหนดจริยธรรม (หน่วยงานใช้ข้อกำหนดเดียวกับจังหวัดสระบุรี)	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ประกาศจังหวัดสระบุรี เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสระบุรี	ประชาสัมพันธ์ประกาศจังหวัดสระบุรี เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสระบุรีให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ประกาศจังหวัดสระบุรี ๑ ฉบับ	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบประกาศจังหวัดสระบุรี และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี
๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts (หน่วยงานใช้แนวปฏิบัติเดียวกับจังหวัดสระบุรี)	การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts หรือการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสระบุรี และ <u>ต้องไม่ฝ่าฝืน</u> ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสระบุรี รวมถึง <u>ต้องไม่กระทำการอันเป็นการ</u>	แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ๑ ฉบับ	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบการจัดทำแนวปฏิบัติ	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
	ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (พฤติกรรมพึงประสงค์ : Dos) และการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสระบุรี และการฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสระบุรี รวมถึง การกระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ : Don'ts)						
๓. ติดตามการดำเนินการของส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง	กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อมูลด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่แต่ละคนเพื่อนำมาใช้สังเกตการณ์พฤติกรรมพึงประสงค์ พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งประเมินผลและบันทึกข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพนักงานราชการรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	คณะทำงานสังเกตการณ์ พฤติกรรมพึงประสงค์ พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งประเมินผลและบันทึกข้อมูล	คู่มือบันทึกข้อมูลด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่แต่ละคน	คณะทำงานได้สังเกตการณ์ พฤติกรรมพึงประสงค์ พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งประเมินผลและบันทึกข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพนักงานราชการรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๔. การกำหนดให้ข้าราชการทุกคน รวมทั้งข้าราชการบรรจุใหม่ลงนามรับทราบในข้อกำหนดจริยธรรม	กิจกรรมแจ้งเวียนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ลงนามรับทราบในข้อกำหนดจริยธรรม	แจ้งเวียนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ลงนามรับทราบในข้อกำหนดจริยธรรม	หนังสือลงนามรับทราบข้อกำหนดจริยธรรม ๑ ฉบับ	ได้แจ้งเวียนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ลงนามรับทราบในข้อกำหนดจริยธรรม	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม.....สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

กลยุทธ์ ๒.๑ : กำหนดให้มีหัวหน้าหน่วยงานและผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม

คำเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีการกำหนดส่วนงาน/ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. จัดตั้งคณะทำงาน/กลุ่มงาน/ทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน	การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน ๒. แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่รับทราบ	คำสั่งแต่งตั้ง ๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๑ ฉบับ ๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งฯ	๑.ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน ๒. ได้แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่รับทราบเป็นการกระตุ้นให้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม.....สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

กลยุทธ์ ๒.๒ : รมรณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

คำเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีการนำเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม บรรจุในหลักสูตรที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. การจัดโครงการอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่บรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม	กิจกรรมอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ทาง E-learning ในหลักสูตรต่างๆ ที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม	๑. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานทราบถึงการอบรมหลักสูตรเนื้อหาวิชาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ๒. เจ้าหน้าที่หน่วยงานอบรมหลักสูตรที่มีเนื้อหาทางจริยธรรมให้ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด ๓. คณะทำงานรวบรวมผลการอบรมเพื่อใช้เป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป	ได้จำนวนหลักสูตรที่รวบรวมซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม	เจ้าหน้าที่หน่วยงานได้อบรมหลักสูตรที่มีเนื้อหาทางจริยธรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี
๒. การยกย่องเชิดชูบุคลากรภาครัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นและเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นและเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑. คัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นและเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน ๒. มอบประกาศนียบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก ๓. ประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ เว็บไซต์/เฟซบุ๊กของสำนักงาน	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคัดเลือกมีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นประจำปี ๑ ท่าน	เจ้าหน้าที่หน่วยงานมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และรักษาคุณธรรมจริยธรรมต่อไป	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม.....สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

กลยุทธ์ ๓.๑ : นำประวัติและคุณสมบัติด้านจริยธรรมมาเป็นคุณลักษณะพิเศษในการพิจารณาดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานของรัฐมีการนำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. การนำประวัติและคุณสมบัติด้านจริยธรรมมาเป็นคุณลักษณะพิเศษในการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การเลื่อนขั้นหรือเลื่อนตำแหน่ง	กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อมูลประวัติและคุณสมบัติด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่แต่ละคนเพื่อนำมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่ง	คณะทำงานประเมินผลและบันทึกข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อนำมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่ง	ได้คู่มือบันทึกข้อมูลด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่แต่ละคน	คณะทำงานได้ประเมินผลและบันทึกข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี
๒. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล ที่มีการนำเงื่อนไขด้านจริยธรรมเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาตั้งแต่การคัดเลือกบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติราชการ การพัฒนา การเลื่อนการย้ายบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	กิจกรรมการประชุมชี้แจงข้าราชการและเจ้าหน้าที่เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์โดยนำเรื่องจริยธรรมมาเป็นองค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล ที่มีการนำเงื่อนไขด้านจริยธรรมเป็นองค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. ประชุมชี้แจงข้าราชการและเจ้าหน้าที่	ได้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล ที่มีการนำเงื่อนไขด้านจริยธรรมเป็นองค์ประกอบในการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญและตระหนักถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม.....สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

กลยุทธ์ ๔.๑ : การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

คำเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนมีบทบาทในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน	การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในโครงการยกระดับค่านิยม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	นำข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานมาเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี
๒. การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ	การจัดตั้งศูนย์บริการประชาชนภาคเกษตร ศูนย์พิรุณราช เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสอบถามปัญหาและข้อร้องเรียนต่างๆ	ประชาชนสามารถเข้ารับบริการได้ทั้งมาด้วยตนเองและเข้ารับบริการทางเว็บไซต์ https://pirunraj.com/	จำนวนประชาชนที่เข้ารับบริการ	ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสอบถามปัญหาและข้อร้องเรียนต่างๆ	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม.....สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

กลยุทธ์ ๕.๑ : การใช้ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดในการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีโครงการ/กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม เช่น พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม เช่น พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก	๑. รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม เช่น พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม ผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก	ได้ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม เช่น พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรมผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี
๒. การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ	การเปิดช่องทางสอบถามข้อมูลและร้องเรียน ผ่านช่องทางการรับฟังความคิดเห็นทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เปิดช่องทางสอบถามข้อมูล และร้องเรียน ผ่านช่องทางการรับฟังความคิดเห็นทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม.....สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

กลยุทธ์ ๕.๒ : การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงานของรัฐ

คำเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีโครงการ/กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. การจัดกิจกรรมในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม	กิจกรรมจัดทำประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดสระบุรี ใส่สะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ จดให้” ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเชื่อมโยงการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทางเว็บไซต์	๑. แจกเวียนให้เจ้าหน้าที่รับทราบประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดสระบุรี ใส่สะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ จดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของจังหวัดสระบุรี และของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ในรูปแบบ infographic ๓. เผยแพร่ผ่านทางสื่อออนไลน์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ๔. เชื่อมโยงการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทางเว็บไซต์	มีประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดสระบุรี ใส่สะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ จดให้” ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เจ้าหน้าที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการปฏิบัติตามเจตนารมณ์ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม.....สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

กลยุทธ์ ๕.๓ : การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีโครงการ/กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินในงานวันข้าราชการพลเรือนร่วมกับส่วนกลาง (สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)	เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินในงานวันข้าราชการพลเรือนร่วมกับส่วนกลาง (สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์) ผ่านระบบออนไลน์	เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญและเกิดจิตสำนึกกับเรื่องการเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี