



## บันทึกข้อความ

ผู้ช่วยปลัดฯ (นายเทวินทร์)  
รับที่... ๙๗๒  
วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๖๖.๖๖  
๖๕.๕๐

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๕๓ ภายใน ๑๘๕  
ที่ กษ ๐๒๒๑/ ๖๕๕๖ ๒๕๖๑ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลสำรวจการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ให้ความเห็นชอบแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ และสำนักพัฒนาระบบบริหาร (สพบ.) ได้แจ้งเวียนแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรฯ ดังกล่าว ให้ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบและร่วมดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้ง สพบ. จะดำเนินการสำรวจ “การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ.” เพื่อเป็นการประเมินผลระดับการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรต่อวัฒนธรรมองค์กร การนำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของวัฒนธรรมองค์กรไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและการประเมินผลความพึงพอใจในภาพรวมของการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. นั้น

ในการนี้ สพบ. ได้ดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว โดยสรุปผลการสำรวจได้ดังนี้

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล มีจำนวนบุคลากรในสังกัด สป.กษ. ตอบแบบสอบถาม จำนวนทั้งสิ้น ๕๐๗ คน แบ่งเป็น เพศชาย จำนวน ๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒๕ และเพศหญิง จำนวน ๓๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๗๕ หน่วยงานผู้ตอบแบบสอบถามส่วนกลางจำนวน ๑๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๗ ส่วนภูมิภาคจำนวน ๓๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๓

๑.๑ หน่วยงานในระดับส่วนกลางที่มีผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุด คือ ๑) สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๔ รองลงมา ได้แก่ ๒) สำนักตรวจสอบภายใน จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๔ ๓) สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๔

๑.๒ หน่วยงานในระดับส่วนภูมิภาคที่มีผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุด คือ จังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๖ รองลงมา ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๖ จังหวัดชลบุรีและจังหวัดลำพูน จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๖

ทั้งนี้มีหน่วยงานที่ไม่ได้ดำเนินการตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดนครปฐม จังหวัดน่าน จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดพะเยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดภูเก็ต จังหวัดลพบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดอุทัยธานี และจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

| ลำดับ | หน่วยงาน                                           | จำนวน (คน) |
|-------|----------------------------------------------------|------------|
| ๑     | กองกลาง                                            | ๑          |
| ๒     | กองการเจ้าหน้าที่                                  | ๑          |
| ๓     | การกองเกษตรสารนิเทศ                                | ๑๔         |
| ๔     | กองคลัง                                            | ๓          |
| ๕     | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร                | ๑๔         |
| ๖     | กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน | ๔          |

| ลำดับ | หน่วยงาน                                                      | จำนวน (คน) |
|-------|---------------------------------------------------------------|------------|
| ๗     | สถาบันเกษตรราธิการ                                            | ๘          |
| ๘     | สำนักกฎหมาย                                                   | ๓          |
| ๙     | สำนักการเกษตรต่างประเทศ                                       | ๕          |
| ๑๐    | สำนักตรวจราชการ                                               | ๔          |
| ๑๑    | สำนักตรวจสอบภายใน                                             | ๒๑         |
| ๑๒    | สำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน   | ๑๐         |
| ๑๓    | สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ                                    | ๒๓         |
| ๑๔    | สำนักพัฒนาระบบบริหาร                                          | ๑๔         |
| ๑๕    | กองบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร                            | ๑          |
| ๑๖    | กองประสานงานโครงการพระราชดำริ                                 | ๓          |
| ๑๗    | สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา | ๔          |
| ๑๘    | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต                               | ๔          |
| ๑๙    | สำนักงานรัฐมนตรี                                              | ๒๐         |
| ๒๐    | สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด                | ๓๕๐        |
| รวม   |                                                               | ๕๐๗        |

๒. การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. พบว่าในภาพรวมบุคลากรมีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ ๙๕.๓๖ โดยบุคลากรมีการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรม Prompt to change มากที่สุด ร้อยละ ๙๗.๖๓ รองลงมาเป็น Ownership ร้อยละ ๙๗.๔๔ Establish ร้อยละ ๙๖.๐๖ และ Honesty ร้อยละ ๙๕.๐๗ ตามลำดับ

๓. บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการนำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของวัฒนธรรมองค์กรไปประยุกต์ใช้กับการดำเนินชีวิตประจำวันหรือนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานเท่ากับร้อยละ ๙๙.๗๐ มีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ การนำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของคำว่า Honesty เช่น ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นต้น พบว่า มีบุคลากรนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๐

๓.๒ การนำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของคำว่า Ownership เช่น การทำงานเป็นทีม บูรณาการทำงานกับหน่วยงานอื่น มีความรักและรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร เป็นต้น พบว่า มีบุคลากรนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๐

๓.๓ การนำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของคำว่า Prompt to change เช่น การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ท้าทาย และมีทัศนคติการทำงานที่เป็นบวก เป็นต้น พบว่า มีบุคลากรนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๐

๓.๔ การนำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของคำว่า Establish เช่น การใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คิดค้นนวัตกรรมในการทำงาน กล้าคิด กล้าพูด กล้าลงมือปฏิบัติ เพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ให้กับองค์กร เป็นต้น พบว่า มีบุคลากรนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๑

๔. ประเด็นการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรจากการตอบแบบสอบถามของบุคลากร พบว่าบุคลากรเห็นด้วยว่า วัฒนธรรมองค์กรถูกสื่อสารอย่างชัดเจน ร้อยละ ๘๓.๒๘ บุคลากรรู้สึกว่าการปฏิบัติงานมีความหลากหลาย ร้อยละ ๘๒.๒๙ มีความสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร (HOPE) ร้อยละ ๘๐.๗๗ ทั้งนี้ บุคลากรยังมองว่าวัฒนธรรมองค์กรช่วยส่งเสริมให้กล้าแสดงความคิดเห็นและเสนอไอเดียใหม่ ๆ

ในการทำงาน...

ในการทำงาน ร้อยละ ๗๙.๖๔ และส่งผลต่อความผูกพันที่มีต่อองค์กรร้อยละ ๘๐.๙๒ รวมทั้งบุคลากรมีความเชื่อว่าวัฒนธรรมองค์กรจะช่วยดึงดูดและรักษาคนเก่งไว้กับองค์กรได้ ร้อยละ ๗๘.๐๑ โดยสรุปในภาพรวมบุคลากรมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ร้อยละ ๘๑.๐๗

๕. ช่องทางการรับรู้วัฒนธรรมองค์กร พบว่า บุคลากรในสังกัด สป.กษ. สามารถเข้าถึงและรับรู้วัฒนธรรมองค์กรผ่านช่องทางมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) เว็บไซต์หลักของ สป.กษ. ร้อยละ ๗๐.๐๖ ๒) หนังสือแจ้งเวียน ร้อยละ ๕๗.๖๐ และ ๓) เว็บไซต์หลักของหน่วยงานท่าน ร้อยละ ๕๖.๖๐

๖. กิจกรรมที่บุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีความต้องการให้ขับเคลื่อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แบ่งออกเป็น ๔ ประเด็นดังนี้

๖.๑ กิจกรรมที่จะช่วยส่งเสริมการทำงานเป็นมืออาชีพ (Professionalism) คือ การอบรมทักษะการทำงาน (เช่น Time Management, Digital Tools) คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ การเชิญวิทยากรภายนอกมาแลกเปลี่ยนความรู้ คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๘๐ และบุคลากรยังมีข้อเสนอแนะในกิจกรรมเพิ่มเติม เช่น การสร้างสื่อเพื่อส่งเสริมด้านการรับรู้รับฟัง เช่น เสียงตามสายจากผู้บริหารถึงแนวทางการทำงาน กิจกรรม “รุ่นพี่สอนรุ่นน้อง” หรือ “ผู้เชี่ยวชาญแบ่งปันประสบการณ์” การอบรมและพัฒนาทักษะวิชาชีพ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกิจกรรมสร้างทัศนคติเชิงบวกและความรับผิดชอบต่อสังคม

๖.๒ กิจกรรมที่จะช่วยส่งเสริม/กระตุ้นความคิดสร้างสรรค์ (Creativity) คือ Creative Friday (เวลาแลกเปลี่ยนไอเดีย/เสนอแนวคิดใหม่) คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๐ กิจกรรม Innovation Challenge/Hackathon คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๐๐ กิจกรรม Innovation Wall Online (เสนอไอเดีย) คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ และกิจกรรมการประกวดสโลแกน/โปสเตอร์/นวัตกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๐ และบุคลากรยังมีข้อเสนอแนะในกิจกรรมเพิ่มเติม เช่น การสร้างจิตสำนึกร่วมตามค่านิยม และกิจกรรม Innovation Trip

๖.๓ กิจกรรมที่จะส่งเสริมการทำงานร่วมกัน (Collaboration) คือ โครงการร่วมกันระหว่างส่วนกลางและภูมิภาค (Cross-team Project) คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๒๐ กิจกรรม Team Building ข้ามกอง / ข้ามภูมิภาค คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๓๐ และกิจกรรม CSR ทำเป็นทีม คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๒๐ และบุคลากรยังมีข้อเสนอแนะในกิจกรรมเพิ่มเติม เช่น การจัดกิจกรรมกีฬาสีกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๖.๔ กิจกรรมที่จะช่วยสร้างความรู้สึกรับผิดชอบร่วมกัน (Ownership) คือ ระบบรางวัล/ยกย่องทีมที่มีผลงานโดดเด่น คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๐ และกิจกรรม Town Hall คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๔๐ และบุคลากรยังมีข้อเสนอแนะในกิจกรรมเพิ่มเติม เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้บริหารสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา การสร้างจิตสำนึกของการรับผิดชอบต่อหน้าที่ การจัดงานกีฬาร่วมกันระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กิจกรรมสะท้อนผลลัพธ์ (Reflection Session) โดยการพูดคุยหลังเสร็จงาน/โครงการ เพื่อก่อให้เกิดความผูกพันและรู้สึกเป็นเจ้าของภารกิจร่วม

๗. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ในปีต่อไปให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น สามารถสรุปเป็น ๔ กลุ่มกิจกรรม ดังนี้ ๑) การสร้างความสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม เพื่อส่งเสริมความสามัคคีและลดช่องว่างระหว่างกัน ๒) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ ยกย่องศักยภาพและสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ ผ่านเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ๓) ส่งเสริมการสื่อสารและสร้างวัฒนธรรมที่แข็งแกร่ง โดยการเพิ่มช่องทางสื่อสารที่สามารถส่งผ่านถึงผู้บริหารได้โดยตรง การจัดทำ Culture Book และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และ ๔) ส่งเสริมขวัญกำลังใจ โดยการพัฒนาระบบบริหารเพื่อสร้างแรงจูงใจและความผูกพัน เช่น การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ที่ชัดเจน การสร้างบุคลากรต้นแบบ และกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาวะ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. รับทราบสรุปผลการตอบแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ.  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. มอบหมายให้ สพบ. แจ้งเวียนข้อมูลดังกล่าวให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคได้รับทราบผลการประเมินดังกล่าว เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรในระดับ ภาพรวมขององค์กรให้เป็นไปตามความต้องการของบุคลากรของ สป.กษ. ต่อไป ซึ่งจะมีส่วนช่วยในการผลักดัน ให้ สป.กษ. มีวัฒนธรรมองค์กรให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ เป็นอำนาจของผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๗๘๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

บุษณี ธรรม์วรกุล  
(นางสาวบุษณี ธรรม์วรกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร

1. nm / 0.15 nm

၁၀၈.၈၆

(นายเทวินทร์ นรินทร์)  
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

**สรุปผล**  
**การสอบถามการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร**  
**ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จัดทำแบบสอบถามการประเมินผลการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นในเรื่องของวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒. เพื่อให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปรับปรุงกิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น

โดยแบบสอบถามนี้ประกอบด้วยคำถาม ๕ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ : การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ.

ส่วนที่ ๓ : การนำเอาพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของวัฒนธรรมองค์กรไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๔ : การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร

ส่วนที่ ๕ : ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยเปิดให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร่วมดำเนินการตอบแบบสำรวจ บัดนี้ การดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรผ่านระบบออนไลน์ (Google forms) ได้สิ้นสุดตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว จึงได้สรุปผลการตอบแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

**ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม**

ในส่วนนี้เป็นการเก็บข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประเด็นของหน่วยงาน สถานที่ปฏิบัติงาน เพศ อายุ และประเภทของผู้ตอบแบบสอบถาม มีรายละเอียดดังนี้

**ตารางที่ ๑** จำนวน (คน) และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประเด็นของหน่วยงาน สถานที่ปฏิบัติงาน เพศ อายุ และประเภทของผู้ตอบแบบสอบถาม

| ข้อมูลทั่วไป                | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-----------------------------|------------|--------|
| <b>๑. สถานที่ปฏิบัติการ</b> |            |        |
| ■ ส่วนกลาง                  |            |        |
| ๑) กองกลาง                  | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๒) กองการเจ้าหน้าที่        | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๓) กองเกษตรสารนิเทศ         | ๑๔         | ๒.๗๖   |

| ข้อมูลทั่วไป                                                      | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| ๔) กองคลัง                                                        | ๓          | ๐.๕๙   |
| ๕) กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน             | ๔          | ๐.๗๙   |
| ๖) กองบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร                             | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๗) กองประสานงานโครงการพระราชดำริ                                  | ๓          | ๐.๕๙   |
| ๘) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร                            | ๑๔         | ๒.๗๖   |
| ๙) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต                                | ๔          | ๐.๗๙   |
| ๑๐) สถาบันเกษตรราธิการ                                            | ๘          | ๑.๕๘   |
| ๑๑) สำนักกฎหมาย                                                   | ๓          | ๐.๕๙   |
| ๑๒) สำนักการเกษตรต่างประเทศ                                       | ๕          | ๐.๙๙   |
| ๑๓) สำนักงานรัฐมนตรี                                              | ๒๐         | ๓.๙๔   |
| ๑๔) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา | ๔          | ๐.๗๙   |
| ๑๕) สำนักตรวจราชการ                                               | ๔          | ๐.๗๙   |
| ๑๖) สำนักตรวจสอบภายใน                                             | ๒๑         | ๔.๑๔   |
| ๑๗) สำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน   | ๑๐         | ๑.๙๗   |
| ๑๘) สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ                                    | ๒๓         | ๔.๕๔   |
| ๑๙) สำนักพัฒนาระบบบริหาร                                          | ๑๔         | ๒.๗๖   |
| ■ ส่วนภูมิภาค                                                     |            |        |
| ๑) กระบี่                                                         | ๓          | ๐.๕๙   |
| ๒) กาญจนบุรี                                                      | ๗          | ๑.๓๘   |
| ๓) กาฬสินธุ์                                                      | ๒          | ๐.๓๙   |
| ๔) กำแพงเพชร                                                      | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๕) ขอนแก่น                                                        | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๖) จันทบุรี                                                       | ๗          | ๑.๓๘   |
| ๗) ฉะเชิงเทรา                                                     | ๕          | ๐.๙๙   |
| ๘) ชลบุรี                                                         | ๑๔         | ๒.๗๖   |
| ๙) ชัยนาท                                                         | ๖          | ๑.๑๘   |
| ๑๐) ชัยภูมิ                                                       | ๐          | ๐.๐๐   |
| ๑๑) ชุมพร                                                         | ๒          | ๐.๓๙   |
| ๑๒) เชียงราย                                                      | ๖          | ๑.๑๘   |
| ๑๓) เชียงใหม่                                                     | ๐          | ๐.๐๐   |
| ๑๔) ตรัง                                                          | ๘          | ๑.๕๘   |
| ๑๕) ตราด                                                          | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๑๖) ตาก                                                           | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๑๗) นครนายก                                                       | ๔          | ๐.๗๙   |

| ข้อมูลทั่วไป        | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---------------------|------------|--------|
| ๑๘) นครปฐม          | ๐          | ๐.๐๐   |
| ๑๙) นครพนม          | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๒๐) นครราชสีมา      | ๑๕         | ๒.๙๖   |
| ๒๑) นครศรีธรรมราช   | ๙          | ๑.๗๘   |
| ๒๒) นครสวรรค์       | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๒๓) นนทบุรี         | ๒          | ๐.๓๙   |
| ๒๔) นราธิวาส        | ๘          | ๑.๕๘   |
| ๒๕) น่าน            | ๐          | ๐.๐๐   |
| ๒๖) บึงกาฬ          | ๑๑         | ๒.๑๗   |
| ๒๗) บุรีรัมย์       | ๓          | ๐.๕๙   |
| ๒๘) ปทุมธานี        | ๗          | ๑.๓๘   |
| ๒๙) ประจวบคีรีขันธ์ | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๓๐) ปราจีนบุรี      | ๐          | ๐.๐๐   |
| ๓๑) ปัตตานี         | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๓๒) พะเยา           | ๐          | ๐.๐๐   |
| ๓๓) พระนครศรีอยุธยา | ๐          | ๐.๐๐   |
| ๓๔) พังงา           | ๔          | ๐.๗๙   |
| ๓๕) พัทลุง          | ๑๓         | ๒.๕๖   |
| ๓๖) พิจิตร          | ๑๖         | ๓.๑๖   |
| ๓๗) พิษณุโลก        | ๙          | ๑.๗๘   |
| ๓๘) เพชรบุรี        | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๓๙) เพชรบูรณ์       | ๑๓         | ๒.๕๖   |
| ๔๐) แพร่            | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๔๑) ภูเก็ต          | ๐          | ๐.๐๐   |
| ๔๒) มหาสารคาม       | ๖          | ๑.๑๘   |
| ๔๓) มุกดาหาร        | ๖          | ๑.๑๘   |
| ๔๔) แม่ฮ่องสอน      | ๒          | ๐.๓๙   |
| ๔๕) ยโสธร           | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๔๖) ยะลา            | ๗          | ๑.๓๘   |
| ๔๗) ร้อยเอ็ด        | ๗          | ๑.๓๘   |
| ๔๘) ระนอง           | ๑๐         | ๑.๙๗   |
| ๔๙) ระยอง           | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๕๐) ราชบุรี         | ๑๒         | ๒.๓๗   |
| ๕๑) ลพบุรี          | ๐          | ๐.๐๐   |
| ๕๒) ลำปาง           | ๕          | ๐.๙๙   |
| ๕๓) ลำพูน           | ๑๔         | ๒.๗๖   |
| ๕๔) เลย             | ๑๒         | ๒.๓๗   |
| ๕๕) ศรีสะเกษ        | ๑          | ๐.๒๐   |

| ข้อมูลทั่วไป                   | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--------------------------------|------------|--------|
| ๕๖) สกลนคร                     | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๕๗) สงขลา                      | ๑๒         | ๒.๓๗   |
| ๕๘) สตูล                       | ๒          | ๐.๓๙   |
| ๕๙) สมุทรปราการ                | ๒          | ๐.๓๙   |
| ๖๐) สมุทรสงคราม                | ๔          | ๐.๗๙   |
| ๖๑) สมุทรสาคร                  | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๖๒) สระแก้ว                    | ๗          | ๑.๓๘   |
| ๖๓) สระบุรี                    | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๖๔) สิงห์บุรี                  | ๕          | ๐.๙๙   |
| ๖๕) สุโขทัย                    | ๑๐         | ๑.๙๗   |
| ๖๖) สุพรรณบุรี                 | ๙          | ๑.๗๘   |
| ๖๗) สุราษฎร์ธานี               | ๐          | ๐.๐๐   |
| ๖๘) สุรินทร์                   | ๕          | ๐.๙๙   |
| ๖๙) หนองคาย                    | ๒          | ๐.๓๙   |
| ๗๐) หนองบัวลำภู                | ๒          | ๐.๓๙   |
| ๗๑) อ่างทอง                    | ๕          | ๐.๙๙   |
| ๗๒) อำนาจเจริญ                 | ๔          | ๐.๗๙   |
| ๗๓) อุตรธานี                   | ๑          | ๐.๒๐   |
| ๗๔) อุตรดิตถ์                  | ๙          | ๑.๗๘   |
| ๗๕) อุทัยธานี                  | ๐          | ๐.๐๐   |
| ๗๖) อุบลราชธานี                | ๐          | ๐.๐๐   |
| รวม                            | ๕๐๗        | ๑๐๐    |
| ๒. เพศ                         |            |        |
| ชาย                            | ๑๒๘        | ๒๕.๒๕  |
| หญิง                           | ๓๗๙        | ๗๔.๗๕  |
| รวม                            | ๕๐๗        | ๑๐๐    |
| ๓. อายุ                        |            |        |
| น้อยกว่า ๒๙ ปี (Generation Z)  | ๓๖         | ๗.๑๐   |
| ๒๙ - ๔๔ ปี (Generation Y)      | ๒๕๙        | ๕๑.๐๘  |
| ๔๕ - ๖๐ ปี (Generation X)      | ๒๑๒        | ๔๑.๘๑  |
| รวม                            |            |        |
| ๔. ประเภท                      |            |        |
| ข้าราชการ                      | ๓๐๑        | ๕๙.๓๗  |
| พนักงานราชการ                  | ๑๕๖        | ๓๐.๗๗  |
| ลูกจ้างประจำ                   | ๑๑         | ๒.๑๗   |
| จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว | ๓๐         | ๕.๙๒   |
| พนักงานกองทุน                  | ๙          | ๑.๗๘   |
| รวม                            | ๕๐๗        | ๑๐๐    |

| ข้อมูลทั่วไป                          | จำนวน (คน) | ร้อยละ     |
|---------------------------------------|------------|------------|
| <b>๕. อายุราชการ</b>                  |            |            |
| น้อยกว่า ๖ เดือน (ทดลองปฏิบัติราชการ) | ๖          | ๑.๑๘       |
| ๖ เดือน แต่ไม่ถึง ๑ ปี                | ๙          | ๑.๗๘       |
| ๑ - ๕ ปี                              | ๑๒๔        | ๒๔.๕๖      |
| ๖ - ๑๐ ปี                             | ๘๕         | ๑๖.๗๗      |
| ๑๑ - ๑๕ ปี                            | ๙๗         | ๑๙.๑๓      |
| ๑๖ - ๒๐ ปี                            | ๗๖         | ๑๔.๙๙      |
| ๒๑ - ๒๕ ปี                            | ๓๙         | ๗.๖๙       |
| ๒๕ ปี ขึ้นไป                          | ๗๑         | ๑๔.๐๐      |
| <b>รวม</b>                            | <b>๕๐๗</b> | <b>๑๐๐</b> |

จากตารางที่ ๑ จำนวน (คน) และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประเด็นของหน่วยงาน สถานที่ปฏิบัติงาน เพศ อายุ ประเภท และอายุราชการของผู้ตอบแบบสอบถามจากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๕๐๗ คน (N = ๕๐๗) พบว่า

๑. หน่วยงาน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นบุคลากรในระดับส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๓ และในระดับส่วนกลาง จำนวน ๑๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๗

๑.๑) หน่วยงานในระดับส่วนกลางที่มีผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุด คือ ๑) สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๔ รองลงมา ได้แก่ ๒) สำนักตรวจสอบภายใน จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๔ ๓) สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๔ ๔) สำนักพัฒนาระบบบริหาร จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๖ ๕) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๖ ๖) กองเกษตรสารนิเทศ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๖ ๗) สำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๗ ๘) สถาบันเกษตรกรการ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๘ ๙) สำนักการเกษตรต่างประเทศ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๙ ๑๐) สำนักตรวจราชการ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๙ ๑๑) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๙ ๑๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๙ ๑๓) กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๙ ๑๔) สำนักกฎหมาย จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๙ ๑๕) กองประสานงานโครงการพระราชดำริจำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๙ ๑๖) กองคลัง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๙ ๑๗) กองบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๐ ๑๘) กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๐ ๑๙) กองกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๐

๑.๒) หน่วยงานในระดับส่วนภูมิภาคที่มีผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุด คือ จังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๖ รองลงมา ได้แก่

- จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๖
- จังหวัดชลบุรีและจังหวัดลำพูน จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๖
- จังหวัดพัทลุงและจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๖
- จังหวัดราชบุรี จังหวัดเลยและจังหวัดสงขลา จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๗

- จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๗
  - จังหวัดระนองและจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๗
  - จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดสุพรรณบุรีและจังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๘
  - จังหวัดตรังและจังหวัดนราธิวาส จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๘
  - จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดจันทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดยะลา จังหวัดร้อยเอ็ดและจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๘
  - จังหวัดชัยนาท จังหวัดเชียงราย จังหวัดมหาสารคามและจังหวัดมุกดาหาร จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๘
  - จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดลำปาง จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดสุรินทร์และจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๙
  - จังหวัดนครนายก จังหวัดพังงา จังหวัดสมุทรสงครามและจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๙
  - จังหวัดกระบี่และจังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๙
  - จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดชุมพร จังหวัดนนทบุรี จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดสตูล จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดหนองคายและจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๙
  - จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดขอนแก่น จังหวัดตราด จังหวัดตาก จังหวัดนครพนม จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดปัตตานี จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดแพร่ จังหวัดยโสธร จังหวัดระยอง จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดสกลนคร จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสระบุรีและจังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๐
- และมีหน่วยงานที่ไม่ได้ดำเนินการตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดนครปฐม จังหวัดน่าน จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดพะเยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดภูเก็ต จังหวัดลพบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดอุทัยธานี และจังหวัดอุบลราชธานี

๒. เพศ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๓๗๙ คน คิดร้อยละ ๗๔.๗๕ และเพศชาย จำนวน ๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒๕

๓. อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีช่วงอายุระหว่าง ๒๙ - ๔๔ ปี (Generation Y) จำนวน ๒๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๘ รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุระหว่าง ๔๕ - ๖๐ ปี (Generation X) จำนวน ๒๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๑ และอายุน้อยกว่า ๒๙ ปี (Generation Z) จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๐

๔. ประเภท ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๓๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๓๗ รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๑๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๗ จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๙๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๗ และพนักงานกองทุน จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๘

๕. อายุราชการ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุราชการระหว่าง ๑ - ๕ ปี จำนวน ๑๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๖ รองลงมาคือ อายุ ๑๑ - ๑๕ ปี จำนวน ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๓ อายุ ๖ - ๑๐ ปี จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๗ อายุ ๑๖ - ๒๐ ปี จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๙ อายุ ๒๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๐ อายุ ๒๑ - ๒๕ ปี จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙ อายุ ๖ เดือน แต่ไม่ถึง ๑ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๘ และน้อยกว่า ๖ เดือน (ทดลองปฏิบัติราชการ) จำนวน ๖ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๘

## ส่วนที่ ๒ : การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ในส่วนนี้มีคำถามจำนวน ๖ ข้อ เกี่ยวกับการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งเป็นการติดตามผลจากผู้ตอบแบบสอบถามที่รับทราบวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๕๐๗ คน (N = ๕๐๗) ได้ผลปรากฏ ดังนี้

ตารางที่ ๒ จำนวน (คน) และร้อยละของผู้ที่รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

| คำถาม                                                           | จำนวนคนที่ตอบถูก | ร้อยละ |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|--------|
| ข้อที่ ๑ ข้อใดคือวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ.                       | ๔๕๔              | ๘๙.๕๕  |
| ข้อที่ ๒ ตัวอักษร H ในวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. เป็นคำย่อของคำใด | ๔๘๒              | ๙๕.๐๗  |
| ข้อที่ ๓ ตัวอักษร O ในวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. เป็นคำย่อของคำใด | ๔๙๔              | ๙๗.๔๔  |
| ข้อที่ ๔ ตัวอักษร P ในวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. เป็นคำย่อของคำใด | ๔๙๕              | ๙๗.๖๓  |
| ข้อที่ ๕ ตัวอักษร E ในวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. เป็นคำย่อของคำใด | ๔๘๙              | ๙๖.๔๕  |
| ข้อที่ ๖ ข้อใดเป็นสัญลักษณ์ของวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ.          | ๔๘๗              | ๙๖.๐๖  |

จากตารางที่ ๒ จำนวน (คน) และร้อยละของผู้ที่รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์) พบว่า บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สามารถรับรู้และเข้าใจในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

คำถามข้อที่ ๑ ข้อใดคือวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. มีจำนวนบุคลากรที่ตอบถูก จำนวน ๔๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๕

คำถามข้อที่ ๒ ตัวอักษร H ในวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นคำย่อของคำใด มีจำนวนบุคลากรที่ตอบถูก จำนวน ๔๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๗

คำถามข้อที่ ๓ ตัวอักษร O ในวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นคำย่อของคำใด มีจำนวนบุคลากรที่ตอบถูก จำนวน ๔๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๔๔

คำถามข้อที่ ๔ ตัวอักษร P ในวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นคำย่อของคำใด มีจำนวนบุคลากรที่ตอบถูก จำนวน ๔๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๓

คำถามข้อที่ ๕ ตัวอักษร E ในวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นคำย่อของคำใด มีจำนวนบุคลากรที่ตอบถูก จำนวน ๔๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๕

คำถามข้อที่ ๖ ข้อใดเป็นสัญลักษณ์ของวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีจำนวนบุคลากรที่ตอบถูก จำนวน ๔๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๖

โดยสรุปในภาพรวมของการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของบุคลากร พบว่า บุคลากรมีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรเท่ากับร้อยละ ๙๕.๓๖

### ส่วนที่ ๓ การนำเอาพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของวัฒนธรรมองค์กรไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ในส่วนนี้เป็นการประเมินผลการนำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ไปประยุกต์ใช้กับการดำเนินชีวิตประจำวันหรือนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๕๐๗ คน (N = ๕๐๗) ได้ผลปรากฏ ดังนี้

ตารางที่ ๓ ตารางแสดงจำนวน (คน) และร้อยละของบุคลากรที่นำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของวัฒนธรรมองค์กรไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

| ประเด็นคำถาม                                                                                                                                                                                                                                                   | จำนวน<br>(คน) | ร้อยละ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|
| ข้อที่ ๑ ท่านได้นำพฤติกรรมคำว่า Honesty (มีคุณธรรม) ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของท่านหรือไม่ เช่น ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นต้น                                                                | ๕๐๖           | ๙๙.๘๐  |
| ข้อที่ ๒ ท่านได้นำพฤติกรรมคำว่า Ownership (รับผิดชอบร่วมกัน) ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของท่านหรือไม่ เช่น การทำงานเป็นทีม บูรณาการทำงานกับหน่วยงานอื่น มีความรักและรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร เป็นต้น                                                     | ๕๐๖           | ๙๙.๘๐  |
| ข้อที่ ๓ ท่านได้นำพฤติกรรมคำว่า Prompt to change (พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง) ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของท่านหรือไม่ เช่น นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ท้าทาย มีทัศนคติการทำงานที่เป็นบวก เป็นต้น | ๕๐๖           | ๙๙.๘๐  |
| ข้อที่ ๔ ท่านได้นำพฤติกรรมคำว่า Establish (สร้างสรรค์) ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของท่านหรือไม่ เช่น ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คิดค้นนวัตกรรมในการทำงาน กล้าคิด กล้าพูด กล้าลงมือปฏิบัติ เพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ให้กับองค์กร เป็นต้น                     | ๕๐๔           | ๙๙.๔๑  |

จากตารางที่ ๓ จำนวน (คน) และร้อยละของบุคลากรที่นำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของวัฒนธรรมองค์กรไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน พบว่า บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์นำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของวัฒนธรรมองค์กรไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ข้อที่ ๑ ท่านได้นำพฤติกรรมคำว่า Honesty (มีคุณธรรม) ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของท่านหรือไม่ เช่น ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นต้น มีบุคลากรนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๐

ข้อที่ ๒ ท่านได้นำพฤติกรรมคำว่า Ownership (รับผิดชอบร่วมกัน) ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของท่านหรือไม่ เช่น การทำงานเป็นทีม บูรณาการทำงานกับหน่วยงานอื่น มีความรักและรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร เป็นต้น มีบุคลากรนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๐

ข้อที่ ๓ ท่านได้นำพฤติกรรมคำว่า Prompt to change (พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง) ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของท่านหรือไม่ เช่น นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ท้าทาย มีทัศนคติการทำงานที่เป็นบวก เป็นต้น มีบุคลากรนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๐

ข้อที่ ๔ ท่านได้นำพฤติกรรมคำว่า Establish (สร้างสรรค์) ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของท่านหรือไม่ เช่น ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คิดค้นนวัตกรรมในการทำงาน กล้าคิด กล้าพูด กล้าลงมือปฏิบัติ

เพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ให้กับองค์กร เป็นต้น มีบุคลากรนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๑

โดยสรุปในภาพรวมของการนำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ไปประยุกต์ใช้กับการดำเนินชีวิตประจำวันหรือนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน พบว่าบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการนำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ไปประยุกต์ใช้กับการดำเนินชีวิตประจำวันหรือนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานเท่ากับร้อยละ ๙๙.๗๐

#### ส่วนที่ ๔ : การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร

ในส่วนนี้มี ๗ ข้อคำถามเป็นการเก็บสำรวจข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร การประเมินความรู้สึกต่อการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยผลปรากฏดังนี้

ตารางที่ ๔ ตารางแสดงจำนวน (คน) และร้อยละของระดับการประเมินการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร

| ประเด็น                                                                                            | ระดับการประเมิน |                |               |             | ร้อยละ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------|---------------|-------------|--------|
|                                                                                                    | มากที่สุด       | มาก            | น้อย          | น้อยที่สุด  |        |
| ๑. ท่านเห็นด้วยว่าวัฒนธรรมองค์กรถูกสื่อสารอย่างชัดเจนหรือไม่                                       | ๑๙๙<br>(๓๙.๒๕)  | ๒๘๑<br>(๕๕.๔๒) | ๒๓<br>(๔.๕๔)  | ๔<br>(๐.๗๙) | ๘๓.๒๘  |
| ๒. ท่านรู้สึกว่าการ/โครงการ วัฒนธรรมองค์กรมีความหลากหลายมากน้อยเพียงใด                             | ๑๔๓<br>(๒๘.๒๑)  | ๓๒๖<br>(๖๔.๓๐) | ๓๗<br>(๗.๓๐)  | ๑<br>(๐.๒๐) | ๘๒.๒๙  |
| ๓. ท่านรู้สึกว่าการ/โครงการมีความสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร (HOPE) มากน้อยเพียงใด                   | ๑๔๙<br>(๒๙.๓๙)  | ๓๒๗<br>(๖๔.๕๐) | ๓๐<br>(๕.๙๒)  | ๑<br>(๐.๒๐) | ๘๐.๗๗  |
| ๔. วัฒนธรรมองค์กรช่วยส่งเสริมให้ท่านกล้าแสดงความคิดเห็นและเสนอไอเดียใหม่ๆ ในการทำงานมากน้อยเพียงใด | ๑๓๔<br>(๒๖.๔๓)  | ๓๓๕<br>(๖๖.๐๗) | ๓๖<br>(๗.๑๐)  | ๒<br>(๐.๓๙) | ๗๙.๖๔  |
| ๕. ท่านรู้สึกว่าการวัฒนธรรมองค์กรส่งผลต่อความผูกพันของท่านที่มีต่อองค์กรมากน้อยเพียงใด             | ๑๕๗<br>(๓๐.๙๗)  | ๓๑๙<br>(๖๒.๙๒) | ๒๕<br>(๔.๙๓)  | ๖<br>(๑.๑๘) | ๘๐.๙๒  |
| ๖. ท่านเชื่อว่าวัฒนธรรมองค์กรช่วยดึงดูดและรักษาคนเก่งไว้กับองค์กรมากน้อยเพียงใด                    | ๑๓๔<br>(๒๖.๔๓)  | ๓๐๗<br>(๖๐.๕๕) | ๕๙<br>(๑๑.๖๔) | ๗<br>(๑.๓๘) | ๗๘.๐๑  |
| ๗. ท่านมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ในระดับใด                    | ๑๕๔<br>(๓๐.๓๗)  | ๓๒๔<br>(๖๓.๙๑) | ๒๗<br>(๕.๓๓)  | ๒<br>(๐.๓๙) | ๘๑.๐๗  |

หมายเหตุ : จำนวนของบุคลากรที่ตอบ (จำนวนร้อยละ)

จากตารางที่ ๔ ประเด็นการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พบว่า

๑. วัฒนธรรมองค์กรถูกสื่อสารอย่างชัดเจนหรือไม่ พบว่า บุคลากรมองว่าวัฒนธรรมองค์กรถูกสื่อสารอย่างชัดเจนอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๕ ระดับมาก จำนวน ๒๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๔๒ ระดับน้อย จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๔ และระดับน้อยที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๙

๒. ท่านรู้สึกว่าการกิจกรรม/โครงการ วัฒนธรรมองค์กรมีความหลากหลายมากน้อยเพียงใด พบว่า บุคลากรมองว่าการกิจกรรม/โครงการ วัฒนธรรมองค์กรมีความหลากหลายในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๑ คน ระดับมาก จำนวน ๓๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๓๐ ระดับน้อย จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๐ และระดับน้อยที่สุด จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๐

๓. ท่านรู้สึกว่าการกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร (HOPE) มากน้อยเพียงใด พบว่า บุคลากรมองว่าการกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร (HOPE) ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๓๙ ระดับมาก จำนวน ๓๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๐ ระดับน้อย จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๙๒ ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๐

๔. วัฒนธรรมองค์กรช่วยส่งเสริมให้ท่านกล้าแสดงความคิดเห็นและเสนอไอเดียใหม่ ๆ ในการทำงาน มากน้อยเพียงใด พบว่า บุคลากรมองว่าวัฒนธรรมองค์กรช่วยส่งเสริมให้กล้าแสดงความคิดเห็นและเสนอไอเดียใหม่ ๆ ในการทำงานในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๓ ระดับมาก จำนวน ๓๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๐๗ ระดับน้อย จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๐ และระดับน้อยที่สุด จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๙

๕. ท่านรู้สึกว่าการกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรส่งผลต่อความผูกพันของท่านที่มีต่อองค์กรมากน้อยเพียงใด พบว่า บุคลากรรู้สึกว่าการกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๗ ระดับมาก จำนวน ๓๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๒ ระดับน้อย จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๙๓ และระดับน้อยที่สุด ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๘

๖. ท่านเชื่อว่าวัฒนธรรมองค์กรช่วยดึงดูดและรักษาคนเก่งไว้กับองค์กรมากน้อยเพียงใด พบว่า บุคลากรเชื่อว่าวัฒนธรรมองค์กรช่วยดึงดูดและรักษาคนเก่งไว้กับองค์กรในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๓ ระดับมาก จำนวน ๓๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๕๕ ระดับน้อย จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๔ และระดับน้อยที่สุด จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๘

๗. ท่านมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ในระดับใด พบว่า บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งในระดับส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีความพึงพอใจต่อภาพรวมของการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีความพึงพอใจในระดับพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๑๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓๗ พึงพอใจในระดับพึงพอใจมาก จำนวน ๓๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๙๑ พึงพอใจในระดับพึงพอใจน้อย จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๓ และพึงพอใจในระดับพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๙

#### ส่วนที่ ๕ : ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ในส่วนนี้เป็นการเก็บข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการประเมินผลช่องทางการรับรู้วัฒนธรรมองค์กร การประเมินผลความพึงพอใจในภาพรวม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยผลปรากฏดังนี้

ตารางที่ ๕ ตารางแสดงช่องทางการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

| ช่องทางการรับรู้วัฒนธรรม               | จำนวนบุคลากร (คน) | คิดเป็นร้อยละ |
|----------------------------------------|-------------------|---------------|
| ๑) ผู้บริหารของหน่วยงานท่านแจ้งให้ทราบ | ๑๓๗               | ๒๗.๐๐         |
| ๒) เว็บไซต์หลักของหน่วยงานท่าน         | ๒๘๗               | ๕๖.๖๐         |

| ช่องทางการรับรู้วัฒนธรรม                                         | จำนวนบุคลากร (คน) | คิดเป็นร้อยละ |
|------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|
| ๓) เว็บไซต์หลักของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์              | ๓๕๘               | ๗๐.๖๐         |
| ๔) หนังสือแจ้งเวียน                                              | ๒๙๒               | ๕๗.๖๐         |
| ๕) การประชุมภายในของหน่วยงานท่าน                                 | ๑๔๗               | ๒๙.๐๐         |
| ๖) บอร์ด/ป้าย ประชาสัมพันธ์ของส่วนหน่วยงานท่าน                   | ๒๐๖               | ๔๐.๖๐         |
| ๗) Facebook : วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | ๑๙๔               | ๓๘.๓๐         |
| ๘) ผ่านการจัดกิจกรรม/โครงการ                                     | ๑๘๙               | ๓๗.๓๐         |
| ๙) อื่น ๆ                                                        | ๔                 | ๐.๘๐          |

จากตารางที่ ๕ ช่องทางการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พบว่า ช่องทางที่สามารถนำเสนอข้อมูลข่าวสารวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรรับรู้และเข้าถึงได้มากที่สุด คือ เว็บไซต์หลักของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๖๐ รองลงมาได้แก่ หนังสือแจ้งเวียน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๐ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานท่าน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๐ บอร์ด/ป้าย ประชาสัมพันธ์ของส่วนหน่วยงานท่าน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๖๐ Facebook : วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๓๐ ผ่านการจัดกิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓๐ การประชุมภายในของหน่วยงานท่าน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๐ ผู้บริหารของหน่วยงานท่านแจ้งให้ทราบ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๐ และอื่น ๆ เช่น การประชาสัมพันธ์ข่าวของหน่วยงาน การตอบแบบสอบถาม เป็นต้น

ตารางที่ ๖ จำนวน (คน) และร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่เห็นว่าการโครงการ/กิจกรรม/แผนงานการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่คาดหวังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| กิจกรรม                                                                  | จำนวนคน | คิดเป็นร้อยละ |
|--------------------------------------------------------------------------|---------|---------------|
| <b>๑. กิจกรรมที่จะช่วยส่งเสริมการทำงานเป็นมืออาชีพ (Professionalism)</b> |         |               |
| ๑.๑ การอบรมทักษะการทำงาน (เช่น Time Management, Digital Tools)           | ๔๔๔     | ๘๗.๖๐         |
| ๑.๒ การเชิญวิทยากรภายนอกมาแลกเปลี่ยนความรู้                              | ๒๗๘     | ๕๕.๘๐         |
| <b>๒. กิจกรรมที่จะช่วยส่งเสริม/กระตุ้นความคิดสร้างสรรค์ (Creativity)</b> |         |               |
| ๒.๑ Innovation Challenge / Hackathon                                     | ๒๐๘     | ๔๑.๐๐         |
| ๒.๒ Creative Friday (เวลาแลกเปลี่ยนไอเดีย/เสนอแนวคิดใหม่)                | ๓๗๒     | ๗๓.๔๐         |
| ๒.๓ การประกวดสโลแกน/โปสเตอร์/นวัตกรรม                                    | ๑๘๘     | ๓๗.๑๐         |
| ๒.๔ Innovation Wall Online (เสนอไอเดีย)                                  | ๒๐๓     | ๔๐.๐๐         |
| <b>๓. กิจกรรมที่จะส่งเสริมการทำงานร่วมกัน (Collaboration)</b>            |         |               |
| ๓.๑ Team Building ข้ามกอง / ข้ามภูมิภาค                                  | ๒๔๕     | ๔๘.๓๐         |
| ๓.๒ โครงการร่วมกันระหว่างส่วนกลางและภูมิภาค (Cross-team Project)         | ๓๖๑     | ๗๑.๒๐         |
| ๓.๓ กิจกรรม CSR ทำเป็นทีม                                                | ๓๐๐     | ๕๙.๒๐         |

| กิจกรรม                                                               | จำนวนคน | คิดเป็นร้อยละ |
|-----------------------------------------------------------------------|---------|---------------|
| <b>๔. กิจกรรมที่จะช่วยสร้างความรู้สึกรับผิดชอบร่วมกัน (Ownership)</b> |         |               |
| ๔.๑ ระบบรางวัล/ยกย่องทีมที่มีผลงานโดดเด่น                             | ๔๐๖     | ๘๐.๑๐         |
| ๔.๒ Town Hall                                                         | ๒๓๕     | ๔๖.๔๐         |

จากตารางที่ ๖ จำนวน (คน) และร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่เห็นว่าโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่คาดหวังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า กิจกรรมที่บุคลากรมีความคิดเห็นว่าควร ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มากที่สุด มีรายละเอียดดังนี้

๑) กิจกรรมที่จะช่วยส่งเสริมการทำงานเป็นมืออาชีพ (Professionalism) คือ การอบรมทักษะการทำงาน (เช่น Time Management, Digital Tools) จำนวน ๔๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ การเชิญวิทยากร ภายนอกมาแลกเปลี่ยนความรู้ จำนวน ๒๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๘๐ และบุคลากรยังมีข้อเสนอแนะใน กิจกรรมเพิ่มเติม ดังนี้ สร้างการรับรู้ การจัดกิจกรรม Workshop สร้างสื่อส่งเสริมด้านการรับรู้รับฟัง เช่น เสียง ตามสายจากปากผู้บริหารถึงแนวทางการทำงาน กิจกรรม“รุ่นพี่สอนรุ่นน้อง” หรือ “ผู้เชี่ยวชาญแบ่งปัน ประสบการณ์” การอบรมและพัฒนาทักษะวิชาชีพ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมทีมเวิร์ค กิจกรรมสร้าง ทักษะคิดเชิงบวกและความรับผิดชอบต่อสังคม

๒) กิจกรรมที่จะช่วยส่งเสริม/กระตุ้นความคิดสร้างสรรค์ (Creativity) คือ Creative Friday (เวลา แลกเปลี่ยนไอเดีย/เสนอแนวคิดใหม่) จำนวน ๓๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๐ กิจกรรม Innovation Challenge / Hackathon จำนวน ๒๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๐๐ กิจกรรม Innovation Wall Online (เสนอไอเดีย) จำนวน ๒๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ กิจกรรมการประกวดสโลแกน/โปสเตอร์/นวัตกรรม จำนวน ๑๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๐ และบุคลากรยังมีข้อเสนอแนะในกิจกรรมเพิ่มเติม ดังนี้ สร้างจิตสำนึก ร่วมตามค่านิยม และกิจกรรม Innovation Trip

๓) กิจกรรมที่จะส่งเสริมการทำงานร่วมกัน (Collaboration) คือ โครงการร่วมกันระหว่าง ส่วนกลางและภูมิภาค (Cross-team Project) จำนวน ๓๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๒๐ กิจกรรม Team Building ข้ามกอง / ข้ามภูมิภาค จำนวน ๒๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๓๐ และกิจกรรม CSR ทำเป็นทีม จำนวน ๓๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๒๐ และบุคลากรยังมีข้อเสนอแนะในกิจกรรมเพิ่มเติม คือ จัดกิจกรรม กีฬาสักระหว่างกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔) กิจกรรมที่จะช่วยสร้างความรู้สึกรับผิดชอบร่วมกัน (Ownership) คือ ระบบรางวัล/ยกย่องทีม ที่มีผลงานโดดเด่น จำนวน ๔๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๐ และกิจกรรม Town Hall จำนวน ๒๓๕ คน คิด เป็นร้อยละ ๔๖.๔๐ และบุคลากรยังมีข้อเสนอแนะในกิจกรรมเพิ่มเติม ดังนี้ อบรมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดจาก ผู้บริหารของหน่วยงานสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงาน สร้างจิตสำนึกของการรับผิดชอบต่อหน้าที่ จัดงานกีฬา ร่วมกันระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กิจกรรมสะท้อนผลลัพธ์ (Reflection Session) พุดคุยหลังเสร็จ งาน/โครงการ สะท้อนถึงความร่วมรับผิดชอบในงานอะไรบ้าง กิจกรรมปลูกป่า บริจาคโลหิต ทำให้เกิดความ ผูกพันและรู้สึกเป็นเจ้าของภารกิจร่วม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมกิจกรรมหรือรูปแบบแนวทางการขับเคลื่อนที่บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวง  
เกษตรและสหกรณ์ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต สามารถสรุปเป็น ๔ กลุ่มกิจกรรม/โครงการหลัก ดังนี้

๑. การสร้างความสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม ส่งเสริมความสามัคคีและลดช่องว่าง โดยใช้  
กิจกรรมสนทนากา การ กีฬา CSR และการพบปะอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อให้การทำงานร่วมกันราบรื่นขึ้น

๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ ยกย่องศักยภาพและสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ ผ่าน  
เวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เช่น Morning Talk การสัมมนา การอบรมโดยเฉพาะ Soft Skills และการสร้าง  
ต้นแบบการทำงาน (Best Practices)

๓. การสื่อสารและวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมการสื่อสารและสร้างวัฒนธรรมที่แข็งแกร่ง โดยเพิ่ม  
ช่องทางสื่อสารตรงถึงผู้บริหาร การสื่อสารเป้าหมายร่วมกัน การจัดทำ Culture Book และส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม

๔. การส่งเสริมขวัญกำลังใจ พัฒนาระบบบริหารเพื่อสร้างแรงจูงใจและความผูกพัน โดยเน้นการสร้าง  
ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ที่ชัดเจน การสร้างบุคลากรต้นแบบ และกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาวะ

-----