



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และรายละเอียด
ในการสมัครและการเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

.....

โดยที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นางสาวคณิตรา ธัญสุนทรสกุล ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยอธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๕ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า เมื่ออธิการบดีซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระลง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนครบวาระ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีมติให้ดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ที่ ๐๑๙ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ และข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๘ จึงออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดในการสมัครและการเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๑.๑ ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๓) มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับในสังคมและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร

(๔) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญก้าวหน้าและชื่อเสียงเกียรติคุณ มาสู่มหาวิทยาลัย

(๕) มีความรู้...

(๕) มีความรู้ความเข้าใจ ความชำนาญ คุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และมีประสบการณ์ในด้านการบริหารองค์การหรือโครงการที่สามารถประสานงานและได้รับความร่วมมือจากสถาบันหรือองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติตามภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

(๖) มีภาวะผู้นำ มีแนวความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้ที่ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการหรือวิชาชีพในทุกสาขา

(๗) มีความสามารถที่จะปฏิบัติตามพันธกิจและนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรลุเป้าหมายได้

(๘) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของคุณภาพมาตรฐานการศึกษา รวมทั้งการพัฒนาท้องถิ่นและการพัฒนาเทคโนโลยี

(๙) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาและอุทิศตนให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

๑.๒ ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นประธาน กรรมการ หรือเลขานุการในคณะกรรมการสรรหา

(๓) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๔) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๕) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

(๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๗) เป็นบุคคลที่ถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือเป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๐) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัย

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒. การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้สองวิธี ดังนี้

๒.๑ การสมัคร

การสมัครด้วยตนเอง ผู้สมัครจะเป็นบุคลากรภายในหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ และให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมกรอกประวัติ ผลงานและนำเสนอแนวทางการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัย และรายละเอียดเกี่ยวกับคุณลักษณะของตนเอง ในแบบประมวลประวัติและผลงานตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๒.๒ การเสนอชื่อ...

๒.๒ การเสนอชื่อ

การเสนอชื่อ ผู้ถูกเสนอชื่อจะเป็นบุคลากรภายในหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยบุคลากรคนหนึ่งมีสิทธิเสนอชื่อได้โดยตรงต่อคณะกรรมการสรรหา ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ โดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องยื่นใบเสนอชื่อด้วยตนเองตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

การเสนอชื่อตาม (๒) ผู้เสนอชื่อต้องลงนามและมีบุคลากรรับรองไม่น้อยกว่าสิบคน โดยบุคลากรคนหนึ่งมีสิทธิรับรองได้เพียงหนึ่งชื่อ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีนั้น ต้องเสนอพร้อมหนังสือแสดงความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อและต้องให้ผู้ถูกเสนอชื่อ กรอกประวัติ ผลงานและนำเสนอ แนวทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย และรายละเอียดเกี่ยวกับคุณลักษณะของตนเอง ในแบบประมวลประวัติและผลงานตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๓. เอกสารประกอบการสมัครและการเสนอชื่อ

๑. ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๑)

๒. ใบเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๒) – เฉพาะการเสนอชื่อ

๓. หนังสือแสดงความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๓) – เฉพาะการเสนอชื่อ

๔. แบบรับรองการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๔) – เฉพาะการเสนอชื่อ

๕. แบบประมวลประวัติและผลงานผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๕)

๖. แบบรับรองคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๖)

๗. แบบยินยอมให้ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล (แบบ สอ.๐๗)

๘. แบบตรวจสอบเอกสารของผู้สมัคร/ผู้ถูกเสนอชื่อ เข้ารับการสรรหา

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๘)

๙. ใบรับรองคุณวุฒิการศึกษา ของผู้สมัคร หรือของผู้ถูกเสนอชื่อ

๑๐. ใบรับรองการสอนหรือประสบการณ์ด้านการบริหาร

ทั้งนี้ เอกสารตามข้อ ๑ – ๘ ให้ใช้แบบเอกสารตามตัวอย่างแนบท้ายประกาศนี้ โดยจะต้องลงนามกำกับในเอกสารทุกแผ่น และบรรจุใส่ซองลงชื่อคาบรอยผนึก ยื่นต่อผู้รับสมัคร/รับการเสนอชื่อ

หลังจากยื่นซองเอกสารแล้ว ไม่มีการผ่อนผันให้ยื่นเอกสารเพิ่มเติม แก้ไขข้อมูล ในกรณีเอกสารที่ยื่นไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ไม่ถูกต้องตามที่กำหนด คณะกรรมการสรรหาสงวนสิทธิ์ที่จะไม่พิจารณาเอกสาร และถือว่าเป็นการยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน

๔. วัน เวลา...

๔. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสมัคร และการเสนอชื่อ

ผู้ประสงค์จะสมัคร หรือผู้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี สามารถขอรับเอกสาร และกรอกรายละเอียดข้อมูลให้ถูกต้องและครบถ้วน โดยการพิมพ์หรือเขียน และยื่นใบสมัคร หรือใบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ณ สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กันยายน ถึงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ เว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร และผู้ถูกเสนอชื่อ แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร ของผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องและครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้าม โดยจะปิดประกาศให้ทราบในวันศุกร์ที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการ โรงเรียนสาธิต โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนวัตกรรมการแห่งบึงกาฬ และเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๖. การแสดงวิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อบุคลากรและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จัดให้ผู้สมัคร และผู้ถูกเสนอชื่อ แสดงวิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยประกาศให้บุคลากรและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมฟังในวันพุธที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคาร ๑๗ ศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๗. การลงคะแนนหยั่งเสียงของผู้เข้ารับการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จัดให้มีการลงคะแนนหยั่งเสียงของผู้เข้ารับการสรรหา ในวันพุธที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยต้องเน้นเรื่องการมีส่วนร่วมบุคลากรของมหาวิทยาลัย เมื่อดำเนินการหยั่งเสียงแล้วเสร็จให้ประกาศผลคะแนนการหยั่งเสียง ให้ประชาคมรับทราบ ทั้งนี้ ผลการหยั่งเสียงเป็นเพียงข้อมูลประกอบการพิจารณาส่วนหนึ่งเท่านั้น มิได้เป็นปัจจัยชี้ขาด

โดยกระบวนการหยั่งเสียงและรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะพิจารณา กำหนดและออกประกาศแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

๘. แนวทางที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีใช้ประกอบการประเมินคุณลักษณะและการกลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ที่	แนวทางการประเมิน
๑	ด้านประวัติ ผลงานและประสบการณ์การทำงาน
	๑.๑ ผลงานวิชาการ (งานตีพิมพ์ งานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์)
	๑.๒ การอบรม สัมมนา การศึกษาดูงานหรือผ่านหลักสูตรการอบรม
	๑.๓ ประสบการณ์ในการบริหารทั้งภายในและภายนอก
	๑.๔ ความสำเร็จในการทำงานหรือการบริหารงาน
	๑.๕ การเป็นที่ยอมรับของบุคลากรและบุคคลในท้องถิ่น

ที่	แนวทางการประเมิน
๒	ด้านวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ความรู้ความสามารถ และศักยภาพในการบริหาร
	๒.๑ การบริหารและการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกรอบแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
	๒.๒ แผนนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ตามแผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ โดยมุ่งเน้นหมุดหมายสำคัญ (Milestone) “อุดมศึกษาสร้างคน สร้างปัญญา ปลูกฝังคุณธรรม เพื่อพัฒนาสังคมไทยอย่างยั่งยืน”
	๒.๓ แผนนโยบายการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบสาม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)
	๒.๔ แผนนโยบายการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเชิงรุกและยกระดับมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
๓	ด้านความสามารถในการตอบคำถาม
	๓.๑ ปฏิญาณไหวพริบ และการมีแนวความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
	๓.๒ ความเป็นไปได้และรูปธรรมในแนวทางปฏิบัติ

๙. การพิจารณาก่อนการให้เหลือรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนสามรายชื่อ

ให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา ในวันศุกร์ที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ (ให้มารายงานตัวระหว่างเวลา ๐๙.๑๐ – ๐๙.๒๕ น.) เพื่อดำเนินการประเมินประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยและข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ และพิจารณาก่อนการให้เหลือรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนสามรายชื่อ การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูล และรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่จำนวนผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อไม่เกินสามคน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อทั้งหมดต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

๑๐. การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ให้ผู้ผ่านการพิจารณาก่อนการให้เหลือรายชื่อจากคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี แสดงวิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย ในวันเสาร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้มารายงานตัวระหว่างเวลา ๐๙.๑๐ – ๐๙.๒๕ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจที่จะไม่เห็นชอบบุคคลในรายชื่อตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเสนอและส่งเรื่องคืนให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับใหม่

หากสภามหาวิทยาลัย...

หากสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบรายชื่อตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเสนอ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จากรายชื่อและข้อมูลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอคนหนึ่ง เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

การเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับนับเปิดเผย และผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในกรณีมีผู้ได้คะแนนเสียงสูงสุดเท่ากัน ให้ดำเนินการลงคะแนนใหม่อีกหนึ่งครั้ง หากยังได้คะแนนเสียงเท่ากันอีก ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด

เมื่อได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้มีการนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ทั้งนี้ วัน เวลา สถานที่ อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงในกรณีมีเหตุจำเป็น ซึ่งจะประกาศให้รับทราบอีกครั้ง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายแพทย์ขวัญชัย วิศิษฐานนท์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

กระบวนการขั้นตอนและวิธีการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดในการสมัครและการเสนอชื่อ

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ขั้นตอนดำเนินการตามข้อบังคับฯ	วัน เวลา สถานที่
๑	<u>สภามหาวิทยาลัย</u> พิจารณาเห็นชอบให้ออกประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดนโยบายฯ ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ	ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันเสาร์ที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๒	<u>สภามหาวิทยาลัย</u> ๑. พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาอธิการบดี ๒. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี	ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันเสาร์ที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๓	<u>คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘</u> ๑. ศึกษาข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดทำกระบวนการขั้นตอนและวิธีการสรรหาอธิการบดี ๓. จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ กำหนดวัน เวลา สถานที่และรายละเอียดในการสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พร้อมเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้อง	วันเสาร์ที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๔	ประชาสัมพันธ์ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ กำหนดวัน เวลา สถานที่และรายละเอียดในการสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามข้อ ๑๑ (๑) แห่งข้อบังคับฯ)	วันจันทร์ที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและ สื่อสารมวลชนในส่วนท้องถิ่น สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ/ สำนักงานคณบดี/สำนักงาน ผู้อำนวยการ โรงเรียนสาธิต และ โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนวัตกรรมการ บึงกาฬ

ลำดับ	ขั้นตอนดำเนินการตามข้อบังคับฯ	วัน เวลา สถานที่
๕	รับสมัครและรับการเสนอชื่อ และให้มีเวลาในการสมัครและการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน (รวม ๑๒ วัน) (ตามข้อ ๑๑ (๑) แห่งข้อบังคับฯ)	วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เว้นวันหยุดราชการและวันหยุด นักขัตฤกษ์ ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๖	<u>คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘</u> ตรวจสอบเอกสารการสมัครและการเสนอชื่อ และมอบหมายให้ ดำเนินการตรวจสอบประวัติ ข้อมูล ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๗	<u>คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘</u> ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครตามข้อ ๑๐ (๑) แห่งข้อบังคับฯ และผู้ถูกเสนอชื่อตามข้อ ๑๐ (๒) แห่งข้อบังคับฯ แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรและประกาศให้ทราบ (ตามข้อ ๑๑ (๒) แห่งข้อบังคับฯ)	วันศุกร์ที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๘	<u>คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘</u> จัดให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการ บริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย โดยประกาศให้บุคลากรและบุคคลใน ท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมฟัง (ตามข้อ ๑๑ (๓) แห่งข้อบังคับฯ)	วันพุธที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๒ (ประชุมคณะกรรมการฯ) และห้องประชุม อาคาร ๑๗ ชั้น ๒ (แสดงวิสัยทัศน์ฯ) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๙	<u>คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘</u> ดำเนินการจัดให้มีการลงคะแนนหยั่งเสียงของผู้เข้ารับการสรรหา เมื่อดำเนินการหยั่งเสียงแล้วเสร็จให้ประกาศผลคะแนนการหยั่ง เสียงให้ประชาคมรับทราบ ทั้งนี้ ผลการหยั่งเสียงเป็นเพียงข้อมูล ประกอบการพิจารณาส่วนหนึ่งเท่านั้นมิได้เป็นปัจจัยชี้ขาด (ตามข้อ ๑๑ (๔) แห่งข้อบังคับฯ)	วันพุธที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ๑. ประชุมคณะกรรมการประชุม ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคารเฉลิม พระเกียรติฯ ๒. กำหนดสถานที่ลงคะแนนหยั่งเสียง ดังนี้ หน่วยที่ ๑ พื้นที่ในเมือง หน่วยที่ ๒ พื้นที่การศึกษาสามพร้าว หน่วยที่ ๓ โครงการจัดตั้งวิทยาลัย นวัตกรรมแห่งบึงกาฬ

ลำดับ	ขั้นตอนดำเนินการตามข้อบังคับฯ	วัน เวลา สถานที่
๑๐	<u>คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘</u> ให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา ประเมินประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยและข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ และพิจารณากันกรองตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ สรรหากำหนดให้เหลือรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวน สามรายชื่อ การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูล และรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (ตามข้อ ๑๑ (๖) (๗) แห่งข้อบังคับฯ)	วันศุกร์ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๑๑	<u>การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘</u> ๑. พิจารณาดำเนินการให้ผู้ผ่านการกลั่นกรองแสดงวิสัยทัศน์แนวทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย (ตามข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับฯ) ๒. พิจารณาเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดี จากรายชื่อ และข้อมูลที่คณะกรรมการสรรหานำเสนอคนหนึ่ง เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ตามข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับฯ) ๓. พิจารณามอบหมาย (มหาวิทยาลัย/เลขานุการสภามหาวิทยาลัย) ตรวจสอบประวัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามแนวปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องเสนอเพื่อให้มีการนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง	วันเสาร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๑๒	<u>การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ พิเศษ/๒๕๖๘</u> รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อใช้ประกอบการเสนอเรื่องขอเพื่อให้มีการนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง	วันพุธที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๑๓	<u>มหาวิทยาลัย/เลขานุการสภามหาวิทยาลัย</u> ดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายเพื่อตรวจสอบประวัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามแนวปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องเสนอเพื่อให้มีการนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง	-
๑๔	<u>สภามหาวิทยาลัย</u> ดำเนินการเพื่อให้มีการนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง (ตามข้อ ๑๔ วรรคสี่ แห่งข้อบังคับฯ)	-

* หมายเหตุ การดำเนินการในลำดับที่ ๑๑ และ ๑๒ วัน เวลา และสถานที่ อาจเปลี่ยนแปลงตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

เอกสารประกอบการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดในการสมัครและการเสนอชื่อ

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๑)
๒. ใบเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๒)
๓. หนังสือแสดงความยินยอมรับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๓)
๔. แบบรับรองการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๔)
๕. แบบประมวลประวัติและผลงานผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ
อุดรธานี (แบบ สอ.๐๕)
๖. แบบรับรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของ
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๖)
๗. แบบยินยอมให้ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล (แบบ สอ.๐๗)
๘. แบบตรวจสอบเอกสารของผู้สมัคร/ผู้ถูกเสนอชื่อ เข้ารับการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๘)

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ข้าพเจ้า
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อาชีพ
ตำแหน่ง ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้

หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail.....

ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และข้าพเจ้า
ขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘ และ
ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และ
คุณสมบัติ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดในการสมัครและการเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พร้อมนี้ ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องดังนี้

- () แบบประมวลประวัติและผลงานผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๕)
- () แบบรับรองคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๖)
- () แบบยินยอมให้ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล (แบบ สอ.๐๗)
- () ใบรับรองคุณวุฒิการศึกษาของผู้สมัคร
- () ใบรับรองการสอนหรือประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือ

สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือ
สภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
มาพร้อมใบสมัครนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

ใบเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง
หน่วยงานที่สังกัด/ที่อยู่.....

หมายเลขโทรศัพท์..... E-mail.....

ขอเสนอชื่อ ตำแหน่ง
หน่วยงานที่สังกัด/ที่อยู่.....

หมายเลขโทรศัพท์..... E-mail.....

เข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และข้าพเจ้าขอรับรองว่า
ผู้ถูกเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศ
คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ
กำหนดวัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดในการสมัครและการเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พร้อมนี้ ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องดังนี้

- () หนังสือแสดงความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๓)
- () แบบรับรองการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๔)
- () แบบประมวลประวัติและผลงานผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๕)
- () แบบรับรองคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๖)
- () แบบยินยอมให้ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล (แบบ สอ.๐๗)
- () ใบรับรองคุณวุฒิการศึกษาของผู้ถูกเสนอชื่อ
- () ใบรับรองการสอนหรือประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย
หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือ
สภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
มาพร้อมใบสมัครนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ ผู้เสนอชื่อ

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

หนังสือแสดงความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
เข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง

ยินยอมรับการเสนอชื่อ

เข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้มีความประพฤติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดในการสมัครและการเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พร้อมนี้ ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องดังนี้

- () แบบประมวลประวัติและผลงานผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๕)
- () แบบรับรองคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๖)
- () แบบยินยอมให้ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล (แบบ สอ.๐๗)
- () ใบรับรองคุณวุฒิการศึกษา ของผู้ถูกเสนอชื่อ
- () ใบรับรองการสอนหรือประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์มาพร้อมใบสมัครนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

ผู้ถูกเสนอชื่อ

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบรับรองการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ลายมือชื่อรับรองการเสนอชื่อ.....เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๑. ลายมือชื่อ..... หน่วยงานที่สังกัด.....
ตัวบรรจง(.....) โทร.....
๒. ลายมือชื่อ..... หน่วยงานที่สังกัด.....
ตัวบรรจง(.....) โทร.....
๓. ลายมือชื่อ..... หน่วยงานที่สังกัด.....
ตัวบรรจง(.....) โทร.....
๔. ลายมือชื่อ..... หน่วยงานที่สังกัด.....
ตัวบรรจง(.....) โทร.....
๕. ลายมือชื่อ..... หน่วยงานที่สังกัด.....
ตัวบรรจง(.....) โทร.....
๖. ลายมือชื่อ..... หน่วยงานที่สังกัด.....
ตัวบรรจง(.....) โทร.....
๗. ลายมือชื่อ..... หน่วยงานที่สังกัด.....
ตัวบรรจง(.....) โทร.....
๘. ลายมือชื่อ..... หน่วยงานที่สังกัด.....
ตัวบรรจง(.....) โทร.....
๙. ลายมือชื่อ..... หน่วยงานที่สังกัด.....
ตัวบรรจง(.....) โทร.....
๑๐. ลายมือชื่อ..... หน่วยงานที่สังกัด.....
ตัวบรรจง(.....) โทร.....

ลงชื่อ..... ผู้เสนอชื่อ
(.....)
หน่วยงานที่สังกัด.....
วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ.- ๑. ผู้ถูกเสนอชื่อจะเป็นบุคลากรภายใน หรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยบุคลากรคนหนึ่งมีสิทธิเสนอชื่อได้โดยตรงต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ไม่เกินคนละ ๑ ชื่อ โดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องยื่นใบเสนอชื่อ ด้วยตนเองตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๒. ผู้มีสิทธิรับรองการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๓. ผู้เสนอชื่อต้องลงนามและมีบุคลากรรับรองไม่น้อยกว่า ๑๐ คน กรณีมีผู้รับรองเกินกว่าจำนวนที่กำหนดสามารถใช้แบบรับรองการเสนอชื่อได้มากกว่า ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้เสนอชื่อต้องลงนามในแบบรับรองการเสนอชื่อทุกฉบับ

๔. บุคลากรคนหนึ่งมีสิทธิรับรองได้เพียงหนึ่งชื่อ กรณีที่ตรวจพบว่าบุคลากรคนใดลงชื่อรับรองการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมากกว่าหนึ่งชื่อ จะถือว่า การลงชื่อของบุคลากรคนนั้นเป็นโมฆะ

แบบ สอ.๐๕

แบบประมวลประวัติและผลงานผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ติดรูปถ่าย
หน้าตรง

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานส่วนตัว

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
เลขประจำตัวประชาชน.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. สถานที่ทำงาน.....
อำเภอ.....จังหวัด.....
๕. การดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
() ศาสตราจารย์ สาขา..... เมื่อ พ.ศ.
() รองศาสตราจารย์ สาขา..... เมื่อ พ.ศ.
() ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขา..... เมื่อ พ.ศ.
๖. ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสูงสุด
๑. ชั้นตรา..... เมื่อ พ.ศ.
๒. ชั้นตรา..... เมื่อ พ.ศ.
๓. ชั้นตรา..... เมื่อ พ.ศ.

ตอนที่ ๒ ข้อมูลที่บ่งชี้ถึงการเป็นผู้มีคุณสมบัติ คุณลักษณะของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๑. ด้านวิชาการ

๑.๑ คุณวุฒิ : ความรู้/ความเป็นผู้คงแก่เรียน (Scholar) สามารถเป็นต้นแบบของสังคมแห่ง
การเรียนรู้ได้ (เรียงลำดับจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดลงไป)

ที่	ระดับการศึกษา	คุณวุฒิการศึกษา/สาขาวิชา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่สำเร็จ
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				
๖				

ฯลฯ

ลงชื่อ

เจ้าของประวัติ

(.....)

๑.๒ เขียนบทความลงวารสารวิชาการ / บทความวิจัย

ที่	ชื่อบทความที่ตีพิมพ์ในวารสาร	ชื่อวารสารที่ตีพิมพ์	พ.ศ.
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			

ฯลฯ

๑.๓ ผลงานตำรา / หนังสือ / ผลงานวิชาการอื่น

ที่	ชื่อตำรา / หนังสือ / ผลงานวิชาการ	จำนวน(หน้า/ชิ้น)	พ.ศ.
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			

ฯลฯ

๒. ด้านประสบการณ์ทางการบริหาร

๒.๑ ประสบการณ์ทางการบริหาร และผลงานดีเด่นในการบริหารในสถาบันอุดมศึกษา

เคยดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ลงชื่อ

เจ้าของประวัติ

(.....)

ที่	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ระยะเวลา/พ.ศ.
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			

ฯลฯ

๒.๒ ประสบการณ์การดำรงตำแหน่งกรรมการในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภาวิชาการ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ที่	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ระยะเวลา/พ.ศ.
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			

ฯลฯ

ลงชื่อ

เจ้าของประวัติ

(.....)

๒.๓ ประสบการณ์การทำงานร่วมกับหน่วยงานภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย

ที่	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ระยะเวลา/พ.ศ.
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			

ฯ ล ฯ

๒.๔ ประสบการณ์ในการศึกษาดูงาน /ฝึกอบรม /สัมมนา ณ ต่างประเทศ

ที่	รายละเอียดการศึกษาดูงาน /ฝึกอบรม /สัมมนา	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา/พ.ศ.
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			

ฯ ล ฯ

ลงชื่อ

เจ้าของประวัติ

(.....)

๒.๕ ข้อมูลที่แสดงถึงความสำเร็จในการทำงานหรือการบริหารงาน

.....

.....

.....

.....

.....

๓. มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับในสังคมและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร

.....

.....

.....

.....

.....

ฯ ล ฯ

๔. มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญก้าวหน้าและชื่อเสียงเกียรติคุณมาสู่มหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

.....

.....

ฯ ล ฯ

๕. มีความรู้ความเข้าใจ ความชำนาญ คุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และมีประสบการณ์ในด้านการบริหารองค์การหรือโครงการที่สามารถประสานงาน และได้รับความร่วมมือจากสถาบันหรือองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติตามภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

.....

.....

ฯ ล ฯ

ลงชื่อ

เจ้าของประวัติ

(.....)

๔. มีภาวะผู้นำ มีแนวความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้ที่ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุน
การพัฒนาวิชาการหรือวิชาชีพในทุกสาขา

.....

.....

.....

.....

ฯ ล ฯ

๕. มีความสามารถที่จะปฏิบัติตามพันธกิจและนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรลุ
เป้าหมายได้

.....

.....

.....

.....

ฯ ล ฯ

๖. มีความสนใจและเห็นความสำคัญของคุณภาพมาตรฐานการศึกษา รวมทั้งการพัฒนาท้องถิ่น
และการพัฒนาเทคโนโลยี

.....

.....

.....

.....

ฯ ล ฯ

๗. สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาและอุทิศตนให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

.....

ฯ ล ฯ

ลงชื่อ

เจ้าของประวัติ

(.....)

ตอนที่ ๓ แนวความคิด วิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย

๑. การบริหารและการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกรอบแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุดรธานี (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ เอ ๔)

[illegible]

ลงชื่อ

(.....)

เจ้าของประวัติ

[illegible]

เจ้าของประวัติ

(.....)

[illegible]

เจ้าของประวัติ

(.....)

๔. แผนนโยบายการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเชิงรุกและยกระดับมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
(ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ เอ ๔)

This image shows a single page of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, leaving small margins at the top and bottom. There is no handwriting or other markings on the page.

ลงชื่อ

(.....)

เจ้าของประวัติ

๕. อื่นๆ (ถ้ามี)

(ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ เอ ๔)

[illegible]

ข้าพเจ้า รับรองว่าข้อความที่เขียนลงใน แบบประมวลประวัติ และผลงาน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง
ทุกประการ และสามารถแสดงหลักฐานให้ตรวจสอบได้

ลงชื่อ

เจ้าของประวัติ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบรับรองคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม

ของผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เรื่อง รับรองคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม

ของ (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ.....).....

ผู้สมัคร หรือผู้ถูกเสนอชื่อ เข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เรียน ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ.....).....

ผู้สมัคร หรือผู้ถูกเสนอชื่อ เข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ขอรับรองว่าข้าพเจ้า มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๓) มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับในสังคมและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร

(๔) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญก้าวหน้าและชื่อเสียงเกียรติคุณ มาสู่มหาวิทยาลัย

(๕) มีความรู้ความเข้าใจ ความชำนาญ คุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และมีประสบการณ์ในด้านการบริหารองค์การหรือโครงการที่สามารถประสานงานและได้รับความร่วมมือจากสถาบันหรือองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติตามภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

(๖) มีภาวะผู้นำ มีแนวความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้ที่ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการหรือวิชาชีพในทุกสาขา

(๗) มีความสามารถที่จะปฏิบัติตามพันธกิจและนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรลุเป้าหมายได้

(๘) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของคุณภาพมาตรฐานการศึกษา รวมทั้งการพัฒนาท้องถิ่นและการพัฒนาเทคโนโลยี

(๙) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาและอุทิศตนให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร หรือผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสรรหา

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๒. ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นประธาน กรรมการ หรือเลขานุการในคณะกรรมการสรรหา
- (๓) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- (๔) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- (๕) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง
- (๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๗) เป็นบุคคลที่ถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๐) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัย
- (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ทั้งนี้ หากข้าพเจ้าฯ ไม่มีคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดในการสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการตรวจพบข้อเท็จจริงในขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม หรือปรากฏข้อเท็จจริงในขั้นตอนใดของการสรรหาอธิการบดี ข้าพเจ้าจะยอมรับในคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหา ในการไม่ประกาศรายชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม การเพิกถอนรายชื่อในภายหลัง และจะไม่ใช้สิทธิเรียกร้องใดๆ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร หรือผู้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบยินยอมให้ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล
ของผู้สมัครดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เรื่อง แจ้งความยินยอมให้ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

เรียน ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ).....เป็น
ผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมัครดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ยินยอมให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับข้าพเจ้า สำหรับการตรวจสอบประวัติส่วนบุคคล การตรวจสอบประวัติการดำเนินคดีหรือการดำเนินการตามกฎหมายที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานรัฐ เพื่อการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประสพการณ์ ผลงานของข้าพเจ้า ตามที่จำเป็น ไปยังบุคคล หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย และข้าพเจ้ายินยอมให้เปิดเผยรายละเอียดต่างๆ ตามเอกสารที่เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เพื่อประโยชน์ในการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี รวมทั้งอนุญาตให้สิทธิ์ดำเนินการใดๆ ในการเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล (ประวัติอาชญากรรม) ของข้าพเจ้าเพื่อวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบประวัติบุคคล การเปิดเผยข้อมูลแก่หน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐนั้นที่จะดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องได้ โดยข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้อง ร้องเรียนหรือฟ้องร้องทั้งในความผิดทางแพ่งทางอาญา และทางปกครอง

ข้าพเจ้าเข้าใจข้อความในหนังสือยินยอมฉบับนี้โดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน ณ วันเดือนปี ที่ระบุ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร หรือผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสรรหา
ผู้สมัครดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบตรวจสอบเอกสารประกอบการสมัคร/การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ชื่อผู้สมัคร และหรือ ผู้ถูกเสนอชื่อ.....

ที่	เอกสาร	จำนวน (แผ่น)	ครบ/ สมบูรณ์	ไม่ครบ/ ไม่สมบูรณ์
๑	ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๑)			
๒	ใบเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๒) – เฉพาะการเสนอชื่อ			
๓	หนังสือแสดงความยินยอมรับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหา ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี (แบบ สอ.๐๓) – เฉพาะการเสนอชื่อ			
๔	แบบรับรองการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควร ดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๔) – เฉพาะการเสนอชื่อ			
๕	แบบประมวลประวัติและผลงานผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๕)			
๖	แบบรับรองคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้สมควร ดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๖)			
๗	แบบยินยอมให้ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล (แบบ สอ.๐๗)			
๘	ใบรับรองคุณวุฒิการศึกษา ของผู้สมัครหรือของผู้ถูกเสนอชื่อ			
๙	ใบรับรองการสอนหรือประสบการณ์ด้านการบริหาร			

ทั้งนี้ เอกสารตามข้อ ๑-๗ ให้ใช้แบบตามตัวอย่างท้ายประกาศ โดยจะต้องลงนามกำกับเอกสารมุมขวาล่างของทุกแผ่น

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร หรือผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสรรหา

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	รายละเอียด	หมายเหตุ
๑	ผู้สมัคร/ผู้เสนอชื่อรับซองสำหรับใส่เอกสาร และกรอกรายละเอียดหน้าของเอกสาร  	
๒	ตรวจสอบเอกสารที่บรรจุซอง (ตามแบบตรวจสอบเอกสารของผู้สมัคร/ผู้ถูกเสนอชื่อ เข้ารับการ สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๐๘)และลงลายมือชื่อรับรอง 	
๓	ลงชื่อใบแบบการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๑๒) หรือแบบรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แบบ สอ.๑๓) แล้วแต่กรณี  	
๔	ทำการผนึกซองด้วยตนเอง	
๕	นำซองหย่อนในหีบรับเอกสารด้วยตนเอง	



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ
สรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๖ ก่อนดำเนินการสรรหาอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบาย
เพื่อเป็นแนวทางในการบริหาร พัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อเป็นกรอบในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันก่อนการสมัครและการเสนอชื่อ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘
จึงกำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. บริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกรอบแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
โดยการทบทวนของคณะกรรมการจัดทำร่างประกาศฯ ตามรายละเอียดดังนี้

๑.๑ ปรัชญา (Philosophy)

สถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และประเทศชาติ

๑.๒ วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันอุดมศึกษาแห่งการเรียนรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น และประเทศชาติ ผลิตผู้นำทางวิชาการ
วิชาชีพ และวิชาชีพ เพื่อเป็นแหล่งสร้างนวัตกรรม ปัญญา และความดี

๑.๓ พันธกิจ (Mission)

๑. จัดการศึกษาตลอดชีวิต ผลิตผู้นำทางวิชาการ วิชาชีพ และวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับ
ความต้องการกำลังคนของท้องถิ่น ประเทศและสากล

๒. สร้างสรรค์งานวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการ ที่เหมาะสมกับความต้องการของ
ท้องถิ่น และประเทศ

๓. สืบสาน สร้างสรรค์ ยกระดับคุณค่า และมูลค่าบนฐานทรัพยากร สิ่งแวดล้อม องค์กรความรู้
ด้านศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น และส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ

๔. ผลิต พัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีจิตวิญญาณความเป็นครู เสริมสร้าง
ความเข้มแข็งของวิชาชีพครูให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

๕. บริหารจัดการองค์กรเพื่อเป็นผู้นำทางปัญญา ที่พึงพาของท้องถิ่น

๑.๔ อัตลักษณ์ (Identity)

ผู้นำทางปัญญา ที่พึ่งพาของท้องถิ่น

๑.๕ เอกลักษณ์ (Uniqueness)

แหล่งสร้างปัญญา ที่พึ่งพาทางวิชาการ สู่การพัฒนาท้องถิ่น

๑.๖ วัตถุประสงค์ (Objective)

๑. ผลิตและพัฒนากำลังคนในทุกช่วงวัยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม การพัฒนาประเทศ และการเปลี่ยนแปลงตามกระแสโลก
๒. สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมจากการวิจัย และพัฒนาที่เหมาะสมกับบริบทเชิงพื้นที่
๓. สืบสานและต่อยอดโครงการพัฒนาอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
๔. ผลิต พัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อยกระดับมาตรฐานการศึกษา ของสถานศึกษาในท้องถิ่นและประเทศ
๕. พัฒนาให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการจัดการฐานทรัพยากร สิ่งแวดล้อม สุขภาพ ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศ เพื่อยกระดับคุณค่าและสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐกิจและสังคมให้กับชุมชนท้องถิ่นและประเทศ

๑.๗ เป้าหมาย (Goals)

๑. มหาวิทยาลัยดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และสร้างโอกาสทางการศึกษาด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
๒. บัณฑิตและบุคลากรทุกช่วงวัย เป็นผู้นำทางวิชาการ วิชาชีพ และวิชาชีพชีวิต ที่มีจิตสำนึกและความรู้ความสามารถเพื่อเป็นหลักในการขับเคลื่อน พัฒนา และเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะ มีคุณภาพสามารถยกระดับมาตรฐานการศึกษา ของสถานศึกษาในท้องถิ่น
๔. มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น อย่างยั่งยืน
๕. ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้รับการสืบสานและอนุรักษ์ และสามารถประยุกต์ และพัฒนาให้เข้ากับยุคสมัย เพื่อเพิ่มคุณค่าและมูลค่า

๑.๘ นโยบาย (Policy)

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning) และพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
๒. มุ่งเน้นการจัดการศึกษาระดับชาติ และนานาชาติ สู่มาตรฐานสากลให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติทุกระดับการศึกษา
๓. บูรณาการองค์ความรู้ วิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างความเสมอภาคทางสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และจัดความยากจนทุกรูปแบบ
๔. ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาเพื่อท้องถิ่น เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับผู้ประกอบการท้องถิ่น (Local entrepreneur)

๑.๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นสมรรถนะและการเรียนรู้ทุกช่วงวัย

เป้าหมาย (Goals)

๑. ผู้เรียนทุกช่วงวัย มีสมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑ ตามความต้องการในการพัฒนาประเทศ
๒. ผู้เรียนเป็นวิศวกรสังคมพร้อมเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
๓. การศึกษามีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objectives)

๑. พัฒนาคุณลักษณะของผู้เรียนทุกช่วงวัย ให้มีสมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑
๒. ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดยมุ่งเน้นทักษะมาตรฐานทางภาษา และ การมีผลงานเชิงประจักษ์เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
๓. พัฒนาหลักสูตร/แพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีวิต ร่วมมือกับชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาหลักสูตร CWIE/Sandbox/Co-creation รองรับ Career of the Future และ Local Economic Growth
๔. สนับสนุนการพัฒนานักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม ผ่านรูปแบบการเรียนรู้ในระบบกิจกรรม นักศึกษาโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน
๕. พัฒนาหลักสูตรรองรับนัศึกษานานาชาติ หลักสูตรหลากหลาย ทุกระดับการศึกษามุ่งสู่มาตรฐานสากล
๖. พัฒนาห้องเรียนต้นแบบของโรงเรียนสาธิต โดยจัดการเรียนการสอนสองภาษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและยกระดับชุมชนท้องถิ่น

เป้าหมาย (Goals)

ชุมชน ท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิต และสุขภาพสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objectives)

๑. ถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่การพัฒนาท้องถิ่น โดยมีการจัดทำพื้นที่ต้นแบบของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๒. สร้างระบบนิเวศแห่งการเรียนรู้เพื่อสุขภาพ ของคนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย โดยการบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่น เข้ากับการเรียนรู้และบริการวิชาการอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการ

เป้าหมาย (Goals)

๑. ผลงานวิจัย นวัตกรรม ผลงานรับใช้สังคม งานสร้างสรรค์ การวิจัยเชิงพื้นที่ การบริการวิชาการ สามารถตอบสนองความต้องการ การแก้ไขปัญหา เพิ่มศักยภาพในระดับชุมชน ท้องถิ่นและประเทศชาติ

๒. มีระบบการบริหารการวิจัย บริการวิชาการ และจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา ที่สามารถขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการ ไปใช้ประโยชน์ สร้างรายได้แก่มหาวิทยาลัย และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objectives)

๑. พัฒนาและยกระดับการสร้างผลงานวิจัย องค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน ท้องถิ่น ส่งเสริมต่อยอดและขยายผลงานวิจัย
๒. พัฒนาบุคลากรสู่การเป็นนักวิจัยตามกลุ่มศักยภาพ
๓. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการ
๔. สนับสนุนทุนวิจัย และส่งเสริมเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากล
๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทรัพยากรสินทางปัญญา เพื่อขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัย นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผู้ประกอบการ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนในท้องถิ่น และประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การผลิต พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสมรรถนะสูง

เป้าหมาย (Goals)

๑. มีหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมสามารถพัฒนาระดับทักษะและสมรรถนะใหม่ ของนักศึกษาและ บัณฑิตครู (Teacher Capacity Building)
๒. มีระบบพัฒนาครูและการส่งเสริมวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสูง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objectives)

๑. ผลิตและพัฒนาครูให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพครู
๒. พัฒนาสมรรถนะครูประจำการ บุคลากรทางการศึกษา มุ่งสร้างนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๓. ส่งเสริมผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและพัฒนาครู และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการมุ่งสู่องค์กรคุณภาพและยั่งยืน

เป้าหมาย (Goals)

๑. เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำตามเกณฑ์มาตรฐานจัดอันดับมหาวิทยาลัย ในการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) รับผิดชอบต่อสังคม และพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศและระดับนานาชาติ
๒. มหาวิทยาลัยสามารถสร้างรายได้จากการบริหารจัดการทรัพยากรสินอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน
๓. บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความชำนาญงาน มีทักษะในการปฏิบัติงานและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๔. มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาล และระบบคุณธรรม
๕. นักศึกษา บุคลากร มีความมั่นคง สวัสดิการ สวัสดิภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่ในสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนต่อการเรียนรู้

วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objectives)

๑. พัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการ ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการและกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย
๒. พัฒนาระบบกลไกและการบริหารจัดการทรัพย์สินและรายได้มหาวิทยาลัย
๓. พัฒนาระบบกลไกการทำงานของบุคลากรมุ่งเน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน
๔. พัฒนาการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เกิดเป็นระบบคุณธรรม และตอบสนองต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)
๕. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพและเอื้อต่อคุณภาพชีวิตที่ดี พร้อมทั้งจัดระบบนิเวศต่อการเรียนรู้ การปฏิบัติงานให้กับนักเรียน นักศึกษา และบุคลากร
๖. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภายนอกในทุกพันธกิจ เพื่อการบริหารจัดการที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ บูรณาการศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาในท้องถิ่น ด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์

เป้าหมาย (Goals)

๑. แหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ Soft Power ได้รับการพัฒนาจนสามารถสร้างคุณค่า และเพิ่มมูลค่า

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objectives)

๑. รวบรวมองค์ความรู้ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่บริการด้วยระบบสารสนเทศ
๒. บูรณาการองค์ความรู้ บริการวิชาการ และงานวิจัย ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น มาสร้างมูลค่าสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy)

๒. แผนนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ตามแผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ โดยมุ่งเน้นหมุดหมายสำคัญ (Milestone) “อุดมศึกษาสร้างคน สร้างปัญญา ปลูกฝังคุณธรรม เพื่อพัฒนาสังคมไทยอย่างยั่งยืน” ซึ่งมีเป้าหมายดังนี้

๒.๑ ผลิตและพัฒนากำลังคน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า เน้นการมีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่จำเป็น ควบคู่กับการมีสมรรถนะสูงด้านวิชาการ วิชาชีพ และวิชาชีพชีวิต

๒.๒ พัฒนากำลังคนทุกช่วงวัยตามปรัชญาการอุดมศึกษาไทยในทุกมิติ สอดคล้องกับความต้องการของภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ

๒.๓ สร้างความเข้มแข็งทางนิเวศอุดมศึกษา นำไปสู่การผลักดันภาคเศรษฐกิจและสังคม

๒.๔ พัฒนาให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางความเชี่ยวชาญ และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอุดมศึกษาอย่างเต็มศักยภาพ

๒.๕ จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่เน้นการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทยอย่างยั่งยืน จากองค์ความรู้ด้านสังคมศาสตร์ และด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมแบบก้าวกระโดด

๓. แผนนโยบาย...

๓. แผนนโยบายการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบสาม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

มุ่งพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นสถาบันที่ผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ มีคุณภาพ มีสมรรถนะ และเป็นสถาบันหลักที่บูรณาการองค์ความรู้สู่นวัตกรรมในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ โดยมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว โดยการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะทางสังคมและทักษะเชิงสมรรถนะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษาและบัณฑิตมีความภาคภูมิใจในคุณค่าของตน มีทัศนคติที่ดีและถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง มีบทบาทหน้าที่และอาชีพการงานที่ได้รับการยอมรับจากสังคมรอบข้างอย่างดี และมีอัตลักษณ์การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและมีจิตสาธารณะ รวมถึงการสร้างระบบบริหารจัดการที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการบริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการให้เอื้อต่อการพัฒนา

๔. แผนนโยบายการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเชิงรุกและยกระดับมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

บูรณาการแผนนโยบายที่สอดคล้องกับสภาวะการณ์ เพื่อให้รองรับการเปลี่ยนแปลงและผลกระทบในปัจจุบันและอนาคต โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพของทรัพยากรบุคคลยึดหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานจริยธรรม เสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ร่วมขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์จังหวัด กลุ่มจังหวัด ภูมิภาค และประเทศชาติ การขับเคลื่อนพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น เพื่อให้ตระหนักถึงการพึ่งพาตนเองและภาวะคุกคาม การจัดการสภาพแวดล้อม และการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน การบริหารความเสี่ยงภายใต้สถานการณ์จากภายนอกอันได้แก่ วิกฤตเชิงซ้อนของโลก ข้อจำกัดด้านงบประมาณแผ่นดิน จำนวนนักศึกษาแรกเข้า สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และเทคโนโลยีทั้งในระดับประเทศและระดับโลก เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและความมั่นคง ของมหาวิทยาลัยภายใต้การเปลี่ยนแปลง และมุ่งสู่มหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาสุขภาพ (Wellness University)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

หมายเหตุ:- โดยตามมติคณะกรรมการจัดทำร่างประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการบริหาร พัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อเป็นกรอบในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๐๑๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๘) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เห็นชอบให้บันทึกเอกสารประกอบการพิจารณาการร่างประกาศไว้ ดังนี้

ที่	รายละเอียดเอกสาร	อ้างอิงประกอบข้อ
๑	แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๘)	๑
๒	แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ มรภ. ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	๑
๓	สรุปข้อเสนอแนะบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี โดยสภาคณาจารย์และข้าราชการ	๑
๔	แผนด้านการอุดมศึกษา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๒
๕	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๓
๖	รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๗	๓
๗	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๓
๘	แผนยุทธศาสตร์ มรภ. ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙	๓
๙	แผนพัฒนาจังหวัดอุดรธานี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	๓ – ๔
๑๐	สรุปสาระสำคัญแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๓ – ๔
๑๑	เอกสารรายงานการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔



<https://udru.link/iATn>