

การประกาศค่านิยม

(พฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์)

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้กำหนด **HOPE** เป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้บุคลากร โดยได้กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ ดังนี้

H : HONESTY มีคุณธรรม

ซื่อสัตย์ มีวินัย มีน้ำใจ ร่วมกันต่อต้านการทุจริต

- 1. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- 2. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อนหน้าที่
- 3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 4. ยืนหยัดทำหน้าที่ในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- 5. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
- 6. รักษามาตรฐานและคุณภาพการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้



- 1. ไม่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- 2. ละเลย/ละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ
- 3. เบียดบังทรัพย์สินและเวลาของราชการ
- 4. เพิกเฉยเมื่อผู้อื่นฉกฉวยผลประโยชน์ขององค์กร
- 5. แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ โดยอาศัยอำนาจหน้าที่เพื่อหาประโยชน์ส่วนตน
- 6. เลือกปฏิบัติทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมกันเน้นผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก



O : OWNERSHIP รับผิดชอบร่วมกัน

มุ่งมั่น กุ่เม เท สำนคศ รวมพล้งทุภคคส่วน มุ่งสู่เป้าหมายองคกร

- 1. มุ่งมั่น กุ่เม เท ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ
- 2. มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม บูรณาการทำงานในทุกภคคส่วน เพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์
- 3. ใส่ใจและเป็นที่พึ่งต่อเพื่อนร่วมงาน
- 4. มีความรักและรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององคกร
- 5. เคารพความคิดเห็นต่างเพื่อแก้ไขและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
- 6. ติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง เพื่อให้งานมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์



- 1. ขาดความตั้งใจและไม่กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- 2. ไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและเพื่อนร่วมงาน
- 3. ปฏิบัติงานโดยไม่มุ่งเน้นต่อเป้าหมายขององคกร
- 4. ไม่มีการสื่อสารร่วมกันจนก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในทีม
- 5. ละเลยการให้ความร่วมมือกับผู้อื่นในการประสานพลังในการทำงาน
- 6. ไม่มีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ



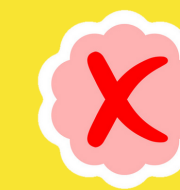
P : PROMPT TO CHANGE พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มุ่งสู่การทำงานที่มีสมรรถนะสูง และเป็นองคกรที่มีความทันสมัย

- 1. กระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ไม่กลัวต่อความล้มเหลว เพื่อก่อให้เกิดความรู้ ความชำนาญ ในการปฏิบัติงาน
- 2. สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน
- 3. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้กับองคกร
- 4. เปิดใจกว้างพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง การทำงานที่ท้าทาย และมีทัศนคติการทำงานที่เป็นบวก



- 1. ขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- 2. ไม่เปิดใจยอมรับต่อสภาพแวดล้อมการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป
- 3. ทำงานโดยไม่มีการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเพียงพอ
- 4. ไม่พัฒนาตนเองเพื่อแสวงหาองค์ความรู้ใหม่ ๆ และทักษะดิจิทัล
- 5. มีทัศนคติเชิงลบต่อการทำงานภายในองคกร
- 6. ไม่กล้าลงมือปฏิบัติ เพราะกลัวที่จะต้องรับผิดชอบและไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง



E : ESTABLISH สร้างสรรค์

กล้าคิด กล้าทำ สร้างสรรค์นวัตกรรมให้กับองคกร

- 1. ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และร่วมกันคิดค้นนวัตกรรมในการทำงาน
- 2. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เอื้อต่อการใช้ความคิดสร้างสรรค์
- 3. ให้ความสำคัญอิสระทางความคิดแก่บุคลากร เพื่อกระตุ้นให้เกิดแนวความคิดและองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในการทำงาน
- 4. กล้าคิด กล้าพูด กล้าลงมือปฏิบัติ เพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ให้กับองคกร



- 1. ยึดติดอยู่กับรูปแบบและกรอบแนวความคิดการทำงานแบบเดิม ๆ
- 2. ไม่พัฒนาแสวงหาองค์ความรู้ใหม่ๆ เพื่อปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 3. ไม่กล้าคิด/ตัดสินใจ และเสนอความคิดเห็นของตนเอง เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงให้กับองคกร
- 4. ไม่ปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการใช้ความคิดสร้างสรรค์ของบุคลากร

