



กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้อหาหรือที่เกี่ยวข้องกับ
การปฏิบัติตามกฎหมาย



สำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสตูล

ศาลากลางจังหวัดสตูล ถนนสตูลธานี
อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล 91000



โทรศัพท์ : 0-7472-5160-1
0-7474-0712

โทรสาร 07472-5160-17

คำนำ

๒๖๓๖

หนังสือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้อหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของปกครองส่วนท้องถิ่น และข้อหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อให้ข้อมูลมีความเป็นปัจจุบัน และเพื่อความสะดวกในการค้นหาเนื้อหาภายในเล่มจะกล่าวถึงสรุปสาระสำคัญของกฎหมาย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฉบับเต็ม รวมถึงข้อหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

ผู้จัดทำต้องขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำหนังสือเล่มนี้ ในการให้คำปรึกษาและชี้แนะแนวทางในการศึกษา ตลอดจนรวบรวมกฎหมายข้างต้น ผู้จัดทำหวังว่าหนังสือเล่มนี้คงมีประโยชน์ต่อผู้อ่าน และผู้ที่มีความสนใจไม่มากนักน้อย หากหนังสือเล่มนี้มีข้อผิดพลาดประการใด ก็ขออภัยมา ณ ที่นี้ด้วย

ผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

วิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร	๑
ค่านิยมขององค์กร	๑
ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางพัฒนา	๑
นโยบายและแผนงาน การกิจที่ต้องปฏิบัติ	๒
โครงสร้างสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสตูล	๓
อำนาจหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๔
สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติ	๖
- พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒	๗
- พระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๑
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๓
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	๑๕
- พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๑
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับเต็ม)	๒๓
ข้อหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย	๒๕



วิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

องค์กรหลักในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นกลไกในการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่นอย่างเข้มแข็ง

ค่านิยมขององค์กร

๑. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
๒. มุ่งเน้นบริการให้คำปรึกษา
๓. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง



ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางพัฒนา

๑. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
๒. ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการบริหารจัดการองค์กร
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมการบริหารจัดการ/บทบาท ในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อเป็นฐานข้อมูลการบริหาร

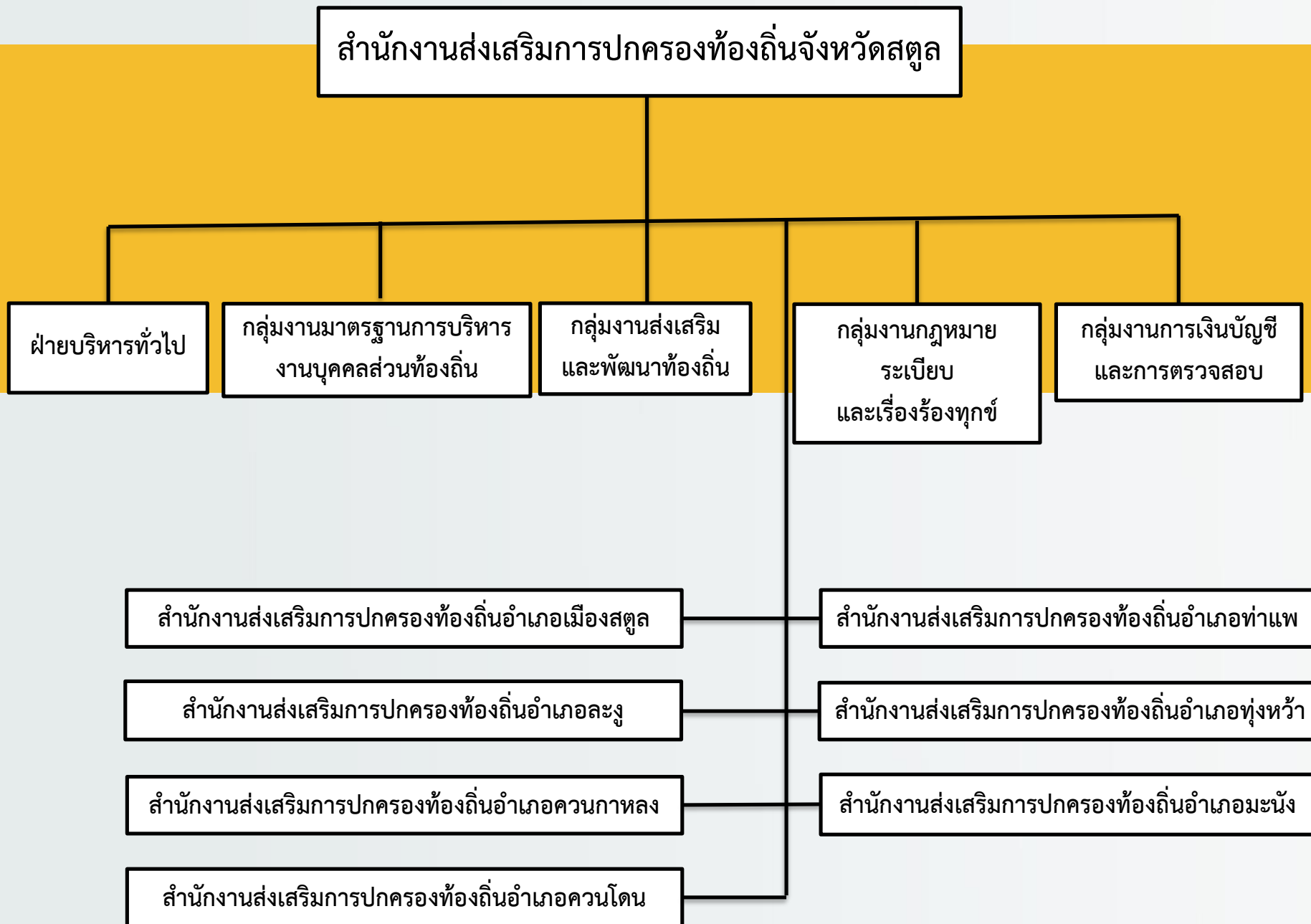


นโยบายและแผนงาน ภารกิจที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑. งานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับอำเภอ/ กิ่งอำเภอ โดยให้ความช่วยเหลือสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอ ได้แก่ เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่นๆ ในพื้นที่รับผิดชอบให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายนโยบายของรัฐบาลและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๒. การอำนวยการแก่นายอำเภอ/ปลัดอำเภอ ผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ ในกรณีการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอ/กิ่งอำเภอ
๓. การประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาท้องถิ่น งบประมาณ ระเบียบ กฎหมายและการบริหารงานทั่วไป
๔. การให้คำปรึกษาแนะนำ กำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การพัสดุ รวมทั้งควบคุมตรวจสอบการเงินบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๕. การประสานการอำนวยการกับส่วนราชการอื่นๆ ที่มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอ/กิ่งอำเภอ
๖. การดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน บัญชี การงบประมาณ การพัสดุ ของกลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอ



โครงสร้างสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสตูล



อำนาจหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

(ก) ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด

(ข) อำนาจการ ประสาน ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอันเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด และอำเภอ ด้านการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



05



สรุปสาระสำคัญพระราชบัญญัติ

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒



สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒

จำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เขตเลือกตั้ง/การได้มาซึ่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

- จำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปตามกฎหมายเดิม คือ ราษฎรไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ คน มีสมาชิกได้ ๒๔ คน
 - ราษฎรเกิน ๕๐๐,๐๐๐ คน แต่ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ คน มีสมาชิกได้ ๓๐ คน
 - ราษฎรเกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ คน แต่ไม่เกิน ๑,๕๐๐,๐๐๐ คน มีสมาชิกได้ ๔๐ คน
 - ราษฎรเกิน ๑,๕๐๐,๐๐๐ คน แต่ไม่เกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ คน มีสมาชิกได้ ๔๒ คน
 - ราษฎรเกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ คนขึ้นไป มีสมาชิกได้ ๔๘ คน
- โดยอำเภอเป็นเขตเลือกตั้ง และจำนวนสมาชิกยึดตามเกณฑ์จำนวนราษฎรในพื้นที่
- กรณีจำนวนสมาชิกไม่ครบจำนวน และมีการจัดการเลือกตั้งใหม่แล้ว และยังไม่ครบจำนวนอีกให้ถือว่าจำนวนสมาชิกประกอบด้วยเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่ไม่ถึงสองในสามของจำนวนทั้งหมด



คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามและการกระทำการอันต้องห้าม

ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปีนับถึงวันเลือกตั้ง
- นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีนับแต่วันเลือกตั้งแต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระไม่ได้ ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำรงตำแหน่งไม่ครบระยะเวลาสี่ปีก็ให้ถือเป็นหนึ่งวาระ และเมื่อได้ดำรงตำแหน่งสองวาระติดต่อกันแล้วจะดำรงตำแหน่งได้อีกเมื่อพ้นระยะเวลาสี่ปีนับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง
- ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องไม่ดำรงตำแหน่งอื่นในหน่วยงานของรัฐ และเป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญา หรือกิจการที่กระทำกับหรือให้แก่เทศบาลนั้น หรือมีส่วนได้เสียในสัญญาหรือกิจการที่กระทำหรือจะกระทำกับหรือให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามอื่นตามกฎหมายเลือกตั้งฯ

อำนาจหน้าที่และประเพณีการจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

- กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ความช่วยเหลือ ส่งเสริม และสนับสนุนในการดูแลการจราจร และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก
- กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะนำเงินไปใช้จ่ายเพื่อการฝึกอบรมหรือดูงานในต่างประเทศของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นจะกระทำมิได้ ยกเว้นที่มีข้อตกลงหรือความร่วมมือฯ
- บทเฉพาะกาลกำหนดคุ้มครองการจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จ่ายไปโดยสุจริตและมีหนังสือสั่งการหรือระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

การสอบสวนและวินิจฉัย และการกำกับดูแล มี ๓ กรณี ดังต่อไปนี้

๑. การสอบสวน วินิจฉัยเกี่ยวกับสมาชิกภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒. การสอบสวน วินิจฉัยเกี่ยวกับความเป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๓. การสอบสวน วินิจฉัยเกี่ยวกับการปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ซึ่งการสอบสวนและวินิจฉัยตามกรณีดังกล่าว เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้กำกับดูแล เพื่อให้การสอบสวนมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยต้องสอบสวน วินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน และผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถขยายเวลาได้อีก ไม่เกิน ๓๐ วัน





สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

จำนวนสมาชิกสภาเทศบาล

เขตเลือกตั้ง/การได้มาซึ่งสมาชิกสภาเทศบาล

- จำนวนสมาชิกเทศบาลเป็นไปตามกฎหมายเดิม กล่าวคือ เทศบาลตำบลมีจำนวน ๑๒ คน เทศบาลเมืองจำนวน ๑๘ คน และเทศบาลนครมีจำนวน ๒๔ คน
- กรณีจำนวนสมาชิกไม่ครบจำนวน และมีการจัดการเลือกตั้งใหม่แล้ว และยังไม่ครบจำนวนอีก ให้ถือว่าจำนวนสมาชิกประกอบด้วยเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่ไม่ถึงสองในสามของจำนวนทั้งหมด
- เทศบาลตำบลมี ๒ เขต /เทศบาลเมืองมี ๓ เขต /เทศบาลนครมี ๔ เขต

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามและการกระทำการอันต้องห้าม ของสมาชิกสภาเทศบาล และนายกเทศมนตรี

- นายกเทศมนตรี ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปีนับถึงวันเลือกตั้ง
- นายกเทศมนตรีมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีนับแต่วันเลือกตั้งแต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระไม่ได้ ในกรณีที่นายกเทศมนตรีดำรงตำแหน่งไม่ครบระยะเวลาสี่ปีก็ให้ถือเป็นหนึ่งวาระ และเมื่อได้ดำรงตำแหน่งสองวาระติดต่อกันแล้วจะดำรงตำแหน่งได้อีก เมื่อพ้นระยะเวลาสี่ปีนับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง
- ผู้บริหารเทศบาลต้องไม่ดำรงตำแหน่งอื่นในหน่วยงานของรัฐ และเป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญา หรือกิจการที่กระทำกับ หรือให้แก่เทศบาลนั้น หรือมีส่วนได้เสียในสัญญาหรือกิจการที่กระทำหรือ จะกระทำกับหรือให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามอื่นตามกฎหมายเลือกตั้งฯ

อำนาจหน้าที่และประเภทรายจ่ายของเทศบาล

- กำหนดให้เทศบาล มีอำนาจหน้าที่รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจรฯ
- กำหนดให้จัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนาและการฝึกอบรม
- กำหนดให้เทศบาลจัดระเบียบการจราจรหรือร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดให้เทศบาลจะนำเงินไปใช้จ่ายเพื่อการฝึกอบรมหรือดูงานในต่างประเทศของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น จะกระทำมิได้ ยกเว้นที่มีข้อตกลงหรือความร่วมมือฯ
- บทเฉพาะกาลกำหนดคุ้มครองการจ่ายเงินของเทศบาลที่จ่ายไปโดยสุจริตและมีหนังสือสั่งการ หรือระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

การสอบสวน วินิจฉัยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และการกำกับดูแล

การสอบสวนและวินิจฉัย และการกำกับดูแล มี ๓ กรณี ดังต่อไปนี้

๑. การสอบสวน วินิจฉัยเกี่ยวกับสมาชิกภาพของสมาชิกสภาเทศบาล
๒. การสอบสวน วินิจฉัยเกี่ยวกับความเป็นนายกเทศมนตรี
๓. การสอบสวน วินิจฉัยเกี่ยวกับการปฏิบัติการของเทศบาล

ซึ่งการสอบสวนและวินิจฉัยตามกรณีดังกล่าว เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้กำกับดูแล เพื่อให้การสอบสวนมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยต้องสอบสวนวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน และผู้ว่าราชการจังหวัด สามารถขยายเวลาได้อีกไม่เกิน ๓๐ วัน ทั้งนี้ การสอบสวนเทศบาลเมืองและเทศบาลตำบล ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถมอบหมายนายอำเภอได้



สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

จำนวนสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และเขตเลือกตั้ง/การได้มาซึ่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

- จำนวนสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่บ้านละ ๑ คน เขตหมู่บ้านเป็นเขตเลือกตั้ง
- หมู่บ้านใดมีราษฎรตามหลักฐานการทะเบียนราษฎรไม่ถึง ๒๕ คน ให้รวมหมู่บ้านนั้นกับ หมู่บ้านที่มีพื้นที่ติดต่อกัน
- อบต. มี ๑ หมู่บ้าน ให้มีสมาชิก ๖ คน / มี ๒ หมู่บ้าน ให้มีสมาชิกหมู่บ้านละ ๓ คน / มี ๓ หมู่บ้าน ให้มีสมาชิกหมู่บ้านละ ๒ คน / มี ๔ หมู่บ้าน ให้มีสมาชิกหมู่บ้านละ ๑ คน และ ๒ หมู่บ้านที่มีประชากร มากเพิ่มอีกหมู่บ้านละ ๑ คน / มี ๕ หมู่บ้าน ให้มีสมาชิกหมู่บ้านละ ๑ คน และอีก ๑ หมู่บ้านที่มีประชากรมากที่สุดเพิ่มอีก ๑ คน

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามและการกระทำการอันต้องห้าม ของสมาชิก อบต. และนายก อบต.

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปีนับถึงวันเลือกตั้ง
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีนับแต่วันเลือกตั้งแต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระไม่ได้
ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำรงตำแหน่งไม่ครบระยะเวลาสี่ปีก็ให้ถือเป็นหนึ่งวาระและเมื่อได้ดำรงตำแหน่งสองวาระติดต่อกันแล้วจะดำรงตำแหน่งได้อีกเมื่อพ้นระยะเวลาสี่ปีนับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง
- ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่ดำรงตำแหน่งอื่นในหน่วยงานของรัฐ และเป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญาหรือ กิจการที่กระทำกับหรือให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น หรือมีส่วนได้เสียในสัญญาหรือกิจการที่กระทำหรือจะกระทำกับหรือให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามอื่น ตามกฎหมายเลือกตั้งฯ

อำนาจหน้าที่และประเภทรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล

- กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจรฯ
- กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่จัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแล และพัฒนาเด็กเล็กตามแนวทางที่เสนอแนะจากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
- กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจะนำเงินไปใช้จ่ายเพื่อการฝึกอบรมหรือดูงานในต่างประเทศของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นจะกระทำมิได้ ยกเว้นที่มีข้อตกลงหรือความร่วมมือฯ
- บทเฉพาะกาลกำหนดคุ้มครองการจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จ่ายไปโดยสุจริตและมีหนังสือสั่งการ หรือระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

การสอบสวนและวินิจฉัยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และการกำกับดูแล

การสอบสวนและวินิจฉัย และการกำกับดูแล มี ๓ กรณี ดังต่อไปนี้

๑. การสอบสวน วินิจฉัยเกี่ยวกับสมาชิกภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. การสอบสวน วินิจฉัยเกี่ยวกับความเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิ้นสุดลง
๓. การสอบสวน วินิจฉัยเกี่ยวกับการปฏิบัติการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ซึ่งการสอบสวนและวินิจฉัยตามกรณีดังกล่าว เป็นอำนาจของนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแล เพื่อให้การสอบสวนมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยต้องสอบสวนวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน ทั้งนี้ นายอำเภอสามารถขยายเวลาได้อีกไม่เกิน ๓๐ วัน



สรุปสาระสำคัญพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๑. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หมายความว่า (๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัด (๒) เทศบาล (๓) องค์การบริหารส่วนตำบล (๔) กรุงเทพมหานคร (๕) เมืองพัทยา และ (๖) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง (มาตรา ๓ ว.๑)
๒. “พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๓ ว.๒)
๓. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (มาตรา ๕) (๑๒ คน) ประกอบด้วย
 - ๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน
 - ๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๓ คน
 - ๓) ผู้แทน อบจ. (ผวจ.ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือก) วาระ ๔ ปี จำนวน ๔ คน
 - ๓.๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - ๓.๒) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ คน
 - ๓.๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เป็นเลขานุการ ก.จ.)
 - ๓.๔) ผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ คน
 - ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ (มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปี) (เสนอชื่อโดย ๑ และ ๒ จำนวน ๖ คน และ ๓ จำนวน ๖ คน รวม ๑๒ คน เลือกกันเอง เหลือ ๔ คน) วาระ ๔ ปี จำนวน ๔ คน

ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (มาตรา ๑๓)

- ๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น
- ๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์
- ๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๕) กำกับดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. อำนาจนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด (มาตรา ๑๕) (ตามคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ (เห็นชอบจาก ก.จ.) การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใด ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบอำนาจให้ข้าราชการใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัดก็ได้



๖. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) (มาตรา ๒๓) (๑๘ คน) ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------|
| ๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด | เป็นประธาน |
| ๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด | จำนวน ๕ คน |
| ๓) ผู้แทนเทศบาล | จำนวน ๖ คน |
| ๓.๑) ประธานสภาเทศบาล | จำนวน ๒ คน |
| ๓.๒) นายกเทศมนตรี | จำนวน ๒ คน |
| ๓.๓) ผู้แทนพนักงานเทศบาล (ปลัดเทศบาล) | จำนวน ๒ คน |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ | จำนวน ๖ คน |
| ๔.๑) ด้านการบริหารงานท้องถิ่น | |
| ๔.๒) ด้านการบริหารงานบุคคล | |
| ๔.๓) ด้านระบบราชการ | |
| ๔.๔) ด้านการบริหาร | |
| ๔.๕) ด้านการจัดการ | |
| ๔.๖) ด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของเทศบาล | |

๗. คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (มาตรา ๒๔) (๑๘ คน) ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------|
| ๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยหรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย
ซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธาน | |
| ๒) ปลัดกระทรวงมหาดไทย | |
| ๓) เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | |
| ๔) ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ | |
| ๕) อธิบดีกรมบัญชีกลาง | |
| ๖) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น* | |
| ๗) ผู้แทนเทศบาล(เลือกจากนายกเทศมนตรี) | จำนวน ๓ คน |
| ๘) ผู้แทนเทศบาล(เลือกจากปลัดเทศบาล) | จำนวน ๓ คน |
| ๙) ผู้ทรงคุณวุฒิ | จำนวน ๖ คน |

(ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่น
ที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของเทศบาล)

๘. คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (มาตรา ๒๔) (๑๘ คน) ประกอบด้วย

- ๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยหรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย
ซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธาน
- ๒) ปลัดกระทรวงมหาดไทย
- ๓) เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- ๔) ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
- ๕) อธิบดีกรมบัญชีกลาง
- ๖) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น*
- ๗) ผู้แทนเทศบาล(เลือกจากนายกเทศมนตรี) จำนวน ๓ คน
- ๘) ผู้แทนเทศบาล(เลือกจากปลัดเทศบาล) จำนวน ๓ คน
- ๙) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๖ คน (ด้านการบริหารงาน

ท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์
แก่การบริหารงานบุคคลของเทศบาล)

๙. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (มาตรา ๒๕) (๒๘ คน)ประกอบด้วย

- ๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- ๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนั้น จำนวน ๘ คน
- ๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ คน
 - ๓.๓) ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ คน
 - ๓.๒) ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ คน
 - ๓.๑) ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล (ปลัด อบต.) จำนวน ๓ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๙ คน

ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ
หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลคณะหนึ่ง (มาตรา ๒๖) (๑๘ คน) ประกอบด้วย

- ๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยหรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธาน
- ๒) ปลัดกระทรวงมหาดไทย
- ๓) เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- ๔) ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
- ๕) อธิบดีกรมบัญชีกลาง
- ๖) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น*
- ๗) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล (นายกฯ) จำนวน ๓ คน
- ๘) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล (ปลัดฯ) จำนวน ๓ คน
- ๙) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๖ คน

ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๑. คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (มาตรา ๒๘) (๑๒ คน) ประกอบด้วย

- ๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี เป็นประธาน
- ๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดชลบุรี จำนวน ๓ คน
- ๓) ผู้แทนเมืองพัทยา จำนวน ๔ คน
 - ๓.๑) นายกเมืองพัทยา
 - ๓.๒) สมาชิกสภา ๑ คน
 - ๓.๓) ปลัดเมืองพัทยา(เลขานุการ ก.เมืองพัทยา)
 - ๓.๔) ผู้แทนพนักงานเมือง ๑ คน

- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ คน

ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่น ที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของเมืองพัทยา

๑๒. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๓๐) (๑๘ คน) ประกอบด้วย

๑) บุคคลซึ่งได้รับการคัดเลือกตามมาตรา ๓๑ เป็นประธาน

๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน ๖ คน

๒.๑) เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๒.๒) เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒.๓) ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

๒.๔) ปลัดกระทรวงการคลัง

๒.๕) ปลัดกระทรวงมหาดไทย

๒.๖) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ(คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง) จำนวน ๕ คน

๔) ผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ คน

๕) ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน

๖) ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน

๗) ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ คน

๘) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา จำนวน ๑ คน

๙) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น(ถ้ามี) จำนวน ๑ คน

๑๐) หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ. เป็นเลขานุการ ก.ถ.

๑๓. อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น : ก.ถ. (มาตรา ๓๓)

๑) กำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะในเรื่องการแต่งตั้ง และการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๓๓ (๑))

๒) กำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (มาตรา ๓๓ (๑))

๓) การกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทาง จะต้องไม่มีลักษณะเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะเจาะจงที่ทำให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานบุคคลตามความต้องการ และความเหมาะสมของแต่ละองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ (มาตรา ๓๓ (๑))

สรุปสาระสำคัญพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

หน้าที่และอำนาจการจัดการเลือกตั้ง

กำหนดให้คณะกรรมการการเลือกตั้งมีหน้าที่และอำนาจในการจัดการเลือกตั้ง ซึ่งคณะกรรมการการเลือกตั้งมีอำนาจมอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดการเลือกตั้ง หรือจัดการเลือกตั้งเอง หรือมอบหมาย ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแทน

กำหนดระยะเวลาการจัดการเลือกตั้ง

- กรณีครบวาระภายใน ๔๕ วัน
- กรณีเหตุอื่นนอกจากครบวาระภายใน ๖๐ วัน
- กรณีสมาชิกสภาท้องถิ่นมีวาระดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึง ๑๘๐ วัน จะไม่จัดให้มีการเลือกตั้งก็ได้



การบริหารจัดการการเลือกตั้ง

๑. กำหนดให้หัวหน้าพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้อำนวยการคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำคณะกรรมการการเลือกตั้งนั้น
๒. คณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง ไม่น้อยกว่า ๕ คน /เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย อย่างน้อย ๒ คน
๓. ค่าใช้จ่ายในการจัดการเลือกตั้งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งทั้งหมด เว้นแต่ค่าใช้จ่ายของคณะกรรมการการเลือกตั้งและผู้อำนวยการคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัด
๔. กำหนดให้เปิดการออกเสียงลงคะแนนตั้งแต่ เวลา ๐๘.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๗.๐๐ น. เว้นแต่มีเหตุจำเป็นคณะกรรมการการเลือกตั้งอาจกำหนดเวลาเป็นอย่างอื่นก็ได้แต่น้อยกว่า ๗ ชั่วโมง



การตรวจสอบ การเลือกตั้งและการฟ้องคดี

การกระทำผิดตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งไม่เป็นไปโดยสุจริตและเที่ยงธรรม อยู่ในอำนาจของศาลอุทธรณ์ในการพิจารณาพิพากษา โดยผลจากคำพิพากษาขอศาลให้เพิกถอนสิทธิสมัครรับเลือกตั้ง หรือเพิกถอนสิทธิเลือกตั้งของผู้นั้นเป็นเวลา ๑๐ ปี

จำนวนคะแนนเสียง

- กำหนดให้ผู้สมัครซึ่งได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งมากที่สุดและมากกว่าคะแนนที่ไม่เลือก ผู้ใด เป็นผู้ได้รับเลือกตั้ง /กรณีผู้สมัครได้คะแนนเลือกตั้งเท่ากันให้ใช้วิธีจับสลาก
- กรณีผู้สมัครได้คะแนนน้อยกว่าคะแนนที่ไม่เลือกผู้ใด ผู้สมัครรายนั้นไม่มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งในการเลือกตั้งที่จะจัดขึ้นใหม่
- กรณีมีผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเท่ากับจำนวนที่พึงจะมีในเขตเลือกตั้ง หรือจำนวนผู้สมัครสมาชิกสภาท้องถิ่นเท่ากับ หรือน้อยกว่าจำนวนที่พึงจะมีในเขตเลือกตั้ง ผู้นั้นจะต้องได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตเลือกตั้งนั้น และต้องมากกว่าคะแนนเสียงที่ไม่เลือกผู้ใด

การเสียสิทธิตามกฎหมายเลือกตั้ง ที่มีอยู่ก่อนกฎหมายนี้ใช้บังคับ

กำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งที่เสียสิทธิเนื่องจาก ไม่ได้ไปใช้สิทธิเลือกตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ อยู่ก่อนกฎหมายนี้ใช้บังคับให้การเสียสิทธิของผู้นั้นเป็นอันสิ้นสุดลง นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ



กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับเต็ม)



พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒

<http://www.krisdika.go.th/librarian/get?sysid=618134&ext=pdf>



พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

<http://www.krisdika.go.th/librarian/get?sysid=618130&ext=pdf>



พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗
แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

<http://www.krisdika.go.th/librarian/get?sysid=415176&ext=pdf>



พระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

<http://www.krisdika.go.th/librarian/get?sysid=394497&ext=pdf>



พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

<http://www.krisdika.go.th/librarian/get?sysid=831193&ext=pdf>

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

<http://www.krisdika.go.th/librarian/get?sysid=774606&ext=pdf>



พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

<http://www.krisdika.go.th/librarian/get?sysid=720250&ext=pdf>



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

<http://www.krisdika.go.th/librarian/get?sysid=831113&ext=pdf>

ข้อหาหรือเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย



๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๑๐
ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง ข้อหาหรือการเบิกจ่ายยานพาหนะการเดินทางให้กับ
ประชาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัด

http://www.dla.go.th/upload/document/type2/2019/1/21061_1_1547000511747.pdf?time=1578489371391



๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๒๔
ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ข้อหาหรือการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแทนตำแหน่งที่ว่าง

http://www.dla.go.th/upload/document/type2/2018/8/20321_1_1533718901028.pdf?time=1578496279580



๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓
ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่องหาหรือการประเมินเพื่อปรับประเภทและระดับ
ของเทศบาล จากเทศบาลประเภทสามัญเป็นเทศบาลประเภทสามัญระดับสูง

http://www.dla.go.th/upload/document/type2/2019/3/21542_1_1553847488544.pdf?time=1578489371375

ข้อหาหรือเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓/๗๐๗๖
ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง ตอบข้อหาหรือเกี่ยวกับการเสนอความเห็นและออกเสียง
ลงคะแนนในการประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
(พ.ศ.2561-2564)

http://www.dla.go.th/upload/document/type2/2018/6/20044_1_1528096223689.pdf?time=1578828006520

๕. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๘
ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารว่างของ ก.อบต.จังหวัด

http://www.dla.go.th/upload/document/type2/2018/5/20002_1_1527218229094.pdf?time=1578884257340

๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๗๔๘๗
ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ข้อหาหรือการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับที่๒ พ.ศ.๒๕๕๙

http://www.dla.go.th/upload/document/type2/2016/12/17626_1_1482741490394.pdf?time=1578490641444



สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ QR Code



Department of local Administration



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสตูล



: สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสตูล



: admin@satunlocal.go.th