

กิจกรรมแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงานสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดตาก

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓)				งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจและยุทธศาสตร์จังหวัด	ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของจังหวัดและหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของจังหวัดและหน่วยงาน	ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานราชการทั่วไป ในสังกัด ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในแต่ละรอบการประเมิน ตามข้อสั่งการของจังหวัดตาก		✓		✓		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้างและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รองรับการเป็นระบบราชการ ๔.๐	(๑) บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยี	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	(๑) ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ของสถาบันเกษตรอาชีวการ สป.กษ. (๒) ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ ผ่านระบบ E-learning ของจังหวัดตาก	✓	✓				
	(๒) ส่วนรชาการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้สนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของส่วนราชการที่มีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	นำระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการยื่นการลาของข้าราชการและพนักงานราชการ ในสังกัด	✓	✓	✓	✓		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย	(๑) บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ปลูกฝังจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	(๑) มอบหมายบุคลากรในสังกัดเข้ารับความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตของกระทรวงฯ และของจังหวัด (๒) จัดทำประกาศเจตนารมณ์การงดรับดให้ของขวัญของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ (๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดร่วมตั้งมั่นในการทำความดี สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมที่ดีให้มีการแสดงออกพฤติกรรมเชิงบวกประพฤติปฏิบัติตนไปในแนวทางที่ดี โดยร่วมกิจกรรมการตั้งปณิธานความดี	✓ ✓		✓			
	(๒) ส่วนราชการภูมิภาคในจังหวัดมีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	(๑) มอบหมายบุคลากรรับผิดชอบหลัก เพื่อศึกษาทำความเข้าใจ และชี้แจงให้กลุ่ม/ฝ่ายดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA		✓				

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓)				งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)		
			(๒) จัดทำคำสั่งมอบหมายกลุ่ม/ฝ่ายเพื่อจัดทำข้อมูลและนำเข้าระบบเว็บไซต์สำนักงานฯ ตามหัวข้อการประเมินของ ITA		✓				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิต สร้างแรงจูงใจ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการจัดสวัสดิการภายในองค์กร	(๑) สํารวจครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เป็นประจำปี เพื่อจัดทำคำของบประมาณในการจัดหาคอมพิวเตอร์ทดแทนเครื่องที่มีอายุการใช้งานตามระยะเวลาที่กำหนด (๒) สํารวจข้าราชการและพนักงานราชการที่ประสงค์ขอรับการตรวจสุขภาพประจำปีตามสิทธิข้าราชการและสิทธิประกันสังคมของพนักงานราชการ เป็นประจำทุกปี				✓ ✓		
		ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน	(๑) ดำเนินการจัดประชุมบุคลากรในสังกัดเป็นประจำทุกเดือน เพื่อรายงานผลการดำเนินงานหรือปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงาน (๒) การดำเนินกิจกรรมตามแผนวัฒนธรรมองค์การของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (๓) การประกาศยกย่องชมเชยผู้ที่ได้รับคัดเลือกและมีพฤติกรรมดีเด่นที่เป็นผลจากการตั้งปณิธานความดี (๔) การประกาศยกย่องผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓		