

ข้อ O15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอ
1.	แผนการกำหนดตำแหน่ง เป็นระดับที่สูงขึ้น ของ สำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์มีบุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถ และ ประสบการณ์ในการปฏิบัติ ภารกิจฯ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส จำนวน 2 ตำแหน่ง และประเภทอำนวยการ ระดับต้น จำนวน 12 ตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	กองการเจ้าหน้าที่ ปรับปรุง กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ที่สูงขึ้น ตามแผนฯ จำนวน 14 ตำแหน่ง (1)ปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน เป็นระดับ อาวุโส จำนวน 2 ตำแหน่ง ได้แก่ หัวหน้าฝ่ายบริหาร ทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กองกลาง (2) ปรับปรุงตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ เป็น ระดับอำนวยการต้น จำนวน 12 ตำแหน่ง ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามแผนที่วางไว้	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอ
2.	ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง เพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาทักษะ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด จำนวน 13 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดมีบุคลากรเข้ารับการอบรม E-Learning สป.กษ. (กองคลัง ตรวจสอบภายใน กองการเจ้าหน้าที่ สถาบันเกษตรราชการ สถาบันพัฒนาระบบ) ก.พ. เข้าร่วมกิจกรรม CoP แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ สป.กษ. (กองคลัง กองเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันเกษตรราชการ ตรวจสอบภายใน) จำนวน 13 คน	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	-	-