

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จังหวัด.....สงขลา.....

แปลงปี.....๒๕๖๒.....รหัสแปลง.....๘๗๕๒.....ชนิดสินค้า.....ยางพารา (ยางแผ่นรมควัน).....

ชื่อแปลงใหญ่.....แปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านโหล๊ะหนูน จำกัด.....

ตำบล.....บางเหรียง.....อำเภอ.....ควนเนียง.....

1

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๒๐	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และ วิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดของกฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๐	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๐	- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและแผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของกลุ่มและรายแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๓๘	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/ หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาใช้	๑๐				๘	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยี สู่เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/ นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๙	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)	๓	- ความร่วมมือของสมาชิกใน การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ - มีการประชุมและมีกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของสมาชิก และกองทุนหมุนเวียน ภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อม ของผู้จัดการแปลง/ประธาน แปลงในการบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๑	- มีการประสานงานกับสมาชิก ภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานกลุ่มแปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และจำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๘๕	เกรด = A

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	ปัจจุบันเป็นกลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยางภายใต้การดูแลของ กยท. ที่มีการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลแล้ว
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกลุ่มแปลงใหญ่ เพื่อบริหารจัดการในด้านต่างๆ ตามความถนัด
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละคนที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสมาชิกและแปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	มีการกำหนดกฎระเบียบของกลุ่ม เพื่อให้คณะกรรมการและสมาชิกกลุ่มทุกคนปฏิบัติตาม เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	-
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	ถ่ายทอดความรู้การใช้ปุ๋ยเคมีร่วมกับปุ๋ยอินทรีย์ การใช้น้ำหมักชีวภาพ จัดหาน้ำหมักชีวภาพปลาหมอคางดำมาใช้ในแปลง
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	มีการประชุมกำหนดแผนการจัดการเงินทุนและทรัพยากร เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มผลผลิต
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	ดำเนินกิจกรรมจัดหาปัจจัยการผลิตใช้ร่วมกันและถ่ายทอดความรู้เรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการลดต้นทุนการผลิตให้กับสมาชิก
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	ถ่ายทอดความรู้เรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการใช้ปุ๋ยเคมีร่วมกับปุ๋ยอินทรีย์ การใช้น้ำหมักชีวภาพและการกรีดยางอย่างถูกวิธีร่วมกับเทคโนโลยีเพิ่มผลผลิต
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	สร้างการรับรู้กระบวนการจัดการสวนและการรวบรวมผลผลิตน้ำยางจากสวนยางของสมาชิกแต่ละคน ก่อนที่จะนำมาที่จุดรวบรวม เพื่อลดการเสื่อมคุณภาพของผลผลิต
๓.๔ การบริหารจัดการ	ถ่ายทอดองค์ความรู้และอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการสวนยางให้กับสมาชิกเพื่อให้มีทิศทางการพัฒนาการบริหารจัดการกลุ่มที่ดี
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	มีการรวบรวมผลผลิตน้ำยางสดเพื่อแปรรูปจำหน่าย และเพิ่มช่องทางการจำหน่ายไปยังตลาดอื่นๆ
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	บูรณาการด้วยร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑. สำนักงานเกษตรอำเภอควนเนียง ๒. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา ๓. สำนักงานประมงจังหวัดสงขลา

๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	ร่วมกันผลักดันให้ให้สมาชิกกลุ่มนำนวัตกรรมมาปรับใช้ในสวนยางของตนเอง เช่น การใช้แก๊สเอทิลีน เพื่อเพิ่มผลผลิต
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	ทำข้อตกลงหรือวิธีการซึ่งได้มาถึงการระดมทุนของสมาชิกเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม และการทำกิจกรรมต่างๆของกลุ่มต่อไป
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการ แปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ประธานแปลงและผู้จัดการแปลงควรรศึกษาแนวทางในการพัฒนาเพิ่มเติมโดยศึกษาแนวทางจากแปลงใหญ่อย่างพาราที่ประสบความสำเร็จแล้วเพื่อนำมาปรับใช้ในอนาคต
๕.๓ มีตลาดซื้อขายที่แน่นอน	ขายยางกับตลาดกลางยางพาราจังหวัดสงขลา ที่หรือตลาดเครือข่าย

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จังหวัดสงขลา

แปลงปี ๒๕๖๒ รหัสแปลง ๘๓๖๘ ชนิดสินค้า ยางพารา
แปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านห้วยคู ๔๙ จำกัด
ตำบลห้วยคู อำเภอสะเดา

2

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๑๘	
๑.๑ การรวมกลุ่มเกษตรกรที่เป็น ทางการได้แก่สหกรณ์ กลุ่ม เกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่ม เกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการบริหาร แปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหารแปลง ใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหารแปลง ใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายละเอียดของกฎระเบียบ กลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๓	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับ กลุ่มและรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนธุรกิจในระดับกลุ่มและ แผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและ ใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรกล ร่วมกัน
๒.๓ การจัดเงินทุนและทรัพยากร ของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนการปฏิบัติงานของ กลุ่มและรายแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๒๑	

๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำเกษตรพันธะ สัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมมาใช้	๑๐				๑๐	
๔.๑ การประสานงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำ เทคโนโลยี/นวัตกรรมมาใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๙	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๓ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๑ ข้อ) (๓ คะแนน)	๒	- ความร่วมมือของสมาชิกใน การดำเนินกิจกรรมต่างๆ - มีการประชุมและมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของสมาชิก และกองทุนหมุนเวียนภายใน กลุ่ม

๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๒	- มีการประสานงานกับสมาชิกภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานของกลุ่มแปลงใหญ่
ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย -แผนการผลิตและจำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๗๑	เกรด = B

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนาระบุ
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	๑.ให้จดทะเบียนเป็นวิสาหกิจชุมชนเพื่อยกความเข้มแข็งให้กับกลุ่มแปลงใหญ่
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๑. แต่งตั้งตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลเพื่อให้กลุ่มเข้มแข็ง
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๑ กำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งให้ครอบคลุมกับงานของแต่ละบุคคล
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๑. ตั้งกฎให้เหมาะสมกับกลุ่มไม่มีข้อจำกัดมากเกินไป ๒. มีการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างจริงจัง
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	๑.วางแผนไว้ล่วงหน้า ๒. วางแผนให้สอดคล้องกับกลุ่มและความต้องการรายบุคคล
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๑. จัดหาปัจจัยที่ช่วยเพิ่มผลผลิตให้กับกลุ่ม
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑.ให้กลุ่มรวมตัวกันขาย และแบ่งเงินส่วนหนึ่งไว้ให้กับกลุ่มเป็นการระดมทุน
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑.การผสมปุ๋ยเคมีใช้เอง
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑.โดยการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ร่วมกับปุ๋ยเคมี สูตร ๑๓-๑๓-๒๑ ใส่ต้นละ ๔ กิโลกรัมโดยแบ่งใส่ ๒ ครั้ง
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑.พัฒนาคุณภาพเป็นแปลง GAP ทุกราย
๓.๔ การบริหารจัดการ	๑.พัฒนาสมาชิกแปลงใหญ่ให้เป็น Smart Farmer ๒.ส่งเสริมการปลูกพืชอื่น หรือกิจกรรมด้านอื่น เพื่อสร้างรายได้เสริม
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาดและ/หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๑.เข้าร่วมโครงการภาครัฐ เช่น EUDR
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	๑.หน่วยงานของกรมวิชาการเกษตรมาถ่ายทอดความรู้
ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนาระบุ

๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	๑. นำสารชีวภัณฑ์มาใช้ในการเพิ่มผลผลิตเช่น น้ำหมักปลาหมอคางดำ
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๑. มีการประชุมอย่างต่อเนื่อง มีการประชุมและถ่ายทอดความรู้อย่างต่อเนื่อง
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	๑. ประธานประสานงานกับสมาชิกภายในแปลง, รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานกลุ่มแปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๑. วางแผนการผลิตและตลาดใหม่ๆ ที่ให้ราคาสูง

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
จังหวัดสงขลา

แปลงปี ๒๕๖๒ รหัสแปลง ๘๒๙๙ ชนิดสินค้า ยางพารา
ชื่อแปลงใหญ่ แปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านดอนขี้เหล็ก จำกัด
ตำบล พะวง อำเภอ เมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

3

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)				หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ดำเนินการแล้ว/ สมบูรณ์/เป็นไป ตามเป้าหมาย	ดำเนินการแล้ว/ ยังไม่สมบูรณ์	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	
ส่วนที่ ๑ : การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๒๐	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และ วิสาหกิจชุมชน	๕	(๕ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๐ คะแนน)	๕	- ใบแสดงการขึ้น ทะเบียนกลุ่มเกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารแปลงใหญ่	๕	(๕ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๐ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการ บริหารแปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหารแปลง ใหญ่	๕	(๕ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๐ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหาร แปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๕ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๐ คะแนน)	๕	- รายละเอียดของ กฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ : การบริหารจัดการ	๒๐				๑๐	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและ รายบุคคล	๕	(๕ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๐ คะแนน)	-	- แผนธุรกิจระดับกลุ่ม และรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิต และ การใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๕ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๐ คะแนน)	๕	- แผนการจัดซื้อปัจจัย การผลิต - แผนการใช้ เครื่องจักรกลร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและ ทรัพยากรของกลุ่ม	๑๐	(๑๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๐ คะแนน)	๕	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของ กลุ่มและรายแปลง
ส่วนที่ ๓ : ผลการดำเนินงาน	๔๐				๒๖	
๓.๑ ลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๑๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเทียบ กับเป้าหมาย
๓.๒ เพิ่มผลผลิต	๑๐	(๑๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเทียบ กับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)				หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ดำเนินการแล้ว/ สมบูรณ์/เป็นไป ตามเป้าหมาย	ดำเนินการแล้ว/ ยังไม่สมบูรณ์	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๑๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเทียบกับเป้าหมาย
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๕ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๐ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูลเทียบกับเป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และการทำเกษตรพันธสัญญา	๕	(๕ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๐ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูลเทียบกับเป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ : การนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมมาใช้	๑๐				๘	
๔.๑ การประสานงานกับ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องและ ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	๕	(๕ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๐ คะแนน)	๕	- มีการประสานงาน และถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/ นวัตกรรมมาใช้	๕	(๕ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๐ คะแนน)	๓	- รายงาน ความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ : ความยั่งยืนในการ ดำเนินการแปลงใหญ่	๑๐				๑๐	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำครบ ๓ ด้าน) (๓ คะแนน)	(ทำครบ ๒ ด้าน) (๒ คะแนน)	(ทำครบ ๑ ด้าน) (๑ คะแนน)	๓	- ความร่วมมือของ สมาชิกในดำเนิน กิจกรรมต่างๆ - มีการประชุมและ ดำเนินกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของ สมาชิก และกองทุน หมุนเวียนภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความ พร้อมของผู้จัดการแปลง / ประธานแปลงในการบริหาร จัดการในอนาคต	๒	(๒ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๐ คะแนน)	๒	- มีการประสานงานกับ สมาชิกภายในแปลง - รายงานผลความก้าวหน้า ในการดำเนินงานกลุ่ม แปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายแน่นอน	๕	(๕ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๐ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และ จำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๗๔	เกรด = B

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานของกลุ่ม

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ : การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ มีการรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
ส่วนที่ ๒ : การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	จัดเวทีวิเคราะห์เพื่อหาความต้องการของสมาชิกกลุ่ม ถึงการทำแผนธุรกิจเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์สินค้า จากการผลิต ค้าสินค้าการเกษตร (น้ำยางสด) จำหน่าย หรือแปรรูปเป็น ยางแผ่นรมควันชั้นดี
๒.๒ การจัดปัจจัยการผลิต และการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	รวบรวมความต้องการปุ๋ยเคมี และปุ๋ยอินทรีย์เพื่อจัดหาใน ราคาที่ถูกลง และการจัดเครื่องจักรกลมาใช้ร่วมกัน โดยดำเนินกิจกรรมดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	ระดมความคิดในการจัดหาแหล่งเงินทุน
ส่วนที่ ๓ : ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ ลดต้นทุนการผลิต	จัดฝึกอบรมในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวกับการลดต้นทุนการผลิต ให้กับสมาชิก เช่น การลับมีดกรีดยาง การกรีดยางอย่างถูกวิธี และดำเนินกิจกรรมการจัดหาปุ๋ยร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ
๓.๒ เพิ่มผลผลิต	สมาชิกสามารถใส่ปุ๋ยและดูแลสวนยางตรงตามหลักวิชาการ ซึ่งสามารถเพิ่มผลผลิตได้ในระดับหนึ่ง ทั้งนี้ต้องดำเนิน กิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่องและต้องมีการบันทึกผลผลิต ที่ได้ไว้เป็นข้อมูลเปรียบเทียบ จึงจะเห็นผลที่ชัดเจนขึ้น
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	ถ่ายทอดความรู้และอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวกับการ พัฒนาคุณภาพผลผลิตให้กับสมาชิก และพัฒนาสวนยางให้ได้ มาตรฐาน GAP หรือ FSC
๓.๔ การบริหารจัดการ	ถ่ายทอดความรู้และอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการให้กับ สมาชิกเพื่อจุดประกายแนวคิดในการบริหารจัดการกลุ่มต่อไป
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาดและการทำเกษตรพันธะสัญญา	ถ่ายทอดความรู้และอบรมเกี่ยวกับการเพิ่มช่องทางการตลาด และการทำเกษตรพันธะสัญญาเพื่อจุดประกายแนวคิดให้กับ สมาชิกในการหาช่องทางการตลาดใหม่ๆ
ส่วนที่ ๔ : การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในแปลง	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถ่ายทอดเทคโนโลยีให้ สมาชิกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้ในการพัฒนากลุ่มต่อไป

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาใช้	จัดทรวัดกรรมต่างๆที่เกี่ยวเสนอให้กับสมาชิก/ร่วมกันระดมความคิด เพื่อใช้เป็นตัวเลือกในการจัดการสวนยางของสมาชิกต่อไป
ส่วนที่ ๕ : ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	ทำข้อตกลงหรือวิธีการซึ่งได้มาถึงการระดมทุนของสมาชิก เพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม และการทำกิจกรรมต่างๆของกลุ่มต่อไป
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง / ปรธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์
๕.๓ มีตลาดซื้อขายที่แน่นอน	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์

ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกร


การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

แบบ สป.ส.๒

เลขทะเบียนสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง
รท-๙๐๐๑-๐๐๐๑

การยางแห่งประเทศไทย
หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง
สามพระวาชนัญญิตการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า "สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านดอนเข้เหล็ก อ่าวลึก" ตั้งอยู่ เลขที่ ๓๐๗ หมู่ที่ ๕ ตำบลหนอง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา ได้ขึ้นทะเบียนเป็นสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง ตามพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ มีสิทธิได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือ ด้านวิชาการ การเงิน การผลิต การแปรรูป การตลาด การประกอบธุรกิจ และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

ไว้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ลงชื่อ 
(นายวิวัฒน์ ดวงแก้ว)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัดสงขลา

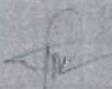


ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกร



ใบสำคัญรับจดทะเบียนสหกรณ์

ใบสำคัญรับจดทะเบียนสหกรณ์นี้ให้โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์แห่งราชอาณาจักรไทย
มีเลขที่ _____ ลงวันที่ _____ ปี พ.ศ. _____
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ _____ พ.ศ. _____
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ _____ พ.ศ. _____
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ _____ พ.ศ. _____
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ _____ พ.ศ. _____

นาย _____


รายชื่อคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่

ปญ. 2

โครงสร้างการบริหารจัดการกลุ่ม

แปลงใหญ่ ยางพารา หมู่ที่.....๕.....ตำบล.....พะวง.....อำเภอ.....เมืองสงขลา.....จังหวัด.....สงขลา
.....

1. ประธานกลุ่ม ชื่อ.....นายร่อซึก.....นามสกุล.....บินสัน.....
2. ผู้ดูแลด้านต่างๆ เช่น เมล็ดพันธุ์ ปุ๋ย ศัตรูพืช(อารักขาพืช) และเครื่องจักรกลเกษตร เป็นต้น
 - 2.1 ด้าน...ลดต้นทุนการผลิต.....ชื่อ.....นายวิรัตน์.....นามสกุล.....สายสหัส.....
 - 2.2 ด้าน...เพิ่มผลผลิต.....ชื่อ.....นายร่อเขต.....นามสกุล.....บินกะเส็ม.....
 - 2.3 ด้าน...พัฒนาคุณภาพผลผลิต.....ชื่อ.....นายไพศาล.....นามสกุล.....บินหมัดหนี.....
 - 2.4 ด้าน...บริหารจัดการ.....ชื่อ.....นายสุดที่รัก.....นามสกุล.....เต๊ะโสภา.....
 - 2.5 ด้าน...จัดการด้านตลาด.....ชื่อ.....นายหมัดแสละ.....นามสกุล.....หิมหมัด.....
 - 2.6 ด้าน.....ชื่อ.....นามสกุล.....

รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่

แปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านดอนขี้เหล็ก จำกัด

3. นายร้อซึก บินสัน ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่

- บทบาทหน้าที่ 1.1 บริหารจัดการกลุ่มอย่างบูรณาการร่วมกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ และสมาชิกฯ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการดำเนินแปลงใหญ่ทั้ง 5 ด้าน
- 1.2 ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
- 1.3 ประสานเพื่อบูรณาการการทำงานระหว่างแปลงใหญ่และหน่วยงาน

อื่นๆ

- 1.4 แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆในการดำเนินงาน และหาแนวทาง

ป้องกัน

ปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

2. นายวิรัตน์ สายสหัส ตำแหน่ง คณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านการลดต้นทุนการผลิต

- บทบาทหน้าที่ 2.1 หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการลดต้นทุนการผลิต เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่
- 2.2 ทำหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดหาปัจจัยการผลิตของแปลงใหญ่
- 2.3 แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการลดต้นทุนการผลิต

3. นายร้อเขต บินกะเส็ม ตำแหน่ง คณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านการเพิ่มผลผลิต

- บทบาทหน้าที่ 2.1 หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการเพิ่มผลผลิต เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่
- 2.2 ทำงานบูรณาการร่วมกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านการ

ลด

ต้นทุนการผลิตเพื่อพัฒนากระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพ

- 2.3 แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพการ

ผลิต

4. นายไพศาล บินหมัดหนี่ ตำแหน่ง คณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านการพัฒนาคุณภาพของผลผลิต

- บทบาทหน้าที่ 4.1 หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการพัฒนาคุณภาพของผลผลิต เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่
- 4.2 ทำงานบูรณาการร่วมกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้าน

พัฒนาการตลาด เพื่อวางแผนในการผลิตสินค้าให้ตรงกับความต้องการของตลาด

- 4.3 แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพของ

ผลผลิต

5. นายสุดที่รัก เต๊ะโสะ ตำแหน่ง คณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านบริหารจัดการ

- บทบาทหน้าที่ 5.1 ทำงานบูรณาการร่วมกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านต่างๆ เพื่อบริหารจัดการแปลงใหญ่ดำเนินกิจกรรมต่างอย่างเรียบร้อย

5.2 แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ

6. นายหมัดแสละ หีมหมัด ตำแหน่ง คณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านจัดการด้านตลาด

บทบาทหน้าที่ 6.1 หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการพัฒนาตลาด
เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่

1.2 ทำหน้าที่ในการแสวงหาตลาดหรือช่องทางในการจำหน่ายสินค้าใหม่ๆ
และผลิตภัณฑ์จากสมาชิกแปลงใหญ่

6.3 แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการ

ตลาด

กฎระเบียบแปลงใหญ่อย่างพารา

สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านดอนขี้เหล็กจำกัด จำกัด

1. แปลงใหญ่อย่างพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านดอนขี้เหล็ก จำกัด เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการดำเนินงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ สมาชิกแปลงใหญ่จึงต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม
2. การสมัครเป็นสมาชิกแปลงใหญ่อย่างพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านดอนขี้เหล็ก จำกัด ผู้สมัครจะต้องขึ้นทะเบียนเกษตรกรชาวสวนยางกับการยางแห่งประเทศไทย และ ขึ้นทะเบียนเกษตรกรกับกรมส่งเสริมการเกษตร (สำนักงานเกษตรอำเภอ)
3. สมาชิกแปลงใหญ่ทุกคนต้องเข้าร่วมในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่ เช่น การประชุมสมาชิกแปลงใหญ่ การฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี การศึกษาดูงาน รวมไปถึงงานจัดการจัดบันทึกข้อมูลต่างๆ
4. ในการจัดหาปัจจัยการผลิต หากมีมติจากที่ประชุมสมาชิกแปลงใหญ่ให้มีการจัดหาปัจจัยการผลิตร่วมกัน สมาชิกแปลงใหญ่ทุกคนต้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมอย่างเคร่งครัด
5. สมาชิกแปลงใหญ่ทุกคนต้องรวบรวมน้ำยางสดที่ไม่มีสารเติมสิ่งปลอมปนเพื่อเป็นการทุจริต ส่งให้กับสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านดอนขี้เหล็ก จำกัด เท่านั้น
6. ในด้านการพัฒนาคุณภาพผลผลิต หากที่ประชุมสมาชิกแปลงใหญ่มีมติให้พัฒนากระบวนการผลิตให้ได้รับมาตรฐานต่างๆ เช่น หลักการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (Good Agriculture Practices: GAP) หรือมาตรฐานการทำสวนยางตามมาตรฐานการจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน (Forest Stewardship Council: FSC) เป็นต้น สมาชิกแปลงใหญ่ทุกคนต้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมอย่างเคร่งครัด

แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต (แม่ปุ๋ยเคมี และปุ๋ยอินทรีย์) ประจำปี 2563

แผนปฏิบัติการ	ระยะเวลาดำเนินการ										เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค			
1.ตรวจสอบความต้องการปริมาณการใช้ปุ๋ยเคมี และปุ๋ยอินทรีย์ของสมาชิก	↔					↔					สมาชิกแปลงใหญ่	คณะทำงานด้านลดต้นทุนการผลิต
2.จัดทำแม่ปุ๋ยเคมี อินทรีย์ ที่มีคุณภาพและราคาต่ำ											แหล่งจำหน่ายแม่ปุ๋ยเคมี และ อินทรีย์	คณะทำงานด้านลดต้นทุนการผลิต
3.ดำเนินผสมปุ๋ยเคมีใช้เอง											สมาชิกแปลงใหญ่	คณะทำงานด้านลดต้นทุนการผลิต
4 นำปุ๋ยที่ได้ไปใช้ในแปลง											สมาชิกแปลงใหญ่	คณะทำงานด้านลดต้นทุนการผลิต
5. ติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน											สมาชิกแปลงใหญ่	คณะทำงานด้านลดต้นทุนการผลิต

แผนการลดต้นทุน ประจำปี 2563

การลดต้นทุน	ระยะเวลาดำเนินการ										เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค			
1.แม่ปุ๋ยเคมี และ ปุ๋ยอินทรีย์	↔										สมาชิกแปลงใหญ่	คณะทำงานด้านลดต้นทุนการผลิต
2.การใช้บริการตัดหญ้าในสวนยางพาราร่วมกัน											สมาชิกแปลงใหญ่	คณะทำงานด้านลดต้นทุนการผลิต
3.ดำเนินผสมปุ๋ยเคมีใช้เอง											สมาชิกแปลงใหญ่	คณะทำงานด้านลดต้นทุนการผลิต

ผลการบริหารจัดการ จากระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ปี 2562

เพื่อใช้ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ต้นทุนการผลิต

รายการ	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	หลังเข้าร่วมโครงการ
สรุปค่าใช้จ่าย (บาท/ไร่)		
ปุ๋ยอินทรีย์	2600	800
ปุ๋ยเคมี	1444	988
ค่าพลังงาน	350	230

การจัดการผลผลิต

รายการ	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	หลังเข้าร่วมโครงการ
ปริมาณผลผลิตที่ได้	190	250
เกรดสินค้า	(สัดส่วนร้อยละของผลผลิตที่ได้)	
เกรด A	50	60
เกรด B	35	30
เกรด C	15	10
ปริมาณผลผลิตที่จำหน่าย	190	250
ราคาขายที่ขายได้	38	40

สรุปกิจกรรม

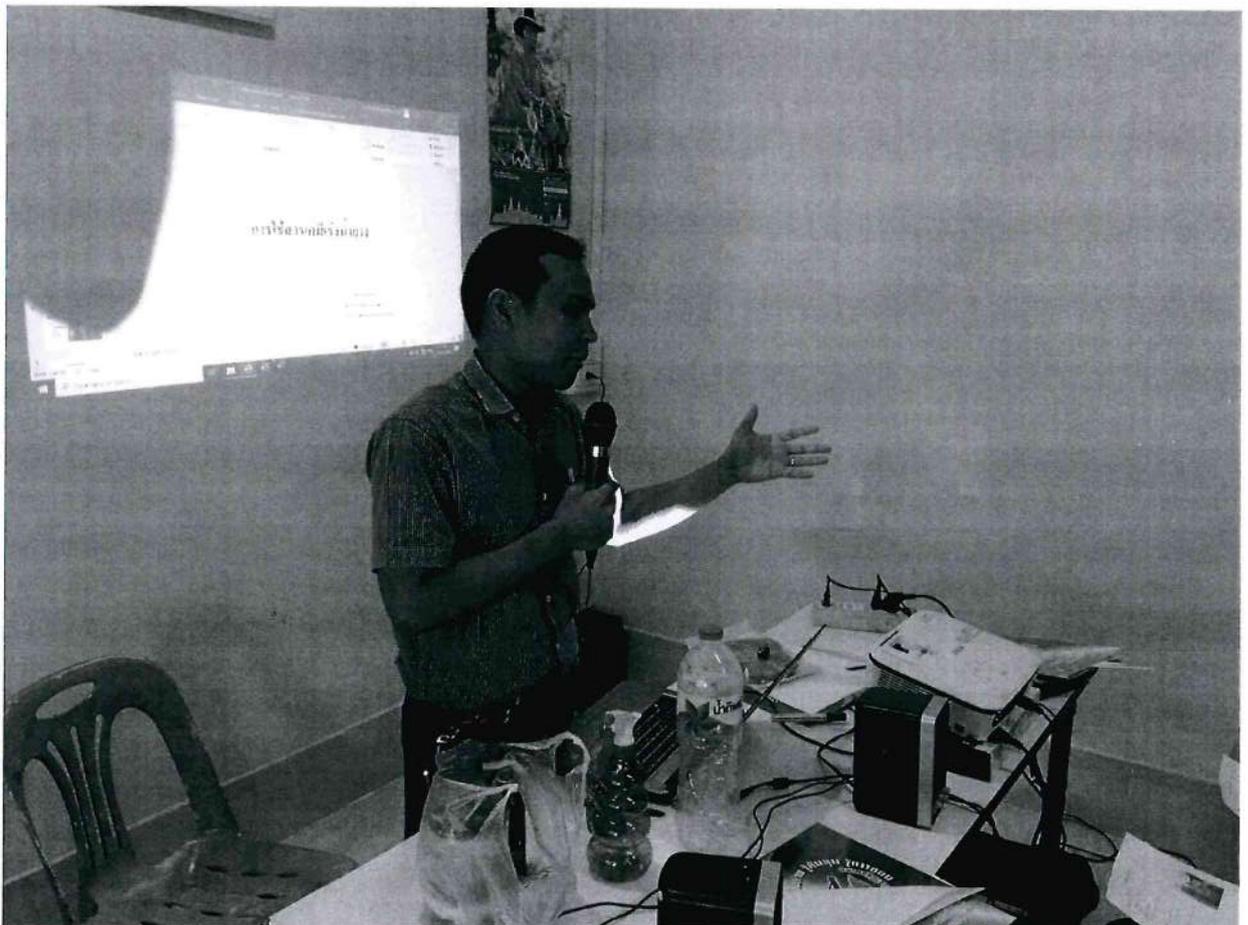
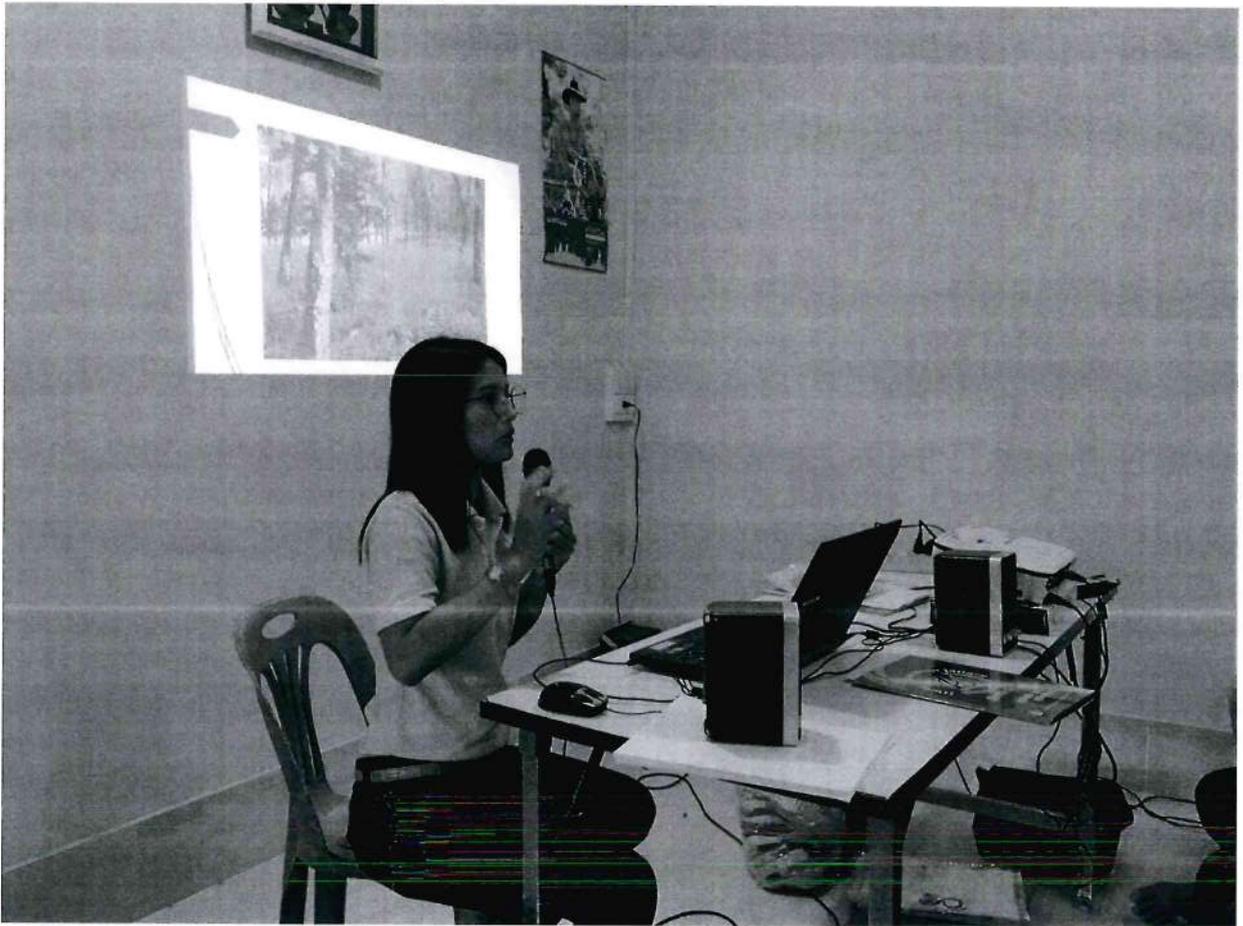
กิจกรรม ฝึกอบรมและถ่ายทอดความรู้ให้กับเกษตรกรชาวสวนยางสมาชิกเกษตรแปลงใหญ่



การผสมปุ๋ยเคมีเพื่อใช้เอง



กิจกรรม ฝึกอบรมและถ่ายทอดความรู้ให้กับเกษตรกรชาวสวนยางสมาชิกเกษตรแปลงใหญ่





แปรรูปถุงมือเคลือบยางพารา กลุ่มแปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านดอนชีเหล็ก จำกัด





แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จังหวัด.....สงขลา.....

แปลงปี.....๒๕๖๒.....รหัสแปลง.....๘๓๖๕.....ชนิดสินค้า.....ยางพารา.....

ชื่อแปลงใหญ่.....แปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางรวมใจคุณนายสังข์ จำกัด.....

ตำบล.....แค.....อำเภอ.....จะนะ.....

4

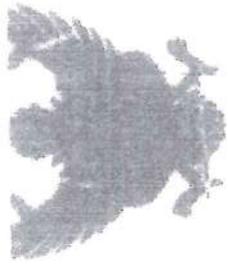
ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๒๐	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียนสหกรณ์
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดของกฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๘	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและแผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของกลุ่มและ รายงานแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๓๕	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	๑๐				๘	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๑๐	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)	๓	- ความร่วมมือของสมาชิกในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ - มีการประชุมและมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของสมาชิกและกองทุนหมุนเวียนภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๒	- มีการประสานงานกับสมาชิกภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานกลุ่มแปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และจำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๙๑	เกรด = A

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	จัดประชุมสมาชิกกลุ่มเพื่อหาความต้องการของกลุ่มในการทำแผนธุรกิจโดยนำผลผลิต(น้ำยางสด) จำหน่ายและแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ยางแผ่นรมควัน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	ประชุมปรึกษาหารือของสมาชิกในการรวบรวมความต้องการปุ๋ยเคมี และปุ๋ยอินทรีย์ในราคาที่ถูก และการใช้เครื่องจักรกลในการจัดการพื้นที่แปลงยางพาราร่วมกัน เช่น การใช้เครื่องตัดหญ้าร่วมกัน เป็นต้น
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	ปรึกษาหารือและระดมความคิดในการจัดหาแหล่งเงินทุน
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	จัดฝึกอบรมในเรื่องต่างๆที่สามารถลดต้นทุนในการผลิตให้กับสมาชิก เช่น อบรมเรื่องการกรีดยางอย่างถูกวิธี อบรมการผสมปุ๋ยใช้เองในครัวเรือน การจัดหาปุ๋ยเคมีร่วมกัน เป็นต้น
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	สมาชิกสามารถใช้ปุ๋ยและดูแลสวนตามหลักวิชาการจะช่วยให้สามารถเพิ่มผลผลิตได้ แต่ต้องมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจะทำให้เห็นผลได้ชัดเจน
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	ถ่ายทอดความรู้จากการปฏิบัติแล้วเห็นผลให้แก่สมาชิก และจัดหาวิทยากรที่มีความรู้ให้มาอบรมหลักสูตรต่างๆแก่สมาชิกในการพัฒนาคุณภาพผลผลิต เช่นการดูแลรักษาผลผลิตหลังการเก็บเกี่ยว การสนับสนุนให้ใส่ปุ๋ยอินทรีย์ในสวนยางร่วมด้วย
๓.๔ การบริหารจัดการ	ถ่ายทอดความรู้และอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการให้กับสมาชิก เพื่อให้สมาชิกเกิดแนวคิดในการบริหารจัดการกลุ่ม
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	การถ่ายทอดความรู้และอบรมการจัดการตลาด การไปศึกษาดูงานในเรื่องอุตสาหกรรมปลายน้ำของผลผลิตยางพารา ทำให้เกิดวิสัยทัศน์ในการเห็นช่องทางทางการตลาด
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	ดำเนินการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่จะสามารถพัฒนาสมาชิกในด้านผลผลิตและการถ่ายทอดเทคโนโลยี

๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการแปลงยางพารา และการอำนวยความสะดวกในการติดต่อสื่อสารกันในกลุ่มและ รับผิดชอบต่อข้อมูลในด้านราคาของผลผลิต
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	มีการระดมทุนของสมาชิกเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม และการทำกิจกรรมต่างๆของกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์



ใบสำคัญรับจดทะเบียนเสกกรรม

นายทะเบียนสหกรณ์ขอแสดงความยินดีที่ได้เป็นนายทะเบียนสหกรณ์ของสหกรณ์การเกษตร
จังหวัด...

มีอำนาจในหน้าที่... ตำบล... จังหวัด...

ประเภท สหกรณ์การเกษตร... ๑๒๓๔๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑... ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๕๑

เพื่อเป็นหลักฐานจึงได้ออกใบสำคัญนี้ไว้ให้... ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๕๑

ขอได้แต่การที่มิได้แจ้งความการไว้ไป

[Handwritten signature]
นายทะเบียนสหกรณ์
จังหวัด...

[Handwritten signature]
นายทะเบียนสหกรณ์
จังหวัด...

โครงสร้างการบริหารจัดการกลุ่ม

แปลงใหญ่สหกรณ์กองทุนสวนยางรวมใจคุณนายสังข์ จำกัด ตำบล แด อำเภอ ฉะนะ จังหวัด สงขลา

1. ประธานกลุ่ม ชื่อ.....นายสุชาติ.....นามสกุล.....ทองสังข์.....
2. ผู้ดูแลด้านต่างๆ
 - 2.1 ด้าน...การลดต้นทุนการผลิต..... ชื่อ.....นายคนก.....นามสกุล.....พิรุณ.....
 - 2.2 ด้าน...การเพิ่มผลผลิต..... ชื่อ.....นายวินิจ.....นามสกุล.....ขวัญทองชุม.....
 - 2.3 ด้าน...การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน.... ชื่อ.....นายสุชาติ.....นามสกุล.....ทองสังข์.....
 - 2.4 ด้าน...การตลาด..... ชื่อ.....นายณรงค์.....นามสกุล.....หมวกวัลย์.....
 - 2.5 ด้าน...การจัดการ โรคและศัตรูยาง..... ชื่อ.....นายวิรุฬ.....นามสกุล.....หมวกวัลย์.....
 - 2.6 ด้าน...การเงินและบัญชี..... ชื่อ.....นายเนียร.....นามสกุล.....มากเมือง.....
 - 2.7 ด้าน...ประชาสัมพันธ์..... ชื่อ.....นายประจวบ.....นามสกุล.....ขาวพรหม.....
 - 2.8 ด้าน...ทะเบียนและข้อมูลสมาชิก..... ชื่อ.....นายประภาส.....นามสกุล.....หนูสุก.....
 - 2.9 ด้าน...อาชีพเสริมชาวสวนยาง..... ชื่อ.....นายแกรม.....นามสกุล.....คงสุกแก้ว.....

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จังหวัด.....สงขลา.....

แปลงปี.....๒๕๖๙.....รหัสแปลง.....๘๒๙๘.....ชนิดสินค้า.....ยางพารา.....

ชื่อแปลงใหญ่.....แปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางควนหมากพัฒนา จำกัด.....

ตำบล.....วังใหญ่.....อำเภอ.....เทพา.....

5

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๑๖	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายละเอียดของกฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๘	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและแผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของกลุ่มและ รายงานแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๓๓	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/ หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาใช้	๑๐				๘	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/ นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๙	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)	๒	- ความร่วมมือของ สมาชิกในการดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ - มีการประชุมและมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของ สมาชิกและกองทุน หมุนเวียนภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อม ของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงใน การบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๒	- มีการประสานงานกับ สมาชิกภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้า ในการดำเนินงานกลุ่ม แปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และ จำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๘๘ /	เกรด = A

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	จัดประชุมสมาชิกกลุ่มเพื่อหาความต้องการของกลุ่มในการทำแผนธุรกิจโดยนำผลผลิต(น้ำยางสด)ที่มีคุณภาพดี <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อจำหน่ายส่งต่อไปแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ ยางแผ่นรมควัน - การดำเนินการเตรียมความพร้อมขายผลผลิตให้ได้ตามมาตรฐาน EUDR
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	ประชุมปรึกษาหารือของสมาชิกในการรวบรวมความต้องการปุ๋ยเคมีและปุ๋ยอินทรีย์ในราคาที่ถูก และการใช้เครื่องจักรกลในการจัดการพื้นที่แปลงยางพาราร่วมกัน เช่น การใช้เครื่องตัดหญ้าร่วมกัน เป็นต้น
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	ปรึกษาหารือและระดมความคิดในการจัดหาแหล่งเงินทุน
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	จัดฝึกอบรมในเรื่องต่างๆที่สามารถลดต้นทุนในการผลิตให้กับสมาชิก เช่น อบรมเรื่องการกรีดยางอย่างถูกวิธี อบรมการผสมปุ๋ยใช้เองในครัวเรือน การจัดหาปุ๋ยเคมีร่วมกัน เป็นต้น
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	สมาชิกสามารถใช้ปุ๋ยและดูแลสวนยางตามหลักวิชาการจะช่วยให้สามารถเพิ่มผลผลิตได้ แต่ต้องมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจะทำให้เห็นผลได้ชัดเจน
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	ถ่ายทอดความรู้จากการปฏิบัติแล้วเห็นผลให้แก่สมาชิก และจัดหาวิทยากรที่มีความรู้ให้มาอบรมหลักสูตรต่างๆแก่สมาชิกในการพัฒนาคุณภาพผลผลิต เช่นการดูแลรักษาผลผลิตหลังการเก็บเกี่ยว การสนับสนุนให้ใส่ปุ๋ยอินทรีย์ในสวนยางร่วมด้วย
๓.๔ การบริหารจัดการ	ถ่ายทอดความรู้และอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการให้กับสมาชิก เพื่อให้สมาชิกเกิดแนวคิดในการบริหารจัดการกลุ่ม
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	การถ่ายทอดความรู้และอบรมการจัดการตลาด การไปศึกษาดูงานในเรื่องอุตสาหกรรมปลายน้ำของผลผลิตยางพารา ทำให้เกิดวิสัยทัศน์ในการเห็นช่องทางทางการตลาด

ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	ดำเนินการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่จะสามารถพัฒนาสมาชิกในด้านผลผลิตและการถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการแปลงอย่างพารา และการอำนวยความสะดวกในการติดต่อสื่อสารกันในกลุ่มและ รับทราบข้อมูลในด้านราคาของผลผลิต
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	ทำข้อตกลงหรือวิธีการซึ่งได้มาถึงการระดมทุนของสมาชิกเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม และการทำกิจกรรมต่างๆของกลุ่มต่อไป
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์

ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร

การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน

- การรวมกลุ่มเกษตรกรจากสหกรณ์กองทุนสวนยางควนหมากพัฒนา จำกัด

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่

๑.๑ คณะกรรมการจัดการ ประกอบด้วย นายเพียร หมื่นแจ้ (ประธาน)

บทบาทหน้าที่

๑. ตำแหน่ง ประธานกลุ่ม และ กรรมการกรรมการจัดการด้านประสิทธิภาพผลิต

บทบาทหน้าที่

- ๑.๑ บริหารจัดการกลุ่มอย่างบูรณาการร่วมกันกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่และ สมาชิกฯ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการดำเนินแปลงใหญ่ทั้ง ๕ ด้าน
- ๑.๒ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
- ๑.๓ ประสานเพื่อบูรณาการการทำงานระหว่างแปลงใหญ่และหน่วย
- ๑.๔ หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการเพิ่มผลผลิต เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่
- ๑.๕ ทำงานบูรณาการร่วมกันกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านการลดต้นทุนการผลิตเพื่อพัฒนากระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๖ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆในการดำเนินงาน และหาแนวทางป้องกันปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

๒. ตำแหน่ง รองประธานและกรรมการจัดการด้านลดต้นทุนการผลิต

บทบาทหน้าที่

- ๒.๑ ปฏิบัติงานแทนประธานกลุ่มในกรณีที่ได้รับมอบหมาย หรือในกรณีที่ประธานกลุ่ม ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
- ๒.๒ หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการลดต้นทุนการผลิตเพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่
- ๒.๓ ทำหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดหาปัจจัยการผลิตของแปลงใหญ่
- ๒.๔ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการลดต้นทุนการผลิต

๓. ตำแหน่ง กรรมการจัดการด้านพัฒนาคุณภาพผลผลิต

บทบาทหน้าที่

- ๓.๑ หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการพัฒนาคุณภาพของผลผลิต เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่
- ๓.๒ ทำงานบูรณาการร่วมกันกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านพัฒนาการตลาด เพื่อวางแผนในการผลิตสินค้าให้ตรงกับความต้องการของตลาด
- ๓.๓ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพของผลผลิต

๔. ตำแหน่ง กรรมการจัดการด้านบริหารจัดการ

บทบาทหน้าที่

๔.๑ ทำงานบูรณาการร่วมกันกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านต่างๆ เพื่อบริหารจัดการแปลงใหญ่ ดำเนินกิจกรรมต่างอย่างเรียบร้อย

๔.๒ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ

๕. ตำแหน่ง กรรมการจัดการด้านจัดการด้านตลาด

บทบาทหน้าที่

๖.๑ หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการพัฒนาตลาด เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่

๖.๒ ทำหน้าที่ในการแสวงหาตลาดหรือช่องทางในการจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์อื่นๆจากสมาชิกแปลงใหญ่

๖.๓ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการตลาด

การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม

ระเบียบกลุ่มแปลงใหญ่อย่างพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางควนหมากพัฒนา จำกัด

หมวดที่ ๑ ข้อความทั่วไป

๑. ชื่อระเบียบข้อบังคับนี้เรียกว่า ระเบียบข้อบังคับกลุ่มแปลงใหญ่อย่างพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางควนหมากพัฒนา จำกัด
๒. ที่ตั้งกลุ่ม ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ ๓ ตำบลวังใหญ่ อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

กลุ่มแปลงใหญ่อย่างพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางควนหมากพัฒนา จำกัด จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อการบริหารจัดการที่ดินทุน
๒. เพื่อเพิ่มผลผลิต
๓. เพื่อสร้างงาน อาชีพเสริมให้เกษตรกรชาวสวนยางพารา

หมวดที่ ๓ สมาชิกภาพ

คุณสมบัติของสมาชิก

๑. เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาและถิ่นอาศัยอยู่ในหมู่บ้าน ซึ่งเป็นที่ตั้งกลุ่ม
๒. มีความรู้ความเข้าใจ เห็นชอบด้วยหลักการของกลุ่ม และ สนใจงานพัฒนาคุณภาพของกลุ่มอย่างจริงจัง
๓. เป็นผู้พร้อมที่จะปฏิบัติตามระเบียบและข้อตกลงของกลุ่ม
๔. เป็นผู้ที่คณะกรรมการบริหารกลุ่มฯ ได้มีมติเห็นชอบให้รับเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม
๕. สมาชิกต้องเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มทุกครั้ง
๖. ถ้ามาเข้าร่วมประชุมไม่ได้ให้ตัวแทนมาประชุมแทน

การสมัครเข้าเป็นสมาชิก

๑. ต้องยื่นคำขอตามแบบใบสมัครของกลุ่ม

การพ้นจากสมาชิก

๑. ตาย
๒. ลาออกและได้รับอนุมัติให้ลาออกจากคณะกรรมการบริหารกลุ่ม
๓. ที่ประชุมใหญ่สมาชิกมีมติให้ออกจากการขาดประชุมกลุ่มจำนวน ๓ ครั้ง ติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอัน

ควร

การลาออกจากสมาชิก

๑. ให้ทำหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการบริหารกลุ่ม
๒. ผู้ประสงค์จะลาออกต้องชำระหนี้ ที่ตนยังผูกพันต่อกลุ่ม

หมวดที่ ๔ เงินทุนของกลุ่ม

๑. เงินอุดหนุนจากส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และองค์กรเอกชน

หมวดที่ ๕ การดำเนินงานของกลุ่ม

เพิ่มพูนทักษะแก่สมาชิก มุ่งหวังให้สมาชิกเกิดความชำนาญสูงสุด พร้อมทั้งจะประกอบการในกิจกรรมนั้นๆ ดำเนินกิจกรรมในอาชีพ โดยการให้เกิดซึ่งผลิตภัณฑ์ต่างๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้เกิดแก่กลุ่มและสมาชิก

หมวดที่ ๖ คณะกรรมการบริหารกลุ่ม

คณะกรรมการประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ (ประธาน,รองประธาน,เลขานุการ)
๒. คณะกรรมการฝ่ายลดต้นทุนการผลิต
๓. คณะกรรมการฝ่ายเพิ่มประสิทธิภาพผลิต
๔. คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาคุณภาพผลิต
๒. คณะกรรมการฝ่ายด้านพัฒนาการตลาด
๓. คณะกรรมการฝ่ายด้านบริหารจัดการ

เรื่องการประชุม

๑. หากมีความจำเป็น ให้ประธานเรียกประชุมได้

ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ

๑. การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล

การจัดทำแผนธุรกิจรายกลุ่ม

จัดประชุมสมาชิกกลุ่มเพื่อหาความต้องการของกลุ่มในการทำแผนธุรกิจโดยนำผลผลิต(น้ำยางสด)ที่มีคุณภาพดี

- เพื่อจำหน่ายส่งต่อไปแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ ยางแผ่นรมควัน
- การดำเนินการเตรียมความพร้อมขายผลผลิตให้ได้ตามมาตรฐาน EUDR

๒. การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน

-

๓. การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม

-

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๑. การลดต้นทุนการผลิต

เน้นการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ร่วมกับปุ๋ยเคมี โดยการจัดซื้อร่วมกันในปริมาณที่มาก เพื่อลดต้นทุนการผลิต ในสภาวะราคาปุ๋ยแพงในปัจจุบันนี้

๒. การเพิ่มผลผลิต

ในอนาคตจะมีการให้ความรู้ถึงกระบวนการกรีดยางตามมาตรฐาน GAP เพื่อให้ผลผลิตเพิ่มมากขึ้น แก่สมาชิกแปลง โดยการเชิญเกษตรกรชาวสวนยางที่นำหลัก GAP ไปปฏิบัติและเห็นผลจริง มาถ่ายทอดความรู้ ให้แก่สมาชิกกลุ่ม

๓. การพัฒนาคุณภาพ

สร้างการรับรู้กระบวนการจัดการสวนและการรวบรวมผลผลิตน้ำยางจากสวนยางของสมาชิกแต่ละคน ก่อนที่จะนำมาที่จุดรวบรวม เน้นการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ร่วมกับปุ๋ยเคมี เพื่อช่วยบำรุงดิน ช่วยเพิ่มคุณภาพผลิต ผลผลิตให้ดีขึ้น

๔. การบริหารจัดการ

ให้ความสำคัญในการประชุมของคณะกรรมการและสมาชิกภายในกลุ่มอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำ

๕. การเพิ่มช่องทางการตลาดและ การทำเกษตรพันธะสัญญา

มีการรวบรวมผลผลิตน้ำยางสดขายสหกรณ์โรงแรมซึ่งสมาชิกกลุ่มเป็นสมาชิกอยู่ด้วย

ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้

๑. การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร

บูรณาการกับหน่วยงาน ๒ หน่วยงาน ได้แก่

๑. สำนักงานเกษตรอำเภอเทพา การใช้อย่างถูกวิธี และการดูแลสวน
๒. สำนักงานสถานีพัฒนาที่ดินสงขลา ถ่ายทอดความรู้ในด้านการตรวจวิเคราะห์ดิน

ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนในการดำเนินการ

๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม

๑. ความร่วมมือของสมาชิก ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานต่างๆ การเข้าอบรมพัฒนากลุ่ม

๒. มีการประชุมและมีกิจกรรม

๓. มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๕.๒. ความสามารถและความพร้อมของของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต

ประธานแปลงและผู้จัดการแปลงยังขาดประสบการณ์ ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาโดยไปศึกษาเรียนรู้จากแปลงใหญ่อย่างพาราที่ประสบความสำเร็จแล้วเพื่อนำมาปรับใช้ในอนาคต

๕.๓ ตลาดซื้อขายที่แน่นอน

แผนการผลิตและจำหน่าย

หลังจากที่กลุ่มๆ มีการรวบรวมผลผลิตแล้ว จะมีตลาดรับซื้อที่แน่นอน

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

จังหวัด...สงขลา.....

แปลงปี..๒๕๖๒.....รหัสแปลง....๘๓๐๑.....ชนิดสินค้า...น้ำยางสด.....

ชื่อแปลงใหญ่อย่างพารากลุ่มเกษตรกรทำสวนบ้านนาปรังพัฒนา...ตำบล.....คลองขวาง.....อำเภอ.....นาทวี.....

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๑๖	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และ วิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่ม เกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร แปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการบริหาร แปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหาร แปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดของกฎระเบียบ กลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๖	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่ม และรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและ แผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการ ใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากร ของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของกลุ่มและ รายแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๒๖	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบ กับเป้าหมาย
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบ กับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบ กับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/ หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาใช้	๑๐				๓	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยี สู่เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/ นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๐	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๘	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)	๒	- ความร่วมมือของสมาชิกใน การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ - มีการประชุมและมีกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของสมาชิก และกองทุนหมุนเวียน ภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อม ของผู้จัดการแปลง/ประธาน แปลงในการบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๑	- มีการประสานงานกับสมาชิก ภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานกลุ่มแปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และจำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๖๙	เกรด = B

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	จัดประชุมสมาชิกเพื่อชี้แจงรายละเอียดและผลประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับ หลังจากขึ้นทะเบียนกับหน่วยงานของรัฐแล้ว
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	พัฒนากรรมการให้มีความสามารถในการวางแผนลดต้นทุนและเพิ่มผลผลิตของสมาชิกในกลุ่ม
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ บริหารแปลงใหญ่	ปรับปรุงการกำหนดบทบาทหน้าที่ของกรรมการให้เอื้อต่อการพัฒนา กลุ่ม
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	พัฒนาปรับปรุงกฎระเบียบของกลุ่มโดยถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน ในปีที่ผ่านมาเพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	เชื่อมโยงกลุ่มและเครือข่ายให้มากขึ้น
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้ เครื่องจักรกลร่วมกัน	ทำการประชุมสมาชิกและพัฒนาการจัดทำแผนจัดหาปัจจัยการผลิตให้ดีขึ้น
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	จัดทำแผนระดมทุน
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ต้องจัดทำแผนลดต้นทุนให้ลดลงจากปี ๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓ โดยเทียบกับ ปี ๒๕๖๘
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ต้องเพิ่มผลผลิตจากเดิม ๒๕๐ กก./ไร่ เป็น ๒๕๕ กก./ไร่
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	พัฒนาผลผลิตทั้งด้านคุณภาพและปริมาณโดยเพิ่มปัจจัยการผลิตที่มี คุณภาพจากการจัดทำแผนจัดหาร่วมกัน
๓.๔ การบริหารจัดการ	-
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำ เกษตรพันธะสัญญา	เพิ่มการเชื่อมโยงเครือข่ายการจำหน่ายผลผลิต เพื่อเพิ่มช่องทางการ จำหน่ายผลผลิต
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	ประสานงานกับ กยท.และเกษตรอำเภอ เพื่อรับการถ่ายทอดเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	จัดทำแผนประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับความรู้เพื่อ พัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	จัดทำแผนและพัฒนากลุ่มเพื่อมุ่งสู่การเป็นกลุ่มอย่างเป็นทางการ ทั้งนี้ เพื่อความเข้มแข็งของกลุ่มอย่างยั่งยืนต่อไป
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการ แปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ประธานกลุ่มคือ นางเพ็ญพกา แซ่ลิ้ม เป็นบุคคลซึ่งมีความสามารถสูง ซึ่งจะเป็นประธานกลุ่มที่สามารถนำกลุ่มสู่เป้าหมาย
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	เพิ่มช่องทางการจำหน่ายผลผลิตโดยการเชื่อมโยงเครือข่าย

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จังหวัด.....สงขลา.....

แปลงปี.....๒๕๖๓.....รหัสแปลง.....๙๓๕๖.....ชนิดสินค้า.....ยางพารา.....

ชื่อแปลงใหญ่.....แปลงใหญ่ยางพาราบ้านคลองคล้า จำกัด.....

ตำบล.....บางเหรียง.....อำเภอ.....ควนเนียง.....

7

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๑๘	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	-
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดของกฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๘	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๐	-
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของกลุ่มและ - รายแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๒๘	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/ หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาใช้	๑๐				๘	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/ นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๑๐	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)	๓	- ความร่วมมือของ สมาชิกในการดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ - มีการประชุมและมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของ สมาชิกและกองทุน หมุนเวียนภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อม ของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงใน การบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๒	- มีการประสานงานกับ สมาชิกภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้า ในการดำเนินงานกลุ่ม แปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และ จำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๗๒	เกรด = B

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกลุ่มแปลงใหญ่ เพื่อบริหารจัดการ ในด้านต่างๆ ตามความถนัด
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ บริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละคนที่ ชัดเจน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสมาชิกและแปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	มีการกำหนดกฎระเบียบของกลุ่ม เพื่อให้คณะกรรมการและสมาชิก กลุ่มทุกคนปฏิบัติตาม เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	-
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้ เครื่องจักรกลร่วมกัน	ประชุมปรึกษาเพื่อวางแผนการจัดหาปัจจัยการผลิตเช่น ปุ๋ย และ การใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน การจัดจ้างงานเป็นกลุ่มทำให้ได้ราคา ถูกลง เช่น ตัดหญ้าร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	ประชุมปรึกษาและวางแผนในการจัดหาแหล่งเงินทุนและทรัพยากร กลุ่ม
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	จัดฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ในเรื่องที่สามารถลดต้นทุนในการผลิต ให้กับสมาชิก เช่น การกรีดยางอย่างถูกวิธี การผสมปุ๋ยเคมีใช้เอง เพื่อ ลดต้นทุนการผลิต
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	สมาชิกสามารถใช้ปุ๋ยและดูแลสวนยางตามหลักวิชาการจะช่วยให้ สามารถเพิ่มผลผลิตได้ แต่ต้องมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจะ ทำให้เห็นผลได้ชัดเจน
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	สร้างการรับรู้กระบวนการจัดการสวนและการรวบรวมผลผลิตน้ำ ยางจากสวนยางของสมาชิกแต่ละคน ก่อนที่จะนำมาที่จุดรวบรวม
๓.๔ การบริหารจัดการ	ถ่ายทอดความรู้และอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการให้กับสมาชิก เพื่อให้สมาชิกเกิดแนวคิดในการบริหารจัดการกลุ่ม
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำ เกษตรพันธะสัญญา	ถ่ายทอดความรู้การวางแผนการตลาด ไปศึกษาดูงานในเรื่อง อุตสาหกรรมยางพารา ทำให้สามารถวางแผนและคาดการณ์ทิศทาง ของตลาดยางได้
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	ดำเนินการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่จะ สามารถพัฒนาสมาชิกในด้านผลผลิตและการถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	ร่วมกันผลักดันให้ให้สมาชิกกลุ่มนำนวัตกรรมมาปรับใช้ในสวนยาง ของตนเอง เช่น การใช้แก๊สเอทิลีน

ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	ทำข้อตกลงหรือวิธีการซึ่งได้มาถึงการระดมทุนของสมาชิกเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม และการทำกิจกรรมต่างๆของกลุ่มต่อไป
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ประธานแปลงและผู้จัดการแปลงควรศึกษาแนวทางในการพัฒนาเพิ่มเติม โดยศึกษาแนวทางจากแปลงใหญ่อย่างพาราที่ประสบความสำเร็จแล้วเพื่อนำมาปรับใช้ในอนาคต
๕.๓ มีตลาดซื้อขายที่แน่นอน	ขายยางกับตลาดท้องถิ่นและบริษัทเอกชน

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จังหวัด.....สงขลา.....

แปลงปี.....๒๕๖๓.....รหัสแปลง.....๙๗๐๕.....ชนิดสินค้า.....ยางพารา.....

ชื่อแปลงใหญ่.....แปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางท่าม่วงลัก จำกัด.....

ตำบล.....สะกอม.....อำเภอ.....เทพา.....

8

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๑๖	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายละเอียดของกฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๘	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและแผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของกลุ่มและ รายแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๓๓	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/ หรือการทำเกษตรพันธสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาใช้	๑๐				๗	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/ นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๙	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)	๒	- ความร่วมมือของ สมาชิกในการดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ - มีการประชุมและมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของ สมาชิกและกองทุน หมุนเวียนภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อม ของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงใน การบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๒	- มีการประสานงานกับ สมาชิกภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้า ในการดำเนินงานกลุ่ม แปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และ จำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๘๔	เกรด = A

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ บริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	จัดประชุมสมาชิกกลุ่มเพื่อหาความต้องการของกลุ่มในการทำแผน ธุรกิจโดยนำผลผลิต(น้ำยางสด)ที่มีคุณภาพดี <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อจำหน่ายส่งต่อไปแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ ยางแผ่นรมควัน - การดำเนินการเตรียมความพร้อมขายผลผลิตให้ได้ตาม มาตรฐาน EUDR
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้ เครื่องจักรกลร่วมกัน	ประชุมปรึกษาหารือของสมาชิกในการรวบรวมความต้องการปุ๋ยเคมี และปุ๋ยอินทรีย์ในราคาที่ถูก และการใช้เครื่องจักรกลในการจัดการ พื้นที่แปลงยางพาราร่วมกัน เช่น การใช้เครื่องตัดหญ้าร่วมกัน เป็น ต้น
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	ปรึกษาหารือและระดมความคิดในการจัดหาแหล่งเงินทุน
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	จัดฝึกอบรมในเรื่องต่างๆที่สามารถลดต้นทุนในการผลิตให้กับ สมาชิก เช่น อบรมเรื่องการกรีดยางอย่างถูกวิธี อบรมการผสมปุ๋ยใช้ เองในครัวเรือน การจัดหาปุ๋ยเคมีร่วมกัน เป็นต้น
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	สมาชิกสามารถใช้ปุ๋ยและดูแลสวนยางตามหลักวิชาการจะช่วยให้ สามารถเพิ่มผลผลิตได้ แต่ต้องมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจะ ทำให้เห็นผลได้ชัดเจน
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	ถ่ายทอดความรู้จากการปฏิบัติแล้วเห็นผลให้แก่สมาชิก และจัดหา วิทยากรที่มีความรู้ให้มาอบรมหลักสูตรต่างๆแก่สมาชิกในการพัฒนา คุณภาพผลผลิต เช่นการดูแลรักษาผลผลิตหลังการเก็บเกี่ยว การ สนับสนุนให้ใส่ปุ๋ยอินทรีย์ในสวนยางร่วมด้วย
๓.๔ การบริหารจัดการ	ถ่ายทอดความรู้และอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการให้กับสมาชิก เพื่อให้สมาชิกเกิดแนวคิดในการบริหารจัดการกลุ่ม
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำ เกษตรพันธะสัญญา	การถ่ายทอดความรู้และอบรมการจัดการตลาด การไปศึกษาดูงาน ในเรื่องอุตสาหกรรมปลายน้ำของผลผลิตยางพารา ทำให้เกิดวิสัยทัศน์ ในการเห็นช่องทางทางการตลาด
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	

๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	ดำเนินการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่จะสามารถพัฒนาสมาชิกในด้านผลผลิตและการถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการแปลงยางพารา และการอำนวยความสะดวกในการติดต่อสื่อสารกันในกลุ่มและ รับทราบข้อมูลในด้านราคาของผลผลิต
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	ทำข้อตกลงหรือวิธีการซึ่งได้มาถึงการระดมทุนของสมาชิกเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม และการทำกิจกรรมต่างๆของกลุ่มต่อไป
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์

ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร

การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน

- การรวมกลุ่มเกษตรกรจากสมาชิกสหกรณ์กองทุนสวนยางท่าแม่ปลัก จำกัด

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่

๑.๑ คณะกรรมการจัดการ ประกอบด้วย นายไสว เทพสุวรรณ (ประธาน)

บทบาทหน้าที่

๑. ตำแหน่ง ประธานกลุ่ม และ กรรมการกรรมการจัดการด้านประสิทธิภาพผลิต

บทบาทหน้าที่

- ๑.๑ บริหารจัดการกลุ่มอย่างบูรณาการร่วมกันกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่และ สมาชิกฯ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการดำเนินแปลงใหญ่ทั้ง ๕ ด้าน
- ๑.๒ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
- ๑.๓ ประสานเพื่อบูรณาการการทำงานระหว่างแปลงใหญ่และหน่วย
- ๑.๔ หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการเพิ่มผลผลิต เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่
- ๑.๕ ทำงานบูรณาการร่วมกันกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านการลดต้นทุนการผลิตเพื่อพัฒนากระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๖ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆในการดำเนินงาน และหาแนวทางป้องกันปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

๒. ตำแหน่ง รองประธานและกรรมการจัดการด้านลดต้นทุนการผลิต

บทบาทหน้าที่

- ๒.๑ ปฏิบัติงานแทนประธานกลุ่มในกรณีที่ได้รับมอบหมาย หรือในกรณีที่ประธานกลุ่ม ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
- ๒.๒ หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการลดต้นทุนการผลิตเพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่
- ๒.๓ ทำหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดหาปัจจัยการผลิตของแปลงใหญ่
- ๒.๔ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการลดต้นทุนการผลิต

๓. ตำแหน่ง กรรมการจัดการด้านพัฒนาคุณภาพผลผลิต

บทบาทหน้าที่

- ๓.๑ หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการพัฒนาคุณภาพของผลผลิต เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่
- ๓.๒ ทำงานบูรณาการร่วมกันกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านพัฒนาการตลาด เพื่อวางแผนในการผลิตสินค้าให้ตรงกับความต้องการของตลาด
- ๓.๓ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพของผลผลิต

๔. ตำแหน่ง กรรมการจัดการด้านบริหารจัดการ

บทบาทหน้าที่

๔.๑ ทำงานบูรณาการร่วมกันกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านต่างๆ เพื่อบริหารจัดการแปลงใหญ่ ดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างเป็นระบบ

๔.๒ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ

๕. ตำแหน่ง กรรมการจัดการด้านจัดการด้านตลาด

บทบาทหน้าที่

๖.๑ หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการพัฒนาตลาด เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรม ของแปลงใหญ่

๖.๒ ทำหน้าที่ในการแสวงหาตลาดหรือช่องทางในการจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์อื่นๆ จากสมาชิกแปลงใหญ่

๖.๓ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการตลาด

การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม

ระเบียบกลุ่มแปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางท่าแมงลัก จำกัด

หมวดที่ ๑ ข้อความทั่วไป

๑. ชื่อระเบียบข้อบังคับนี้เรียกว่า ระเบียบข้อบังคับกลุ่มแปลงใหญ่ยางพารากองทุนสวนยางท่าแมงลัก จำกัด

๒. ที่ตั้งกลุ่ม ตั้งอยู่ที่ ๕๐ หมู่ที่ ๕ ตำบลสะกอม อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

กลุ่มแปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางท่าแมงลัก จำกัด จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อการบริหารจัดการลดต้นทุน
๒. เพื่อเพิ่มผลผลิต
๓. เพื่อสร้างงาน อาชีพเสริมให้เกษตรกรชาวสวนยางพารา

หมวดที่ ๓ สมาชิกภาพ

คุณสมบัติของสมาชิก

๑. เป็นผู้มิมีภูมิลำเนาและถิ่นอาศัยอยู่ในหมู่บ้าน ซึ่งเป็นที่ตั้งกลุ่ม

๒. มีความรู้ความเข้าใจ เห็นชอบด้วยหลักการของกลุ่ม และ สนใจงานพัฒนาคุณภาพของกลุ่มอย่างจริงจัง

๓. เป็นผู้พร้อมที่จะปฏิบัติตามระเบียบและข้อตกลงของกลุ่ม
๔. เป็นผู้ที่คณะกรรมการบริหารกลุ่มฯ ได้มีมติเห็นชอบให้รับเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม
๕. สมาชิกต้องเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มทุกครั้ง
๖. ถ้ามาเข้าร่วมประชุมไม่ได้ให้ตัวแทนมาประชุมแทน

การสมัครเข้าเป็นสมาชิก

๑. ต้องยื่นคำขอตามแบบใบสมัครของกลุ่ม

การพ้นจากสมาชิก

๑. ตาย
๒. ลาออกและได้รับอนุมัติให้ลาออกจากคณะกรรมการบริหารกลุ่ม
๓. ที่ประชุมใหญ่สมาชิกมีมติให้ออกจากการขาดประชุมกลุ่มจำนวน ๓ ครั้ง ติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอัน

ควร

การลาออกจากสมาชิก

๑. ให้ทำหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการบริหารกลุ่ม
๒. ผู้ประสงค์จะลาออกต้องชำระหนี้ ที่ตนยังผูกพันต่อกลุ่ม

หมวดที่ ๔ เงินทุนของกลุ่ม

๑. เงินอุดหนุนจากส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และองค์กรเอกชน

หมวดที่ ๕ การดำเนินงานของกลุ่ม

เพิ่มพูนทักษะแก่สมาชิก มุ่งหวังให้สมาชิกเกิดความชำนาญสูงสุด พร้อมทั้งจะประกอบการในกิจกรรมนั้นๆ ดำเนินกิจกรรมในอาชีพ โดยการให้เกิดซึ่งผลิตภัณฑ์ต่างๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้เกิดแก่กลุ่มและสมาชิก

หมวดที่ ๖ คณะกรรมการบริหารกลุ่ม

คณะกรรมการประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ (ประธาน,รองประธาน,เลขานุการ)
๒. คณะกรรมการฝ่ายลดต้นทุนการผลิต
๓. คณะกรรมการฝ่ายเพิ่มประสิทธิภาพผลิต
๔. คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาคุณภาพผลิต
๒. คณะกรรมการฝ่ายด้านพัฒนาการตลาด
๓. คณะกรรมการฝ่ายด้านบริหารจัดการ

เรื่องการประชุม

๑. หากมีความจำเป็น ให้ประธานเรียกประชุมได้

ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ

๑. การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล

การจัดทำแผนธุรกิจรายกลุ่ม

จัดประชุมสมาชิกกลุ่มเพื่อหาความต้องการของกลุ่มในการทำแผนธุรกิจโดยนำผลผลิต(น้ำยางสด)ที่มีคุณภาพดี

- เพื่อจำหน่ายส่งต่อไปแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ ยางแผ่นรมควัน
- การดำเนินการเตรียมความพร้อมขายผลผลิตให้ได้ตามมาตรฐาน EUDR

๒. การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน

๓. การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๑. การลดต้นทุนการผลิต

เน้นการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ร่วมกับปุ๋ยเคมี โดยการจัดซื้อร่วมกันในปริมาณที่มาก เพื่อลดต้นทุนการผลิต ในสภาวะราคาปุ๋ยแพงในปัจจุบันนี้

๒. การเพิ่มผลผลิต

ในอนาคตจะมีการให้ความรู้ถึงกระบวนการกรีดยางตามมาตรฐาน GAP เพื่อให้ผลผลิตเพิ่มมากขึ้น แก่สมาชิกแปลง โดยการเชิญเกษตรกรชาวสวนยางที่นำหลัก GAP ไปปฏิบัติและเห็นผลจริง มาถ่ายทอดความรู้ ให้แก่สมาชิกกลุ่ม

๓. การพัฒนาคุณภาพ

สร้างการรับรู้กระบวนการจัดการสวนและการรวบรวมผลผลิตน้ำยางจากสวนยางของสมาชิกแต่ละคน ก่อนที่จะนำมาที่จุดรวบรวม เน้นการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ร่วมกับปุ๋ยเคมี เพื่อช่วยบำรุงดิน ช่วยเพิ่มคุณภาพผลิต ผลผลิตให้ดีขึ้น

๔. การบริหารจัดการ

ให้ความสำคัญในการประชุมของคณะกรรมการและสมาชิกภายในกลุ่มอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำ

๕. การเพิ่มช่องทางการตลาดและ การทำเกษตรพันธะสัญญา

มีการรวบรวมผลผลิตน้ำยางสดขายสหกรณ์โรงแรมซึ่งสมาชิกกลุ่มเป็นสมาชิกอยู่ด้วย

ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้

๑. การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร

บูรณาการกับหน่วยงาน ๒ หน่วยงาน ได้แก่

๑. สำนักงานเกษตรอำเภอเทพา การใช้ปุ๋ยอย่างถูกวิธี และการดูแลสวน
๒. สำนักงานสถานีพัฒนาที่ดินสงขลา ถ่ายทอดความรู้ในด้านการตรวจวิเคราะห์ดิน

ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนในการดำเนินการ

๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม

๑. ความร่วมมือของสมาชิก ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานต่างๆ การเข้าอบรมพัฒนากลุ่ม

๒. มีการประชุมและมีกิจกรรม

๓. มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๕.๒. ความสามารถและความพร้อมของของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต

ประธานแปลงและผู้จัดการแปลงยังขาดประสบการณ์ ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาโดยไปศึกษาเรียนรู้จากแปลงใหญ่อย่างพาราที่ประสบความสำเร็จแล้วเพื่อนำมาปรับใช้ในอนาคต

๕.๓ ตลาดซื้อขายที่แน่นอน

แผนการผลิตและจำหน่าย

หลังจากที่กลุ่มๆ มีการรวบรวมผลผลิตแล้ว จะมีตลาดรับซื้อที่แน่นอน

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จังหวัดสงขลา

แปลงปี ๒๕๖๓ รหัสแปลง ๙๗๐๖ ชนิดสินค้า ยางพารา

แปลงใหญ่ยางพาราบ้านตัวอย่าง ต.สะเดา อ.สะเดา จ.สะเดา

ตำบลสะเดา อำเภอสะเดา

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๒๐	
๑.๑ การรวมกลุ่มเกษตรกรที่เป็นทางการได้แก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดของกฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๑	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนธุรกิจในระดับกลุ่มและแผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน
๒.๓ การจัดเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนการปฏิบัติงานของกลุ่มและรายแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๒๓	

๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำเกษตรพันธะ สัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมมาใช้	๑๐				๑๐	
๔.๑ การประสานงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำ เทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๙	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๓ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๑ ข้อ) (๓ คะแนน)	๒	- ความร่วมมือของสมาชิกใน การดำเนินกิจกรรมต่างๆ - มีการประชุมและมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของสมาชิก และกองทุนหมุนเวียนภายใน กลุ่ม

๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๒	- มีการประสานงานกับสมาชิกภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานของกลุ่มแปลงใหญ่
ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายเป็นแน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขายเป็น - แผนการผลิตและจำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๗๓ /	เกรด = B

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนาระบุ
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	๑. ให้จดทะเบียนเป็นวิสาหกิจชุมชนเพื่อยกความเข้มแข็งให้กับกลุ่มแปลงใหญ่
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๑. แต่งตั้งตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลเพื่อให้กลุ่มเข้มแข็ง
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๑ กำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งให้ครอบคลุมกับงานของแต่ละบุคคล
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๑. ตั้งกฎให้เหมาะสมกับกลุ่มไม่มีข้อจำกัดมากเกินไป ๒. มีการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างจริงจัง
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	๑. วางแผนไว้ล่วงหน้า ๒. วางแผนให้สอดคล้องกับกลุ่มและความต้องการรายบุคคล
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๑. จัดหาปัจจัยที่ช่วยเพิ่มผลผลิตให้กับกลุ่ม
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑. ให้กลุ่มรวมตัวกันขาย และแบ่งเงินส่วนหนึ่งไว้ให้กับกลุ่มเป็นการระดมทุน
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑. การผสมปุ๋ยเคมีใช้เอง
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑. โดยการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ร่วมกับปุ๋ยเคมี สูตร ๑๓-๑๓-๒๑ ใส่ต้นละ ๔ กิโลกรัมโดยแบ่งใส่ ๒ ครั้ง
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑. พัฒนาคุณภาพเป็นแปลง GAP ทุกราย
๓.๔ การบริหารจัดการ	๑. พัฒนาสมาชิกแปลงใหญ่ให้เป็น Smart Farmer ๒. ส่งเสริมการปลูกพืชอื่น หรือกิจกรรมด้านอื่น เพื่อสร้างรายได้เสริม
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาดและ/หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๑. เข้าร่วมโครงการภาครัฐ เช่น EUDR
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	๑. หน่วยงานของกรมวิชาการเกษตรมาถ่ายทอดความรู้
ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนาระบุ

๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	๑. นำสารชีวภัณฑ์มาใช้ในการเพิ่มผลผลิตเช่น น้ำหมักปลาหมอคางดำ
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๑. มีการประชุมอย่างต่อเนื่อง มีการประชุมและถ่ายทอดความรู้อย่างต่อเนื่อง
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	๑. ประธานประสานงานกับสมาชิกภายในแปลง, รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานกลุ่มแปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๑. วางแผนการผลิตและตลาดใหม่ๆที่ให้ราคาสูง

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ

10

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จังหวัดสงขลา

แปลงปี ๒๕๖๓ รหัสแปลง ๙๗๐๒ ชนิดสินค้า ยางพารา

แปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอกจำกัด

ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเดา

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๑๘	
๑.๑ การรวมกลุ่มเกษตรกรที่เป็น ทางการได้แก่สหกรณ์ กลุ่ม เกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่ม เกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการบริหาร แปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหารแปลง ใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหารแปลง ใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายละเอียดของกฎระเบียบ กลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๓	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับ กลุ่มและรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและ แผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและ ใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรกล ร่วมกัน
๒.๓ การจัดเงินทุนและทรัพยากร ของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนการปฏิบัติงานของ กลุ่มและรายแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๒๑	

๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำเกษตรพันธะ สัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมมาใช้	๑๐				๑๐	
๔.๑ การประสานงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำ เทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๙	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๓ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๑ ข้อ) (๓ คะแนน)	๒	- ความร่วมมือของสมาชิกใน การดำเนินกิจกรรมต่างๆ - มีการประชุมและมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของสมาชิก และกองทุนหมุนเวียนภายใน กลุ่ม

๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๒	- มีการประสานงานกับสมาชิกภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานของกลุ่มแปลงใหญ่
ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายเป็นแน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขายเป็น - แผนการผลิตและจำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๗๑ /	เกรด = B

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนาระบุ
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	๑.ให้จดทะเบียนเป็นวิสาหกิจชุมชนเพื่อยกความเข้มแข็งให้กับกลุ่มแปลงใหญ่
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๑. แต่งตั้งตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลเพื่อให้กลุ่มเข้มแข็ง
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๑ กำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งให้ครอบคลุมกับงานของแต่ละบุคคล
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๑. ตั้งกฎให้เหมาะสมกับกลุ่มไม่มีข้อจำกัดมากเกินไป ๒. มีการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างจริงจัง
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	๑.วางแผนไว้ล่วงหน้า ๒. วางแผนให้สอดคล้องกับกลุ่มและความต้องการรายบุคคล
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๑. จัดหาปัจจัยที่ช่วยเพิ่มผลผลิตให้กับกลุ่ม
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑.ให้กลุ่มรวมตัวกันขาย และแบ่งเงินส่วนหนึ่งไว้ให้กับกลุ่มเป็นการระดมทุน
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑.การผสมปุ๋ยเคมีใช้เอง
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑.โดยการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ร่วมกับปุ๋ยเคมี สูตร ๑๓-๑๓-๒๑ ใส่ต้นละ ๔ กิโลกรัมโดยแบ่งใส่ ๒ ครั้ง
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑.พัฒนาคุณภาพเป็นแปลง GAP ทุกราย
๓.๔ การบริหารจัดการ	๑.พัฒนาสมาชิกแปลงใหญ่ให้เป็น Smart Farmer ๒.ส่งเสริมการปลูกพืชอื่น หรือกิจกรรมด้านอื่น เพื่อสร้างรายได้เสริม
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาดและ/หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๑.เข้าร่วมโครงการภาครัฐ เช่น EUDR
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	๑.หน่วยงานของกรมวิชาการเกษตรมาถ่ายทอดความรู้
ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนาระบุ

๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	๑. นำสารชีวภัณฑ์มาใช้ในการเพิ่มผลผลิตเช่น น้ำหมักปลาหมอคางดำ
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๑. มีการประชุมอย่างต่อเนื่อง มีการประชุมและถ่ายทอดความรู้อย่างต่อเนื่อง
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	๑. ประธานประสานงานกับสมาชิกภายในแปลง, รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานกลุ่มแปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๑. วางแผนการผลิตและตลาดใหม่ๆที่ให้ราคาสูง

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัด สงขลา

แปลงปี ๒๕๖๓ รหัสแปลง ๙๗๐๐ ชนิดสินค้า ยางพารา

ชื่อแปลงใหญ่ แปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านทรายขาว จำกัด

ตำบล พึ่งหวัง อำเภอ เมืองสงขลา

11

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๒๐	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และ วิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดของกฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๑	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและแผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของกลุ่มและรายแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๑๕	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/ หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาใช้	๑๐				๕	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยี สู่เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/ นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๐	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๙	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)	๒	- ความร่วมมือของสมาชิกใน การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ - มีการประชุมและมีกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของสมาชิก และกองทุนหมุนเวียน ภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อม ของผู้จัดการแปลง/ประธาน แปลงในการบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๒	- มีการประสานงานกับสมาชิก ภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานกลุ่มแปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และจำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๖๐	เกรด = B

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานของกลุ่ม

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ : การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
ส่วนที่ ๒ : การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	จัดเวทีวิเคราะห์เพื่อหาความต้องการของสมาชิกกลุ่ม ถึงการทำแผนธุรกิจเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์สินค้า จากการผลิตมูลค่าสินค้าการเกษตร (น้ำยางสด) จำหน่าย หรือแปรรูปเป็น ยางแผ่นรมควันชั้น
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิต และการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	รวบรวมความต้องการปุ๋ยเคมี และปุ๋ยอินทรีย์เพื่อจัดหาใน ราคาที่ถูกลง และการจัดหาเครื่องจักรกลมาใช้ร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	ระดมความคิดในการจัดหาแหล่งเงินทุน
ส่วนที่ ๓ : ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	ถ่ายทอดความรู้เรื่องต่างๆที่เกี่ยวกับการลดต้นทุนการผลิต ให้กับสมาชิก และดำเนินกิจกรรมการจัดการปุ๋ยร่วมกันอย่าง สม่าเสมอ
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	สมาชิกสามารถใส่ปุ๋ยและดูแลสวนยางตรงตามหลักวิชาการ ซึ่งสามารถเพิ่มผลผลิตได้ในระดับหนึ่ง ทั้งนี้ต้องดำเนิน กิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่องและต้องมีการบันทึกผลผลิต ที่ได้ไว้เป็นข้อมูลเปรียบเทียบ จึงจะเห็นผลที่ชัดเจนขึ้น
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	ถ่ายทอดความรู้และอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวกับการ พัฒนาคุณภาพผลผลิตให้กับสมาชิก และพัฒนาสวนยางให้ได้ มาตรฐาน GAP
๓.๔ การบริหารจัดการ	ถ่ายทอดความรู้และอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการให้กับ สมาชิกเพื่อจุดประกายแนวคิดในการบริหารจัดการกลุ่มต่อไป
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาดและ/หรือการทำเกษตรพันธะ สัญญา	ถ่ายทอดความรู้และอบรมเกี่ยวกับการเพิ่มช่องทางการตลาด และการทำเกษตรพันธะสัญญาเพื่อจุดประกายแนวคิดให้กับ สมาชิกในการหาช่องทางการตลาดใหม่ๆ
ส่วนที่ ๔ : การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอด เทคโนโลยีสู่เกษตรกร	ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถ่ายทอดเทคโนโลยีให้ สมาชิกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้ในการพัฒนากลุ่มต่อไป

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	จัดทรวัดกรรมต่างๆที่เกี่ยวเสนอให้กับสมาชิก/ร่วมกันระดมความคิด เพื่อใช้เป็นตัวเลือกในการจัดการสวนยางของสมาชิกต่อไป
ส่วนที่ ๕ : ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	ทำข้อตกลงหรือวิธีการซึ่งได้มาถึงการระดมทุนของสมาชิก เพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม และการทำกิจกรรมต่างๆของกลุ่มต่อไป
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง / ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์

ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกร



ใบสำตัญรับจดทะเบียนสหกรณ์

นายทะเบียนสหกรณ์ขอแสดงว่าได้รับจดทะเบียนสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านทรายขาว จำกัด
มีสำนักงานใน ตำบลทุ่งหวัง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัด สงขลา
ประเภท สหกรณ์กลุ่มเกษตรกร เลขหมายทะเบียนสหกรณ์ที่ ก. 0๓๓๐๓๓/
เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ตามความในพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๒๑ แล้ว
เพื่อเป็นหลักฐาน จึงได้ออกใบสำตัญนี้ให้ไว้ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๓
ขอให้สหกรณ์นี้เจริญวัฒนาถาวรสืบไป

รายชื่อคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่

โครงสร้างการบริหารจัดการกลุ่ม

แปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านทรายขาว จำกัด

หมู่ที่ ๖ ต.ทุ่งหวัง อ.เมือง จ.สงขลา

- | | |
|----------------------------|-------------------------|
| ๑. นางสาวปณิธา ทองอารัญ | (ประธาน) |
| ๒. นายยุทธศักดิ์ รัตนภูมิ | (รองประธาน) |
| ๓. นางสาวตรณี ไชยทอง | (เลขานุการ) |
| ๔. นายยศ คงยะฤทธิ์ | (ดูแล ด้านลดต้นทุน) |
| ๕. นายนิวัติ รัตนา | (ดูแล ด้านเพิ่มผลผลิต) |
| ๖. นางสาวน้อย รัตนกาญจน์ | (ดูแล ด้านเพิ่มมูลค่า) |
| ๗. นางสาวกาญจนา รัตนกาญจน์ | (ดูแล ด้านบริหารจัดการ) |
| ๘. นางวารภรณ์ ทองคำ | (ดูแล ด้านการตลาด) |

กฎระเบียบ/ข้อตกลง และ รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

ชื่อแปลงใหญ่ แปลงใหญ่ยางพารา สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านทรายขาว จำกัด
หมู่ที่ ๖ ตำบลทุ่งหวัง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

๑. ข้อตกลง/กฎระเบียบของกลุ่ม

ให้สมาชิกในกลุ่มทุกคนเข้าร่วมประชุมและกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้น นอกจากนี้สมาชิกต้องช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ร่วมมือกัน เพื่อให้กลุ่มมีความเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะกรรมการแปลงใหญ่

ประธาน	ชื่อ-สกุล นางสาวปณิธา ทองอารัญ เบอร์ติดต่อ ๐๘๑-๕๕๘๘๘๔๗
	หน้าที่ เป็นผู้นำกลุ่ม วางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่ม ส่งเสริมให้สมาชิกกลุ่มดำเนินงานตามแนวทางของกลุ่ม และแก้ปัญหาการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้แก่สมาชิก
รองประธาน	ชื่อ-สกุล นายยุทธศักดิ์ รัตนภูมิ เบอร์ติดต่อ ๐๙๓-๒๙๐๐๘๘๖
	หน้าที่ ควบคุมการดำเนินงาน ประสานงานต่าง ๆ ที่ประธานมอบหมาย
เลขานุการ	ชื่อ-สกุล นางสาวตรณี ไชยทอง เบอร์ติดต่อ ๐๘๑-๗๖๗๘๔๘๓
	หน้าที่ สรุปรายงานผลการดำเนินงานและรายงานการประชุม จัดทำและเก็บรักษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการด้านลดต้นทุนการผลิต

ชื่อ นายยศ คงยะฤทธิ์ เบอร์ติดต่อ ๐๘๔-๖๓๑๒๘๐๓
หน้าที่ ประสานงาน ควบคุมดูแล และช่วยเหลือ กิจกรรมของกลุ่มในด้านการลดต้นทุนการผลิต นำคำแนะนำจากหน่วยงาน ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาคอยแนะนำให้แก่สมาชิก และจัดหาวิธีการในการลดต้นทุนการผลิต

คณะกรรมการด้านเพิ่มผลผลิต

ชื่อ นายนิวัติ รัตนา เบอร์ติดต่อ ๐๖๕-๔๐๕๕๓๔๗
หน้าที่ ประสานงาน ควบคุมดูแล กิจกรรมของกลุ่มในการเรื่องการเพิ่มผลผลิต นำความรู้ที่ได้รับ หรือคำแนะนำแนวทาง วิธีการ การเพิ่มผลผลิตน้ำยางสดและมีคุณภาพ จากหน่วยงานส่งเสริมให้แก่สมาชิกภายในกลุ่ม

คณะกรรมการด้านเพิ่มมูลค่า

ชื่อ นางสาวน้อย รัตนกาญจน์ เบอร์ติดต่อ ๐๘๒-๒๖๗๑๖๖๒
หน้าที่ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการเพิ่มมูลค่าผลผลิตน้ำยาง โดยแนะนำให้สมาชิกทำสวนยางพาราให้เข้าสู่มาตรฐาน GAP

คณะกรรมการด้านการบริหารจัดการ

ชื่อ นางสาวกาญจนา รัตนกาญจน์ เบอร์ติดต่อ ๐๘๕-๗๑๓๘๖๘๓
หน้าที่ ประสานงานของกลุ่มในเรื่องการบริหารจัดการกลุ่ม

คณะกรรมการด้านตลาด

ชื่อ นางวราภรณ์ ทองคำ เบอร์ติดต่อ ๐๘๗-๗๑๖๕๘๙๖
หน้าที่ ดูแลรับผิดชอบบริหารจัดการด้านตลาดของกลุ่ม กำหนดคุณภาพของผลผลิตน้ำยางสดที่ต้องการจำหน่าย ตั้งแต่การผลิตน้ำยางสดที่มีคุณภาพโดยใช้ต้นทุนที่ลดลง ผลผลิตน้ำยางมีปริมาณเพิ่มขึ้น มีน้ำหนักแห้งสูง จัดหาตลาดเพื่อรองรับผลผลิต

เป้าหมายในการพัฒนา ๕ ด้าน

ประเด็นพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา
๑. ลดต้นทุนการผลิต ร้อยละ ๓๐	- สมาชิกภายในกลุ่มสามารถผสมปุ๋ยและผลิตปุ๋ยอินทรีย์ใช้เอง
๒. เพิ่มผลผลิต ร้อยละ ๓๐	- ปริมาณผลผลิตน้ำยางเพิ่มขึ้น มีปริมาณเนื้อยางแห้งสูง
๓. เพิ่มมูลค่าผลผลิต/การพัฒนาคุณภาพ	- สมาชิกมีการนำหลักปฏิบัติการที่ดีในสวนยาง GAP มาใช้ - ผลผลิตน้ำยางสดมีคุณภาพที่ดี เพื่อให้ผลผลิตสามารถส่งขายให้กับสหกรณ์ และมีการแปรรูปเป็นยางแผ่นรมควันตามมาตรฐาน GMP ต่อไป
๔. การบริหารจัดการ	- มีการบริหารจัดการโดยกำหนด และควบคุมการผลิตตั้งแต่ต้นน้ำ (การผลิต) ไปจนถึงปลายน้ำ (ตลาด)
๕. ตลาด	- รวบรวมผลผลิตน้ำยางสดจำหน่ายให้แก่สหกรณ์บ้านทรายขาว จำกัด เพื่อผลิตเป็นยางแผ่นรมควัน และส่งขายให้กับตลาดกลางยางพารา จังหวัดสงขลาต่อไป

ผลการบริหารจัดการ จากระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ปี ๒๕๖๒

เพื่อใช้ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ต้นทุนการผลิต

รายการ	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	หลังเข้าร่วมโครงการ
	สรุปค่าใช้จ่าย (บาท/ไร่)	สรุปค่าใช้จ่าย (บาท/ไร่)
ปุ๋ยอินทรีย์	๔๕๐	๓๐๐
ปุ๋ยเคมี	๑,๒๐๐	๑,๐๐๐
ค่าพลังงาน	๓๐๐	๓๐๐

การจัดการผลผลิต

รายการ	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	หลังเข้าร่วมโครงการ
ปริมาณผลผลิต	๒๐๐	๒๕๐
เกรดสินค้า		
เกรด A	๘๐	๙๐
เกรด B	๑๕	๗
เกรด C	๕	๓
ปริมาณผลผลิตที่จำหน่าย	๒๐๐	๒๕๐
ราคาขายได้	๓๘	๔๐

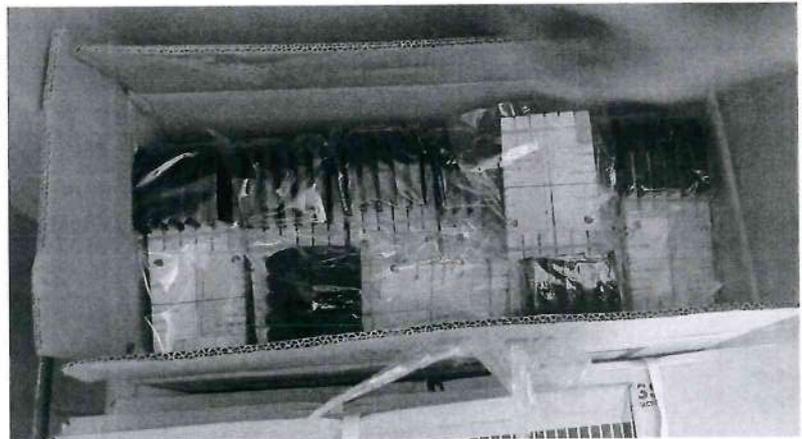
ภาพกิจกรรม



การยางแห่งประเทศไทยสาขาเมืองสงขลา อบรมการผสมปุ๋ย



สำนักงานเกษตรกรอำเภอ อบรมการหาค่าวิเคราะห์ดิน และอบรมมาตรฐานสวนยาง GAP



การยางแห่งประเทศไทยสาขาเมืองสงขลา สนับสนุนปัจจัยการผลิต

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดขึ้นคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จังหวัด.....สงขลา.....

แปลงปี.....๒๕๖๓.....รหัสแปลง.....๙๖๙๓.....ชนิดสินค้า.....ยางพารา.....
ชื่อแปลงใหญ่.....แปลงใหญ่ยางพารากลุ่มน้ำยางสดบ้านเกาะตากพัฒนา จำกัด.....

ตำบล.....นาหว้า.....อำเภอ.....จะนะ.....

12

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๑๖	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	-
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายละเอียดของกฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๖	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและแผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของกลุ่มและ รายงานแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๒๘	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/ หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาใช้	๑๐				๘	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/ นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๙	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)	๒	- ความร่วมมือของ สมาชิกในการดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ - มีการประชุมและมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของ สมาชิกและกองทุน หมุนเวียนภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อม ของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงใน การบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๒	- มีการประสานงานกับ สมาชิกภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้า ในการดำเนินงานกลุ่ม แปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และ จำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๗๗	เกรด = B

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ บริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	จัดประชุมสมาชิกกลุ่มเพื่อหาความต้องการของกลุ่มในการทำแผน ธุรกิจโดยนำผลผลิต(น้ำยางสด)
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้ เครื่องจักรกลร่วมกัน	ประชุมปรึกษาหารือของสมาชิกในการรวบรวมความต้องการปุ๋ยเคมี และปุ๋ยอินทรีย์ในราคาที่ถูก และการใช้เครื่องจักรกลในการจัดการ พื้นที่แปลงยางพาราร่วมกัน เช่น การใช้เครื่องตัดหญ้าร่วมกัน เป็น ต้น
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	ปรึกษาหารือและระดมความคิดในการจัดหาแหล่งเงินทุน
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	จัดฝึกอบรมในเรื่องต่างๆที่สามารถลดต้นทุนในการผลิตให้กับ สมาชิก เช่น อบรมเรื่องการกรีดยางอย่างถูกวิธี อบรมการผสมปุ๋ยใช้ เองในครัวเรือน การจัดหาปุ๋ยเคมีร่วมกัน เป็นต้น
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	สมาชิกสามารถใช้ปุ๋ยและดูแลสวนยางตามหลักวิชาการจะช่วยให้ สามารถเพิ่มผลผลิตได้ แต่ต้องมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจะ ทำให้เห็นผลได้ชัดเจน
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	ถ่ายทอดความรู้จากการปฏิบัติแล้วเห็นผลให้แก่สมาชิก และจัดหา วิทยากรที่มีความรู้ให้มาอบรมหลักสูตรต่างๆแก่สมาชิกในการพัฒนา คุณภาพผลผลิต เช่นการดูแลรักษาผลผลิตหลังการเก็บเกี่ยว การ สนับสนุนให้ใส่ปุ๋ยอินทรีย์ในสวนยางร่วมด้วย
๓.๔ การบริหารจัดการ	ถ่ายทอดความรู้และอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการให้กับสมาชิก เพื่อให้สมาชิกเกิดแนวคิดในการบริหารจัดการกลุ่ม
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำ เกษตรพันธะสัญญา	การถ่ายทอดความรู้และอบรมการจัดการตลาด การไปศึกษาดูงาน ในเรื่องอุตสาหกรรมกลางน้ำของผลผลิตยางพารา ทำให้เกิดวิสัยทัศน์ ในการเห็นช่องทางทางการตลาด
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	ดำเนินการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่จะ สามารถพัฒนาสมาชิกในด้านผลผลิตและการถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาใช้	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการแปลงยางพารา และการ

	อำนวยความสะดวกในการติดต่อสื่อสารกันในกลุ่มและ รับผิดชอบต่อ ข้อมูลในด้านราคาของผลผลิต
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	ทำข้อตกลงหรือวิธีการซึ่งได้มาถึงการระดมทุนของสมาชิกเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม และการทำกิจกรรมต่างๆของกลุ่มต่อไป
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จังหวัด.....สงขลา.....

แปลงปี.....๒๕๖๓.....รหัสแปลง.....๙๖๙๔.....ชนิดสินค้า.....ยางพารา.....

ชื่อแปลงใหญ่.....แปลงใหญ่ยางพารากลุ่มเกษตรกรทำสวนจะโหนด จำกัด.....

ตำบล.....จะโหนด.....อำเภอ.....จะนะ.....

13

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๒๐	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจ ชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียน กลุ่มเกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร แปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการ บริหาร แปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาท หน้าที่ของคณะ กรรมการบริหารแปลง ใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดของ กฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๖	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่ม และรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและ แผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการ ใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการ ผลิต - แผนการใช้เครื่องจักร ร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากร ของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของกลุ่ม และ รายแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๓๐	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/ หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาใช้	๑๐				๘	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/ นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๑๐	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)	๓	- ความร่วมมือของ สมาชิกในการดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ - มีการประชุมและมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของ สมาชิกและกองทุน หมุนเวียนภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อม ของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงใน การบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๒	- มีการประสานงานกับ สมาชิกภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้า ในการดำเนินงานกลุ่ม แปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และ จำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๘๔	เกรด = A

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ บริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	จัดประชุมสมาชิกกลุ่มเพื่อหาความต้องการของกลุ่มในการทำแผน ธุรกิจโดยนำผลผลิต(น้ำยางสด)
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้ เครื่องจักรกลร่วมกัน	ประชุมปรึกษาหารือของสมาชิกในการรวบรวมความต้องการปุ๋ยเคมี และปุ๋ยอินทรีย์ในราคาที่ถูก และการใช้เครื่องจักรกลในการจัดการ พื้นที่แปลงยางพาราาร่วมกัน เช่น การใช้เครื่องตัดหญ้าาร่วมกัน เป็น ต้น
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	ปรึกษาหารือและระดมความคิดในการจัดหาแหล่งเงินทุน
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	จัดฝึกอบรมในเรื่องต่างๆที่สามารถลดต้นทุนในการผลิตให้กับ สมาชิก เช่น อบรมเรื่องการกรีดยางอย่างถูกวิธี อบรมการผสมปุ๋ยใช้ เองในครัวเรือน การจัดหาปุ๋ยเคมีาร่วมกัน เป็นต้น
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	สมาชิกสามารถใช้ปุ๋ยและดูแลสวนยางตามหลักวิชาการจะช่วยให้ สามารถเพิ่มผลผลิตได้ แต่ต้องมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจะ ทำให้เห็นผลได้ชัดเจน
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	ถ่ายทอดความรู้จากการปฏิบัติแล้วเห็นผลให้แก่สมาชิก และจัดหา วิทยากรที่มีความรู้ให้มาอบรมหลักสูตรต่างๆแก่สมาชิกในการพัฒนา คุณภาพผลผลิต เช่นการดูแลรักษาผลผลิตหลังการเก็บเกี่ยว การ สนับสนุนให้ใส่ปุ๋ยอินทรีย์ในสวนยางาร่วมด้วย
๓.๔ การบริหารจัดการ	ถ่ายทอดความรู้และอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการให้แก่สมาชิก เพื่อให้สมาชิกเกิดแนวคิดในการบริหารจัดการกลุ่ม
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำ เกษตรพันธะสัญญา	การถ่ายทอดความรู้และอบรมการจัดการตลาด การไปศึกษาดูงาน ในเรื่องอุตสาหกรรมกลางน้ำของผลผลิตยางพารา ทำให้เกิดวิสัยทัศน์ ในการเห็นช่องทางทางการตลาด
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	ดำเนินการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่จะ สามารถพัฒนาสมาชิกในด้านผลผลิตและการถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาใช้	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการแปลงยางพารา และการ

	อำนวยความสะดวกในการติดต่อสื่อสารกันในกลุ่มและ รับผิดชอบต่อ ข้อมูลในด้านราคาของผลผลิต
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	มีการระดมทุนของสมาชิกเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม และการทำกิจกรรมต่างๆของกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการ แปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

จังหวัด.....สงขลา.....

แปลงปี.....๒๕๖๓.....รหัสแปลง.....๙๖๙๙.....ชนิดสินค้า.....ยางพารา.....

ชื่อแปลงใหญ่.....แปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์สวนยางบ้านควนนา จำกัด.....

ตำบล.....กำแพงเพชร.....อำเภอ.....รัตภูมิ.....จังหวัด.....สงขลา.....

14

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๒๐	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และ วิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดของกฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๘	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๐	- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและแผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของกลุ่มและรายแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๓๘	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/ หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาใช้	๑๐				๘	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยี สู่เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/ นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๘	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)	๒	- ความร่วมมือของสมาชิกใน การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ - มีการประชุมและมีกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของสมาชิก และกองทุนหมุนเวียน ภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อม ของผู้จัดการแปลง/ประธาน แปลงในการบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๑	- มีการประสานงานกับสมาชิก ภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานกลุ่มแปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และจำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๘๒	เกรด = A

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	ปัจจุบันเป็นกลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยางภายใต้การดูแลของ กยท. ที่มีการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลแล้ว
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกลุ่มแปลงใหญ่ เพื่อบริหารจัดการในด้านต่างๆ ตามความสามารถและประสบการณ์
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละคนที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสมาชิกและแปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	มีการกำหนดกฎระเบียบของกลุ่ม เพื่อให้คณะกรรมการและสมาชิกกลุ่มทุกคนปฏิบัติตาม เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	ถ่ายทอดความรู้เรื่องต่างๆที่เกี่ยวกับการลดต้นทุนการผลิตให้กับสมาชิก และดำเนินกิจกรรมการจัดหาปุ๋ยร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	ถ่ายทอดความรู้เรื่องต่างๆที่เกี่ยวกับการใช้ปุ๋ยเคมีร่วมกับปุ๋ยอินทรีย์ การใช้น้ำหมักชีวภาพ และการกรีดยางอย่างถูกวิธี
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	มีการประชุมกำหนดแผนการจัดการเงินทุนและทรัพยากร เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มผลผลิต
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	ถ่ายทอดความรู้เรื่องต่างๆที่เกี่ยวกับการลดต้นทุนการผลิตให้กับสมาชิก และดำเนินกิจกรรมการจัดหาปัจจัยการผลิตใส่ใช้ร่วมกัน
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	ถ่ายทอดความรู้เรื่องต่างๆที่เกี่ยวกับการใช้ปุ๋ยเคมีร่วมกับปุ๋ยอินทรีย์ การใช้น้ำหมักชีวภาพ และการกรีดยางอย่างถูกวิธี
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	สร้างการรับรู้กระบวนการจัดการสวนยางอย่างยั่งยืนและการรวบรวมผลผลิตน้ำยางจากสวนยางของสมาชิก และมาตรฐานของจตุรรวบรวมยาง
๓.๔ การบริหารจัดการ	ถ่ายทอดองค์ความรู้และอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการสวนยางให้กับสมาชิกเพื่อให้มีทิศทางการพัฒนาการบริหารจัดการกลุ่มที่ดี
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	มีการรวบรวมผลผลิตน้ำยางสดเพื่อแปรรูปจำหน่าย และเพิ่มช่องทางการจำหน่ายไปยังตลาดอื่นๆ การเตรียมข้อมูลยางตรวจสอบย้อนกลับ
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	บูรณาการด้วยร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑. สำนักงานเกษตรอำเภอบางกล่ำ ๒. วิทยาลัยนานาชาติไทย-จีน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	ร่วมกันผลักดันให้สมาชิกกลุ่มนำนวัตกรรมมาปรับใช้ในสวนยางของตนเอง เช่น การใช้แก๊สเอทิลีน เพื่อลดปัญหาแรงงานกรีดยาง และเพิ่มจำนวนวันกรีดยางปี ในอนาคต

ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	ทำข้อตกลงหรือวิธีการซึ่งได้มาถึงการระดมทุนของสมาชิกเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม และการทำกิจกรรมต่างๆของกลุ่มต่อไป และเปิดตลาดการจำหน่ายสินค้าเพื่อรายได้เพิ่มของสมาชิก
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการ แปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ประธานแปลงและผู้จัดการแปลง ศึกษาแนวทางในการพัฒนาเพิ่มเติม โดยศึกษาแนวทางจากแปลงใหญ่อย่างพาราที่ประสบความสำเร็จแล้วเพื่อนำมาปรับใช้ในอนาคต
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	ขายยากับตลาดกลางอย่างพาราจังหวัดสงขลา ที่หรือตลาดเครือข่าย

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จังหวัด.....สงขลา.....

15

แปลงปี...๒๕๖๔.....รหัสแปลง.....๑๐๕๓๘.....ชนิดสินค้า.....ยางพารา.....

ชื่อแปลงใหญ่.....แปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านใหม่พัฒนา จำกัด.....

ตำบล.....วังใหญ่.....อำเภอ.....เทพา.....

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๑๖	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายละเอียดของกฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๕	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและแผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของกลุ่มและ รายแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๒๘	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/ หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาใช้	๑๐				๘	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/ นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๘	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)	๒	- ความร่วมมือของ สมาชิกในการดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ - มีการประชุมและมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของ สมาชิกและกองทุน หมุนเวียนภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อม ของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงใน การบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๑	- มีการประสานงานกับ สมาชิกภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้า ในการดำเนินงานกลุ่ม แปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และ จำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๗๕	เกรด = B

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ บริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	จัดประชุมสมาชิกกลุ่มเพื่อหาความต้องการของกลุ่มในการทำแผน ธุรกิจโดยนำผลผลิต(น้ำยางสด)ที่มีคุณภาพดี - เพื่อจำหน่ายส่งต่อไปแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ ยางแผ่นรมควัน การดำเนินการเตรียมความพร้อมขายผลผลิตให้ได้ตามมาตรฐาน EUDR
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้ เครื่องจักรกลร่วมกัน	ประชุมปรึกษาหารือของสมาชิกในการรวบรวมความต้องการปุ๋ยเคมี และปุ๋ยอินทรีย์ในราคาที่ถูกลง และการใช้เครื่องจักรกลในการจัดการ พื้นที่แปลงยางพาราร่วมกัน เช่น การใช้เครื่องตัดหญ้าร่วมกัน เป็น ต้น
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	ปรึกษาหารือและระดมความคิดในการจัดหาแหล่งเงินทุน
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	จัดฝึกอบรมในเรื่องต่างๆที่สามารถลดต้นทุนในการผลิตให้กับ สมาชิก เช่น อบรมเรื่องการกรีดยางอย่างถูกวิธี อบรมการผสมปุ๋ยใช้ เองในครัวเรือน การจัดหาปุ๋ยเคมีร่วมกัน เป็นต้น มีการจัดหาปัจจัยการผลิตร่วมกัน เช่น ปุ๋ยเคมี และปุ๋ยอินทรีย์
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	สมาชิกสามารถใช้ปุ๋ยและดูแลสวนยางตามหลักวิชาการจะช่วยให้ สามารถเพิ่มผลผลิตได้ แต่ตอนดำเนินการอย่างต่อเนื่องจะทำให้ เห็นผลได้ชัดเจน
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	ถ่ายทอดความรู้จากการปฏิบัติแล้วเห็นผลให้แก่สมาชิก และจัดหา วิทยากรที่มีความรู้ให้มาอบรมหลักสูตรต่างๆแก่สมาชิกในการพัฒนา คุณภาพผลผลิต เช่น การดูแลรักษาผลผลิตหลังการเก็บเกี่ยว การ สนับสนุนให้ใส่ปุ๋ยอินทรีย์ในสวนยางร่วมด้วย
๓.๔ การบริหารจัดการ	ถ่ายทอดความรู้และอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการให้กับสมาชิก เพื่อให้สมาชิกเกิดแนวคิดในการบริหารจัดการกลุ่ม
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำ เกษตรพันธะสัญญา	การถ่ายทอดความรู้และอบรมการจัดการตลาด การไปดูการส่งออก ของผลิตภัณฑ์เพื่อสมาชิกจะได้แนวทางในการดำเนินกิจกรรมและ การทำเกษตรพันธะสัญญาต่อไป

ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	ดำเนินการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่จะสามารถพัฒนาสมาชิกในด้านผลผลิตและการถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	จัดหานวัตกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องเสนอให้กับสมาชิก ร่วมกันระดมความคิด เพื่อใช้เป็นตัวเลือกในการจัดการสวนยางของสมาชิกต่อไป
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	ทำข้อตกลงหรือวิธีการซึ่งได้มาถึงการระดมทุนของสมาชิกเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม และการทำกิจกรรมต่างๆของกลุ่มต่อไป
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์

ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร

การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน

- การรวมกลุ่มเกษตรกรจากแปลงใหญ่อย่างพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านใหม่พัฒนา จำกัด

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่

๑.๑ คณะกรรมการจัดการ ประกอบด้วย นายอภิรมย์ พรหมมาศ (ประธาน)

บทบาทหน้าที่

๑. ตำแหน่ง ประธานกลุ่ม และ กรรมการกรรมการจัดการด้านประสิทธิภาพผลิต

บทบาทหน้าที่

- ๑.๑ บริหารจัดการกลุ่มอย่างบูรณาการร่วมกันกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่และ สมาชิกฯ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการดำเนินแปลงใหญ่ทั้ง ๕ ด้าน
- ๑.๒ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
- ๑.๓ ประสานเพื่อบูรณาการการทำงานระหว่างแปลงใหญ่และหน่วย
- ๑.๔ หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการเพิ่มผลผลิต เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่
- ๑.๕ ทำงานบูรณาการร่วมกันกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านการลดต้นทุนการผลิตเพื่อพัฒนากระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๖ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆในการดำเนินงาน และหาแนวทางป้องกันปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

๒. ตำแหน่ง รองประธานและกรรมการจัดการด้านลดต้นทุนการผลิต

บทบาทหน้าที่

- ๒.๑ ปฏิบัติงานแทนประธานกลุ่มในกรณีที่ได้รับมอบหมาย หรือในกรณีที่ประธานกลุ่ม ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
- ๒.๒ หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการลดต้นทุนการผลิตเพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่
- ๒.๓ ทำหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดหาปัจจัยการผลิตของแปลงใหญ่
- ๒.๔ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการลดต้นทุนการผลิต

๓. ตำแหน่ง กรรมการจัดการด้านพัฒนาคุณภาพผลผลิต

บทบาทหน้าที่

- ๓.๑ หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการพัฒนาคุณภาพของผลผลิต เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่
- ๓.๒ ทำงานบูรณาการร่วมกันกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านพัฒนาการตลาด เพื่อวางแผนในการผลิตสินค้าให้ตรงกับความต้องการของตลาด
- ๓.๓ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพของผลผลิต

๔. ตำแหน่ง กรรมการจัดการด้านบริหารจัดการ

บทบาทหน้าที่

๔.๑ ทำงานบูรณาการร่วมกันกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านต่างๆ เพื่อบริหารจัดการแปลงใหญ่
ดำเนินกิจกรรมต่างอย่างเรียบร้อย

๔.๒ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ

๕. ตำแหน่ง กรรมการจัดการด้านจัดการด้านตลาด

บทบาทหน้าที่

๖.๑ หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการพัฒนาตลาด เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรม
ของแปลงใหญ่

๖.๒ ทำหน้าที่ในการแสวงหาตลาดหรือช่องทางในการจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์อื่นๆจากสมาชิกแปลงใหญ่

๖.๓ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการตลาด

การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม

ระเบียบกลุ่มแปลงใหญ่อย่างพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านใหม่พัฒนา จำกัด

หมวดที่ ๑ ข้อความทั่วไป

๑. ชื่อระเบียบข้อบังคับนี้เรียกว่า ระเบียบข้อบังคับกลุ่มแปลงใหญ่อย่างพาราแปลงใหญ่อย่างพารา สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านใหม่พัฒนา จำกัด

๒. ที่ตั้งกลุ่ม ตั้งอยู่ที่ ๘๕/๑ หมู่ ๔ ตำบลวังใหญ่ อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

กลุ่มแปลงใหญ่อย่างพาราแปลงใหญ่อย่างพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านใหม่พัฒนา จำกัด จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อการบริหารจัดการที่ดิน
๒. เพื่อเพิ่มผลผลิต
๓. เพื่อสร้างงาน อาชีพเสริมให้เกษตรกรชาวสวนยางพารา

หมวดที่ ๓ สมาชิกภาพ

คุณสมบัติของสมาชิก

๑. เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาและถิ่นอาศัยอยู่ในหมู่บ้าน ซึ่งเป็นที่ตั้งกลุ่ม

๒. มีความรู้ความเข้าใจ เห็นชอบด้วยหลักการของกลุ่ม และ สนใจงานพัฒนาคุณภาพของกลุ่มอย่างจริงจัง

๓. เป็นผู้พร้อมที่จะปฏิบัติตามระเบียบและข้อตกลงของกลุ่ม
๔. เป็นผู้ที่ยินยอมรับการบริหารกลุ่มฯ ได้มีมติเห็นชอบให้รับเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม
๕. สมาชิกต้องเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มทุกครั้ง
๖. ถ้ามาเข้าร่วมประชุมไม่ได้ให้ตัวแทนมาประชุมแทน

การสมัครเข้าเป็นสมาชิก

๑. ต้องยื่นคำขอตามแบบใบสมัครของกลุ่ม

การพ้นจากสมาชิก

๑. ตาย
๒. ลาออกและได้รับอนุมัติให้ลาออกจากคณะกรรมการบริหารกลุ่ม
๓. ที่ประชุมใหญ่สมาชิกมีมติให้ออกจากการขาดประชุมกลุ่มจำนวน ๓ ครั้ง ติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอัน

ควร

การลาออกจากสมาชิก

๑. ให้ทำหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการบริหารกลุ่ม
๒. ผู้ประสงค์จะลาออกต้องชำระหนี้ ที่ตนยังผูกพันต่อกลุ่ม

หมวดที่ ๔ เงินทุนของกลุ่ม

๑. เงินอุดหนุนจากส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และองค์กรเอกชน

หมวดที่ ๕ การดำเนินงานของกลุ่ม

เพิ่มพูนทักษะแก่สมาชิก มุ่งหวังให้สมาชิกเกิดความชำนาญสูงสุด พร้อมทั้งจะประกอบการในกิจกรรมนั้นๆ ดำเนินกิจกรรมในอาชีพ โดยการให้เกิดซึ่งผลิตภัณฑ์ต่างๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้เกิดแก่กลุ่มและสมาชิก

หมวดที่ ๖ คณะกรรมการบริหารกลุ่ม

คณะกรรมการประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ (ประธาน,รองประธาน,เลขานุการ)
๒. คณะกรรมการฝ่ายลดต้นทุนการผลิต
๓. คณะกรรมการฝ่ายเพิ่มประสิทธิภาพผลิต
๔. คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาคุณภาพผลผลิต
๒. คณะกรรมการฝ่ายด้านพัฒนาการตลาด
๓. คณะกรรมการฝ่ายด้านบริหารจัดการ

เรื่องการประชุม

๑. หากมีความจำเป็น ให้ประธานเรียกประชุมได้

ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ

๑. การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล

การจัดทำแผนธุรกิจรายกลุ่ม

ทางกลุ่มมีการรวบรวมผลผลิตน้ำยางสดจากสมาชิก จัดประชุมสมาชิกกลุ่มเพื่อหาความต้องการของกลุ่มในการทำแผนธุรกิจโดยนำผลผลิต(น้ำยางสด)ที่มีคุณภาพดี

- เพื่อจำหน่ายส่งต่อไปแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ ยางแผ่นรมควัน
- การดำเนินการเตรียมความพร้อมขายผลผลิตให้ได้ตามมาตรฐาน EUDR

๒. การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน

-

๓. การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม

-

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๑. การลดต้นทุนการผลิต

เน้นการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ร่วมกับปุ๋ยเคมี โดยการจัดซื้อร่วมกันในปริมาณที่มาก เพื่อลดต้นทุนการผลิต ในสภาวะราคาปุ๋ยแพงในปัจจุบันนี้

๒. การเพิ่มผลผลิต

ในอนาคตจะมีการให้ความรู้ถึงกระบวนการกรรตยงตามมาตรฐาน GAP เพื่อให้ผลผลิตเพิ่มมากขึ้น แก่สมาชิกแปลง โดยการเชิญเกษตรกรชาวสวนยางที่นำหลัก GAP ไปปฏิบัติและเห็นผลจริง มาถ่ายทอดความรู้ ให้แก่สมาชิกกลุ่ม

๓. การพัฒนาคุณภาพ

สร้างการรับรู้กระบวนการจัดการสวนและการรวบรวมผลผลิตน้ำยางจากสวนยางของสมาชิกแต่ละคน ก่อนที่จะนำมาที่จุดรวบรวม เน้นการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ร่วมกับปุ๋ยเคมี เพื่อช่วยบำรุงดิน ช่วยเพิ่มคุณภาพผลิต ผลผลิตให้ดีขึ้น

๔. การบริหารจัดการ

ให้ความสำคัญในการประชุมของคณะกรรมการและสมาชิกภายในกลุ่มอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำ

๕. การเพิ่มช่องทางการตลาดและ การทำเกษตรพันธะสัญญา

มีการรวบรวมผลผลิตน้ำยางสดขายสหกรณ์โรงรมซึ่งสมาชิกกลุ่มเป็นสมาชิกอยู่ด้วย

ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้

๑. การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร

บูรณาการกับหน่วยงาน ๒ หน่วยงาน ได้แก่

๑. สำนักงานเกษตรอำเภอเทพา การใช้ปุ๋ยอย่างถูกวิธี และการดูแลสวน
๒. สำนักงานสถานีพัฒนาที่ดินสงขลา ถ่ายทอดความรู้ในด้านการตรวจวิเคราะห์ดิน

ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนในการดำเนินการ

๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม

๑. ความร่วมมือของสมาชิก ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานต่างๆ การเข้าอบรมพัฒนากลุ่ม

๒. มีการประชุมและมีกิจกรรม

๓. มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๕.๒. ความสามารถและความพร้อมของของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต

ประธานแปลงและผู้จัดการแปลงยังขาดประสบการณ์ ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาโดยไปศึกษาเรียนรู้จากแปลงใหญ่อย่างพาราที่ประสบความสำเร็จแล้วเพื่อนำมาปรับใช้ในอนาคต

๕.๓ ตลาดซื้อขายที่แน่นอน

แผนการผลิตและจำหน่าย

หลังจากที่กลุ่มฯ มีการรวบรวมผลผลิตแล้ว จะมีตลาดรับซื้อที่แน่นอน

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จังหวัด.....สงขลา.....

16

แปลงปี.....๒๕๖๔.....รหัสแปลง.....๑๐๕๓๙.....ชนิดสินค้า.....ยางพารา.....

ชื่อแปลงใหญ่.....แปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางทุ่งหรี จำกัด.....

ตำบล.....วังใหญ่.....อำเภอ.....เทพา.....

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๑๖	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจ ชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียน กลุ่มเกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร แปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการ บริหาร แปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาท หน้าที่ของคณะ กรรมการบริหารแปลง ใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายละเอียดของ กฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๕	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่ม และรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและ แผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการ ใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักร ร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากร ของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของกลุ่ม และ รายแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๒๘	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/ หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาใช้	๑๐				๘	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/ นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๘	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)	๒	- ความร่วมมือของ สมาชิกในการดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ - มีการประชุมและมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของ สมาชิกและกองทุน หมุนเวียนภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อม ของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงใน การบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๑	- มีการประสานงานกับ สมาชิกภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้า ในการดำเนินงานกลุ่ม แปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และ จำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๗๕	เกรด = B

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	จัดประชุมสมาชิกกลุ่มเพื่อหาความต้องการของกลุ่มในการทำแผนธุรกิจโดยนำผลผลิต(น้ำยางสด)ที่มีคุณภาพดี - เพื่อจำหน่ายส่งต่อไปแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ ยางแผ่นรมควัน การดำเนินการเตรียมความพร้อมขยายผลผลิตให้ได้ตามมาตรฐาน EUDR
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	ประชุมปรึกษาหารือของสมาชิกในการรวบรวมความต้องการปุ๋ยเคมี และปุ๋ยอินทรีย์ในราคาที่ถูก และการใช้เครื่องจักรกลในการจัดการพื้นที่แปลงยางพาราร่วมกัน เช่น การใช้เครื่องตัดหญ้าร่วมกัน เป็นต้น
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	ปรึกษาหารือและระดมความคิดในการจัดหาแหล่งเงินทุน
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	จัดฝึกอบรมในเรื่องต่างๆที่สามารถลดต้นทุนในการผลิตให้กับสมาชิก เช่น อบรมเรื่องการกรีดยางอย่างถูกวิธี อบรมการผสมปุ๋ยใช้เองในครัวเรือน การจัดหาปุ๋ยเคมีร่วมกัน เป็นต้น มีการจัดหาปัจจัยการผลิตร่วมกัน เช่นปุ๋ยเคมี และปุ๋ยอินทรีย์
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	สมาชิกสามารถใช้ปุ๋ยและดูแลสวนอย่างตามหลักวิชาการจะช่วยให้สามารถเพิ่มผลผลิตได้ แต่ตอนดำเนินการอย่างต่อเนื่องจะทำให้เห็นผลได้ชัดเจน
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	ถ่ายทอดความรู้จากการปฏิบัติแล้วเห็นผลให้แก่สมาชิก และจัดหาวิทยากรที่มีความรู้ให้มาอบรมหลักสูตรต่างๆแก่สมาชิกในการพัฒนาคุณภาพผลผลิต เช่นการดูแลรักษาผลผลิตหลังการเก็บเกี่ยว การสนับสนุนให้ใส่ปุ๋ยอินทรีย์ในสวนยางร่วมด้วย
๓.๔ การบริหารจัดการ	ถ่ายทอดความรู้และอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการให้กับสมาชิก เพื่อให้สมาชิกเกิดแนวคิดในการบริหารจัดการกลุ่ม
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	การถ่ายทอดความรู้และอบรมการจัดการตลาด การไปดูการส่งออกของผลิตภัณฑ์เพื่อสมาชิกจะได้แนวทางในการดำเนินกิจกรรมและการทำงานเกษตรพันธะสัญญาต่อไป
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	

๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	ดำเนินการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่จะสามารถพัฒนาสมาชิกในด้านผลผลิตและการถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	จัดหานวัตกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องเสนอให้กับสมาชิก ร่วมกันระดมความคิด เพื่อใช้เป็นตัวเลือกในการจัดการสวนยางของสมาชิกต่อไป
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	ทำข้อตกลงหรือวิธีการซึ่งได้มาถึงการระดมทุนของสมาชิกเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม และการทำกิจกรรมต่างๆของกลุ่มต่อไป
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์

ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร

การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน

- การรวมกลุ่มเกษตรกรจากสมาชิกสหกรณ์กองทุนสวนยางทุ่งศรี จำกัด

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่

๑.๑ คณะกรรมการจัดการ ประกอบด้วย นายเผชิญ ประสานรัมย์ (ประธาน)

บทบาทหน้าที่

๑. ตำแหน่ง ประธานกลุ่ม และ กรรมการกรรมการจัดการด้านประสิทธิภาพผลิต

บทบาทหน้าที่

- ๑.๑ บริหารจัดการกลุ่มอย่างบูรณาการร่วมกันกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่และ สมาชิกฯ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการดำเนินแปลงใหญ่ทั้ง ๕ ด้าน
- ๑.๒ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
- ๑.๓ ประสานเพื่อบูรณาการการทำงานระหว่างแปลงใหญ่และหน่วย
- ๑.๔ หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการเพิ่มผลผลิต เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่
- ๑.๕ ทำงานบูรณาการร่วมกันกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านการลดต้นทุนการผลิตเพื่อพัฒนากระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๖ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆในการดำเนินงาน และหาแนวทางป้องกันปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

๒. ตำแหน่ง รองประธานและกรรมการจัดการด้านลดต้นทุนการผลิต

บทบาทหน้าที่

- ๒.๑ ปฏิบัติงานแทนประธานกลุ่มในกรณีที่ได้รับมอบหมาย หรือในกรณีที่ประธานกลุ่ม ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
- ๒.๒ หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการลดต้นทุนการผลิตเพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่
- ๒.๓ ทำหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดหาปัจจัยการผลิตของแปลงใหญ่
- ๒.๔ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการลดต้นทุนการผลิต

๓. ตำแหน่ง กรรมการจัดการด้านพัฒนาคุณภาพผลผลิต

บทบาทหน้าที่

- ๓.๑ หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการพัฒนาคุณภาพของผลผลิต เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่
- ๓.๒ ทำงานบูรณาการร่วมกันกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านพัฒนาการตลาด เพื่อวางแผนในการผลิตสินค้าให้ตรงกับความต้องการของตลาด
- ๓.๓ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพของผลผลิต

๔. ตำแหน่ง กรรมการจัดการด้านบริหารจัดการ

บทบาทหน้าที่

๔.๑ ทำงานบูรณาการร่วมกันกับคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่ด้านต่างๆ เพื่อบริหารจัดการแปลงใหญ่ ดำเนินกิจกรรมต่างอย่างเรียบร้อย

๔.๒ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ

๕. ตำแหน่ง กรรมการจัดการด้านจัดการด้านตลาด

บทบาทหน้าที่

๖.๑ หาแนวทางหรือนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายด้านการพัฒนาตลาด เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของแปลงใหญ่

๖.๒ ทำหน้าที่ในการแสวงหาตลาดหรือช่องทางในการจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์อื่นๆจากสมาชิกแปลงใหญ่

๖.๓ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการตลาด

การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม

ระเบียบกลุ่มแปลงใหญ่อย่างพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางทุ่งศรี จำกัด

หมวดที่ ๑ ข้อความทั่วไป

๑. ชื่อระเบียบข้อบังคับนี้เรียกว่า ระเบียบข้อบังคับกลุ่มแปลงใหญ่อย่างพารากองทุนสวนยางหัวสวนพัฒนา จำกัด

๒. ที่ตั้งกลุ่ม ตั้งอยู่ที่ ๘๘ หมู่ที่ ๕ ตำบลวังใหญ่ อำเภอกงหรา จังหวัดสงขลา

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

กลุ่มแปลงใหญ่อย่างพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางทุ่งศรี จำกัด จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อการบริหารจัดการลดต้นทุน
๒. เพื่อเพิ่มผลผลิต
๓. เพื่อสร้างงาน อาชีพเสริมให้เกษตรกรชาวสวนยางพารา

หมวดที่ ๓ สมาชิกภาพ

คุณสมบัติของสมาชิก

๑. เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาและถิ่นอาศัยอยู่ในหมู่บ้าน ซึ่งเป็นที่ตั้งกลุ่ม

๒. มีความรู้ความเข้าใจ เห็นชอบด้วยหลักการของกลุ่ม และ สนใจงานพัฒนาคุณภาพของกลุ่มอย่างจริงจัง

๓. เป็นผู้พร้อมที่จะปฏิบัติตามระเบียบและข้อตกลงของกลุ่ม
๔. เป็นผู้ที่คณะกรรมการบริหารกลุ่มฯ ได้มีมติเห็นชอบให้รับเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม
๕. สมาชิกต้องเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มทุกครั้ง
๖. ถ้ามาเข้าร่วมประชุมไม่ได้ให้ตัวแทนมาประชุมแทน

การสมัครเข้าเป็นสมาชิก

๑. ต้องยื่นคำขอตามแบบใบสมัครของกลุ่ม

การพ้นจากสมาชิก

๑. ตาย
๒. ลาออกและได้รับอนุมัติให้ลาออกจากคณะกรรมการบริหารกลุ่ม
๓. ที่ประชุมใหญ่สมาชิกมีมติให้ออกจากการขาดประชุมกลุ่มจำนวน ๓ ครั้ง ติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอัน

ควร

การลาออกจากสมาชิก

๑. ให้ทำหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการบริหารกลุ่ม
๒. ผู้ประสงค์จะลาออกต้องชำระหนี้ ที่ตนยังผูกพันต่อกลุ่ม

หมวดที่ ๔ เงินทุนของกลุ่ม

๑. เงินอุดหนุนจากส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และองค์กรเอกชน

หมวดที่ ๕ การดำเนินงานของกลุ่ม

เพิ่มพูนทักษะแก่สมาชิก มุ่งหวังให้สมาชิกเกิดความชำนาญสูงสุด พร้อมทั้งจะประกอบการในกิจกรรมนั้นๆ ดำเนินกิจกรรมในอาชีพ โดยการให้เกิดซึ่งผลิตภัณฑ์ต่างๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้เกิดแก่กลุ่มและสมาชิก

หมวดที่ ๖ คณะกรรมการบริหารกลุ่ม

คณะกรรมการประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ (ประธาน,รองประธาน,เลขานุการ)
๒. คณะกรรมการฝ่ายลดต้นทุนการผลิต
๓. คณะกรรมการฝ่ายเพิ่มประสิทธิภาพผลิต
๔. คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาคุณภาพผลผลิต
๒. คณะกรรมการฝ่ายด้านพัฒนาการตลาด
๓. คณะกรรมการฝ่ายด้านบริหารจัดการ

เรื่องการประชุม

๑. หากมีความจำเป็น ให้ประธานเรียกประชุมได้

ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ

๑. การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล

การจัดทำแผนธุรกิจรายกลุ่ม

จัดประชุมสมาชิกกลุ่มเพื่อหาความต้องการของกลุ่มในการทำแผนธุรกิจโดยนำผลผลิต(น้ำยางสด)ที่มีคุณภาพดี

- เพื่อจำหน่ายส่งต่อไปแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ ยางแผ่นรมควัน
- การดำเนินการเตรียมความพร้อมขายผลผลิตให้ได้ตามมาตรฐาน EUDR

๒. การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน

๓. การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๑. การลดต้นทุนการผลิต

เน้นการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ร่วมกับปุ๋ยเคมี โดยการจัดซื้อร่วมกันในปริมาณที่มาก เพื่อลดต้นทุนการผลิต ในสภาวะราคาปุ๋ยแพงในปัจจุบันนี้

๒. การเพิ่มผลผลิต

ในอนาคตจะมีการให้ความรู้ถึงกระบวนการกรีดยางตามมาตรฐาน GAP เพื่อให้ผลผลิตเพิ่มมากขึ้น แก่สมาชิกแปลง โดยการเชิญเกษตรกรชาวสวนยางที่นำหลัก GAP ไปปฏิบัติและเห็นผลจริง มาถ่ายทอดความรู้ ให้แก่สมาชิกกลุ่ม

๓. การพัฒนาคุณภาพ

สร้างการรับรู้กระบวนการจัดการสวนและการรวบรวมผลผลิตน้ำยางจากสวนยางของสมาชิกแต่ละคน ก่อนที่จะนำมาที่จุดรวบรวม เน้นการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ร่วมกับปุ๋ยเคมี เพื่อช่วยบำรุงดิน ช่วยเพิ่มคุณภาพผลผลิต ผลผลิตให้ดีขึ้น

๔. การบริหารจัดการ

ให้ความสำคัญในการประชุมของคณะกรรมการและสมาชิกภายในกลุ่มอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำ

๕. การเพิ่มช่องทางการตลาดและ การทำเกษตรพันธะสัญญา

มีการรวบรวมผลผลิตน้ำยางสดขายสหกรณ์โรงรมซึ่งสมาชิกกลุ่มเป็นสมาชิกอยู่ด้วย

ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้

๑. การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร

บูรณาการกับหน่วยงาน ๒ หน่วยงาน ได้แก่

๑. สำนักงานเกษตรอำเภอเทพา การใช้ปุ๋ยอย่างถูกวิธี และการดูแลสวน
๒. สำนักงานสถานีพัฒนาที่ดินสงขลา ถ่ายทอดความรู้ในด้านการตรวจวิเคราะห์ดิน

ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนในการดำเนินการ

๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม

๑. ความร่วมมือของสมาชิก ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานต่างๆ การเข้าอบรมพัฒนากลุ่ม

๒. มีการประชุมและมีกิจกรรม

๓. มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๕.๒. ความสามารถและความพร้อมของของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต

ประธานแปลงและผู้จัดการแปลงยังขาดประสบการณ์ ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาโดยไปศึกษาเรียนรู้จากแปลงใหญ่อย่างพาราที่ประสบความสำเร็จแล้วเพื่อนำมาปรับใช้ในอนาคต

๕.๓ ตลาดซื้อขายที่แน่นอน

แผนการผลิตและจำหน่าย

หลังจากที่กลุ่มๆ มีการรวบรวมผลผลิตแล้ว จะมีตลาดรับซื้อที่แน่นอน

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
จังหวัด สงขลา

เอกสารหมายเลข ๑

17

แปลงปี ๒๕๖๔ รหัสแปลง ๑๐๒๙๘ ชนิดสินค้า ยางพารา
ชื่อแปลงใหญ่ แปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านทุ่งโพธิ์ จำกัด
ตำบล ทุ่งขี้มัน อำเภอ นาหม่อม จังหวัดสงขลา

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ : การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๒๐	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และ วิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ใบแสดงการขึ้น ทะเบียนกลุ่มเกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการ บริหารแปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหารแปลง ใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหาร แปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดของ กฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ : การบริหารจัดการ	๒๐				๑๕	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและ รายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- แผนธุรกิจในระดับกลุ่ม และรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิต และ การใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- แผนการจัดซื้อปัจจัย การผลิต - แผนการใช้ เครื่องจักรกลร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและ ทรัพยากรของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐คะแนน)	๕	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของ กลุ่มและรายแปลง
ส่วนที่ ๓ : ผลการดำเนินงาน	๔๐				๒๑	
๓.๑ ลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเทียบกับเป้าหมาย
๓.๒ เพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเทียบกับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเทียบกับเป้าหมาย
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูลเทียบกับเป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาดและการทำเกษตรพันธสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูลเทียบกับเป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ : การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	๑๐				๘	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ : ความยั่งยืนในการดำเนินการแปลงใหญ่	๑๐				๙	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)	๒	- ความร่วมมือของสมาชิกในดำเนินกิจกรรมต่างๆ - มีการประชุมและดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของสมาชิก และกองทุนหมุนเวียนภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง / ประธานแปลงในการบริหารจัดการในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๒	- มีการประสานงานกับสมาชิกภายในแปลง - รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานกลุ่มแปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายแน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และจำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๗๓	เกรด = B

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานของกลุ่ม

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ : การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์ ตามเอกสารแนบ
ส่วนที่ ๒ : การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	จัดเวทีวิเคราะห์เพื่อหาความต้องการของสมาชิกกลุ่ม ถึงการทำแผนธุรกิจเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์สินค้า จากการผลิตมูลค่าสินค้าการเกษตร (น้ำยางสด) จำหน่าย หรือแปรรูปเป็นยางแผ่นรมควันชั้นดี
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิต และการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	รวบรวมความต้องการปุ๋ยเคมี และปุ๋ยอินทรีย์เพื่อจัดหาในราคาที่ถูกลง และการจัดเครื่องจักรกลมาใช้ร่วมกัน โดยดำเนินกิจกรรมดังกล่าวอย่าสม่ำเสมอ
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	ระดมความคิดในการจัดหาแหล่งเงินทุน
ส่วนที่ ๓ : ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	ให้ความรู้เรื่องต่างๆที่เกี่ยวกับการลดต้นทุนการผลิตให้กับสมาชิก และดำเนินกิจกรรมการหาปุ๋ยร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	สมาชิกสามารถใส่ปุ๋ยและดูแลสวนยางตรงตามหลักวิชาการ ซึ่งสามารถเพิ่มผลผลิตได้ในระดับหนึ่ง ทั้งนี้ต้องดำเนินกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่องและต้องมีการบันทึกผลผลิตที่ได้ไว้เป็นข้อมูลเปรียบเทียบ จึงจะเห็นผลที่ชัดเจนขึ้น
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	ถ่ายทอดความรู้และอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพผลผลิตให้กับสมาชิก และพัฒนาสวนยางให้ได้มาตรฐาน GAP
๓.๔ การบริหารจัดการ	ถ่ายทอดความรู้และอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการให้กับสมาชิกเพื่อจุดประกายแนวคิดในการบริหารจัดการกลุ่มต่อไป
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาดและ/หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	ถ่ายทอดความรู้และอบรมเกี่ยวกับการเพิ่มช่องทางการตลาด และการทำเกษตรพันธะสัญญาเพื่อจุดประกายแนวคิดให้กับสมาชิกในการหาช่องทางการตลาดใหม่ๆ
ส่วนที่ ๔ : การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอด	ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถ่ายทอดเทคโนโลยีให้สมาชิกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้ในการพัฒนากลุ่มต่อไป

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ : การรวมกลุ่มเกษตรกร	
เทคโนโลยีสู่เกษตรกร	
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	จัดหานวัตกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องเสนอให้กับสมาชิก/ร่วมกันระดมความคิด เพื่อใช้เป็นตัวเลือกในการจัดการสวนยางของสมาชิกต่อไป
ส่วนที่ ๕ : ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	ทำข้อตกลงหรือวิธีการซึ่งได้มาถึงการระดมทุนของสมาชิก เพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม และการทำกิจกรรมต่างๆของกลุ่มต่อไป
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง / ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์
๕.๓ มีตลาดซื้อขายที่แน่นอน	ดำเนินการแล้วสมบูรณ์

ทะเบียนเลขที่ 37-9012-3-00001



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านทุ่งโพธิ์ จำกัด

ตั้งอยู่เลขที่ 96/4 ม.6 ถนน- ตำบลทุ่งขมิ้น อำเภอนาหม่อม จังหวัดสงขลา

ได้ขึ้นทะเบียนสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง ตามพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2558 มีสิทธิได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือในด้านวิชาการ การเงิน การผลิต การแปรรูป การอุตสาหกรรม การตลาด การประกอบธุรกิจ และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้ดีขึ้น

ณ การยางแห่งประเทศไทย สาขาเมืองสงขลา

ให้ไว้ ณ วันที่ 4 กรกฎาคม พ.ศ. 2565

(นายสุเมธ สิมมณิธร)

ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยสาขาเมืองสงขลา

ผู้มีอำนาจอนุมัติ



ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ



ใบสำคัญรับจดทะเบียนสหกรณ์

นายทะเบียนสหกรณ์ขอแจ้งว่าได้รับจดทะเบียน สหกรณ์การเกษตรบ้านหนองโพธิ์ จำกัด
 มีสำนักงานที่ ตำบลท่ามะลิห์กิ่งอำเภอหนองพล จังหวัด สุราษฎร์
 ประเภท สหกรณ์การเกษตร เลขทะเบียนสหกรณ์ที่ ก. ๐๒๙๙๓๓/
 เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ตามความในพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๒๑ แล้ว
 ตั้งขึ้นหลักฐาน จึงได้ออกใบสำคัญนี้ให้ไว้ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๓
 จอที่สหกรณ์นี้เจริญ มีผลถาวรสืบไป

(นายธงชัย ชูโพธิ์ชัย)
 นายทะเบียนสหกรณ์
 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 กระทรวงพาณิชย์



สำเนาถูกต้อง

รายชื่อคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่

โครงสร้างการบริหารจัดการกลุ่ม

แปลงใหญ่อย่างพารา หมู่ที่ ๒ ต.ทุ่งขมิ้น อ.นาหม่อม จ.สงขลา

๑. นายไพบูลย์ จันทร์หนู (ประธาน)
๒. นายปราโมทย์ ลักษณะ (รองประธาน)
๓. นางเพียงไสม มะกะพันธ์ (เลขานุการ)
๔. นายสมบูรณ์ จันทร์ (ดูแล ด้านลดต้นทุน)
๕. นายคณิต นวลนิล (ดูแล ด้านเพิ่มผลผลิต)
๖. นางหนูสั้ม ทองนวล (ดูแล ด้านเพิ่มมูลค่า)
๗. นายธนศักดิ์ อนุกุล (ดูแล ด้านบริหารจัดการ)
๘. นางสุมาลี บุญกาล (ดูแล ด้านการตลาด)

กฎระเบียบ/ข้อตกลง และ รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

ชื่อแปลงใหญ่ แปลงใหญ่ยางพารา สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านทุ่งโพธิ์ จำกัด
หมู่ที่ 6 ตำบลทุ่งขมิ้น อำเภอนาหม่อม จังหวัดสงขลา

1. ข้อตกลง/กฎระเบียบของกลุ่ม

ให้สมาชิกในกลุ่มทุกคนเข้าร่วมประชุมและกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้น นอกจากนี้สมาชิกต้องช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ร่วมมือกัน เพื่อให้กลุ่มมีความเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. คณะกรรมการแปลงใหญ่

ประธาน	ชื่อ-สกุล นายไพบูลย์ จันทร์หนู เบอร์ติดต่อ 084-9660889 หน้าที่ เป็นผู้นำกลุ่ม วางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่ม ส่งเสริมให้สมาชิกกลุ่มดำเนินงานตามแนวทางของกลุ่ม และแก้ปัญหาการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้แก่สมาชิก
รองประธาน	ชื่อ-สกุล นายปราโมทย์ ลักษณะ เบอร์ติดต่อ 089-2955158 หน้าที่ ควบคุมการดำเนินงาน ประสานงานต่าง ๆ ที่ประธานมอบหมาย
เลขานุการ	ชื่อ-สกุล นางเพียงไสม มะกะพันธ์ เบอร์ติดต่อ 081-7678483 หน้าที่ สรุปรายงานผลการดำเนินงานและรายงานการประชุม จัดทำและเก็บรักษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง
คณะกรรมการด้านลดต้นทุนการผลิต	ชื่อ นายสมบุรณ์ จันทร์หนู เบอร์ติดต่อ 086-2929488 หน้าที่ ประสานงาน ควบคุมดูแล และช่วยเหลือ กิจกรรมของกลุ่มในด้านการลดต้นทุนการผลิตน้ำยางสด นำคำแนะนำจากหน่วยงาน ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม มาคอยแนะนำให้แก่สมาชิก และจัดหาวิธีการในการลดต้นทุนการผลิต
คณะกรรมการด้านเพิ่มผลผลิต	ชื่อ นายคณิต นวลนิล เบอร์ติดต่อ 081-7987241 หน้าที่ ประสานงาน ควบคุมดูแล กิจกรรมของกลุ่มในการเรื่องการเพิ่มผลผลิต นำความรู้ที่ได้รับ หรือคำแนะนำแนวทาง วิธีการ การเพิ่มผลผลิตน้ำยางสดและมีคุณภาพ จากหน่วยงานมาส่งเสริมให้แก่สมาชิกภายในกลุ่ม
คณะกรรมการด้านเพิ่มมูลค่า	ชื่อ นางหนูลิ้ม ทองนวล เบอร์ติดต่อ 084-9660889 หน้าที่ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการเพิ่มมูลค่าผลผลิตน้ำยาง โดยแนะนำให้สมาชิกทำสวนยางพาราให้เข้าสู่มาตรฐาน GAP
คณะกรรมการด้านการบริหารจัดการ	ชื่อ นายธนศักดิ์ อนุกุล เบอร์ติดต่อ 095-1063699 หน้าที่ ประสานงานของกลุ่มในเรื่องการบริหารจัดการกลุ่ม
คณะกรรมการด้านตลาด	ชื่อ นางสุมาลี บุญกาล เบอร์ติดต่อ 086-2979826 หน้าที่ ดูแลรับผิดชอบบริหารจัดการด้านตลาดของกลุ่ม กำหนดคุณภาพของผลผลิตน้ำยางสดที่ต้องการจำหน่าย ตั้งแต่การผลิตน้ำยางสดที่มีคุณภาพโดยใช้ต้นทุนที่ลดลง ผลผลิตน้ำยางมีปริมาณเพิ่มขึ้น มีน้ำหนักแห้งสูง จัดหาตลาดเพื่อรองรับผลผลิต

เป้าหมายในการพัฒนา 5 ด้าน

ประเด็นพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา
1. ลดต้นทุนการผลิต ร้อยละ 30	- สมาชิกภายในกลุ่มสามารถผสมปุ๋ยและผลิตปุ๋ยอินทรีย์ใช้เอง รวมไปถึงการเก็บเกี่ยวผลผลิตที่ถูกต้อง
2. เพิ่มผลผลิต ร้อยละ 30	- ปริมาณผลผลิตน้ำยางเพิ่มขึ้น มีปริมาณเนื้อยางแห้งสูง
3. เพิ่มมูลค่าผลผลิต/การพัฒนาคุณภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - สมาชิกมีการนำหลักปฏิบัติการที่ดีในสวนยาง GAP มาใช้ - ผลผลิตน้ำยางสดมีคุณภาพที่ดี เพื่อให้ผลผลิตสามารถส่งขายให้กับสหกรณ์ และมีการแปรรูปเป็นยางแผ่นรมควันตามมาตรฐาน GMP ต่อไป
4. การบริหารจัดการ	- มีการบริหารจัดการโดยกำหนด และควบคุมการผลิตตั้งแต่ต้นน้ำ (การผลิต) ไปจนถึงปลายน้ำ (ตลาด)
5. ตลาด	- รวบรวมผลผลิตน้ำยางสดจำหน่ายให้แก่สหกรณ์บ้านทุ่งโพธิ์ จำกัด เพื่อผลิตเป็นยางแผ่นรมควัน และส่งขายให้กับตลาดกลางยางพาราจังหวัดสงขลาต่อไป



การยางแห่งประเทศไทยสาขาเมืองสงขลา จัดอบรมเรียนรู้เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต



การยางแห่งประเทศไทยสาขาเมืองสงขลา ร่วมกับสำนักงานเกษตรอำเภอนาหม่อม จัดอบรมทำน้ำหมักทาหน้ายาง

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

จังหวัด...สงขลา.....

18

แปลงปี..๒๕๖๔.....รหัสแปลง....๑๐๓๙๔.....ชนิดสินค้า.....น้ำยางสด.....

ชื่อแปลงใหญ่อย่างพารากลุ่มชาวสวนยางบ้านพลีใต้....ตำบล.....นาทวี.....อำเภอ.....นาทวี.....

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๑๘	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และ วิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดของกฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๑	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและแผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของกลุ่มและรายแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๒๖	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	๑๐				๓	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- มีการประสานงานและถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๐	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๘	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)	๒	- ความร่วมมือของสมาชิกในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ - มีการประชุมและมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของสมาชิกและกองทุนหมุนเวียนภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๑	- มีการประสานงานกับสมาชิกภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานกลุ่มแปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และจำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๖๖	เกรด = B

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	ขึ้นทะเบียนกับการยางแห่งประเทศไทยเรียบร้อยแล้ว
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	พัฒนากรรมการให้มีความสามารถในการวางแผนลดต้นทุนและเพิ่ม ผลผลิตของสมาชิกในกลุ่ม
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ บริหารแปลงใหญ่	ปรับปรุงการกำหนดบทบาทหน้าที่ของกรรมการให้เอื้อต่อการพัฒนา กลุ่ม
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	พัฒนาปรับปรุงกฎระเบียบของกลุ่มโดยถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน ในปีที่ผ่านมาเพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	เชื่อมโยงกลุ่มและเครือข่ายให้มากขึ้น
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้ เครื่องจักรกลร่วมกัน	ทำการประชุมสมาชิกและพัฒนาการจัดทำแผนจัดหาปัจจัยการผลิตให้ดี ขึ้น
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	จัดทำแผนระดมทุน
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	ปีงบฯ ๒๕๖๙ ต้องจัดทำแผนลดต้นทุนให้ลดลงจากปี ๒๕๖๘ ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๓ โดยเทียบกับ ปี ๒๕๖๘
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	ปีงบ ๒๕๖๙ ต้องเพิ่มผลผลิตจากเดิม ๒๕๐ กก./ไร่ เป็น ๒๕๕ กก./ไร่
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	พัฒนาผลผลิตทั้งด้านคุณภาพและปริมาณโดยเพิ่มปัจจัยการผลิตที่มี คุณภาพจากการจัดทำแผนจัดหาร่วมกัน
๓.๔ การบริหารจัดการ	-
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำ เกษตรพันธะสัญญา	เพิ่มการเชื่อมโยงเครือข่ายการจำหน่ายผลผลิต เพื่อเพิ่มช่องทางการ จำหน่ายผลผลิต
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	ประสานงานกับ กยท.และเกษตรอำเภอ เพื่อรับการถ่ายทอดเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ใน ปีงบฯ ๒๕๖๙
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	จัดทำแผนประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับความรู้เพื่อ พัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	จัดทำแผนและพัฒนากลุ่มเพื่อมุ่งสู่การเป็นกลุ่มอย่างเป็นทางการ ทั้งนี้ เพื่อความเข้มแข็งของกลุ่มอย่างยั่งยืนต่อไป
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการ แปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ประธานกลุ่มคือ นายคนพมาต หมดหนิ เป็นบุคคลซึ่งมีความสามารถสูง ซึ่งจะเป็นประธานกลุ่มที่สามารถนำกลุ่มสู่เป้าหมาย
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	เพิ่มช่องทางการจำหน่ายผลผลิตโดยการเชื่อมโยงเครือข่าย

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จังหวัด.....สงขลา.....

19

แปลงปี.....๒๕๖๔.....รหัสแปลง.....๑๐๓๙๓.....ชนิดสินค้า.....ยางพารา.....

ชื่อแปลงใหญ่.....แปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านยางงาม จำกัด.....

ตำบล.....ท่าช้าง.....อำเภอ.....บางกล่ำ.....

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๒๐	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจ ชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียน สหกรณ์
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร แปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการ บริหาร แปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาท หน้าที่ของคณะ กรรมการบริหารแปลง ใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดของ กฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๘	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่ม และรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและ แผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการ ใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการ ผลิต - แผนการใช้เครื่องจักร ร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากร ของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของกลุ่ม และรายแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๓๕	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/ หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาใช้	๑๐				๘	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/ นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๑๐	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)	๓	- ความร่วมมือของ สมาชิกในการดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ - มีการประชุมและมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของ สมาชิกและกองทุน หมุนเวียนภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อม ของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงใน การบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๒	- มีการประสานงานกับ สมาชิกภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้า ในการดำเนินงานกลุ่ม แปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อขาย - แผนการผลิต และ จำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๙๑ ✓	เกรด = A

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	จัดประชุมสมาชิกกลุ่มเพื่อหาความต้องการของกลุ่มในการทำแผนธุรกิจโดยนำผลผลิต (น้ำยางสด) จำหน่ายและแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ยางแผ่นรมควัน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	ประชุมปรึกษาหารือของสมาชิกในการรวบรวมความต้องการปุ๋ยเคมี และปุ๋ยอินทรีย์ในราคาที่ถูก และการใช้เครื่องจักรกลในการจัดการพื้นที่แปลงยางพาราร่วมกัน เช่น เครื่องจักรหนักการดูแลรักษาสวนยาง เป็นต้น
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	ปรึกษาหารือและระดมความคิดในการจัดหาแหล่งเงินทุน
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	จัดฝึกอบรมในเรื่องต่างๆที่สามารถลดต้นทุนในการผลิตให้กับสมาชิก เช่น อบรมเรื่องการกรีดยางอย่างถูกวิธี อบรมการผสมปุ๋ยใช้เองในครัวเรือน การจัดหาปุ๋ยเคมีร่วมกัน เป็นต้น
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	สมาชิกสามารถใช้ปุ๋ยและดูแลสวนยางตามหลักวิชาการจะช่วยให้สามารถเพิ่มผลผลิตได้ แต่ต้องมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจะทำให้เห็นผลได้ชัดเจน
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	ถ่ายทอดความรู้จากการปฏิบัติแล้วเห็นผลให้แก่สมาชิก และจัดหาวิทยากรที่มีความรู้ให้มาอบรมหลักสูตรต่างๆแก่สมาชิกในการพัฒนาคุณภาพผลผลิต เช่น การดูแลรักษาผลผลิตหลังการเก็บเกี่ยว การสนับสนุนให้ใส่ปุ๋ยอินทรีย์ในสวนยางร่วมด้วย
๓.๔ การบริหารจัดการ	ถ่ายทอดความรู้และอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการให้กับสมาชิก เพื่อให้สมาชิกเกิดแนวคิดในการบริหารจัดการกลุ่ม
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	การถ่ายทอดความรู้และอบรมการจัดการตลาด การไปศึกษาดูงานในเรื่องอุตสาหกรรมปลายน้ำของผลผลิตยางพารา ทำให้เกิดวิสัยทัศน์ในการเห็นช่องทางทางการตลาด
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	ดำเนินการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่จะสามารถพัฒนาสมาชิกในด้านผลผลิตและการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสร้างการจัดการความรู้ Knowledge Management

๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการแปลงยางพารา และการอำนวยความสะดวกในการติดต่อสื่อสารกันในกลุ่มและ รับทราบ ข้อมูลในด้านราคาของผลผลิต และการรับรู้ถึงรายได้ของสมาชิกที่ นำผลผลิตมาส่งขายผ่านอุปกรณ์โทรศัพท์ของตนเอง
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	มีการระดมทุนของสมาชิกเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม และการทำกิจกรรมต่างๆของกลุ่ม และการปรับปรุงข้อมูลของ รายละเอียดแปลงสวนยางให้เป็นปัจจุบัน และการเข้าร่วมคาร์บอนเครดิตสวนยางพารา
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการ แปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จังหวัด.....สงขลา.....

แปลงปี.....๒๕๖๔.....รหัสแปลง.....๑๐๓๙๗.....ชนิดสินค้า.....ยางพารา.....
ชื่อแปลงใหญ่.....แปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านนาหว้า จำกัด.....
ตำบล.....นาหว้า.....อำเภอ.....จะนะ.....

20

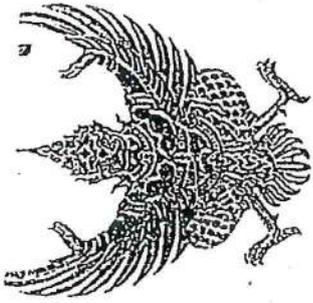
ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๒๐	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดของกฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๘	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและแผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของกลุ่มและ รายงานแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๓๕	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/ หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาใช้	๑๐				๘	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/ นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๑๐	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)	๓	- ความร่วมมือของ สมาชิกในการดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ - มีการประชุมและมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของ สมาชิกและกองทุน หมุนเวียนภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อม ของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงใน การบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๒	- มีการประสานงานกับ สมาชิกภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้า ในการดำเนินงานกลุ่ม แปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และ จำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๘๑	เกรด = A

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ บริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	จัดประชุมสมาชิกกลุ่มเพื่อหาความต้องการของกลุ่มในการทำแผน ธุรกิจโดยนำผลผลิต(น้ำยางสด) จำหน่ายและแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ ยางแผ่นรมควัน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้ เครื่องจักรกลร่วมกัน	ประชุมปรึกษาหารือของสมาชิกในการรวบรวมความต้องการปุ๋ยเคมี และปุ๋ยอินทรีย์ในราคาที่ถูก และการใช้เครื่องจักรกลในการจัดการ พื้นที่แปลงยางพาราร่วมกัน เช่น การใช้เครื่องตัดหญ้าร่วมกัน เป็น ต้น
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	ปรึกษาหารือและระดมความคิดในการจัดหาแหล่งเงินทุน
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	จัดฝึกอบรมในเรื่องต่างๆที่สามารถลดต้นทุนในการผลิตให้กับ สมาชิก เช่น อบรมเรื่องการกรีดยางอย่างถูกวิธี อบรมการผสมปุ๋ยใช้ เองในครัวเรือน การจัดหาปุ๋ยเคมีร่วมกัน เป็นต้น
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	สมาชิกสามารถใช้ปุ๋ยและดูแลสวนตามหลักวิชาการจะช่วยให้ สามารถเพิ่มผลผลิตได้ แต่ต้องมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจะ ทำให้เห็นผลได้ชัดเจน
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	ถ่ายทอดความรู้จากการปฏิบัติแล้วเห็นผลให้แก่สมาชิก และจัดหา วิทยากรที่มีความรู้ให้มาอบรมหลักสูตรต่างๆแก่สมาชิกในการพัฒนา คุณภาพผลผลิต เช่นการดูแลรักษาผลผลิตหลังการเก็บเกี่ยว การ สนับสนุนให้ใส่ปุ๋ยอินทรีย์ในสวนยางร่วมด้วย
๓.๔ การบริหารจัดการ	ถ่ายทอดความรู้และอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการให้กับสมาชิก เพื่อให้สมาชิกเกิดแนวคิดในการบริหารจัดการกลุ่ม
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำ เกษตรพันธะสัญญา	การถ่ายทอดความรู้และอบรมการจัดการตลาด การไปศึกษาดูงาน ในเรื่องอุตสาหกรรมปลายน้ำของผลผลิตยางพารา ทำให้เกิดวิสัยทัศน์ ในการเห็นช่องทางทางการตลาด
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	ดำเนินการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่จะ สามารถพัฒนาสมาชิกในด้านผลผลิตและการถ่ายทอดเทคโนโลยี

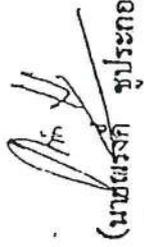
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการแปลงยางพารา และการอำนวยความสะดวกในการติดต่อสื่อสารกันในกลุ่มและ รับทราบข้อมูลในด้านราคาของผลผลิต
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	มีการระดมทุนของสมาชิกเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม และการทำกิจกรรมต่างๆของกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์



ใบสำคัญรับจดทะเบียนสหกรณ์

นายทะเบียนสหกรณ์ขอแสดงว่าได้รับจดทะเบียน สหกรณ์เกษตรของชนบท
 สหกรณ์การเกษตร ตำบล ขนหว้า อำเภอ ละหานทราย จังหวัด สุรินทร์
 ประเภท สหกรณ์การเกษตร เลขหมายทะเบียนสหกรณ์ ก. ๐๕๑๓๓๕
 ๓๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๕ ทางความในพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๑๗ แล้ว
 เพื่อเป็นหลักฐาน จึงออกใบสำคัญรับจดทะเบียน ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๕
 ของสหกรณ์แห่งนี้ไว้ตามหลักฐาน

สั่งนายทะเบียน


(นายณรงค์ ขำประกอบ)
 รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์


โครงสร้างการบริหารจัดการกลุ่ม

แปลงใหญ่สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านนาหว้า จำกัด ตำบล นาหว้า อำเภอ จะนะ จังหวัด สงขลา

1. ประธานกลุ่ม ชื่อ.....นายสำราญ.....นามสกุล.....แก้วเพชร.....
2. ผู้ดูแลด้านต่างๆเช่น เมล็ดพันธุ์ ปุ๋ย ศัตรูพืช(อารักขาพืช) เครื่องจักรกลการเกษตร เป็นต้น
 - 2.1 ด้าน...การลดต้นทุนการผลิต..... ชื่อ...นายสากล.....นามสกุล...ดำแก้ว.....
 - 2.2 ด้าน...การเพิ่มผลผลิต..... ชื่อ...นายนิวัติ.....นามสกุล...แก้วเพชร.....
 - 2.3 ด้าน...การตลาด..... ชื่อ...น.ส.นภาพร.....นามสกุล...หนูแก้ว.....
 - 2.4 ด้าน...การจัดการโรคและศัตรูยาง..... ชื่อ...นายไพบุลย์.....นามสกุล...หนูแก้ว.....
 - 2.5 ด้าน...ประชาสัมพันธ์..... ชื่อ...นายเพียรพร.....นามสกุล...ทองจันทร์.....

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
จังหวัด.....สงขลา.....

21

แปลงปี.....๒๕๖๔.....รหัสแปลง.....๑๐๓๙๖.....ชนิดสินค้า.....ยางพารา.....

ชื่อแปลงใหญ่.....แปลงใหญ่ยางพาราสหกรณ์การเกษตรจะนะ จำกัด.....

ตำบล.....บ้านนา.....อำเภอ.....จะนะ.....

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๒๐	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดของกฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๘	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและแผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของกลุ่มและ รายงานแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๓๕	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๑๐	- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/ หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาใช้	๑๐				๘	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/ นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๑๐	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)	๓	- ความร่วมมือของ สมาชิกในการดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ - มีการประชุมและมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของ สมาชิกและกองทุน หมุนเวียนภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อม ของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงใน การบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๒	- มีการประสานงานกับ สมาชิกภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้า ในการดำเนินงานกลุ่ม แปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และ จำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๙๑	เกรด = A

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	จัดประชุมสมาชิกกลุ่มเพื่อหาความต้องการของกลุ่มในการทำแผนธุรกิจโดยนำผลผลิต(น้ำยางสด) จำหน่ายและแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์น้ำยางข้น
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	ประชุมปรึกษาหารือของสมาชิกในการรวบรวมความต้องการปุ๋ยเคมี และปุ๋ยอินทรีย์ในราคาที่ถูก และการใช้เครื่องจักรกลในการจัดการพื้นที่แปลงยางพาราร่วมกัน เช่น การใช้เครื่องตัดหญ้าร่วมกัน เป็นต้น
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	ปรึกษาหารือและระดมความคิดในการจัดหาแหล่งเงินทุน
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	จัดฝึกอบรมในเรื่องต่างๆที่สามารถลดต้นทุนในการผลิตให้กับสมาชิก เช่น อบรมเรื่องการกรีดยางอย่างถูกวิธี อบรมการผสมปุ๋ยใช้เองในครัวเรือน การจัดหาปุ๋ยเคมีร่วมกัน เป็นต้น
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	สมาชิกสามารถใช้ปุ๋ยและดูแลสวนยางตามหลักวิชาการจะช่วยให้สามารถเพิ่มผลผลิตได้ แต่ต้องมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจะทำให้เห็นผลได้ชัดเจน
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	ถ่ายทอดความรู้จากการปฏิบัติแล้วเห็นผลให้แก่สมาชิก และจัดหาวิทยากรที่มีความรู้ให้มาอบรมหลักสูตรต่างๆแก่สมาชิกในการพัฒนาคุณภาพผลผลิต เช่นการดูแลรักษาผลผลิตหลังการเก็บเกี่ยว การสนับสนุนให้ใส่ปุ๋ยอินทรีย์ในสวนยางร่วมด้วย
๓.๔ การบริหารจัดการ	ถ่ายทอดความรู้และอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการให้กับสมาชิก เพื่อให้สมาชิกเกิดแนวคิดในการบริหารจัดการกลุ่ม
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	การถ่ายทอดความรู้และอบรมการจัดการตลาด การไปศึกษาดูงานในเรื่องอุตสาหกรรมปลายน้ำของผลผลิตยางพารา ทำให้เกิดวิสัยทัศน์ในการเห็นช่องทางทางการตลาด
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	ดำเนินการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่จะสามารถพัฒนาสมาชิกในด้านผลผลิตและการถ่ายทอดเทคโนโลยี

๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการแปลงทางพารา และการอำนวยความสะดวกในการติดต่อสื่อสารกันในกลุ่มและ รับผิดชอบต่อข้อมูลในด้านราคาของผลผลิต
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	มีการระดมทุนของสมาชิกเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม และการทำกิจกรรมต่างๆของกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์

โครงสร้างการบริหารจัดการกลุ่ม

แปลงใหญ่สหกรณ์การเกษตรจะนะ จำกัด ตำบล บ้านา อำเภอ จะนะ จังหวัด สงขลา

1. ประธานกลุ่ม ชื่อ.....นายเริ่ม.....นามสกุล.....เพ็ชรรัตน์.....
2. ผู้ดูแลด้านต่างๆเช่น เมล็ดพันธุ์ ปุ๋ย ศัตรูพืช(อารักขาพืช) เครื่องจักรกลการเกษตร เป็นต้น
 - 2.1 ด้าน...การลดต้นทุนการผลิต..... ชื่อ...นายเจริญ.....นามสกุล.....ศรีไชย.....
 - 2.2 ด้าน...การเพิ่มผลผลิต.....ชื่อ...นายวิรัตน์.....นามสกุล.....นิลกาญจน์.....
 - 2.3 ด้าน...การตลาด.....ชื่อ...นายสุภักดิ์.....นามสกุล.....แก้วจันทร์.....
 - 2.4 ด้าน...การจัดการโรคและศัตรูยาง.....ชื่อ...นายสุวิศ.....นามสกุล.....สิริวรรณโณ.....
 - 2.5 ด้าน...การเงินและบัญชี.....ชื่อ...นางนุกูล.....นามสกุล.....พรหมวิจิตร.....
 - 2.6 ด้าน...ประชาสัมพันธ์.....ชื่อ...นายเนือง.....นามสกุล.....จันทร์จิตรจรงใจ.....

แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
จังหวัดสงขลา

แปลงปี ๒๕๖๔ รหัสแปลง ๑๐๓๙๕ ชนิดสินค้า ยางพารา
แปลงใหญ่ยางพารากลุ่มชุมชนบ้านยางเกาะ
ตำบลปริก อำเภอสะเตา

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐				๑๘	
๑.๑ การรวมกลุ่มเกษตรกรที่เป็น ทางการได้แก่สหกรณ์ กลุ่ม เกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่ม เกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายชื่อคณะกรรมการบริหาร แปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหารแปลง ใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหารแปลง ใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- รายละเอียดของกฎระเบียบ กลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐				๑๑	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับ กลุ่มและรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและ แผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและ ใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรกล ร่วมกัน
๒.๓ การจัดเงินทุนและทรัพยากร ของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนการปฏิบัติงานของ กลุ่มและรายแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐				๒๑	

๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	๕	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำเกษตรพันธะ สัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๓	- ตรวจสอบข้อมูล เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมมาใช้	๑๐				๑๐	
๔.๑ การประสานงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำ เทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐				๙	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๓ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๑ ข้อ) (๓ คะแนน)	๒	- ความร่วมมือของสมาชิกใน การดำเนินกิจกรรมต่างๆ - มีการประชุมและมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของสมาชิก และกองทุนหมุนเวียนภายใน กลุ่ม

๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)	๒	- มีการประสานงานกับสมาชิกภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานของกลุ่มแปลงใหญ่
ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการพิจารณา
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายเป็นแน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)	๕	- สัญญาซื้อ ขายเป็น - แผนการผลิตและจำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐				๖๙ /	เกรด = B

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนาระบุ
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	๑.ให้จดทะเบียนเป็นวิสาหกิจชุมชนเพื่อยกความเข้มแข็งให้กับกลุ่มแปลงใหญ่
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๑. แต่งตั้งตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลเพื่อให้กลุ่มเข้มแข็ง
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๑ กำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งให้ครอบคลุมกับงานของแต่ละบุคคล
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๑. ตั้งกฎให้เหมาะสมกับกลุ่มไม่มีข้อจำกัดมากเกินไป ๒. มีการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างจริงจัง
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	๑.วางแผนไว้ล่วงหน้า ๒. วางแผนให้สอดคล้องกับกลุ่มและความต้องการรายบุคคล
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๑. จัดหาปัจจัยที่ช่วยเพิ่มผลผลิตให้กับกลุ่ม
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑.ให้กลุ่มรวมตัวกันขาย และแบ่งเงินส่วนหนึ่งไว้ให้กับกลุ่มเป็นการระดมทุน
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑.การผสมปุ๋ยเคมีใช้เอง
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑.โดยการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ร่วมกับปุ๋ยเคมี สูตร ๑๓-๑๓-๒๑ ใส่ต้นละ ๔ กิโลกรัมโดยแบ่งใส่ ๒ ครั้ง
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑.พัฒนาคุณภาพเป็นแปลง GAP ทุกราย
๓.๔ การบริหารจัดการ	๑.พัฒนาสมาชิกแปลงใหญ่ให้เป็น Smart Farmer ๒.ส่งเสริมการปลูกพืชอื่น หรือกิจกรรมด้านอื่น เพื่อสร้างรายได้เสริม
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาดและ/หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๑.เข้าร่วมโครงการภาครัฐ เช่น EUDR
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	๑.หน่วยงานของกรมวิชาการเกษตรมาถ่ายทอดความรู้
ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนาระบุ

๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	๑. นำสารชีวภัณฑ์มาใช้ในการเพิ่มผลผลิตเช่น น้ำหมักปลาหมอคางดำ
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๑. มีการประชุมอย่างต่อเนื่อง มีการประชุมและถ่ายทอดความรู้อย่างต่อเนื่อง
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการแปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	๑. ประธานประสานงานกับสมาชิกภายในแปลง, รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานกลุ่มแปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๑. วางแผนการผลิตและตลาดใหม่ๆ ที่ให้ราคาสูง