



ที่ อต ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๕๐

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
ถนนอธิปัตย์ อต ๔๑๐๐๐

๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจาก  
ราชการไปแล้ว ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า มีส่วนราชการหารือกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวง ได้พิจารณา  
ตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๑๐๓  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วเห็นว่า พฤติการณ์ของข้าราชการพลเรือน  
สามัญรายดังกล่าวมีมูลเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จึงมีมติให้ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่เนื่องจาก  
ข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าวได้ออกจากราชการไปแล้วเกินกรอบระยะเวลาตามมาตรา ๑๐๐  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการจึงหารือว่าจะสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน  
ทางวินัยอย่างร้ายแรงได้หรือไม่ หากสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงได้  
ส่วนราชการจะสามารถลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งออกจากราชการไปเกินกว่าสามปีได้หรือไม่ อย่างไร  
สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า กรอบระยะเวลาตามมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบราชการ  
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒  
หมายถึง กรอบระยะเวลาที่ใช้กับการพิจารณาและสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชาในชั้นต้นเท่านั้น ทั้งนี้ เพื่อให้มี  
กำหนดเวลาแล้วเสร็จในการดำเนินการของผู้บังคับบัญชาที่แน่นอน ซึ่งเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการ  
ทางวินัยสำหรับข้าราชการและผู้ซึ่งถูกดำเนินการทางวินัย โดยไม่นำไปใช้บังคับในชั้นการตรวจสอบรายงาน  
การดำเนินการทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๑๐๓ ซึ่งเป็นคนละขั้นตอนกัน ประกอบ  
กับคณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีความเห็นตามเรื่องเสร็จที่ ๔๒๕/๒๕๖๗ โดยสรุปว่า ในการดำเนินการทางวินัย  
กับข้าราชการพลเรือนสามัญนั้น บทบัญญัติหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาในการดำเนินการ  
ทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญในแต่ละขั้นตอนไว้ โดยมาตรา ๑๐๐ เป็นบทบัญญัติที่กำหนดเงื่อนไขและ  
ระยะเวลาเป็นการเฉพาะสำหรับการดำเนินการของผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัย กรณีการดำเนินการทางวินัย  
กับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการ อันมิใช่เพราะเหตุตายก่อนมีคำสั่งลงโทษทางวินัย  
ซึ่งมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่งและวรรคสอง บัญญัติให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวน  
หรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย หรือสั่งลงโทษต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากราชการ โดยต้องสั่ง  
ลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ แต่หากเป็นการกล่าวหาหลังจากที่ข้าราชการ  
พลเรือนสามัญได้ออกจากราชการแล้ว ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยต้องเริ่มดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปี  
นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ ส่วนมาตรา ๑๐๓ เป็นบทบัญญัติที่กำหนดขั้นตอนการรายงาน

/และการ...

และการตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยโดย อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ในฐานะองค์กรตรวจสอบ รายงานการดำเนินการทางวินัยหลังจากผู้บังคับบัญชาได้ส่งลงโทษทางวินัย สัณยัติเรื่อง หรือสั่งลงโทษแล้ว ซึ่งไม่มีบทบัญญัติใดที่กำหนดระยะเวลาในการตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยขององค์กรดังกล่าว รวมทั้งไม่มีบทบัญญัติใดที่กำหนดให้การตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยขององค์กรดังกล่าว และการสั่งหรือการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ต้องอยู่ภายใน ระยะเวลาที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ดังนั้น การตรวจสอบรายงานการดำเนินการ ทางวินัยและการสั่งหรือการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามที่องค์กรตรวจสอบรายงานการดำเนินการ ทางวินัยมีมติตามมาตรา ๑๐๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงไม่อยู่ภายใต้บังคับกรอบระยะเวลาการดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ส่วนราชการจึงสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย อย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ แม้ว่าจะมีผู้ถูกกล่าวหาบางรายได้ออกจากราชการไปเกิน หนึ่งปีแล้ว และสามารถพิจารณาลงโทษแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปเกินสามปีได้ เช่นเดียวกัน

จังหวัดอุดรธานีพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการ พลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้ว ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดจึงขอให้ ส่วนราชการถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายณัฐพงศ์ คำวงศ์ปิ่น)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี



สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๒๒๒ ๓๓๐๔ มท. ๔๕๓๒๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrudonthani@gmail.com

หน้จอ  
4 ม.ค. 68

สำนักงานจังหวัดอุดรธานี  
เลขรับที่ 1542  
วันที่ ๒ ม.ค. ๖๘



ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
รับ(๕) 6829  
วันที่ 2 ม.ค. 2568  
เวลา

ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
เลขรับที่ ๑๑๕  
วันที่ ๐๒ ม.ค. ๒๕๖๘

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้ว ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ด้วยมีส่วนราชการหรือกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวง ได้พิจารณาตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วเห็นว่า พฤติการณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าวมีมูลเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จึงมีมติให้ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่เนื่องจากข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าวได้ออกจากราชการไปแล้วเกินกรอบระยะเวลาตามมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการจึงหาวิธีว่าจะสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงได้หรือไม่ หากสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ ส่วนราชการจะสามารถลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปเกินกว่าสามปีได้หรือไม่ อย่างไร

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า กรอบระยะเวลาตามมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมายถึง กรอบระยะเวลาที่ใช้กับการพิจารณาและสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชาในชั้นต้นเท่านั้น ทั้งนี้ เพื่อให้มีกำหนดเวลาแล้วเสร็จในการดำเนินการของผู้บังคับบัญชาที่แน่นอน ซึ่งเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการและผู้ซึ่งถูกดำเนินการทางวินัย โดยไม่นำไปใช้บังคับในชั้นการตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๑๐๓ ซึ่งเป็นคนละขั้นตอนกัน ประกอบกับคณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีความเห็นตามเรื่องเสร็จที่ ๔๒๕/๒๕๖๗ โดยสรุปว่า ในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญนั้น บทบัญญัติหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญในแต่ละขั้นตอนไว้ โดยมาตรา ๑๐๐ เป็นบทบัญญัติที่กำหนดเงื่อนไขและระยะเวลาเป็นการเฉพาะสำหรับการดำเนินการของผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัย กรณีการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการ อันมิใช่เพราะเหตุตายก่อนมีคำสั่งลงโทษทางวินัยซึ่งมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่งและวรรคสอง บัญญัติให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย หรือสั่งลงโทษต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากราชการ โดยต้องสั่งลงโทษ

/ภายใน...

ภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ แต่หากเป็นการกล่าวหาหลังจากที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ออกจากราชการแล้ว ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยต้องเริ่มดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ ส่วนมาตรา ๑๐๓ เป็นบทบัญญัติที่กำหนดขั้นตอนการรายงานและการตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยโดย อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ในฐานะองค์กรตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยภายหลังจากผู้บังคับบัญชาได้ส่งลงโทษทางวินัย ส่งยุติเรื่อง หรือสั่งงดโทษแล้ว ซึ่งไม่มีบทบัญญัติใดที่กำหนดระยะเวลาในการตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยขององค์กรดังกล่าว รวมทั้งไม่มีบทบัญญัติใดที่กำหนดให้การตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยขององค์กรดังกล่าว และการสั่งหรือการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ต้องอยู่ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ดังนั้น การตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยและการสั่งหรือการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามที่องค์กรตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยมีมติตามมาตรา ๑๐๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงไม่อยู่ภายใต้บังคับกรอบระยะเวลาการดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่งและวรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ส่วนราชการจึงสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ แม้ว่าจะมีผู้ถูกกล่าวหาบางรายได้ออกจากราชการไปเกินหนึ่งปีแล้ว และสามารถพิจารณาลงโทษแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปเกินสามปีได้เช่นเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปียววัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๕