



แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

Honesty (มีคุณธรรม)

Ownership (รับผิดชอบร่วมกัน)

Prompt to Change (พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง)

Establish (สร้างสรรค์นวัตกรรม)



Professionalism, Ownership, Creativity, Collaboration



คำนำ

วัฒนธรรมองค์กรเปรียบเสมือนรากฐานสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนให้องค์กรก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของโลก ความคาดหวังของเกษตรกร เทคโนโลยีในปัจจุบัน การปรับตัวและการสร้างค่านิยมร่วมที่แข็งแกร่ง จึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้ คณะผู้จัดทำได้วางกรอบแนวทางโดยมุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพบุคลากรและการทำงาน ภายใต้แนวคิดหลัก ๔ ประการ ได้แก่

Professionalism

ความเป็นมืออาชีพ
มุ่งเน้นการทำงานที่มี
มาตรฐานสูงและส่งมอบ
ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ

Ownership

ความรู้สึกรับผิดชอบ
ปลูกฝังจิตสำนึกความ
รับผิดชอบและความรักใน
องค์กรเสมือนเป็นกิจการ
ของตนเอง

Creativity

ความคิดสร้างสรรค์
ส่งเสริมบรรยากาศที่เอื้อต่อ
การคิดนอกกรอบและการ
สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่เพื่อ
แก้ปัญหา

Collaboration

ความร่วมมือ
ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
หรือทำงานร่วมกันของ
บุคลากรภายในหน่วยงาน

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรฉบับนี้ จะเป็นเข็มทิศสำคัญในการสร้างบรรยากาศการทำงานเชิงบวก และหลอมรวมพลังของบุคลากรทุกระดับ ให้ร่วมมือกันขับเคลื่อน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดและเติบโตอย่างสง่างามในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และปีต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
สำนักพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ธันวาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
บทนำ.....	๑
หลักการและเหตุผล	๑
กระบวนการจัดทำแผน	๒
ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๔
วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๕
กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๘
ปฏิทินการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๔
ภาคผนวก.....	๒๕
คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๙/๒๕๖๖.....	๒๖
สรุปแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘๒๘	

บทนำ

หลักการและเหตุผล

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture) เปรียบเสมือน "ดีเอ็นเอ" หรือ "จิตวิญญาณ" ที่แทรกซึมอยู่ในทุกองคของการทำงาน เป็นระบบคุณค่า ความเชื่อ และแนวปฏิบัติร่วมกันที่หล่อหลอมวิธีคิดและการกระทำของบุคลากรทุกคน วัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งไม่ได้เป็นเพียงสิ่งที่ทำให้องค์กรมีเอกลักษณ์เฉพาะตัวเท่านั้น แต่ยังเป็น **"สินทรัพย์เชิงกลยุทธ์" (Strategic Asset)** ที่สำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่วางไว้

แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.เกษตร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้รับการจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบและทิศทางสำคัญในการหล่อหลอมค่านิยมร่วม **"HOPE"** ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในทุกระดับขององค์กร โดยแผนฉบับนี้มุ่งสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เข้มแข็ง ทนสมัย และเอื้อต่อการขับเคลื่อนพันธกิจด้านเกษตรและสหกรณ์ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

สป.เกษตร มีบทบาทสำคัญในการผลักดันนโยบาย ยุทธศาสตร์ การบูรณาการงาน และการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัด การมีวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งจึงเป็น **"ฐานราก"** ที่สนับสนุนให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และทำงานร่วมกันอย่างเต็มอานชีฟ

อย่างไรก็ตาม การนำค่านิยมไปใช้ในทางปฏิบัติจำเป็นต้องมีแผนการสื่อสาร การสร้างการมีส่วนร่วม และกิจกรรมสนับสนุนที่เป็นระบบ แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรปี ๒๕๖๙ จึงออกแบบมาเพื่อนำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในค่านิยม HOPE ไปสู่การปฏิบัติจริง ผ่านกิจกรรมหลากหลายรูปแบบที่ครอบคลุมบุคลากรทั้งส่วนกลางและภูมิภาค

ดำเนินงานด้วยความ ซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดหลักคุณธรรม

มีความ รับผิดชอบร่วมกัน ในผลลัพธ์ของงานและความสำเร็จขององค์กร

ปรับตัวอย่างรวดเร็ว และพัฒนาตนเองสม่ำเสมอในโลกของการเปลี่ยนแปลง

กล้าที่จะ คิดใหม่ ทำใหม่ และสร้างนวัตกรรม เพื่อยกระดับการทำงานและการให้บริการ

ค่านิยมเหล่านี้จะเป็นหัวใจของการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่บุคลากรรู้สึกมีคุณค่า มีส่วนร่วม และพร้อมก้าวไปสู่เป้าหมาย

กระบวนการจัดทำแผน

เพื่อให้แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรมีความครบถ้วน เป็นระบบและตอบโจทย์บริบทการทำงานของ สป.กษ. ได้มีการดำเนินกระบวนการ ดังนี้

การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล

ทบทวน วิเคราะห์ ข้อมูลจากแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ของ สป.กษ. ปี ๒๕๖๘ ทั้งจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อสังเคราะห์เป็นประเด็นที่ต้องได้รับการส่งเสริมในปี ๒๕๖๙

การเปรียบเทียบและเทียบมาตรฐาน (Benchmarking)

ประเมินความทันสมัยและความสอดคล้องของแนวทางปัจจุบันเทียบกับมาตรฐานภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านวัฒนธรรมองค์กร นวัตกรรม และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้แผนตอบโจทย์ทั้งปัจจุบันและอนาคต

การกำหนดแนวคิดหลัก

การเสริมความแข็งแกร่งของวัฒนธรรมองค์กรต้องเน้น ๔ แกนสำคัญ คือ

- **Professionalism** มาตรฐานการทำงานที่เป็นมืออาชีพ
- **Ownership** ความรับผิดชอบร่วมและความรู้สึกเป็นเจ้าของ
- **Creativity** การคิดเชิงสร้างสรรค์และการนำนวัตกรรมมาใช้
- **Collaboration** ความร่วมมือ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

การรับฟังความคิดเห็น

รับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และตัวแทนหน่วยงาน เพื่อสะท้อนปัญหาจริง ข้อเสนอแนะ และโอกาสในการปรับปรุง ซึ่งผลลัพธ์ทั้งหมดถูกนำมาประกอบการออกแบบกิจกรรมหลักของวัฒนธรรมองค์กร ของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ความสำคัญและผลที่คาดว่าจะได้รับ

ขับเคลื่อนแผนวัฒนธรรมองค์กร ด้วยพลังของทุกคน



เข้าใจและปฏิบัติ HOPE
บุคลากรมีความเข้าใจ
HOPE และสามารถนำไปสู่
การปฏิบัติจริง



ทำงานร่วมกันอย่างมีพลัง
เกิดความรู้สึกผูกพันและเป็น
เจ้าขององค์กร



ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
มีบรรยากาศที่ส่งเสริม
ความสัมพันธ์และการทำงาน
เป็นทีม



พื้นที่แห่งนวัตกรรม
มีพื้นที่สำหรับเสนอแนวคิดและ
นวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อยกระดับ
คุณภาพการทำงาน



ขับเคลื่อนภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ
ช่วยผลักดันให้ภารกิจสำคัญของ
กระทรวงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

บุคลากรของ สป.กษ. (ผู้บริหารและบุคลากร) มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ประสบผลสำเร็จ การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบร่วมกันจะทำให้วัฒนธรรมองค์กรเป็นพลังขับเคลื่อนที่แท้จริงของ สป.กษ. ในการก้าวไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคง



Ministry of Agriculture & Cooperatives



ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบาย
และยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและ
สหกรณ์ของประเทศไทยในปี พ.ศ.
๒๕๗๐

ค่านิยม

ซื่อสัตย์ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
รับฟังความคิดเห็น มุ่งผลสัมฤทธิ์

พันธกิจ

๑. ผลักดันและขับเคลื่อน นโยบาย
และยุทธศาสตร์ด้านการเกษตร
และสหกรณ์สู่การปฏิบัติในทุก
ระดับให้เกิดผลสัมฤทธิ์
๒. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา
ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ของกระทรวง

วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วัฒนธรรมองค์กรและสัญลักษณ์

" HOPE " มีคุณธรรม สร้างสรรค์ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รับผิดชอบร่วมกัน



ความหมาย

Honesty	คุณธรรม	ซื่อสัตย์ มีวินัย มีน้ำใจ ร่วมกันต่อต้านการทุจริต
Ownership	รับผิดชอบร่วมกัน	มุ่งมั่นทุ่มเท สามัคคี รวมพลังทุกภาคส่วน มุ่งสู่เป้าหมายองค์กร
Prompt to change	พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มุ่งสู่การทำงานที่มีสมรรถนะสูง และเป็นองค์กรที่มีความทันสมัย
Establish	สร้างสรรค์	กล้าคิด กล้าทำ สร้างสรรค์นวัตกรรมให้กับองค์กร

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้กำหนดวิธีการประพฤติปฏิบัติตนตาม “HOPE” ในรูปแบบพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์อันจะส่งผลให้บุคลากรปรับพฤติกรรมและปฏิบัติตามบรรทัดฐานวัฒนธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนี้

๑. Honesty (มีคุณธรรม) ซื่อสัตย์ มีวินัย มีน้ำใจ ร่วมกันต่อต้านการทุจริต

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม ยึดตามหลักกฎหมาย ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างจิตสำนึกที่ดีในการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่น ชุมชน สังคม ด้วยความเต็มใจ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ไม่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒. ละเลย/ละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	๓. เบียดบังทรัพย์สินและเวลาของราชการ
๔. ยืนหยัดทำหน้าที่ในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	๔. เพิกเฉยเมื่อผู้อื่นฉกฉวยผลประโยชน์ขององค์กร
	๕. แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ โดยอาศัยอำนาจหน้าที่เพื่อหาประโยชน์ส่วนตน
	๖. เลือกปฏิบัติทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมกัน เน้นผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
๕. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ ๖. รักษามาตรฐานและคุณภาพการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	

๒. Ownership : (รับผิดชอบ) มุ่งมั่น ทุ่มเท สามัคคี รวมพลังทุกภาคส่วน มุ่งสู่เป้าหมายองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่แสดงถึงความมุ่งมั่น ทุ่มเท ต่อบทบาทและหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร ยอมรับผลของการกระทำทั้งผลดีและผลเสียที่เกิดขึ้นขององค์กรร่วมกัน เคารพในความแตกต่างทางความคิดเห็นของแต่ละบุคคล ส่งเสริมการยกระดับการทำงานจากการประสานงานกัน (Coordination) หรือทำงานด้วยกัน (Cooperation) ไปสู่การร่วมมือกัน (Collaboration) อย่างแท้จริงเพื่อขับเคลื่อนงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และเป้าหมายขององค์กร

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
๑. มุ่งมั่น ทุ่มเท ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ๒. มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม บูรณาการงานในทุกภาคส่วน เพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ ๓. ใส่ใจและเป็นที่พึ่งต่อเพื่อนร่วมงาน ๔. มีความรักและรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ๕. เคารพความคิดเห็นต่างเพื่อแก้ไขและพัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพ ๖. ติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่องเพื่อให้งานมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์	๑. ขาดความตั้งใจและไม่กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ๒. ไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและเพื่อนร่วมงาน ๓. ปฏิบัติงานโดยไม่มุ่งเน้นต่อเป้าหมายขององค์กร ๔. ไม่มีการสื่อสารร่วมกันจนก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในทีม ๕. ละเลยการให้ความร่วมมือกับผู้อื่นในการประสานพลังในการทำงาน ๖. ไม่มีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

๓ Prompt to change (พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง) พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มุ่งสู่การทำงานที่มีสมรรถนะสูง และเป็นองค์กรที่มีความทันสมัย

ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรองรับกับการทำงานในยุคปัจจุบัน โดยการสร้างพฤติกรรมของตนเองให้พร้อมเรียนรู้เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์กร รองรับการทำงานสู่ Next Normal และมีความสามารถในการนำความรู้มาประยุกต์ใช้เพื่อมุ่งสู่การทำงานที่มีสมรรถนะสูง รวมทั้งต้องนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อส่งเสริมและผลักดันการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น Policy Driven

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
๑. กระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ไม่กลัวต่อความล้มเหลว เพื่อก่อให้เกิดความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๒. สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ๓. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้กับองค์กร	๑. ขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ๒. ไม่เปิดใจยอมรับต่อสภาพแวดล้อมการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป ๓. ทำงานโดยไม่มีการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเพียงพอ ๔. ไม่พัฒนาตนเองเพื่อแสวงหาองค์ความรู้ใหม่ ๆ และทักษะดิจิทัล ๕. มีทัศนคติเชิงลบต่อการทำงานภายในองค์กร

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
๔. เปิดใจกว้างพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง การทำงานที่ท้าทาย และมีทัศนคติการทำงาน ที่เป็นบวก	๖. ไม่กล้าลงมือปฏิบัติ เพราะกลัวที่จะต้อง รับผิดชอบและไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง

๔. Establish (สร้างสรรค์) กล้าคิด กล้าทำ สร้างสรรค์นวัตกรรมให้กับองค์กร

ส่งเสริมการสร้างและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้เป็นคนที่กล้าคิด กล้าพูด กล้าลงมือทำ และใช้ความคิดสร้างสรรค์เพื่อให้เกิดการคิดค้น แสวงหาวิธีการหรือแนวทางการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถรองรับการทำงานในยุคของ Next Normal รวมทั้งส่งเสริมสภาพแวดล้อมขององค์กรให้เกิดบรรยากาศที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมในการทำงาน เพื่อยกระดับองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด “ทำน้อย แต่ได้มาก”

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
๑. ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และร่วมกันคิดค้น นวัตกรรมในการทำงาน	๑. ยึดติดอยู่กับรูปแบบและกรอบแนวความคิด การทำงานแบบเดิม ๆ
๒. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เอื้อต่อ การใช้ความคิดสร้างสรรค์	๒. ไม่พัฒนาแสวงหาองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพื่อ ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๓. ให้ความสำคัญอิสระทางความคิดแก่บุคลากร เพื่อกระตุ้นให้เกิดแนวความคิดและองค์ความรู้ ใหม่ ๆ ในการทำงาน	๓. ไม่กล้าคิด/ตัดสินใจ และเสนอความคิดเห็นของ ตนเอง เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงให้กับองค์กร
๔. กล้าคิด กล้าพูด กล้าลงมือปฏิบัติ เพื่อสร้างสรรค์ สิ่งใหม่ ๆ ให้กับองค์กร	๔. ไม่ปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ของบุคลากร

กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มุ่งเน้นการปลูกฝังและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นพลังสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้แนวคิดหลัก ๔ ประการ ได้แก่

- ๑. ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
- ๒. ความรู้สึกเป็นเจ้าของ (Ownership)
- ๓. ความคิดสร้างสรรค์ (Creativity)
- ๔. ความร่วมมือ (Collaboration)

โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยม HOPE และสามารถนำวัฒนธรรมองค์กรไปใช้ได้จริง เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง การพัฒนานวัตกรรม และการยกระดับคุณภาพการให้บริการภาครัฐ

กิจกรรม/โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมภายใต้แผนนี้จึงมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับสามารถนำค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ผ่านเวทีสื่อสารสองทาง เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประกวดแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ และกิจกรรมเชื่อมสัมพันธ์ที่ช่วยเสริมสร้างความเข้าใจ ความไว้วางใจ และความเป็นหนึ่งเดียวกันของบุคลากร ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยคาดหวังให้ทุกกิจกรรมทำหน้าที่เป็น **“พื้นที่ทดลอง”** และ **“ตัวเร่ง”** ในการปลูกฝังพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากร สป.กษ. อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

รายละเอียดของกิจกรรมสำคัญที่ใช้ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แสดงดังตารางต่อไปนี้

กิจกรรม/ โครงการ	HOPE ที่เน้น	แนวคิดหลัก ที่สนับสนุน	คำอธิบาย
OPSMOAC Town Hall DAY	• Prompt to change • Ownership • Establish	• Ownership • Professionalism	สร้างพื้นที่สื่อสารสองทางระหว่างผู้บริหาร-บุคลากร เปิดโอกาสให้รับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะ และทิศทางการพัฒนาองค์กรแบบโปร่งใส ลดช่องว่างการสื่อสารในองค์กร
OPSMOAC Idea Hack	• Establish • Prompt to change	• Creativity • Professionalism • Ownership • Collaboration	กระตุ้นการเสนอแนวคิดสร้างสรรค์เพื่อแก้ไขปัญหาองค์กร/ภารกิจ เช่น ลดขั้นตอนงาน การบริการประชาชน หรือการใช้ดิจิทัล เสริมความเป็นเจ้าของผ่านกระบวนการคิดร่วม

กิจกรรม/ โครงการ	HOPE ที่เน้น	แนวคิดหลัก ที่สนับสนุน	คำอธิบาย
ประกวด Mini เลิศรัฐ	- Ownership - Honesty	- Professionalism - Ownership	สนับสนุนให้หน่วยงานย่อยพัฒนางานตามหลักการบริการภาครัฐที่ดี โปร่งใส มีคุณธรรม และเน้นผลสัมฤทธิ์ตามหลักการบริหารภาครัฐแนวใหม่
OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ	- Ownership - Prompt to change - Honesty	- Ownership - Collaboration	กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร

เป้าหมายของแผน

เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาองค์กรของ สป.กษ. แผนนี้กำหนดเป้าหมายหลัก ๒ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านพฤติกรรมบุคลากร

- บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม HOPE
- เกิดความร่วมมือระหว่างส่วนราชการภายใน สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคมากขึ้น
- เพิ่มแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาองค์กรและการเปลี่ยนแปลง
- เกิดบรรยากาศการทำงานเชิงบวก ลดความขัดแย้ง และเพิ่มการสื่อสารที่โปร่งใส

๒. ด้านระบบและกลไกองค์กร

- มีเครื่องมือ/กิจกรรมที่ทำให้ค่านิยม HOPE ถูกนำมาใช้จริง
- ส่งเสริมการต่อยอดกิจกรรมให้เป็นระบบและยั่งยืน (ไม่ใช่กิจกรรมรายปี)
- หน่วยงานย่อยสามารถออกแบบกิจกรรมของตนเองตามค่านิยมที่ สป.กษ. กำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. บุคลากรมีการรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
- ใช้วิธีวัดจากแบบสอบถาม การทดสอบความรู้เกี่ยวกับค่านิยม HOPE และการประเมินการนำไปใช้จริง

๒. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร

- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
- ประเมินโดยแบบสอบถามความพึงพอใจหลังจบกิจกรรมปลายปีงบประมาณ

สรุปกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

OPSMOAC Town Hall Day

ระยะเวลา: กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๙

1

กิจกรรมการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและบุคลากร ให้สามารถรับทราบข้อมูลข่าวสาร ทิศทาง และนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

OPSMOAC Idea Hack

ระยะเวลา: กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๙

2

กิจกรรมปลูกไอเดียตนเอง เพื่อสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการทำงานที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กล้าแสดงความคิดเห็น และกล้านำเสนอแนวทางใหม่ ๆ ในการพัฒนาองค์กร

โครงการประกวด Mini เลิศรัฐ

ระยะเวลา: มกราคม - กันยายน ๒๕๖๙

3

โครงการประกวดเพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงานในสังกัดนำเสนอแผนงาน/โครงการที่มีการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนต่างๆ จนเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุข

ระยะเวลา: มกราคม - ตุลาคม ๒๕๖๙

4

กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร ก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายในการทำงาน สร้างความรัก ความผูกพัน และความสามัคคีพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง



กิจกรรมการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร (OPSMOAC Town Hall DAY)

๑. หลักการและเหตุผล

การสื่อสารภายในองค์กรเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน องค์กรแห่งความสำเร็จจำเป็นต้องมีการสื่อสารที่โปร่งใส เปิดกว้าง และสอดคล้องกันในทุกระดับ เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเป้าหมายเดียวกัน เกิดความร่วมมือ และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ให้ความสำคัญกับการสื่อสารแบบสองทาง (Two-way Communication) โดยมองว่า “เสียงของบุคลากร” คือข้อมูลสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยและตอบโจทย์บริบทการทำงานยุคใหม่ การสร้างเวทีที่ผู้บริหารสามารถสื่อสารโดยตรงกับบุคลากรทั่วประเทศ จึงเป็นวิธีการสำคัญที่ช่วยลดช่องว่างการสื่อสาร เสริมสร้างความเชื่อมั่น และสนับสนุนให้บุคลากรสามารถสะท้อนปัญหา เสนอแนวทาง และร่วมกันหาทางออกอย่างสร้างสรรค์

กิจกรรม OPSMOAC Town Hall DAY จึงถูกออกแบบให้เป็น “พื้นที่สื่อสารร่วมของทั้งองค์กร” ที่ผลักดันค่านิยมหลักภายใต้กรอบ HOPE ได้แก่

- Prompt to Change ส่งเสริมให้บุคลากรเปิดใจรับฟัง ปรับตัว และกล้าพูดคุยกถึงความท้าทายหรือโอกาสใหม่ๆ
- Ownership สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วม ช่วยกันคิด ช่วยกันแก้ปัญหา และรับผิดชอบแนวทางพัฒนาที่เกิดจากเวทีสื่อสาร
- Establish เปิดโอกาสให้เกิดแนวคิดใหม่ นวัตกรรม การทำงานรูปแบบใหม่ และการสร้างมาตรฐานงานที่ดีขึ้น

นอกจากนี้ กิจกรรมยังสอดคล้องกับหลักการบริหารแบบมืออาชีพ (Professionalism) ผ่านการสื่อสารที่เป็นระบบ

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและบุคลากร ให้สามารถรับทราบข้อมูลข่าวสาร ทิศทาง และนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
- ๒) เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนมุมมองและความคิดเห็นต่อนโยบายในการขับเคลื่อนภารกิจของ สป.กษ. โดยมุ่งสร้างกระบวนการสื่อสารแบบสองทาง (Two-way Communication)
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตลอดจนสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมกัน (Sense of Ownership)

๔) เพื่อขับเคลื่อนค่านิยม HOPE (โดยเฉพาะ Establish และ Prompt to Change) ให้เกิดพฤติกรรมจริงในพื้นที่ทำงาน

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

การดำเนินการจะเป็นเวทีสื่อสารระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทั่วทั้งองค์กร ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยจัดในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid Format) ได้แก่ รูปแบบออนไซต์ (Onsite) จัดในห้องประชุม เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในส่วนกลางได้มีส่วนร่วมโดยตรงภายใต้บรรยากาศกันเองและเปิดกว้างต่อการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน และรูปแบบออนไลน์ (Online) ถ่ายทอดสัญญาณการประชุมไปยังหน่วยงานในส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าร่วมรับฟังการสื่อสารจากผู้บริหาร และมีส่วนร่วมในการซักถาม แสดงความคิดเห็น หรือนำเสนอข้อเสนอแนะได้แบบทันที

๔. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสังกัดของ สป.กษ. ในระดับส่วนกลางและระดับส่วนภูมิภาค

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

กุมภาพันธ์ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. ขั้นตอน/รายละเอียด/แผนการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. กำหนดกรอบ แนวทางและทิศทางการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร	กุมภาพันธ์ ๖๔
๒. สำนักพัฒนาระบบบริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมจัดทำรายละเอียดวาระหรือข้อมูลสำคัญ การกำหนดตัวข้อ ชี้นำ และจัดทำประกาศเชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรมสำหรับการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร	มีนาคม ๖๔
๓. จัดกิจกรรมการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร (OPSMOAC Town Hall DAY) จำนวน ๓ ครั้ง หรือในรูปแบบอื่น ๆ	เมษายน ๖๔ - กันยายน ๖๔
๔. ประชาสัมพันธ์ (Key Message) พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสาร เช่น เว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เว็บไซต์หลักของสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด หนังสือเวียน อินโฟกราฟิก Social Media เช่น YouTube/กลุ่มไลน์ และ Facebook page	พฤษภาคม ๖๔ - กันยายน ๖๔
๕. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	กันยายน ๖๔

๗. หน่วยงานดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงานสนับสนุน

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและเข้าใจทิศทางการทำงานของ สป.กษ. อย่างทั่วถึง ลดความคลาดเคลื่อนในการตีความนโยบาย

๒) บุคลากรมีโอกาสดแสดงความคิดเห็น เสนอแนวคิด และแลกเปลี่ยนประสบการณ์อย่างอิสระและสร้างสรรค์ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละหน่วยงาน

๓) บุคลากรเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร (Sense of Ownership) และพร้อมรับผิดชอบร่วมกันในการขับเคลื่อนพันธกิจและเป้าหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- ๔) บุคลากรแสดงพฤติกรรมการทำงานเชิงบวก เช่น การเปิดใจรับฟัง ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง การร่วมมือทำงานเป็นทีม และการสร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่องค์กร
- ๕) เกิดความผูกพันและลดช่องว่างระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๙. ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร (OPSMOAC Town Hall DAY) อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ๒) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กิจกรรมปลูกไอเดียคน สป.กษ. (OPSMOAC idea Hack)

๑. หลักการและเหตุผล

จากบริบทการทำงานภาครัฐที่ต้องเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (Disruption) และความคาดหวังที่สูงขึ้นของประชาชน องค์กรภาครัฐจำเป็นต้องเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบ “คิดใหม่ ทำใหม่” โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการผลักดัน ยุทธศาสตร์ การบูรณาการ และการยกระดับการบริหารงานเชิงนโยบาย สป.กษ. ตระหนักดีว่าบุคลากร คือ หัวใจสำคัญและเป็นแหล่งกำเนิดของความคิดสร้างสรรค์และแนวทางการแก้ไขปัญหาใหม่ ๆ การจะขับเคลื่อน องค์กรให้ก้าวหน้าอย่างก้าวกระโดดและสร้างสรรค์คุณค่าใหม่ ๆ ได้นั้น ต้องมีการ “กระตุ้น” ให้เกิดการลงมือ สร้างสรรค์และนำเสนอแนวคิดที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง สร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมี ความกล้าแสดงออกทางความคิดและร่วมกันระดมสมองเพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มี ประสิทธิภาพสูง

กิจกรรม “ปลูกไอเดียคน สป.กษ. (OPSMOAC Idea Hack)” จึงถือกำเนิดขึ้น เพื่อเป็นพื้นที่และ กระบวนการที่เปิดโอกาสให้บุคลากรของ สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้ใช้ศักยภาพทางความคิด ผ่านการระดมสมอง แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และกำหนดประเด็นปัญหาของ สป.กษ. พร้อมทั้งนำเสนอ แนวคิดเชิงนโยบายหรือนวัตกรรม กิจกรรมนี้มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในปี ๒๕๖๔ ที่มุ่งเน้น ๓ ด้านสำคัญ ได้แก่ การทำงานอย่างมืออาชีพ (Professionalism) การสร้างสรรค์แนวคิดใหม่ (Creativity) และ การทำงานร่วมกัน (Collaboration) รวมทั้ง กิจกรรมปลูกไอเดีย สป.กษ. จะเป็นเวทีแห่งการแสดงออกทาง ความคิดให้บุคลากรได้ร่วมกันขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร ผ่านการคิดและลงมือทำอย่าง สร้างสรรค์ (Think & Act Innovatively) เพื่อร่วมกันสร้าง Establish (สร้างสรรค์) ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Prompt to Change) และเติบโตสู่การเป็นองค์กรเกษตร สมัยใหม่ที่ตอบโจทย์ประเทศและประชาชนได้อย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการทำงานที่ส่งเสริมให้บุคลากรของ สป.กษ. มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ กล้าแสดงความคิดเห็น และกล้านำเสนอแนวทางใหม่ ๆ ในการพัฒนาองค์กร
- ๒) เพื่อเปิดพื้นที่แห่งการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในการระดม สมอง (Idea Hack) เพื่อพัฒนานวัตกรรม กระบวนการ หรือแนวทางการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๓) เพื่อส่งเสริมการทำงานอย่างมืออาชีพ (Professionalism) การสร้างสรรค์แนวคิดใหม่ (Creativity) การทำงานร่วมกัน (Collaboration) และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร Establish (สร้างสรรค์) และ พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง (Prompt to Change) ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
- ๔) เพื่อสร้างต้นแบบของแนวคิดเชิงนวัตกรรมที่สามารถต่อยอดไปสู่การพัฒนาเชิงนโยบายหรือการ ปรับปรุงกระบวนการทำงานของ สป.กษ. ในระยะยาว

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

ดำเนินการในรูปแบบของการประกวดแข่งขันแนวคิด โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรของ สป.กษ. ทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมกลุ่มกันตั้งแต่ ๒-๕ คน เพื่อร่วมกันคิด วิเคราะห์ และนำเสนอแนวคิด สร้างสรรค์ที่สามารถนำไปสู่การพัฒนาองค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยการรวมกลุ่มสามารถทำได้ทั้งในระดับ ภายในสำนัก/กองเดียวกัน หรือ ข้ามสำนัก/กอง เพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการเข้าใจถึงประเด็นปัญหา แลกเปลี่ยน มุมมอง และสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน (Collaboration) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถระดมสมอง (Brainstorm) วิเคราะห์ปัญหาได้อย่างเป็นระบบและนำเสนอแนวทางแก้ไขที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติจริงได้

๔. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสังกัดของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในระดับส่วนกลางและระดับส่วนภูมิภาค

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

กุมภาพันธ์ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. ขั้นตอน/รายละเอียด/แผนการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. สำนักพัฒนาระบบบริหารจัดการจัดทำขออนุมัติการดำเนินกิจกรรม	กุมภาพันธ์ ๖๙
๒. สำนักพัฒนาระบบบริหารจัดการจัดทำรายละเอียด กำหนดหัวข้อหรือประเด็น ความท้าทายสำหรับเป็นโจทย์ในการแข่งขัน และจัดทำหลักเกณฑ์การ ตัดสินแนวความคิด วิธีการแข่งขันและรูปแบบการดำเนินงาน	มีนาคม ๖๙
๓. ประชาสัมพันธ์และประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมการแข่งขันทั้งในระดับส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค	เมษายน ๖๙
๔. จัดกิจกรรม "ปลูกไอเดียคน สป.กษ. (OPSMOAC Idea Hack)" และ ตัดสินผลงาน	มิถุนายน ๖๙
๕. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	กันยายน ๖๙

๗. หน่วยงานดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงานสนับสนุน

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้นำเสนอความคิดที่ส่งผลกระทบต่อ ปัญหาขององค์กรและแนวทางการดำเนินงานในรูปแบบใหม่ ๆ

๒) เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน สป.กษ. ที่ช่วยต่อยอดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓) องค์กรมีแนวคิดนวัตกรรมหรือโครงการพัฒนาที่สามารถนำไปปรับใช้เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การทำงาน

๙. ตัวชี้วัด

๑) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมต่อกิจกรรม

๒) จำนวนทีมที่เข้าร่วมกิจกรรม “OPSMOAC Idea Hack” จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาคไม่น้อยกว่า ๕ ทีม

โครงการประกวด Mini เลิศรัฐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

“รางวัลเลิศรัฐ” เป็นรางวัลที่สำนักงาน ก.พ.ร. มอบให้แก่หน่วยงานภาครัฐ เพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ได้มุ่งมั่นปฏิบัติราชการจนประสบความสำเร็จ และมีความโดดเด่นในการพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ การบริหารจัดการภาครัฐ และการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในปัจจุบันการปฏิบัติงานราชการได้เปิดระบบ โดยให้ประชาชนและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการและทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมจึงเป็นส่วนสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพสูงสุดยังประโยชน์ต่อประชาชนและสร้างสังคมที่เป็นสุข สำนักงาน ก.พ.ร. จึงมีการมอบรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นให้หน่วยงานของรัฐที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานจนเกิดผลสำเร็จ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีระบบหรือวิธีการทำงานที่ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน มีการปรับกระบวนการทำงาน และวัฒนธรรมการทำงานของภาครัฐเพื่อสร้างความไว้วางใจ เชื่อมมั่นศรัทธา และการยอมรับซึ่งกันและกัน จนนำไปสู่การค้นพบแนวปฏิบัติหรือต้นแบบที่ดี (Best Practice) จากการเรียนรู้การปฏิบัติจริง (Action Learning) ในการเปิดระบบราชการให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเข้ามามีบทบาทร่วมในการดำเนินงานร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในลักษณะหุ้นส่วนความร่วมมือที่มีความรู้สึกเป็นเจ้าของ (Sense of Belonging) และเป็นหุ้นส่วนในการทำงานร่วมกันอย่างยั่งยืน สามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหารราชการให้ดียิ่งขึ้น และเกิดผลสำเร็จเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้ารับรางวัลเลิศรัฐ สาขารางวัลประเภทการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของสำนักงาน ก.พ.ร. มากยิ่งขึ้น สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงได้จัดทำ “โครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์” มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนงานตามภารกิจและโครงการที่สำคัญโดยสร้างการมีส่วนร่วมและประสานพลังจากทุกภาคส่วน (ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน) ในการขับเคลื่อนงานให้เป็นรูปธรรม ตั้งแต่การให้ข้อมูลข่าวสาร (Inform) การรับฟังความคิดเห็น (Consult) การเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involve) ไปจนถึงการสร้างความร่วมมือ (Collaboration) อันนำไปสู่การมุ่งแสวงหาแนวทางการดำเนินงานร่วมกันที่เหมาะสม มีความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรในการให้บริการสาธารณะ และเพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจและโครงการสำคัญต่าง ๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนและผู้รับบริการหรือตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงเห็นควรจัดทำ “โครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. นำเสนอแผนงาน/โครงการที่มีการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนต่าง ๆ จนเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม หรือสาธารณสุขในเชิงระดับพื้นที่หรือระดับองค์กร และนำผลงานที่โดดเด่นจากการประกวดไปพัฒนา/ต่อยอด เพื่อนำไปสู่การประกวดรางวัลเลิศรัฐสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทรายรางวัลสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effectiveness of People Participation) ในระดับประเทศต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการและทำงานร่วมกันกับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์อย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม ตั้งแต่ระดับการให้ข้อมูล (Inform) การให้คำปรึกษาหารือ (Consult) การเข้ามามีบทบาท (Involve) และในระดับความร่วมมือ (Collaborate) ซึ่งก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือ การพัฒนาที่มีนัยสำคัญหรือผลกระทบสูง (High Impact) กับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน อันนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๒.๒ เพื่อเตรียมความพร้อมในการส่งเสริมและผลักดันงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าสู่การประกวดรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทรายางวัลสัมฤทธิ์ผล ประชาชนมีส่วนร่วม (Effectiveness of People Participation) ในระดับประเทศ อันจะส่งผลให้การขับเคลื่อนงานตามภารกิจและโครงการที่สำคัญของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรและประเทศชาติต่อไป

๓. ประเภทการประกวดผลงาน

รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance Award) ประเภทรางวัลสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effectiveness of People Participation) เป็นรางวัลที่มอบให้หน่วยงานของรัฐ เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจในการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้นำพลังประชาชนและเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ ตั้งแต่ระดับการให้ข้อมูล (Inform) การให้คำปรึกษาหารือ (Consult) การเข้ามามีบทบาท (Involve) และในระดับความร่วมมือ (Collaborate) ซึ่งก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือการพัฒนาที่มีนัยสำคัญหรือผลกระทบสูง (High Impact) กับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนที่นำไปสู่ความสำเร็จ สัมฤทธิ์ผลในการพัฒนาประสิทธิภาพคุณภาพการบริหารงานภาครัฐ และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยเป็นการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลหรือสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลกใน ๔ ด้าน ดังนี้

๓.๑ ด้านสังคม เช่น การลดความเหลื่อมล้ำ สังคมผู้สูงอายุ (Aged Society) การศึกษา การคอร์รัปชัน ความชอบธรรม สาธารณสุข เป็นต้น

๓.๒ ด้านเศรษฐกิจ เช่น การส่งเสริมการผลิตด้านอุตสาหกรรม เศรษฐกิจ พลังงานสีเขียว (Green Energy) การบริหารจัดการการเกษตร การท่องเที่ยว Soft Power เป็นต้น

๓.๓ ด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความหลากหลายทางชีวภาพ มลพิษฝุ่นควัน PM ๒.๕ และพื้นที่สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

๓.๔ ด้านความมั่นคง เช่น ความมั่นคงปลอดภัย ภัยคุกคามและภัยพิบัติ เป็นต้น

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

ดำเนินการจัดโครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยสำนักพัฒนาระบบบริหารจะดำเนินการประกวดตามหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๕. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๔ (ระยะเวลาการดำเนินโครงการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม)

๗. ขั้นตอน/รายละเอียด/แผนการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินงาน
๑. จัดทำ (ร่าง) รายละเอียดโครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และหลักเกณฑ์การประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยอ้างอิงจากหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	เมษายน ๒๕๖๙
๒. เสนอโครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อพิจารณาและอนุมัติให้ความเห็นชอบดำเนินโครงการฯ และหลักเกณฑ์การประกวดฯ	พฤษภาคม ๒๕๖๙
๓. ประกาศหลักเกณฑ์โครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พฤษภาคม ๒๕๖๙
๔. เชิญชวนและประชาสัมพันธ์โครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบและร่วมส่งผลงานเข้าประกวด	พฤษภาคม ๒๕๖๙
๕. รวบรวม ประมวลผล และสรุปผลงานที่จัดส่งเข้าประกวด	กรกฎาคม ๒๕๖๙
๖. จัดประชุมคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อพิจารณาตัดสินผลงานที่ส่งเข้าประกวด	สิงหาคม ๒๕๖๙
๗. ประกาศผลการพิจารณาตัดสินผลงานที่ส่งเข้าประกวด	สิงหาคม ๒๕๖๙
๘. มอบรางวัลแก่ผู้ชนะการประกวด	กันยายน ๒๕๖๙

๘. หน่วยงานดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงานสนับสนุน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สามารถยกระดับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของเกษตรกร/ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยการพัฒนากระบวนการทำงานด้วยวิธีการสร้างการมีส่วนร่วมและประสานพลังในบูรณาการกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาคประชาสังคม) จนสามารถแก้ไขปัญหา/การทำงานที่ซ้ำซ้อนและยุ่งยากให้แก่เกษตรกร/ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

๑๐. ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานโครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑๑. การพิจารณาตัดสินผลงาน

การพิจารณาตัดสินผลงานดำเนินการโดยคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ทั้งนี้ ผลการตัดสินจากคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ถือเป็นที่สุด

๑๒. รางวัลสำหรับผู้ชนะการประกวด

ผู้ที่ชนะการประกวดจะได้รับเงินรางวัล รวมจำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) พร้อมเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณจากปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยแบ่งรางวัลเป็น ๔ รางวัล ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๘,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๖,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๔,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร
- รางวัลชมเชย	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๒,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร

๑๓. การประกาศผลผู้ชนะการประกวด

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะประกาศผลผู้ชนะโครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (www.opsmoac.go.th) โดยจะแจ้งวันประกาศผลการประกวดและพิธีมอบรางวัลในโอกาสต่อไป

กิจกรรม OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แกกันและกัน

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรภายในหน่วยงานถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนกระบวนการทำงานให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ การจัดการทรัพยากรมนุษย์จึงเป็นสิ่งจำเป็นและมีความสำคัญต่อการบริหารองค์กร นอกจากองค์กรจะต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการทำงาน มีสวัสดิการที่ดี และมีการวิเคราะห์ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแล้ว การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลก็มีความสำคัญต่อความสำเร็จในการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร เมื่อบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน จึงก่อให้เกิดการสร้างทีมงานหรือทีมเวิร์ค (Teamwork) ที่เข้มแข็ง ซึ่งลักษณะของการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ จะก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในการทำงานที่บุคลากรสามารถเปิดเผยต่อกันและการร่วมเผชิญหน้าเพื่อแก้ไขปัญหา การสนับสนุน/ความไว้วางใจต่อกัน และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกลุ่ม รวมทั้ง การติดต่อสื่อสารที่ดี ซึ่งปัจจัยดังกล่าวเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้การสร้างทีมงานประสบผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ การที่ทุกคนในองค์กรรู้สึกว่าเขาอยู่ในทีมเดียวกันและร่วมแรงร่วมใจให้องค์กรประสบผลสำเร็จร่วมกันนั้น จะส่งผลให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากการทำงานเป็นทีม จะก่อให้เกิดพลังในการทำงานเป็นหมู่คณะและเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงได้จัดทำกิจกรรม “OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แกกันและกัน” เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะประเด็นวัฒนธรรมองค์กรในตัว P : Prompt to change คือ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และ O : Ownership คือ รับผิดชอบร่วม เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร ก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายในการทำงาน อันจะก่อให้เกิดการสร้างการทำงานเป็นทีม สร้างความรัก ความผูกพัน และความสามัคคีพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อขับเคลื่อนงานมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กรต่อไป นอกจากนี้ ภายใต้กิจกรรมดังกล่าวยังได้ส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรในประเด็น Honesty คือ มีคุณธรรม ให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้นด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร คำว่า Ownership (รับผิดชอบร่วมกัน) Prompt to change (พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง) และ Honesty (คุณธรรม) ให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น

๒.๒ เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อนำไปสู่ความรักและความผูกพันของบุคลากรภายในองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งในระดับส่วนกลางและระดับส่วนภูมิภาค

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนมกราคม – ตุลาคม ๒๕๖๙

๖. ขั้นตอน/รายละเอียด/แผนการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินงาน
๑. กำหนดกิจกรรมโดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร และจัดทำเป็นแผนปฏิบัติงานภายใต้กิจกรรม OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แกกันและกัน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดังนี้ ๑) OPSMOAC HAPPY NEW YEAR 2026 ๒) VALENTINE's DAY ๓) ฟังธรรมร่วมกันในวันมาฆบูชา ๔) สป.กษ. สงกรานต์สรายสุข ๕) หนึ่งปีนไตร่วมใจ สป.กษ. ๖) โครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ๗) อื่น ๆ	ม.ค. – ก.ย. ๖๙
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แกกันและกัน	ม.ค. ๖๙
๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แกกันและกันตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด	ม.ค. ๖๙ เป็นต้นไป
๔. ติดตาม และรวบรวมผลการดำเนินงาน เสนอผู้บริหาร	ก.ย. - ต.ค. ๖๙

๗. หน่วยงานดำเนินการ

หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในระดับส่วนกลางและในระดับส่วนภูมิภาค

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรภายในหน่วยงานมีกิจกรรมที่ช่วยในการสานสัมพันธ์และสร้างความสามัคคี เพื่อก่อให้เกิดความรักและความผูกพันของบุคลากร

๘.๒ หน่วยงานมีเครือข่ายในการปฏิบัติงาน เพื่อร่วมบูรณาการในการขับเคลื่อนงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากยิ่งขึ้น

๘.๓ ส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร คำว่า Ownership (รับผิดชอบร่วมกัน) Prompt to change (พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง) และ Honesty (คุณธรรม) ให้ความเข้มแข็งมากขึ้น

๙. ตัวชี้วัด

๑) ร้อยละของบุคลากรที่แสดงทัศนคติรู้สึกมีส่วนร่วมและรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของ สป.กษ. เพิ่มขึ้นจากหลังการจัดกิจกรรม

๒) ร้อยละของบุคลากรที่เห็นว่ากิจกรรมช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์ในที่ทำงานอยู่ในระดับ “มาก-มากที่สุด” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

รายละเอียดกิจกรรม
กิจกรรม : “OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แก่กันและกัน”

วันสำคัญ	ชื่อกิจกรรม	เวลา การดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. วันขึ้นปีใหม่	OPSMOAC HAPPY NEW YEAR	ม.ค. ๖๙	๑. บุคลากรของ สป.กษ. ร่วมกันทำบุญตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๙ ๒. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง สำนัก/กอง ร่วมอวยพรวันปีใหม่ ๓. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคี ภายในสำนัก/กอง อาทิเช่น รับประทานอาหาร ร่วมกัน หลักฐานการทำกิจกรรม ภาพถ่ายที่เข้าร่วมกิจกรรม และการบรรยายใต้ ภาพเพื่อขยายความของกิจกรรมที่สร้างความรัก และสามัคคีของแต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	ให้ดำเนินการทุก สำนัก/กอง/ศูนย์/ สถาบัน/สำนักงาน เกษตรและสหกรณ์ จังหวัด
๒. วันวาเลนไทน์	VALENTINE'S DAY	ก.พ. ๖๙	จัดทำการ์ดอวยพรวันวาเลนไทน์ระหว่างสำนัก/ กอง/ศูนย์/สถาบัน/สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัด หรือบุคลากรภายในองค์กร หลักฐานการทำกิจกรรม การ์ดที่บุคลากรของสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดร่วมกัน ออกแบบตกแต่ง	ให้ดำเนินการทุก สำนัก/กอง/ศูนย์/ สถาบัน/สำนักงาน เกษตรและสหกรณ์ จังหวัด
๓. วันมาฆบูชา	พิธีกรรมร่วมกันในวัน มาฆบูชา	มี.ค.๖๙	การพิธีกรรมในรูปแบบออนไลน์/ออนไซต์ ๑. เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมรับฟังการบรรยาย ธรรม และเชิญผู้บริหารส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค เข้าร่วม ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถเข้าร่วมฟังการ บรรยายธรรมผ่านช่องทางออนไลน์/ออนไซต์ ๒. ทุกหน่วยงานร่วมรับฟังหลักธรรมในวัน มาฆบูชา เพื่อเป็นการบูชารำลึกถึงพระรัตนตรัย หลักฐานการทำกิจกรรม ๑. รูปภาพการเข้าร่วมกิจกรรม	ส่วนกลาง : กกจ. เป็น เจ้าภาพหลัก และ หน่วยงานอื่น ๆ เป็นส่วนสนับสนุน ส่วนภูมิภาค : สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัด
๔. วันสงกรานต์	สป.กษ. สงกรานต์สราญ สุข	เม.ย. ๖๙	กิจกรรมส่วนกลาง ๑. การประชาสัมพันธ์การขอเชิญร่วมพิธีรดน้ำดำ หัวขอพรจากผู้บริหารกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ ๒. การจัดงานพิธีรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้บริหาร กระทรวงฯ ๓. เดินสายอวยพร ส่งความสุขระหว่างสำนัก/ กอง	ส่วนกลาง : กก./สร. เป็นเจ้าภาพหลัก และ หน่วยงานอื่น ๆ เป็นส่วนสนับสนุน ส่วนภูมิภาค : สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดทุก จังหวัด

วันสำคัญ	ชื่อกิจกรรม	เวลา การดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			กิจกรรมส่วนภูมิภาค ๑. เข้าร่วมการจัดงานพิธีรดน้ำดำหัวของพรจากผู้บริหารระดับจังหวัด และการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับจังหวัด ๒. การจัดงานพิธีรดน้ำดำหัวภายในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ๓. อวยพร ส่งความสุขระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในระดับจังหวัด หลักฐานการทำกิจกรรม ๑. รูปภาพการเข้าร่วมกิจกรรมงานสงกรานต์ของระดับสำนัก/กอง/จังหวัด/สป.กษ.	
๕. วันวิสาขบูชา	วันวิสาขปุณณมีบูชา หนึ่งปิ่นโตร่วมใจ สป.กษ.	พ.ค. ๖๙	สามารถจัดได้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๑. ขอเชิญผู้บริหารทั้งส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาคเข้าร่วมเป็นประธานในพิธีสงฆ์ของการถวายภัตตาหาร ๒. ทุกหน่วยงานนำอาหารใส่ปิ่นโต เพื่อนำไปถวายพระภิกษุสงฆ์ และร่วมพิธีสงฆ์ ๓. ทุกหน่วยงานร่วมรับฟังหลักธรรมในวันสำคัญในวันวิสาขบูชา ๔. เชิญชวนบุคลากรของ สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคร่วมแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย หลักฐานการทำกิจกรรม ๒. รูปภาพการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	ส่วนกลาง : สปพ. เป็นเจ้าภาพหลัก และหน่วยงานอื่น ๆ เป็นส่วนสนับสนุน ส่วนภูมิภาค : สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด
๖. วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	โครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ส่งเสริม สป.กษ. สมัคร สมานสามัคคี สร้างสรรค์ ความดีเพื่อประโยชน์แก่ ประเทศชาติ	ก.ค. ๖๙	ส่วนกลาง ๑. ประชาสัมพันธ์โครงการจิตอาสา ๒. สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามกิจกรรม ๓. ดำเนินงานตามกิจกรรม ๔. ถ่ายรูปการทำกิจกรรมร่วมกัน ส่วนภูมิภาค ๑. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของจังหวัด ๒. การถ่ายภาพการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของจังหวัด หลักฐานการทำกิจกรรม รูปถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ส่วนกลาง : กปพ. เป็นหน่วยงานหลัก ส่วนหน่วยงานอื่นเป็นหน่วยสนับสนุนการดำเนินงาน ส่วนภูมิภาค : สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด
๗. -	กิจกรรมอื่นๆ	ม.ค. - ก.ย. ๖๙	กิจกรรมเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กำหนดได้ตามแผน โดยเป็นกิจกรรมที่หน่วยงานริเริ่มและดำเนินการร่วมกัน เพื่อส่งเสริม HOPE และ/หรือ Professionalism (ความเป็นมืออาชีพ) Ownership (ความรู้สึกรับผิดชอบ) Creativity (ความคิดสร้างสรรค์) ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของวัฒนธรรมองค์กร	ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ปฏิทินการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิทินการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายละเอียด	ระยะเวลา	หน่วยรับผิดชอบ
๑) สำรวจความต้องการการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อนำมาจัดทำ (ร่าง) แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ต.ค. ๖๘ - พ.ย. ๖๘	สพบ.
๒) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ธ.ค. ๖๘	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ
๓) เสนอ (ร่าง) แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ	ธ.ค. ๖๘	สพบ.
๔) สื่อสารแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้หน่วยงาน (สำนัก/กอง) ภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร่วมขับเคลื่อน	ม.ค. ๖๙	สพบ.
๕) หน่วยงาน (สำนัก/กอง) ภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรผ่านการจัดกิจกรรม/โครงการภายใต้แผน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน	ม.ค. ๖๙ - ต.ค. ๖๙	ทุกหน่วยงาน
๖) ติดตามผลการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ รอบ รอบที่ ๑ รอบ ๖ เดือน รอบที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน	มี.ค. ๖๙ ก.ย. ๖๙	ทุกหน่วยงาน
๗) ประเมินผลการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ก.ย. ๖๙	สพบ. และทุกหน่วยงาน

ภาคผนวก

คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๘๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อทำหน้าที่สำคัญในการกำกับ ติดตาม และทบทวนผลการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการเตรียมความพร้อมสำหรับการก้าวสู่ระบบราชการ ๔.๐ ที่มุ่งเน้นการพัฒนองค์กรให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย

องค์ประกอบ



ประธาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร



คณะทำงาน

ผู้แทนกองกลาง	ผู้แทนกองการเจ้าหน้าที่
ผู้แทนกองเกษตรสารนิเทศ	ผู้แทนกองคลัง
ผู้แทนสถาบันเกษตรวิชาการ	ผู้แทนสำนักกฎหมาย
ผู้แทนสำนักการเกษตรต่างประเทศ	ผู้แทนสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
ผู้แทนสำนักตรวจราชการ	ผู้แทนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ผู้แทนสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
ผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร	
ผู้แทนกองเทคโนโลยีสารสนเทศและเกษตรกรรมยั่งยืน	
ผู้แทนสำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน	
ผู้แทนกองประสานงานโครงการพระราชดำริ	
ผู้แทนสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา	
ผู้แทนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง นครศรีธรรมราช ชลบุรี นครพนม	



คณะทำงานและเลขานุการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักพัฒนาระบบบริหาร



คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับมอบหมาย สำนักพัฒนาระบบบริหาร

หน้าที่และอำนาจหน้าที่

01

วางแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและ/หรือวัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างวัฒนธรรมคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สป.กษ. หรือมอบหมายให้ผู้บริหาร สป.กษ. ให้ความเห็นชอบ

03

ดำเนินการติดตาม รวบรวม วิเคราะห์ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมวัฒนธรรมของ สป.กษ. หรือทดสอบกระบวนการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์การพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อปรับปรุงแผนให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

02

ดำเนินการขับเคลื่อน จัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรม ภายใต้แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ให้เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติงานที่กำหนด

04

ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย



<https://shorturl.at/eUGpW>

สรุปแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สป.กษ. ได้จัดทำแบบสอบถามการประเมินผลการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรในสังกัดต่อวัฒนธรรมองค์กร และเพื่อให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปรับปรุงกิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น

แบบสอบถามประกอบด้วย ๕ ส่วนหลัก ได้แก่ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร การนำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเปิดให้บุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคร่วมตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ (Google Forms) ซึ่งได้สิ้นสุดตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว



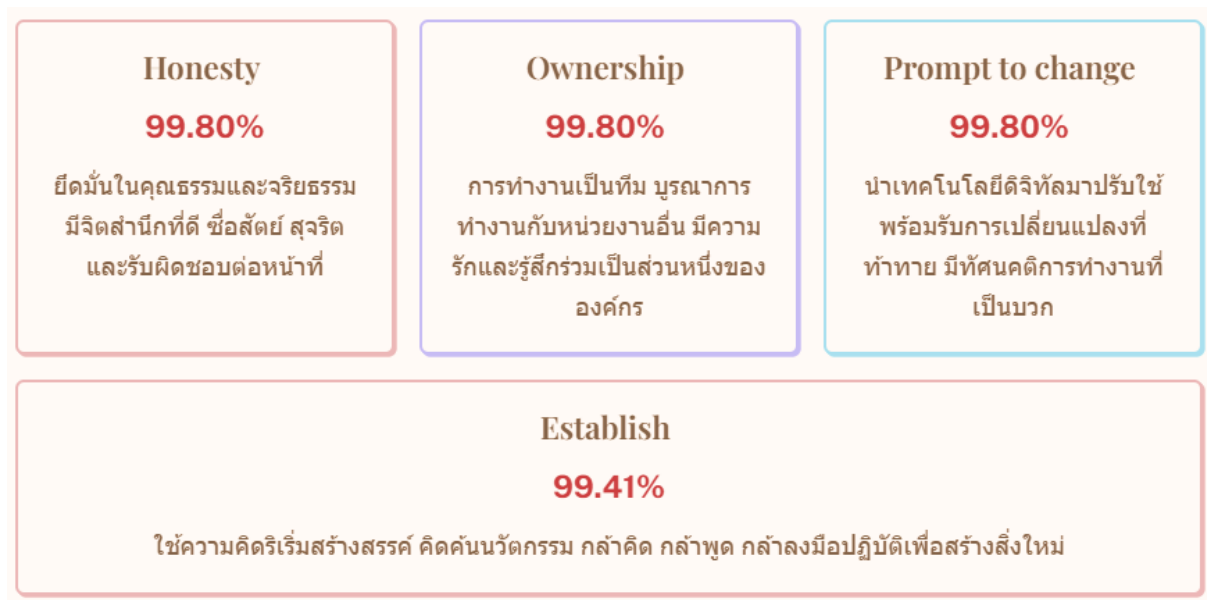
ผลการรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร HOPE

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ประกอบด้วยคำถาม ๖ ข้อ เกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร HOPE และสัญลักษณ์ของ HOPE ผลการสำรวจแสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความเข้าใจในระดับสูงมาก



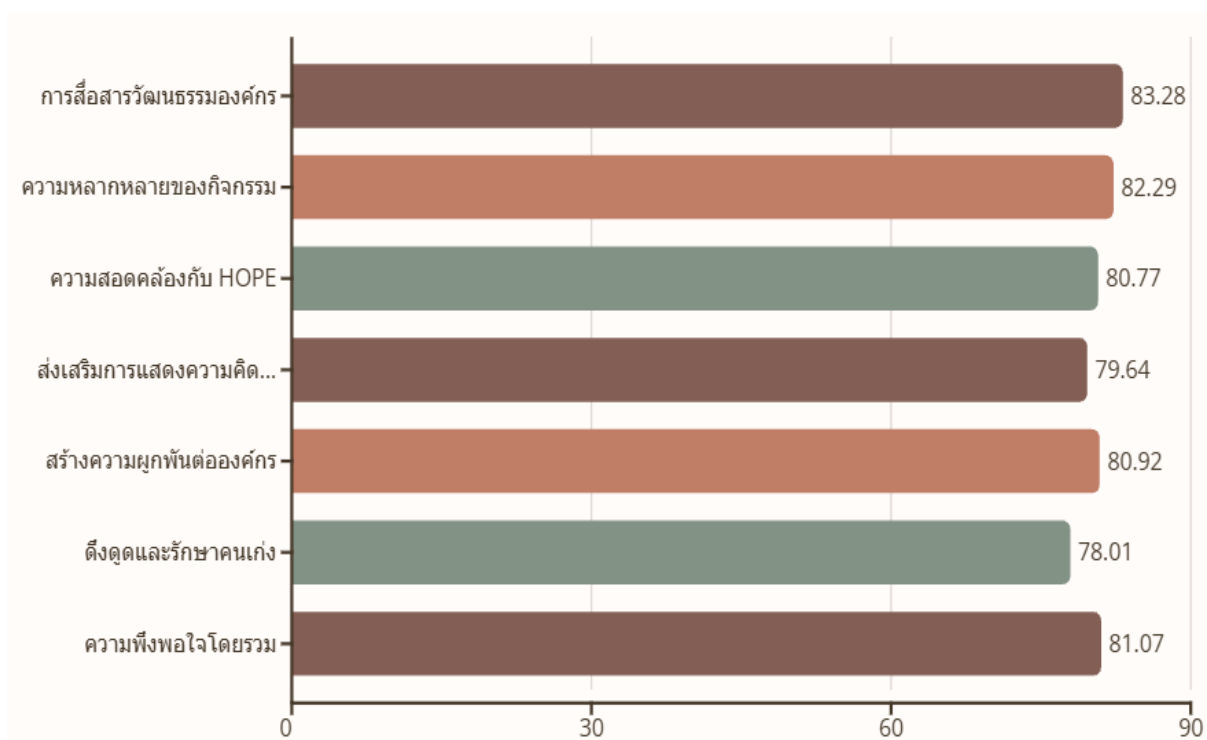
การนำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการนำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของวัฒนธรรมองค์กร HOPE ไปประยุกต์ใช้กับการดำเนินชีวิตประจำวันหรือการปฏิบัติงาน แสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีการนำค่านิยมไปใช้ในระดับสูงมาก โดยมี การนำไปประยุกต์ใช้โดยรวมเท่ากับร้อยละ ๙๙.๗๐



การประเมินการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร

การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรใน ๗ ประเด็นหลัก แสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความพึงพอใจและเห็นคุณค่าของการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรในระดับสูง



กิจกรรมที่บุคลากรต้องการในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๙

จากการสำรวจความต้องการของบุคลากรในองค์กรพบว่า มีความสนใจในกิจกรรมพัฒนาและสร้างความผูกพันหลากหลายรูปแบบ โดยเฉพาะด้านการพัฒนาทักษะและการสร้างแรงจูงใจ ข้อมูลเหล่านี้เป็นแนวทางสำคัญในการวางแผนกิจกรรมองค์กรให้ตอบสนองความต้องการของทีมงานได้อย่างตรงจุด

การอบรมทักษะการทำงาน

ระบบรางวัล ยกย่องทีม
ที่มีผลงานโดดเด่น

Creative FRI-YAY!!

โครงการร่วมระหว่างส่วนกลาง-ภูมิภาค

กิจกรรม CSR

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม
๒. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ
๓. การสื่อสารและวัฒนธรรมองค์กร
๔. การส่งเสริมขวัญกำลังใจ



