

## สรุปผลการสัมมนา

เรื่อง “ทิศทางการขับเคลื่อนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”  
(OPSMOAC Goes To Next Normal ๒๐๒๓)

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๕

ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี

การสัมมนาในครั้งนี้ มีปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนา โดยผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย รองปลัดกระทรวง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง ผู้ตรวจราชการกระทรวง ผู้ช่วยปลัดกระทรวง ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์และหัวหน้ากลุ่มงาน เกษตรและสหกรณ์จังหวัดและหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สรุปผลการสัมมนาได้ ดังนี้

### ๑. การมอบแนวคิดการบริหารงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พร้อมทั้งข้อคิดที่จะฝากไว้ให้บุคลากร สป.เกษตรฯ โดย ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ขอขอบคุณผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ร่วมกันจัดการสัมมนา เรื่อง “ทิศทางการขับเคลื่อนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” (OPSMOAC Goes To Next Normal ๒๐๒๓) ขึ้น

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการจัดทำงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งจะเป็นเครื่องมือและทรัพยากรในการขับเคลื่อนงานด้านการเกษตร ดังนั้น ขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมกันขับเคลื่อนงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ภาคการเกษตรของไทยไม่ว่าจะเป็นด้านการส่งเสริมการเกษตร ปศุสัตว์ ประมง และสหกรณ์มีความเป็นเอกลักษณ์ แต่ด้วยความแตกต่างทางด้านภูมิศาสตร์และภูมิสังคมทำให้ไม่สามารถเปรียบเทียบกับภาคการเกษตรของต่างประเทศได้ ดังนั้น การพัฒนาการเกษตรไทยให้มีความเข้มแข็งทัดเทียมต่างประเทศจะต้องเริ่มต้นจากการหาช่องทางตลาด โดยตลาดจะแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ (๑) ตลาดของผู้ผลิต คือ การผลิตสินค้าทางการเกษตรที่มีความเป็นเอกลักษณ์ และ (๒) ตลาดของผู้บริโภค คือ การผลิตตามความต้องการของผู้บริโภค หรือการตลาดนำการผลิต ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดร.เฉลิมชัย ศรีอ่อน ที่ได้มอบนโยบายไว้ โดยมีประเด็นเกี่ยวข้อง คือ

๑) ความเปลี่ยนแปลงในอนาคตและความท้าทายต่างๆ ที่เกิดขึ้น หากภาคการเกษตรไทยยังคงผลิตเพียงเพื่อบริโภคเหมือนในอดีตที่ผ่านมา ก็จะสร้างมูลค่าได้น้อย ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รัฐบาลจึงได้มีแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ อันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-19 พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้กำหนดประเด็น “การสร้างเกษตรมูลค่าสูง” เพื่อเป็นประเด็นหลักตามแนวทางการยกระดับขีดความสามารถของประเทศ เพื่อรองรับการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว (Future Growth) โดยการต่อยอดมูลค่าการเกษตรในด้านอื่นๆ ได้แก่ (๑) การเกษตรพลังงาน (๒) การเกษตรทางการแพทย์ (๓) การท่องเที่ยวเชิงเกษตร ซึ่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีการดำเนินการแล้ว เช่น การเกษตรพลังงานได้ร่วมมือกับกระทรวงพลังงานและสภาอุตสาหกรรมในการส่งเสริมการผลิตพลังงานจากผลผลิตทางการเกษตร การแปรรูปสมุนไพรที่มีความต้องการของตลาดเพื่อรองรับตลาดการแพทย์ และการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรในพื้นที่นำร่องจังหวัดราชบุรี หากสามารถทำได้ครบทุกมิติจะทำให้ภาคการเกษตรไทยมีความมั่นคงและยั่งยืน

๒) ขาดแคลนแรงงานภาคการเกษตร เนื่องจากในอนาคตประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ในปัจจุบันยังมี Young Smart Farmer จำนวน ๒๐,๐๐๐ ราย โดยจะใช้คนกลุ่มนี้มาขับเคลื่อนภาคการเกษตรไทย และ

อาศัยเครือข่าย Young Smart Farmer จำนวน ๔๐๐ กว่ารายที่ได้ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเกษตรในต่างประเทศ มาพัฒนาการเกษตรของไทย นอกจากนี้ยังจำเป็นต้องนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อทดแทน แรงงานภาคการเกษตร

สุดท้ายฝากเรื่องสำคัญ ๕ เรื่อง ดังนี้

๑) ภาคีเครือข่ายด้านการเกษตร ต้องรู้จักใช้เครือข่ายไม่ว่าจะเป็น อาสาสมัครการเกษตร Young Smart Farmer ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ปรากฏเกษตรของแผ่นดิน และศูนย์เทคโนโลยี เกษตรและนวัตกรรม (AIC) ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาการเกษตรของไทย

๒) เทคโนโลยีและนวัตกรรมให้นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ด้านการเกษตร เพื่อทดแทน แรงงานภาคการเกษตรและลดต้นทุนการผลิต

๓) แผนการดำเนินงานด้านการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเน้นการพัฒนาการเกษตรในระดับพื้นที่จากระดับหมู่บ้านมาสู่ภาพรวม กระทรวงฯ

๔) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สถาบันเกษตรกร และเกษตรกรต้องมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความรู้ความเข้าใจและสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ต่อได้

๕) การทำงานให้ยึดหลัก ๓ อย่าง ได้แก่ เข้าใจ ใส่ใจ และให้กำลังใจ

## **๒. การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในพื้นที่และการสนับสนุนการตรวจราชการ โดย หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

จากการถอดบทเรียนการตรวจราชการ ในภาพรวมระดับกระทรวง ส่วนกลางมีรองปลัดกระทรวง ทำหน้าที่บูรณาการการดำเนินงานของกรมต่างๆ ตามกลุ่มภารกิจ และส่วนภูมิภาคการบูรณาการหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินงานด้านการเกษตรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดต้องเป็นผู้นำในการร่วมบูรณาการ การประสานการทำงาน เป็นหน่วยข้อมูลข่าวสาร และ หน่วยติดตาม ประเมินผล โดยหลายจังหวัดดำเนินการจนเกิดผลสัมฤทธิ์ แต่ขาดการประชาสัมพันธ์หรือนำเสนอ ผลการดำเนินงาน

## **๓. การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดย ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรกรวิชาการ**

แผนพัฒนารายบุคคล เป็นแผนพัฒนาบุคลากรที่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมกันจัดทำขึ้น ให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานตลอดจน โอกาสในความก้าวหน้า ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) และแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Plan) การพัฒนาบุคลากรจะต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและเป็นการ เตรียมความพร้อมในการทำงานในตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน และตามแนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ กำหนดโครงการส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่สอดคล้องกับความจำเป็น เน้นการพัฒนา ผลงาน สมรรถนะ ศักยภาพ และคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ มีผู้ที่พัฒนาตามแผนได้ครบทั้งหมดเฉลี่ยร้อยละ ๔๑.๘๕ ของผู้ที่มีแผนพัฒนารายบุคคล

อัตรากำลังและสายงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบด้วย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๖๑๕ อัตรา นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔๘ อัตรา และนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๘ อัตรา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีแผนพัฒนาบุคลากร โดยจัดสรรทุนในสาขาวิชาที่ขาดแคลน จำนวน ๙ สาขา ได้แก่

- ๑) Data Science / Data Analytic
- ๒) Computer Science
- ๓) Public Policy / Development Policy
- ๔) International Business Management
- ๕) International Relation
- ๖) Human Resource / Organization Development / Industrial and Organization Psychology
- ๗) Social Enterprise / Social Entrepreneurship
- ๘) Simultaneous Interpretation (ล่ามโดยแปลทันควัน)
- ๙) Conflict Management

ในปี ๒๕๖๙ ข้าราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งหมดเป็น Smart Officer โดยมีสถาบันเกษตรกรการเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ในการประเมินสมรรถนะข้าราชการตามเกณฑ์ Smart Officer ซึ่งประกอบด้วย ๗ คุณลักษณะ ได้แก่ ความเชี่ยวชาญ/ความรู้/ภาษา ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม จิตอาสา/บริการ ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต ทำงานเป็นทีม เก่งคิด/เก่งปฏิบัติ และประยุกต์ใช้ความรู้ไปสู่การปฏิบัติได้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้าราชการที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารและทดสอบ Smart Officer จำนวน ๙๓ คน ผ่านครบทั้ง ๗ คุณลักษณะ ๕๑ คน ผ่านไม่ครบ ๗ คุณลักษณะ ๔๒ คน

แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งการพัฒนาบุคลากรออกเป็น การพัฒนาสมรรถนะ จำนวน ๙ โครงการ และการพัฒนาศักยภาพนักบริหารและข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๖ โครงการ เป้าหมายพัฒนาบุคลากร จำนวน ๖๓๕ คน

#### **๔. กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร และเรื่องร้องเรียน โดย ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุนเพื่อ ช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน**

กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน มีวัตถุประสงค์ให้กู้ยืมเพื่อปลดหนี้หรือซื้อที่ดินคืนจากสัญญาขายฝาก จำนอง และกู้ยืม ซื้อที่ดินตามพระราชบัญญัติการเช่าที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๒๔ ได้แก่ โฉนด นส.๓ก. นส.๓ (ไม่เกินรายละ ๒.๕ ล้านบาท) และการประกอบอาชีพสำหรับลูกหนี้เดิม (ไม่เกิน ๑ แสนบาท) บุคคลที่สามารถกู้ยืมได้จะต้องเป็นเกษตรกรหรือผู้ยากจน (รายได้สุทธิต่อปีไม่เกิน ๘๗,๐๐๐ บาท) สำหรับจ่ายให้กับเจ้าหนี้ที่เป็นเอกชนหรือเป็นนิติบุคคล โดยเจ้าหนี้ต้องยินยอมขายที่ดินคืนและเป็นหนี้จากเหตุสุจริต กรณีที่เป็นนิติบุคคลจะต้องมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ชำระหนี้ อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๕ ต่อปี ระยะเวลาชำระหนี้ไม่เกิน ๒๐ ปี กลไกการบริหารกองทุนฯ มี ๓ ระดับ ได้แก่ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจนส่วนกลาง (อบก.ส่วนกลาง) อนุมัติทุกวงเงินแต่ไม่เกิน ๒.๕ ล้านบาท คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจนส่วนจังหวัด (อบก.ส่วนจังหวัด) อนุมัติวงเงิน ๓ แสนบาท ถึง ๒.๕ ล้านบาท และคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจนส่วนอำเภอ (อบก.ส่วนอำเภอ) อนุมัติวงเงินไม่เกิน ๓ แสนบาท ซึ่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมาได้อนุมัติเงินกู้ไปแล้ว ๓๕,๗๓๐ ราย วงเงินรวม ๘,๕๕๗ ล้านบาท สามารถรักษาที่ดินไว้ได้ ๓๑๓,๖๙๑ ไร่

กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร มีวัตถุประสงค์ให้กู้ยืมเพื่อส่งเสริมการผลิตการเกษตร ส่งเสริมการตรวจสอบคุณภาพและรับรองมาตรฐาน รักษาเสถียรภาพของราคา ป้องกันและขจัดภัยด้านการเกษตร ศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาการผลิตและการแปรรูป ตลาด และติดตามโครงการที่ส่งเสริมจากกองทุน ผู้มีสิทธิขอใช้เงินกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร

จะต้องเป็นหน่วยงานของรัฐ (อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐) หรือองค์กรเกษตรกร (อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๑ - ๒) โดยจัดทำโครงการเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาครั้งกรอง ติดตามและประเมินผลโครงการที่ขอใช้เงินกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร และคณะกรรมการสงเคราะห์เกษตรกรอนุมัติ (วงเงินไม่เกิน ๑๐๐ ล้านบาท) กรณีที่วงเงินเกิน ๑๐๐ ล้านบาท ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีอนุมัติ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาได้อนุมัติเงินไปแล้ว ๓,๒๐๕ ล้านบาท แบ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ๘ หน่วยงาน วงเงิน ๒,๙๑๙ ล้านบาท และองค์กรเกษตรกร ๓๔ องค์กร วงเงิน ๒๘๖ ล้านบาท

การจัดการเรื่องร้องเรียน ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์สามารถแจ้งได้ทั้งหนังสือเรียนผู้บริหาร หรือระบบ/เว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง หรือร้องเรียนด้วยตนเอง โดย สกร. จะรับเรื่องจากช่องทางต่างๆ สรุปนำเรียนผู้บริหาร และส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ พร้อมทั้งรายงานผลให้ผู้บริหารและผู้ร้องเรียนทราบด้วย สำหรับการบริหารจัดการกลุ่มมวลชนเรียกร้องให้แก้ปัญหาด้านการเกษตร ในช่วงก่อนการชุมนุม เกษตรและสหกรณ์ จังหวัดจะต้องกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และลงพื้นที่ชี้แจงทำความเข้าใจกับกลุ่มมวลชน หากไม่สำเร็จอาจจะต้องจัดให้มีการเจรจาระหว่างกลุ่มมวลชนกับผู้บริหารต่อไป กรณีการเจรจาไม่สำเร็จ และกลุ่มมวลชนเดินทางมาที่ส่วนกลาง สกร. จะต้องนำเรียนผู้บริหารและประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ รายละเอียดการประชุมและข้อเรียกร้อง และสรุปผลการประชุมหารือ รวมทั้งรายงานสถานการณ์การชุมนุมให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะๆ

## **๕. แนวทางการขับเคลื่อนโครงการเกษตรกรรมยั่งยืน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย ผู้อำนวยการกองนโยบาย เทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน**

ในปัจจุบันโลกต้องเผชิญกับปัญหาภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ ความยากจน ความเหลื่อมล้ำ ความขัดแย้งทางสังคม และปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม (การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ) ประกอบกับกระแสการเปลี่ยนแปลงระดับโลก ได้แก่ การปฏิวัติทางเทคโนโลยีและดิจิทัล ความมุ่งมั่นของนานาชาติในการลดก๊าซเรือนกระจก การเป็นสังคมสูงวัยของหลายประเทศทั่วโลก และความขัดแย้งของชาติมหาอำนาจ ดังนั้น เพื่อหลีกเลี่ยงจากสภาวะดังกล่าว ความคิดเรื่อง “ความยั่งยืน” (Sustainability) กลายเป็นแนวทางใหม่ในการพัฒนาโลก โดยความหมายของความยั่งยืน คือ การหาแนวทางตอบสนองความต้องการมนุษย์เราพร้อมการนึกถึงอนาคตโลกและคนรุ่นหลัง ทั้งในแง่ของทรัพยากรธรรมชาติ ทรัพยากรมนุษย์ และทรัพยากรทางสังคม เพื่อให้โลกยังคงมีความสามารถในการดำรงอยู่ได้ในอนาคต องค์การสหประชาชาติได้นำแนวคิดเรื่องความยั่งยืนของโลกมาเป็นข้อแนะนำการสร้างการพัฒนาของประเทศต่างๆ โดยผู้นำโลกได้รับรองข้อตกลงใน “เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” (Sustainable Development Goals - SDGs) ๑๗ ประเด็น อันเป็นเป้าหมายในเรื่องของการพัฒนาในระดับนานาชาติ ให้เป็นทิศทางการพัฒนาของโลกนับตั้งแต่ปี ๒๐๑๕ - ๒๐๓๐ โดยเป้าหมายเหล่านี้เป็นการเรียกร้องในระดับโลก เพื่อเป็นมาตรการในการกำจัดความยากจน ปกป้องสิ่งแวดล้อมของโลก และเป็นหลักประกันว่าผู้คนบนโลกจะอยู่ในความสงบสุขและรุ่งเรือง

ในปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยจะก้าวไปสู่เศรษฐกิจและสังคมที่พัฒนาอย่างมั่นคง ยั่งยืน เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ความเป็นธรรมและมีความเหลื่อมล้ำน้อย ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีประสิทธิภาพ ทันสมัย รับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนมีส่วนร่วม เป็นชาติการค้าบนฐานการขยายตัวของอุตสาหกรรมแห่งอนาคต การท่องเที่ยวตลาดคุณภาพ การบริการคุณภาพ การค้าส่งค้าปลีก และเศรษฐกิจดิจิทัลที่เข้มข้น คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตัวเอง ตื่นรู้ มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และมีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป็นตัวกำหนดทิศทางการพัฒนาในระยะ ๕ ปี ที่เน้นในเรื่องการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน และการเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยขับเคลื่อนด้วย ๑๓ หมายเหตุหลัก

องค์การสหประชาชาติ (UN) ได้ให้ความหมายของเกษตรกรรมยั่งยืนว่า เป็นระบบเกษตรกรรมที่เกี่ยวข้องกับการผสมผสานและเชื่อมโยงระหว่างดิน การเพาะปลูก และการเลี้ยงสัตว์ การเลิกหรือลดการใช้ทรัพยากรจากภายนอกที่อาจเป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมและ/หรือสุขภาพของเกษตรกรและผู้บริโภค ตลอดจนเน้นการใช้เทคนิคที่เป็นหรือปรับให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการธรรมชาติของท้องถิ่นนั้นๆ ซึ่งมีหลักการพื้นฐาน ๓ ประการ คือ ความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม หลักการทำเกษตรกรรมยั่งยืนเป็นการทำเกษตรโดยรักษาสิ่งแวดล้อมและเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร ลดหรือกำจัดผลกระทบภายนอกเชิงลบที่เกิดจากการทำการเกษตรแบบเดิม ลดผลกระทบภายนอกในเชิงลบ และสร้างทรัพยากรทางนิเวศวิทยาโดยการลดมลพิษและการใช้ทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

## ๖. แนวทางการเฝ้าระวัง “แชร์ลูกโซ่ที่อ้างเกษตรพันธสัญญาบังหน้า” โดย หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา และหัวหน้ากลุ่มกฎหมายและไกล่เกลี่ยข้อพิพาท สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา

จากที่มีการนำเสนอข่าวผ่านสื่อต่างๆ ว่ามีกลุ่มบริษัทได้เข้ามาเชิญชวนพี่น้องเกษตรกรและประชาชนให้เข้าร่วมลงทุนในรูปแบบของสินค้าเกษตรที่เป็นที่ต้องการของตลาดหรือเป็นกระแสออนไลน์ และจะมีการแบ่งปันผลประโยชน์ให้ ซึ่งไม่ใช่การทำเกษตรพันธสัญญาอย่างจริงจัง กลุ่มคนเหล่านี้จะมีการประชาสัมพันธ์หรือโฆษณาที่เกินจริง มีรูปแบบโครงการคล้ายแชร์ลูกโซ่โดยอ้างอิงผู้มีชื่อเสียงในสังคม สำหรับการทำสัญญากัญชา/กระท่อมสามารถทำได้แต่ต้องดูระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย เรื่องต่างๆ เหล่านี้เกษตรกรควรพิจารณาเนื้อหาการโฆษณาประชาสัมพันธ์ของผู้ประกอบการให้ชัดเจน ความเป็นไปได้ของโครงการและลักษณะของโครงการว่าผิดปกติหรือไม่ ใช้เงินลงทุนแบบมีเหตุผลมากน้อยเพียงใด ตรวจสอบตลาดว่าพืชผลทางการเกษตรนั้นๆ มีความต้องการจริงหรือไม่ หาข้อมูลพืชผลทางการเกษตรชนิดนั้นๆ เพื่อให้มีองค์ความรู้ก่อนเข้าร่วมโครงการ ตรวจสอบความน่าเชื่อถือของผู้ที่มาชักชวนให้เข้าร่วมโครงการ

## ๗. การเสวนา “ประสบการณ์และข้อคิดฝากไว้จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง สป.กษ.”

นายอำเภอ ประเสริฐสังข์ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย มีข้อคิดฝากไว้เกี่ยวกับบทบาทของเกษตรและสหกรณ์จังหวัด คือ เป็นผู้แทนกระทรวงในจังหวัด เป็นผู้แทนปลัดกระทรวงในระดับพื้นที่ที่ทำหน้าที่บูรณาการงานทุกอย่าง รวมถึงงานที่ไม่มีผู้รับผิดชอบโดยตรง หน้าที่ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดตามกฎหมายกระทรวง ๔ ข้อ สามารถสรุปได้ ๓ งานหลัก ได้แก่ งานยุทธศาสตร์แผนงานในระดับพื้นที่ งานข้อมูล และงานบูรณาการขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่ ต้องให้ความสำคัญกับการสร้างการรับรู้เรื่องดังกล่าวกับเจ้าหน้าที่ (Knowledge Management) เป็นพี่เลี้ยงให้กับเจ้าหน้าที่ (Coaching) ผนวกกับนโยบาย ๓ก ๓กล ๓ถ้าพูด ๓ถ้าเป็นผู้นำ ๓ง ทำซ้ำๆ จนเก่ง และแกร่ง เกิดจากการทำซ้ำมากๆ และสิ่งที่สำคัญต้องให้ความสำคัญกับคนทุกคนในองค์กร การมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และอยู่กันแบบครอบครัว

นางสาวกัญญา วิญญูวิริยวงศ์ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร มีข้อคิดฝากไว้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ทั้งในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ความรับผิดชอบต่อผลสัมฤทธิ์ขององค์กร และการบรรลุเป้าหมายของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สิ่งสำคัญต้องกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจนไม่ว่าจะเป็นเป้าหมายระดับกรม สำนักงาน และรายบุคคล จึงจะตอบเป้าหมายได้ชัดเจน มีการวางแผนการทำงานอย่างละเอียดรอบคอบ ใช้หลักธรรมตามพระพุทธศาสนาในการทำงานโดยการบูรณาการผนวกกับวิทยาการสมัยใหม่ ทำงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น และเอาใจใส่ บนหลักการ ๔ร รอบรู้ รอบรู้ทั้งงานและคน ซึ่งเกิดจากการศึกษาและเรียนรู้จากแหล่งความรู้ต่างๆ รวดเร็ว เตรียมพร้อมที่จะปฏิบัติงานตลอดเวลาแม้จะเป็นนอกเวลาราชการ รอบคอบ ต้องตรวจสอบอย่างละเอียด

รอบคอบก่อนเสนอผู้บริหารและสามารถอธิบายได้ และ ริเริ่ม ปรับปรุงงานให้ดีขึ้น นำนวัตกรรมมาปรับใช้ ควบคู่กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และยุติธรรม ควรยินดีกับผู้ที่ได้ดีไม่มีจิตริษยา

**นายสุชาติ เข้มมาก เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสงขลา** มีข้อคิดฝากไว้เกี่ยวกับความคาดหวังขององค์กรในตัวบุคลากร ๓ ประเด็น เรียงลำดับตามความสำคัญได้ ดังนี้ (๑) ความซื่อสัตย์สุจริต (๒) สติปัญญา ความเฉลียวฉลาด และ (๓) ขยันขันแข็ง ถ้ามี ๓ สิ่งนี้สามารถที่จะสร้างงานสร้างคนได้ อยู่ที่ไหนก็มีแต่ความเจริญก้าวหน้า อีกเรื่องที่สำคัญคือ สุขภาพ ต้องทำอย่างต่อเนื่องใน ๓ ประเด็น (๑) การกิน กินให้สุขภาพดี พอดี ปลอดภัย ไม่ทำให้เจ็บป่วย (๒) ออกกำลังกาย ต้องสะสมมาเรื่อยๆ ยิ่งอายุมากขึ้นยิ่งต้องทำ และ (๓) บริหารสมอง ต้องใช้สมองอย่างต่อเนื่องตามระดับการใช้ชีวิต โดยฝากคำกลอนในการทำงานภายใต้แรงเสียดทาน “เพชรเม็ดสวยเม็ดเกิดได้ก็น้อยเม็ด คนใจเพชรเม็ดเกิดยากก็มากค่า เพชรแกร่งได้ก็เพราะผ่านกาลเวลา ใจคนกล้าก็เพราะผ่านการอดทน”

**นางสาวศรีประไพ พูลทรัพย์ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดลพบุรี** มีข้อคิดฝากไว้เกี่ยวกับการทำงานเราเป็นแกนนำในการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ในอดีตที่ผ่านมาเจ้าหน้าที่จะได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการจัดทำตัวชี้วัด การจัดทำแผนต่างๆ ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำอะไร “อย่าเถียงงาน” ถือเป็นประสบการณ์เป็นโอกาสในการเติบโตก้าวหน้า เป็นภูมิคุ้มกันที่ดีที่สุด จะช่วยให้การบริหารจัดการงานของเกษตรและสหกรณ์จังหวัดง่ายขึ้น แต่ถ้าสำนักงานมีปัญหาภายในพูดคุยกันไม่ได้จะส่งผลให้งานยังมีปัญหามากยิ่งขึ้น เกษตรและสหกรณ์จังหวัดต้องมีเข้มทิศในการทำงานไม่ว่าจะเป็นการทำแผนในระดับต่างๆ การบูรณาการงานในพื้นที่ มีการทำแผนย่อยๆ เพื่อให้การทำแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดครอบคลุมทุกมิติ การทำงานต้องมี “คู่หูคู่ซี้” จะทำให้งานไปได้เร็วขึ้น ทำหน้าที่เป็น Coach มองหาจุดบกพร่องและปรับปรุงแก้ไข โดยได้เสนอให้มีการจัดระบบเรียงลำดับเจ้าหน้าที่ระดับชำนาญการเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์งานที่หลากหลายกับพื้นที่จังหวัดอื่น รวมทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับการเลื่อนเป็นหัวหน้ากลุ่มงานด้วย

**นายพูลลาภ อุไรงาม เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครปฐม** มีข้อคิดฝากไว้เกี่ยวกับปรัชญาในการทำงานระหว่าง ความถูกต้อง กับ ความถูกต้อง พยายามทำให้ถูกต้องมากกว่าถูกต้องและไม่มีผลกระทบกับตัวเรา แต่ถ้าสามารถทำได้ทั้งสองอย่างจะดีมาก ต้องเข้าหางานเข้าหาจุดที่เป็นปัญหาสะสมประสบการณ์การทำงาน ความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาจากตัวเรา ความแตกต่างของหน่วยงานระหว่างส่วนกลางกับส่วนภูมิภาคและการปรับตัวในการทำงาน การทำงานในจังหวัดต้องหาจุดยืนที่ยืนได้ให้ชัดเจนและต้องเด่น ด้านการเกษตร ผู้ว่าราชการจังหวัดต้องเรียกใช้เกษตรและสหกรณ์จังหวัด หน้าที่ของเกษตรและสหกรณ์จังหวัดคือ อำนวยความสะดวกบูรณาการหน่วยงานต่างๆ โดยเฉพาะภาคเอกชน ในฐานะผู้แทนกระทรวงเราควรเป็นผู้ไม่ใช่ว่าผู้บังคับบัญชา สิ่งสำคัญคือเรื่อง การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์และนโยบายระหว่างกระทรวงกับจังหวัด โดยการสร้างความสัมพันธ์กับหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ของจังหวัด ข้อห่วงใย ในเรื่องเด็กรุ่นใหม่มีศักยภาพที่สูง เป็นศักยภาพภายในตัวเด็กที่มาจากการเรียนการสอนด้วยระบบเทคโนโลยีที่ก้าวไกลมาก แต่การทำงานในระบบราชการปัจจุบันที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์มากขึ้น เด็กรุ่นใหม่มีความเชื่อมั่นสูงอาจจะต้องมีการปรับตัวไม่ใช่ให้ระบบราชการปรับตัว ต้องศึกษาเรียนรู้ระบบราชการ ความภูมิใจในการเป็นข้าราชการได้มีอำนาจช่วยเหลือประชาชนในประเทศไม่ใช่อำนาจเป็นนักปกครอง ยึดหลักการ รู้ รู้ตนเอง ศักยภาพตนเอง สิ่งที่ต้องพัฒนา สิ่งที่ต้องแก้ไข รู้คน ผู้บังคับบัญชาเป็นอย่างไร ลูกน้องเป็นอย่างไร รู้งาน เป้าหมายคืออะไร วิธีการทำงานอย่างไร และ รู้องค์ความรู้ ความรู้ที่ใช้ทำงาน

๘. **แนวทางการพัฒนาระบบงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด และมาตรการประหยัสดังประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** โดย **ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายธิตี โลหะปิยะพรรณ)**

ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเป็นช่วงเปลี่ยนผ่านผู้บริหารกระทรวง ส่วนกลางต้องใช้เวลาในการกำหนดแนวทางและทิศทางการนโยบายของผู้บริหารกระทรวง สำหรับแนวทางการพัฒนาระบบการทำงานที่วางกรอบ

เอาไว้เบื้องต้น โดยรวบรวมประเด็นงานและความคิดเห็นที่ได้จากการลงพื้นที่ ๔ ภาค ประมวลเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับหน่วยงานในส่วนภูมิภาค เช่น

๑) ใช้กลไกหัวหน้ากลุ่มจังหวัด ๑๘ กลุ่มจังหวัด เป็นแกนกลางในการประสานงานและพิจารณาตรวจสอบแผนงานโครงการสำคัญของ สป.กษ. รวมถึงแนวนโยบายหรือโครงการพื้นที่เฉพาะหรือคู่มือต่างๆ ก่อนที่จะนำไปดำเนินการในจังหวัด

๒) โครงการบูรณาการต่างๆ เช่น โครงการพระราชดำริ โครงการพัฒนาพื้นที่สูง โครงการ BCG Model ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายให้เกษตรและสหกรณ์จังหวัดทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางอำนวยความสะดวกโครงการร่วมกับหน่วยงานในสังกัด กษ. ทาง สป.กษ. จะขอความร่วมมือจากกรมส่วนกลางสั่งการหน่วยงานในส่วนภูมิภาคที่สังกัดกรมให้สนับสนุนการดำเนินงานของเกษตรและสหกรณ์จังหวัด รวมทั้งจะขอให้เพิ่มเกษตรและสหกรณ์จังหวัดในองค์คณะทำงานในพื้นที่ที่กรมตั้งขึ้นแต่ไม่มีเกษตรและสหกรณ์จังหวัดร่วมขับเคลื่อน โดยใช้เวทีคณะกรรมการบริหารขับเคลื่อนงานนโยบายสำคัญและการแก้ไขปัญหาภาคการเกษตรหารือกับกรมส่วนกลาง ซึ่งต่อไปแนวนโยบายจะเน้นการทำงานแบบมุ่งเป้าเชิงพื้นที่มากยิ่งขึ้น

๓) การจัดประชุมระดับภาคจะกำหนดให้จัดเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการหารือแลกเปลี่ยนการทำงานภายในภาคหรือระหว่างภาค และเป็นเวทีให้ผู้บริหารได้พบปะพูดคุยกับส่วนภูมิภาค

๔) พิจารณานโยบายการกำหนดให้หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตรเป็นผู้ช่วยเกษตรและสหกรณ์จังหวัด เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมคนสำหรับการขึ้นเป็นเกษตรและสหกรณ์จังหวัด อีกทั้งยังเป็นการเปิดโอกาสให้หัวหน้ากลุ่มได้เข้ามาช่วยดูงานภายในสำนักงาน โดยจะหารือกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีประกาศหรือคำสั่งต่อไป

๕) การจัดเวทีเรียนรู้รวมของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดผ่านระบบการประชุมทางไกลออนไลน์ (Zoom Meeting) โดยจะเชิญวิทยากรจากภายนอกมาให้ความรู้หรือข้อมูลในประเด็นสำคัญ เพื่อเป็นการจัดการความรู้ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (Knowledge Management: KM)

๖) การบริหารจัดการครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้างของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดที่ยังมีความคลาดเคลื่อนระหว่างบัญชี GF และบัญชีทำมือ หรือครุภัณฑ์นั้นไม่มีอยู่แล้ว ซึ่งกองคลังได้มีหนังสือถึงสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดทุกจังหวัดให้สำรวจตรวจสอบครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง รวมถึงที่ราชพัสดุที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดถือครองและให้หน่วยงานอื่นที่ไม่ใช่ส่วนราชการใช้พื้นที่อยู่ ซึ่งจากการลงพื้นที่ตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหน่วยงานที่ไม่ใช่ส่วนราชการมาขอใช้พื้นที่จะต้องมีการเก็บค่าเช่าด้วย และจากการสำรวจข้อมูลทั้งหมดจะนำมาสรุปเป็นบัญชีครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้างของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด รวมทั้งการดูแลบริหารอาคารสถานที่ และเป็นข้อมูลเพื่อให้กองคลังใช้ประกอบการบริหารจัดการครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้างในภาพรวมสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อไป

๗) การทบทวนกระบวนการงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ซึ่งได้มีการจัดทำและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์มาระยะเวลาหนึ่งแล้ว ซึ่งอาจจะต้องมีการจัดเวทีเพื่อทบทวนกระบวนการทั้งหมด โดยจะขอความร่วมมือสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดช่วยพิจารณาการทบทวนปรับปรุงกระบวนการดังกล่าว ในระยะต่อไปบุคลากรจะลดลงอีก ทำอย่างไรให้บริหารงานได้ภายใต้บุคลากรที่มีอยู่ โดยต้องสามารถทำงานแทนกันได้

๘) การจัดเวทีระดับกรม ส่วนกลางจะพิจารณาจัดทำงบประมาณ เพื่อสร้างเวทีสื่อสารพูดคุยแลกเปลี่ยนในช่วงปลายปีงบประมาณ

๙. การขับเคลื่อนงานและบริหารงบประมาณของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
โดย ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงินทั้งสิ้น ๑,๐๘๕.๒๐๓๔ ล้านบาท ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๐.๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๕ โดยเป็นงบประมาณสำหรับดำเนินการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน จำนวน ๕.๘ ล้านบาท
๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรชีวภาพ จำนวน ๓ ล้านบาท
๓. โครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง จำนวน ๕ ล้านบาท
๔. อำนวยการและบริหารจัดการด้านการเกษตร จำนวน ๓๑๒.๑๗๙๖ ล้านบาท
๕. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๗๕๐.๗๓๓๑ ล้านบาท
๖. โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวน ๘.๔๙๐๗ ล้านบาท

จากผลการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า การจัดประชุม อ.พ.ก. ไม่สม่ำเสมอทำให้ไม่มีการสรุปผลการดำเนินงาน การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการเกษตรและสหกรณ์ของ จังหวัดล่าช้าทำให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานไม่เต็มประสิทธิภาพ และการจัดประชุมศูนย์ติดตามและแก้ไขปัญหา ภัยพิบัติด้านการเกษตรของจังหวัดไม่ต่อเนื่องและขาดการสรุปข้อมูลภัยพิบัติด้านการเกษตรในพื้นที่ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักแผนงานและโครงการพิเศษจึงได้พัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน ดังนี้

๑. กำหนดให้มีการจัดสัมมนาสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเป็นรายภาค ปีละ ๑ ครั้ง และให้มีการ ประชุมราชการเป็นรายภาค ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
๒. กรณีที่ไม่สามารถจัดประชุม อ.พ.ก. ได้ ขอให้สรุปผลการดำเนินงานสำคัญนำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัด
๓. กรณีที่ไม่สามารถจัดประชุมศูนย์ติดตามและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติด้านการเกษตรได้ ขอให้สรุปข้อมูลแจ้ง หน่วยงานในสังกัด กษ.
๔. ต้องทราบข้อมูลนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และผลการดำเนินงาน รวมทั้ง พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ
๕. ต้องรู้สถานะโครงการพระราชดำริ มีการติดตามความก้าวหน้า และเป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการ ในพื้นที่

๖. มอบหมายเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าภาพข้อมูลรายสินค้าสำคัญของจังหวัด (Mr.สินค้า) รวมถึง Demand และ Supply ของสินค้าด้วย

๗. บูรณาการงานโครงการสำคัญของ สป.กษ. และเน้นให้จัดทำโครงการแบบบูรณาการในเชิงพื้นที่และ รายสินค้า (BCG)

๘. สป.กษ. ไม่มีความพร้อมในการดูแลครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างที่ได้รับจากจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เนื่องจาก ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ให้เร่งสำรวจตรวจสอบเพื่อถ่ายโอนให้หน่วยงานที่มีความพร้อม (หนังสือ ที่ กษ ๐๒๐๓/ ว๖๖๙๖ ลงวันที่ ๑๙ ส.ค. ๖๕)

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ได้กำหนดช่องทางในการติดต่อประสานงาน ประชาสัมพันธ์ และรับรู้ รับทราบข้อสั่งการระหว่างผู้บริหารกระทรวง หน่วยงานส่วนกลาง และหน่วยงานส่วนภูมิภาค โดยกำหนด Group Line หลัก ๔ Group ดังนี้

๑. Group Line ผู้บริหาร สป.กษ. ประกอบด้วย ผู้บริหารกระทรวง ผอ.กอง/สำนัก และ กษ.จว. วัตถุประสงค์ เพื่อผู้บริหารแจ้งข้อสั่งการ ประสานราชการ และให้ส่วนภูมิภาคแจ้งเรื่องเร่งด่วนให้ผู้บริหารทราบ
๒. Group Line OPS\_DIR ประกอบด้วย ผู้บริหารกระทรวง ผอ.กอง/สำนัก กษ.จว. และเจ้าหน้าที่ของ สนง.กษ.จว. ๑ คน วัตถุประสงค์เพื่อผู้บริหาร ผอ.กอง/สำนัก และ กษ.จว. ส่งข้อมูล ส่งข่าว เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๓. Group Line สนง.กษ.จว. + สผง. ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ และหัวหน้ากลุ่มของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด วัตถุประสงค์เพื่อติดต่อ สอบถาม ประสานงาน และส่งข้อมูลระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๔. Group Line ฝ่ายบริหารฯ กษ.จว. ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด วัตถุประสงค์เพื่อติดต่อ สอบถาม ประสานงาน และส่งข้อมูลเกี่ยวกับงานที่ฝ่ายบริหารรับผิดชอบระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค